



ANEXO

INFORME DE ACTIVIDADES 2021 PRESENTADOS A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2022

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
31 de enero 2022



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DE ACTIVIDADES

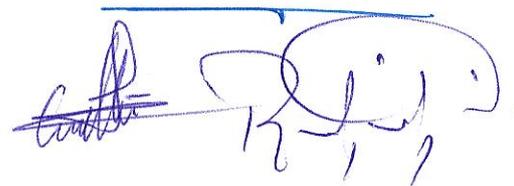
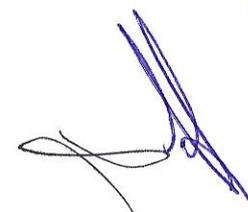
PERIODO 2021

[Handwritten signatures in blue ink]

PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva, informe de actividades académicas y administrativas del período Anual 2021, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 24, fracción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.

MTRO. VÍCTOR RAVELERO VÁZQUEZ
RECTOR UPZMG



I. INFORME ACADÉMICO

1. CONTROL ESCOLAR.

Al inicio del cuatrimestre Septiembre - Diciembre 2021 se registraron 130 nuevos ingresos, y 610 reingresos, el desglose por carrera se muestra en las tablas 1 y 2.

TABLA 1. MATRÍCULA REGISTRADA POR CARRERA
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2021

Carrera	Matrícula			
	Grupos	Mujeres	Hombre	Total
Ing. Civil	2	7	36	43
Ing. Diseño Industrial	1	6	8	14
Ing. Biotecnología	1	15	8	23
Lic. Terapia Física	2	38	12	50
Total	6	66	64	130

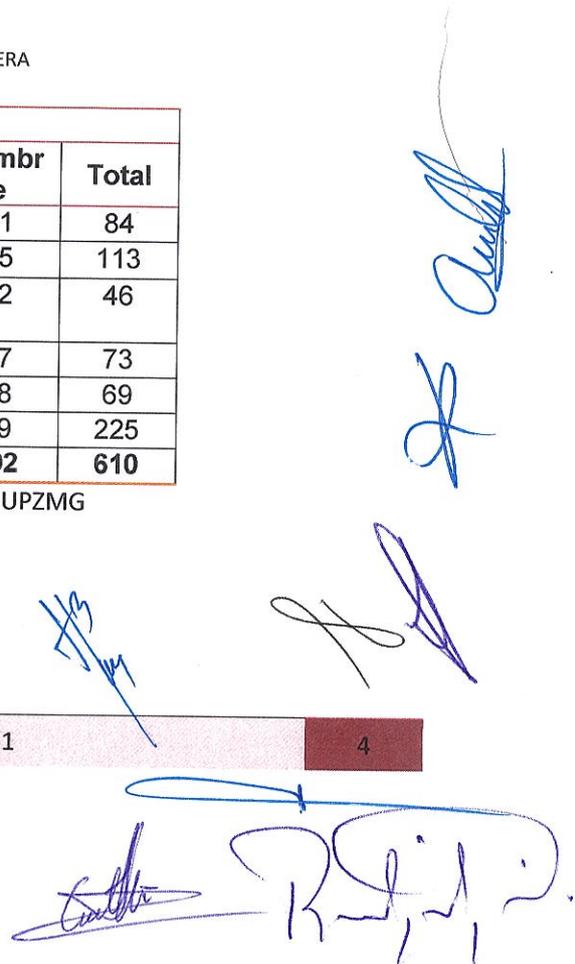
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

TABLA 2. MATRÍCULA REGISTRADA POR CARRERA
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2021

Carrera	Matrícula			
	Grupos	Mujeres	Hombre	Total
Ing. Mecatrónica	4	13	71	84
Ing. Civil	4	18	95	113
Ing. Diseño Industrial	2	24	22	46
Ing. Biotecnología	3	46	27	73
Lic. Administración	3	41	28	69
Lic. Terapia Física	9	176	49	225
Total	25	318	292	610

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.



3. DESERCIÓN.

Al momento de la elaboración de este informe restan algunos días para el cierre de reinscripciones y así poder obtener el dato final de la deserción correspondiente al cuatrimestre septiembre – diciembre 2021. En este periodo hubo un total de 220 egresados, así mismo hasta el término del cuatrimestre se registró un total de 31 deserciones y un total de 62 reingresos. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como los alumnos desertores:

TABLA 3. DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2021

Carrera	Grupos	inicial	final	Deserció n	Reingres o	% Deserción
Mecatrónica	4	84	83	1	2	1.19%
Civil	6	156	143	12	6	7.69%
Diseño Industrial	3	60	56	4	3	6.67%
Biotecnología	4	96	94	2	5	2.08%
Adm. Y Gestión de Pymes	3	69	69	2	1	2.90%
Terapia Física	11	275	265	10	18	3.64%
Total	25	740	710	31	62	4.19%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

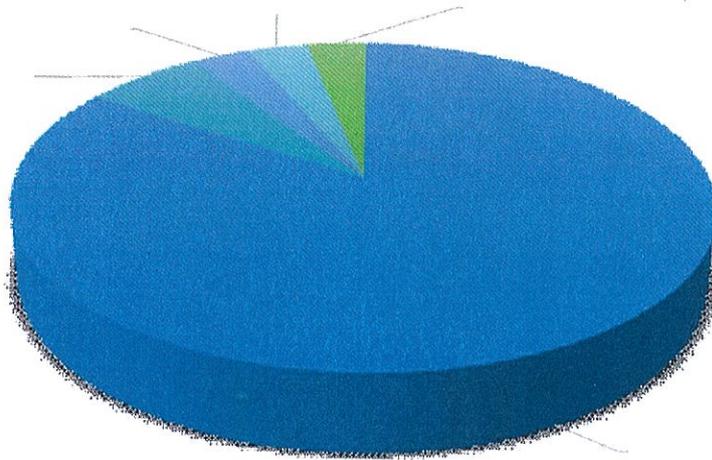
A la conclusión del cuatrimestre anterior, la deserción institucional disminuyó con respecto al periodo mayo-agosto 2021, al pasar de un 6.36 % a 4.19%, en la transición del cuatrimestre mayo – agosto 2021 hacia el ciclo septiembre – diciembre 2021.

En el siguiente gráfico se muestra las causas que originan la deserción reportada de manera preliminar, conociendo hasta el momento las bajas de los alumnos que recogieron documentación antes de concluir el mes de diciembre, se les aplicó reglamento o no concluyeron el cuatrimestre, de esos 31 alumnos contamos con 4 a los que se les está localizando y haciendo un esfuerzo por porque se reincorporen. Así mismo 47 alumnos aun



no concluyen su trámite de reinscripción para el periodo Enero – Abril, por lo que se está realizando un esfuerzo por apoyarlos en su trámite o conocer la causa de deserción, esperando sea exitosa la primera opción.

GRÁFICO 4. CAUSAS DE DESERCIÓN ESCOLAR
SEPTIEMBRE- DICIEMBRE 2021



FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

4. EGRESADOS

En la siguiente tabla se muestran los egresados siendo 196 de la generación Sep 2018-Dic 2021 y 24 de anteriores generaciones por lo que se considera el 46% de eficiencia terminal.

TABLA 5. EGRESADOS DE LA GENERACIÓN 2018-2021
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2021

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL/CARRERA
Mecatrónica	29	3	32
Civil	30	4	34





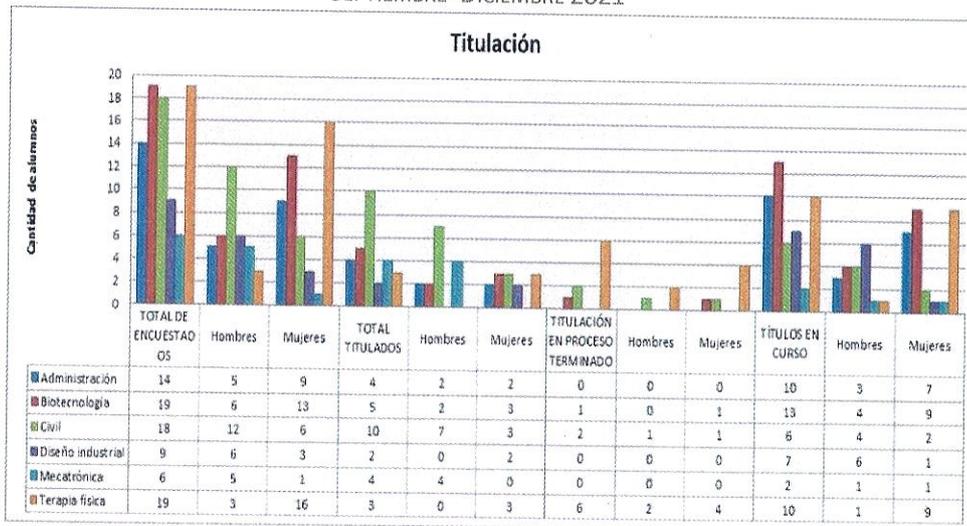


Diseño Industrial	10	8	18
Biotecnología	5	12	17
Adm. Y Gestión Empresarial	11	10	21
Terapia Física	25	73	98
TOTAL	110	110	220

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

El comportamiento de egreso se encuentra de la siguiente manera, 28 de 85 que aplicaron encuesta se encuentran titulados, 9 en proceso terminado y 48 en curso. Lo cual representa el 32.94%, 10.58% y 56.47% respectivamente de la muestra tomada a egresados en el año 2021.

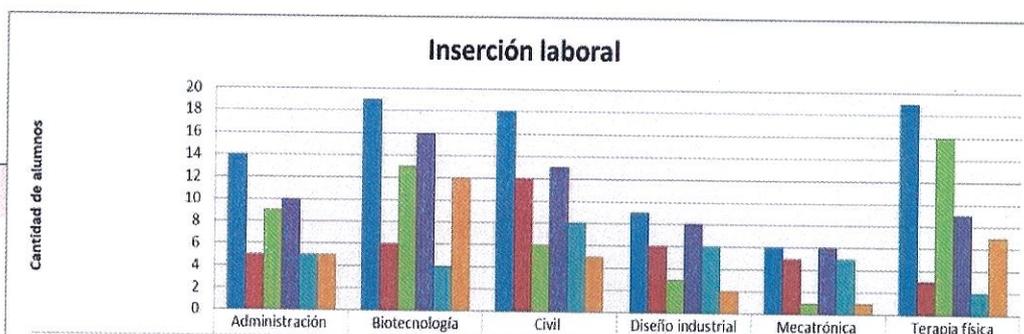
GRÁFICO 6. TITULACIÓN
SEPTIEMBRE- DICIEMBRE 2021



Fuente: DEPARTAMENTO DE EGRESADOS, UPZMG

En la inserción laboral tenemos que 62 de 85 egresados que aplicaron encuesta tienen trabajo a los 6 meses de haber salido de la institución lo cual representa el 72.94% de la muestra tomada a egresados en el año 2021.

GRÁFICO 7. INSERCIÓN LABORAL
SEPTIEMBRE- DICIEMBRE 2021



Fuente: DEPARTAMENTO DE EGRESADOS, UPZMG

5. APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

El aprovechamiento académico en el cuatrimestre se mantiene en promedio institucional de 8.3. En la tabla 4 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional y carrera.

TABLA 8. APROVECHAMIENTO ESCOLAR POR COHORTE GENERACIONAL
MAYO - AGOSTO 2021

Programa Educativo	GENERACIÓN		
	2018-2021	2019-2022	2021-2024
Ing. Mecatrónica	8.5	8.3	-
Ing. Civil	8.4	8.3	8.1
Ing. Diseño Industrial	8.4	8.4	8.1
Ing. Biotecnología	8.6	8.6	8.7
Lic. en Adm. y Gestión Empresarial	8.7	8.5	-
Lic. Terapia Física	8.3	8.4	8.0
Cohorte	8.4	8.4	8.2

Fuente: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

a. CURSOS DE NIVELACIÓN

Debido a que hay una diferencia de un año entre los alumnos de primero y séptimo no contará con nuevos grupos algunas asignaturas por algún tiempo y algunas de las asignaturas no se volverán a ofertar en la universidad aun cuando hay alumnos que no han acreditado dichas asignaturas. Una estrategia para apoyar a estos alumnos es por medio de cursos de nivelación. En el cuatrimestre que se informa se ofertan **11 cursos**:

TABLA 9. CURSOS DE NIVELACIÓN
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2021

Grupo de Nivelación	Alumnos
	Atendidos
VÍAS DE COMUNICACIÓN (VIC-ES-18)	12
SISTEMAS ELECTRÓNICOS DE INTERFAZ (SEI-ES-18)	15
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS (PEP-ES-18)	19
ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS (ADP-ES-18)	7
Fundamentos de imagenología en terapia física	22
Biomecánica de la extremidad inferior	4
Total	79

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

b. DOCENTES

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 58 docentes: 8 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 50 de Asignatura (PA).

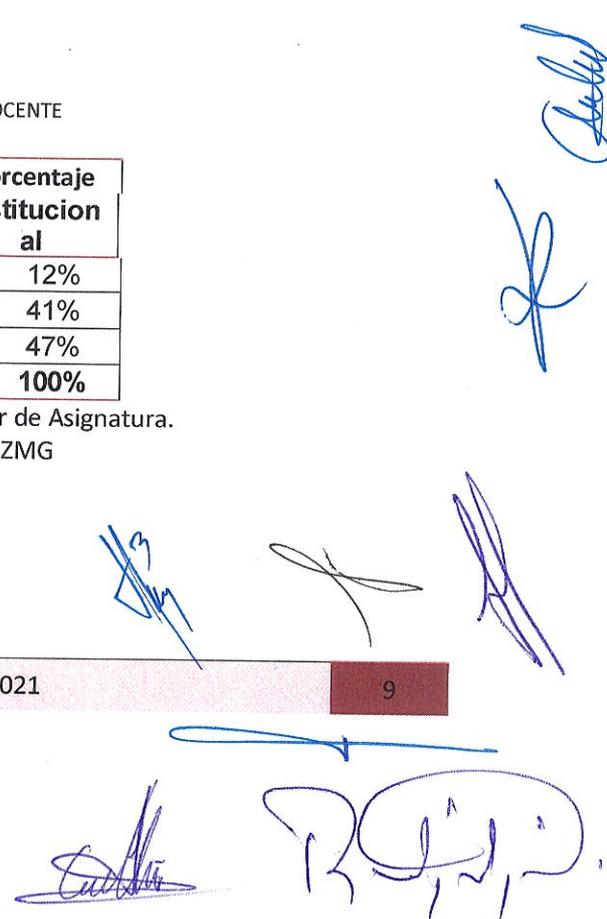
Cabe señalar que el 100 % de los PTC y el 46 % de los profesores de asignatura cuentan con estudios de posgrado (ver tabla 3).

TABLA 10. FORMACIÓN DE LA PLANTILLA DOCENTE
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2021

Formación Docente	Tipo de profesor		Porcentaje Institucional
	PTC	PA	
Doctorado	3	4	12%
Maestría	5	19	41%
Licenciatura	0	27	47%
Total	8	50	100%

PTC: Profesor de Tiempo Completo; PA: Profesor de Asignatura.

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG



c. ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

La formación docente, es primordial hoy en día, es por ello que en el cuatrimestre que se informa se iniciaron los siguientes cursos:

- Curso “Equidad de Género” con la participación de 17 docentes, concluido.
- Curso “Cuidado de la Salud” con la participación de 40 docentes, concluido.
- Curso “Google for Education 2” con la participación de 12 docentes, en progreso.

d. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

Cada profesor ha generado un banco de recursos por cada una de sus asignaturas, el cual está disponible en los medios de comunicación digital que se tenga con los alumnos. Los profesores reportaron que siguen utilizando las siguientes herramientas adicionales para el curso:

Bibliografía de apoyo
Libros electrónicos
Witeboard
Correo electrónico
YouTube
Google Classroom
Google Forms
Google Drive
Google Hangouts
Google Jamboard
Google DocS

Microsoft Power Point
Microsoft Excel
Microsoft Teams
Microsoft Paint
Moodle
Windows movie maker
Whatsapp
Facebook
Visible Body Atlas

Jainbord
Canva
Mentí
Biocyt
GenBank
Statgraphics.
Ted talks
Simuladores de Física y
Química.
Plataforma Richmond
Zoom

e. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 104 PCs tipo escritorio para una población estudiantil de 740 que corresponde a 7.1 alumnos por computadora.

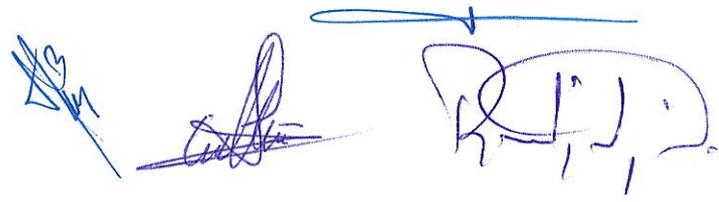


TABLA 11. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2021

Área	N° Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31
Total	104

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG

En este ciclo se realizaron prácticas de manera presencial, cuidando los protocolos de seguridad sanitaria, en grupos no mayores a 15 alumnos:

TABLA 12. PRÁCTICAS EN LABORATORIOS Y TALLERES
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2021

Carrera	Materia	Taller o laboratorio	N° de prácticas	N° de alumnos
Ing. Mecatrónica	Diseño y selección de elementos mecánicos	Mecatrónica	9	20
	Programación de sistemas embebidos (a)	Mecatrónica	5	16
	Programación de sistemas embebidos (b)	Mecatrónica	5	19
Ing. Civil	Geomática (a)	Ing. Civil - Topografía	12	24
	Geomática (b)	Ing. Civil - Topografía	12	35
Ing. Diseño Industrial	Ingeniería en aplicación de metales	Máquinas y Herramientas	20	20
Ing. Biotecnología	Ingeniería de Bioprocesos	Biotecnología	6	20
	Química Básica	Biotecnología	8	23

Lic. Terapia Física	Terapia Manual	Clínica de Terapia Física	26	28
	Ejercicios funcionales	Clínica de Terapia Física	24	25
	Terapia física aplicada al deporte	Clínica de Terapia Física	16	26
	Estadías	Clínica de Terapia Física	22	20
Total			165	276

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

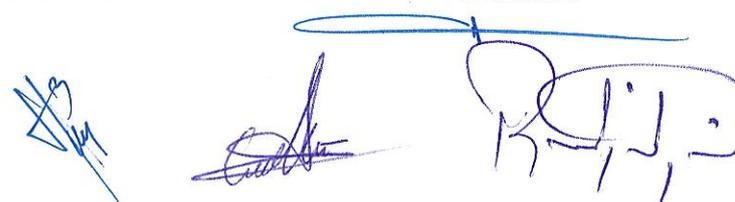
II. INFORME DE VINCULACIÓN

Actividades de Vinculación con el Sector Productivo

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación y generar una relación estratégica de las funciones sustantivas y actividades que impactan al exterior de la universidad Politécnica (ver tabla 11).

TABLA 13. CONVENIOS CELEBRADOS
SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2021

CONVENIO / ACUERDO	TIPO / CATEGORÍA	CARRERA A LA QUE APLICA	DESCRIPCIÓN	FIRMA DE CONVENIO / ACUERDO	VIGENCIA
GRUPO VIBACO	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA ESTANCIAS Y ESTADIA	01-sep-21	POR 2 AÑOS
EDULAG S.A. DE C.V	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA ESTANCIAS Y ESTADIA	11-oct-21	POR 2 AÑOS
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE CHIAPAS	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACION	01-oct-21	POR 2 AÑOS
ESCUELA POLITÉCNICA MATUTE REMUS	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	08-nov-21	POR 2 AÑOS
TRAILER DE AYUDA A.C.	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	26-nov-21	POR 2 AÑOS
ASOCIACION CIVIL DESEOS DEL CORAZON	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	12-nov-21	POR 2 AÑOS
GRUPO YPENSA DE MEXICO S.A. DE C.V.	ACADÉMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA ESTANCIAS Y ESTADIA	30-sep-21	POR 2 AÑOS



Lic. Terapia Física	34	1	20400
Total	135	26	72480

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en este proceso por contingencia del covid 19 que hasta que termine la contingencia se seguiría recibiendo documentación sin penalización

b) Estancias y Estadías Profesionales

Durante el cuatrimestre que se informa, 383 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas, ver tabla 7.

TABLA 15. ESTANCIAS PROFESIONALES
SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021

PROGRAMA EDUCATIVO	ESTANCIAS UPZMG	
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Civil	73	36
Ing. Mecatrónica	67	37
Ing. Diseño Industrial	34	23
Lic. Administración y Gestión Empresarial	59	38
Ing. Biotecnología	51	31
Lic. Terapia Física	99	3
TOTAL	383	168

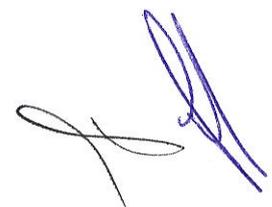
FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en este proceso por contingencia del COVID 19 que se solicitó de manera electrónica los archivos entregables, y una vez que termine la contingencia se recibir a los archivos de manera física. Se canalizo con trabajo desde su casa y solo en la UPZMG, los alumnos que fueron canalizados a empresas por la contingencia del covid19 firmaron carta responsiva de su seguridad y salud.

c) Tutorías







Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 524 alumnos. La atención se llevó a cabo con PTC y Profesores de Asignatura. Cabe resaltar que este periodo se ha incrementado más el apoyo a los alumnos teniendo una cobertura más amplia, gracias a la designación de nuevos profesores de asignatura como tutores. ver tabla 8.

TABLA 16. TUTORÍAS
SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021

PROGRAMA EDUCATIVO	TUTORÍAS UPZMG	
	ALUMNOS ATENDIDOS	TUTOR
Ing. Civil	100	2
Ing. Mecatrónica	37	1
Ing. Diseño Industrial	31	2
Lic. Administración y Gestión de Pymes	45	1
Ing. Biotecnología	74	2
Lic. Terapia Física	237	5
TOTAL	524	13

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en estos procesos por contingencia del covid 19 se manejó por plataforma digital, en la cual los tutores tenían sesiones en sus grupos y fueron canalizados de manera de que los tutores dieran clase en el mismo grupo, en el que fueran asignado para una mayor efectividad

d) Asesorías

Durante el cuatrimestre que se informa, el total de horas empleadas para asesoría académica fue de 60 hrs, distribuidas en 7 asignaturas, 0 ptc a 7 Alumnos. ver tabla 9. Este se empezó a reactivar la asesoría física por parte de los alumnos y los profesores.

TABLA 17. ASESORÍAS



SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021

ASESORÍAS UPZMG

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS DE ASESORIAS	ASIGNATURA	ASESOR PTC	ASESOR PROFESOR DE ASIGNATURA
Ing. Civil	0	0	0	0
Ing. Mecatrónica	0	0	0	0
Ing. Diseño Industrial	0	0	0	0
Lic. Administración y Gestión de Pymes	46	6	0	3
Ing. Biotecnología	14	1	0	1
Lic. Terapia Física	0	0	0	0
TOTAL	60	7	0	0

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

Por pandemia de COVID 19 La estrategia establecida en estos procesos por contingencia del COVID 19 se manejó por plataforma digital, fisca.

e) **Actividades Promoción y Difusión, Emprendimiento de Vinculación. 11/10/2021**
Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre Sep-Dic 2021, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación promoción y difusión y Emprendimiento

TABLA 18. ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN
SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA Y OTRAS ACTIVIDADES VINCULATORIAS	Sep-Dic Comunidad, Empresarial Educativa y estudiantil de la zona de influencia de cajititlán	En la parte de promoción y difusión participamos en un evento en Cajititlán la "Día del Maíz" conferencias para los jóvenes de 1er cuatrimestre de Ing. Biotecnología, 7mo de Biotecnología donde se abordaron temas de interés para todos ellas. Se continua con elaboración de videos promocionales de la Universidad Politécnica, publicando





en redes sociales y en la página de la universidad, donde se les habla sobre las carreras que ofertamos en Cajititlán, se tramitan con el H. Ayto. apoyos para lámparas en Cajititlán y desasolve de tuberías de la red de la universidad. La promoción continua, reunión de trabajo con el Cebeta 228 para consolidar visitas de sus alumnos a realizar prácticas de laboratorio y visita a la laguna de Cajititlán. La promoción educativa es una constante, en los Cecytej, Cobaej, CBTA 228 y preparatorias de la U de G atendiendo promociones de forma virtual a la prepa de la u de g próximamente. Ciclo de conferencias la semana del 4 al 8 de octubre para tod@s alum@s de Ing. Biotecnología y Lic. Administración y Gestión Empresarial de 7mo, 1ero.

ACTIVIDADES EMPRENDIMIENTO



2

Sep-Dic

Comunidad
universitaria y
Empresarial

•La incubadora en la Universidad Politécnica aún no está funcional como tal, pero ya se está trabajando con un modelo básico el cual se hará de inicio de una forma sencilla; se centrará en negocios tradicionales, es decir, en aquellos que requieren de una infraestructura, tecnología y procesos básicos para funcionar. Abarcando los sectores de comercio, servicios o industria ligera, como un arranque en la institución. Actualmente no se cuenta con una estructura definida para la atención de los alumnos emprendedores por la falta de los mismos de manera presencial, pero se han realizado reuniones con la Cámara de Comercio de Tlajomulco de Zúñiga, además recibimos a la Empresaria del corredor Sur la Lic. Ana Laura Álvarez T. buscando llegar a las empresas que tengan la necesidad de apoyo en áreas de oportunidad y crecimiento. Actualmente se cuenta con una empresa de elaboración de torretas y partes automotrices, con la cual tenemos relación mediante convenio firmado por nuestro Rector y el

Gerente de la Empresa, para apoyo en sus procesos y asesoría en la forma de trabajarlos con seguridad y participación de un alumno y un maestro. Se llevó a cabo trámite para convenio con Jaltec una institución de apoyo y crecimiento a los emprendedores y a las Mis pymes, fondos de apoyos conjuntos. Presencia en la Ucar de Santander y la Coordinación de vinculación de Universidades Politécnicas, convenio con empresa de Villa Corona para jóvenes de Ing. Civil en desarrollo de viviendas para trabajadores de la empresa.

CAMPAÑA DE VISITAS INDUSTRIALES

3



Sep-Dic
Alumnos de la
Universidad

Por cuestiones de Covid-19 no se llevaron a cabo visitas industriales a las diferentes empresas, por protocolo de la mesa de seguridad de la salud y orden girada por secretaría de innovación ciencia y tecnología y gobierno del estado.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN, EMPRENDIMIENTO. UPZMG.

CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

Sep-Dic
Visitas a las
preparatorias
por parte de la
Universidad

Se llevó a cabo promoción y difusión de las carreras de la Universidad en diferentes planteles educativos de la zona de influencia, entre las instituciones visitadas están: Cobaej 21 en San Miguel Cuyutlán, Cecytej Ixtlahuaca los alumnos de Biotecnología asistieron a realizar prácticas de laboratorio con dos grupos de alumnos de 6to semestre. CBTA 228 Ixtlahuaca se visitó para promoción de nuestras carreras. Cecytej 2 de Valle de la Misericordia,










Cecytej 5 el salto visita de nuestra parte para promoción de la universidad. Cobaej Sta. Fe visita de promoción y difusión al plantel, Expo Feria de Universidades del estado de Jalisco, la DGTA colima organizo el evento con la participación de más de 25 instituciones públicas y privadas de forma virtual, llegando a más de 7,850 alumnos en los planteles de Jalisco y Colima. Cecytej Tlaquepaque la Duraznera se atendió una promoción y difusión. Reunión con el Comité de Vinculación del Cecytej Chula Vista como parte del comité y participando en actividades de apoyo a la institución. Cecytej Sta Anita promoción de las carreras.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN, EMPRENDIMIENTO. UPZMG.

CONFERENCIAS, EVENTOS Y SEMINARIOS.

3



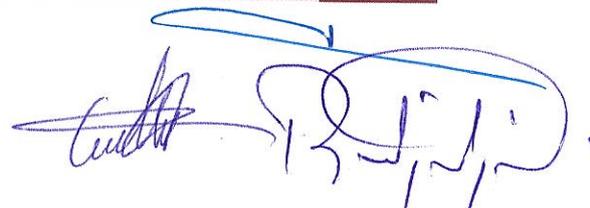
Sep.-Dic

Eventos de la Universidad

Se llevó a cabo Graduación de los alumnos de las 6 carreras en el Polideportivo de San Miguel donde se atendieron a más de 250 alumn@s. Reunión de trabajo con la secretaria de Relaciones Internacionales de la Secretaria de Innovación, la Mtra. Durdana Prado y Lic. Fabricio Hernández Sanz, asuntos de Internacionalización de la universidad y convenios internacionales. Sala de Cabildo reunión de la Instalación del Consejo Municipal de las adiciones en Tlajomulco, Seminario de Negocios JALTEC en línea. Visita de empresarios de la Cámara de Comercio de Tlajomulco corredor López Mateos. Programa Flextronics profesionistas en desarrollo. ANUIES programa Virtual Educa Emprendimiento Social para los jóvenes de la Universidad y participen y conozcan el programa y apoyen sus comunidades con servicio social.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN, EMPRENDIMIENTO. UPZMG.

f) **Actividades Extracurriculares**




Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre Septiembre-diciembre 2021, se realizaron diversos eventos en materia de cultural, deportivos y promoción de la salud, así como en la difusión de los mismos (ver tabla).

TABLA 19. ACTIVIDADES EXTRACURRICULARES
SEPTIEMBRE DICIEMBRE 2021

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL																													
	CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y FILTROS SANITARIOS COVID-19																															
1	 <p>La Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara para te invita a tomar en cuenta estas recomendaciones.</p> <p>¡PREVENIMOS EL COVID-19!</p> <p>RECOMIENDA:</p> <p>TOMA CONCIENCIA</p> <p>Servicio Médico UPZMG</p>	<p>Sep-Dic</p> <p>Comunidad universitaria</p> <p>Como medida para reforzar los mecanismos de prevención ante el virus covid-19, se realizó una campaña de concientización de las medidas de prevención contra covid-19 y se instalaron filtros sanitarios para toda la población universitaria con toma de temperatura, gel antibacterial y uso de cubrebocas, así como la aplicación de pruebas rápidas a algunos integrantes de la comunidad universitaria para la detección oportuna del virus.</p>																														
	PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS UPZMG																															
2	 <p>CALENDARIO DE PAUSAS ACTIVAS UPZMG</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>JUAN</th> <th>NOVI</th> <th>DICIEMBRE</th> <th>ENERO</th> <th>FEBRERO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> </tr> <tr> <td>Profesores PTC</td> <td>Profesores PTC</td> <td>Profesores PTC</td> <td>Profesores PTC</td> <td>Profesores PTC</td> </tr> <tr> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> <td>Administración</td> </tr> <tr> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> </tr> <tr> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> <td>Planificación</td> </tr> </tbody> </table>	JUAN	NOVI	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	Administración	Administración	Administración	Administración	Administración	Profesores PTC	Administración	Administración	Administración	Administración	Administración	Planificación	<p>Sep-Dic</p> <p>35 participantes</p> <p>Derivado de la pandemia los integrantes de la comunidad universitaria han permanecido mucho tiempo postrados frente a una computadora, y con el ánimo de romper con la monotonía laboral y los niveles de estrés ocupacional, se establece un programa de pausas activas en la modalidad híbrida.</p>													
JUAN	NOVI	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO																												
Administración	Administración	Administración	Administración	Administración																												
Profesores PTC	Profesores PTC	Profesores PTC	Profesores PTC	Profesores PTC																												
Administración	Administración	Administración	Administración	Administración																												
Planificación	Planificación	Planificación	Planificación	Planificación																												
Planificación	Planificación	Planificación	Planificación	Planificación																												
	CONCURSO DE ALTARES DE MUERTOS																															
3	 <p>Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara</p> <p>Hoy de nuevo es cable nuestro el Espiritual concurso de Altares de Muertos en el Hospital Comas del Feudo.</p> <p>Felicidades a todos los participantes por su creatividad y compromiso al poner en alto una de nuestras más grandes tradiciones.</p>	<p>1 y 3 de noviembre</p> <p>114 participantes</p>	<p>Difundir y promover nuestras costumbres entre la comunidad de la UPZMG, a través de actividades y concursos culturales, como el de los altares de muertos.</p>																													



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN



12 de noviembre

120 personas
vacunadas

Concientizar a la población universitaria de la importancia de la vacunación como medida preventiva para reducir la prevalencia y la mortalidad.

TALLER CÁNCER DE MAMA



19 de octubre

30 participantes

Concientizar a toda la población universitaria sobre la importancia de la prevención y detección temprana de la enfermedad

ATENCIÓN MEDICA



Sep-Dic

76 consultas

Se otorga asesoría médica y seguimiento de alguna enfermedad crónico/ degenerativas a la comunidad de la UPZMG.

7

TALLERES/PRÁCTICAS DEPORTIVAS

Sep-Dic

42 participantes
pacientes

Fomentar la activación física y el deporte en la comunidad universitaria.



TORNEO DE BIENVENIDA FUTBOL Y
VOLEIBOL

8



Sep-Dic

102 participantes

Incentivar a los alumnos a que participen en eventos deportivos como son los torneos internos de la UPZMG.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN, CULTURA Y DEPORTES, SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN

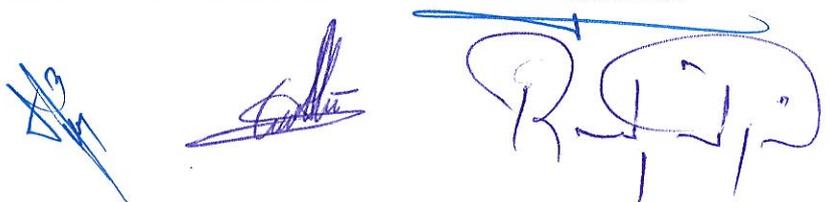
III. INFORME ADMINISTRATIVO

a) Plantilla de Personal Administrativo

La plantilla del personal autorizado y contratado actualmente en la UPZMG está conformada por 41 plazas, desglose que se presenta en la tabla 14.

TABLA 20. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG

SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021			
CATEGORÍA	NO. DE PLAZAS AUTORIZADAS	NO. DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL MENSUAL POR PLAZA
Titular de Rectoría	1	1	62,663.90
Titular de Secretaría Académica	1	1	50,402.00
Titular de Secretaría Administrativa	1	1	50,402.00



Titular de Dirección de Programa Académico		3	3	38,852.10
Titular de Dirección de Planeación		1	1	38,852.10
Titular de Subdirección de vinculación		1	1	35,607.60
Abogado General		1	1	25,078.00
Jefatura de Departamento		9	9	25,078.00
Jefatura de Oficina		10	10	14,926.00
Asistente de Rectoría		1	1	14,926.00
Asistente Servicios Escolares		1	1	11,270.44
Jefatura de Oficina de Servicios Médicos		1	1	14,926.00
Asistente Secretaría		2	2	11,270.44
Auxiliar Administrativo		2	1	11,270.44
Auxiliar de Contabilidad		1	1	11,270.44
Técnico en Mantenimiento		2	2	11,270.44
Asistente de Biblioteca		1	1	11,270.44
Chofer Mensajería		1	1	10,900.56
Auxiliar de laboratorio (Terapia física)		1	1	10,900.56
Total		41	41	

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

b) Movimientos de Personal Docente (Altas, Bajas, Modificación)

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	AGUILAR ENCISO NOHEMI ELIZABETH	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
2	BECERRA NIEVES BLANCA CRISTINA	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
3	DIAZ CARRILLO DANIEL JESUS	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
4	GOMEZ ESPINOSA RUBEN RICARDO	USO DE 25 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	DEL 02/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA
5	HERNANDEZ CARLOS JORGE ANTONIO	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA



6	MACIAS AGUILAR LUIS ROBERTO	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
7	URIBE LOPEZ ADRIAN	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/10/2021	ALTA
8	VARELA TORRES JESALI PAOLA	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
9	ZAVALA MACIAS CHRISTIAN JAVIER	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	ALTA
10	CASTILLO AVILA JOSE ANGEL	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	BAJA TERMINO DE CONTRATO
11	SOSSA AZUELA MIGUEL ANGEL	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	BAJA TERMINO DE CONTRATO
12	CERMEÑO GARCIA JULIO CESAR	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	BAJA TERMINO DE CONTRATO
13	MARTINEZ LOPEZ LUIS ARTURO	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
14	MARTINEZ SANCHEZ ARTURO	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
15	RODRIGUEZ CAMPOS SANDRA MARIA	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	01/09/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
16	VALENZUELA GOMEZ SERGIO ALBERTO	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	18/10/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
17	VELAZQUEZ ZAMORA DULCE ANAHI	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	01/10/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
18	CORTES LASSO JUAN	USO DE 19 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES	DEL 02/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA





		ACADÉMICAS/AD MINISTRATIVAS		
18	DOMINGUEZ FLORES FATIMA POULETT	USO DE 19 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES ACADÉMICAS/AD MINISTRATIVAS	DEL 02/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA
20	HERNANDEZ SANCHEZ JANNETH KAROLINA	USO DE 19 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES ACADÉMICAS/AD MINISTRATIVAS	DEL 01/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA
21	LEDEZMA RAMIREZ MARTHA CECILIA	USO DE 19 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES ACADÉMICAS/AD MINISTRATIVAS	DEL 02/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA
22	MUÑOZ PAZ MIGUEL ANGEL	USO DE 19 HORAS ASIGNATURA "A" – REALIZANDO ACTIVIDADES ACADÉMICAS/AD MINISTRATIVAS	DEL 02/11/2021 AL 31/12/2021	ALTA

c) **Movimientos de Personal Administrativo (Altas, Bajas, Modificación)**

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	OROZCO SANTILLAN CARLOS MANUEL	SECRETARIO ADMINISTRATIVO	31/10/2021	CONVENIO DE TERMINACIÓN LABORAL
2	ARELLANO VELAZQUEZ PEDRO OMAR	SECRETARIO ADMINISTRATIVO	01/11/2021	ALTA
3	PALACIOS RODRGUEZ JULIA NOEMI	ENCARGADA DE SECRETARÍA ACADÉMICA	01/09/2021	ALTA/ SUSTITUYE A PEDRO ALONSO MAYORAL RUIZ
4	CUEVAS ALCALÁ FRANCISCO ERNESTO	ABOGADO GENERAL	01/11/2021	CAMBIO DE ADSCRIPCIÓN A DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN A PARTIR DEL 01 DE

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

				NOVIEMBRE 2021 (SUSTITUYE A LEDEZMA RAMÍREZ MARTHA CECILIA)
5	GOMEZ ESPINOZA NIDIA PATRICIA	ABOGADA GENERAL	01/11/2021	ALTA/ SUSTITUYE A FRANCISCO CUEVAS ALCALÁ
6	LEDEZMA RAMIREZ MARTHA CECILIA	DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	22/10/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
7	TELLEZ BERMUDES JUDITH LORENA	AUXILIAR DE VINCULACIÓN	01/09/2021	TERMINO DE CONTRATO
8	LOPEZ MARQUEZ EUGENIO SALVADOR	AUXILIAR DE VINCULACIÓN	01/09/2021	ALTA
9	MEDINA CRUZ ADAN FRANCISCO	JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS	01/12/2021	RENUNCIA VOLUNTARIA
10	ZEPEDA JARAMILLO CARLOS	SUBDIRECTOR DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	01/09/2021	CONVENIO DE TERMINACIÓN LABORAL
11	LUNA RODRIGUEZ JULIO CESAR	SUBDIRECTOR DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA	01/11/2021	Cambio de adscripción como Subdirector de Vinculación y extensión Universitaria (sustituye a Carlos Zepeda Jaramillo)

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG

d) Plantilla de Personal Docente

- 1) La plantilla del docente de la UPZMG está conformada por **8** Profesores de Tiempo Completo (PTC'S), **32** Profesores de Asignatura (PA "A"), (**5 personas ocupando actividades académicas/administrativas**) y **18** Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 15.

TABLA 21. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG



SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021

CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	AUTORIZADAS H-S-M	EJERCIDAS H-S-M
PTC "A"	8 plazas	9	8
PA "A"	25 Profesores	500	402
PA "B"	18 Profesores	350	192
Horas asignatura "A"	5 Asistentes		95
SUMA TOTAL	51	850	689

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG

e) **Capacitación o actualización del personal docente y administrativo**

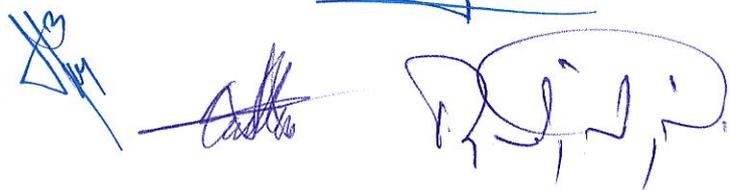
(SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2021)

Tipo de capacitación o actualización	Número de Docentes		Número de personal Administrativo	total
	PTC	Asignatura	ADMINISTRATIVOS	
CONTROL INTERNO Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	0	0	16	16
TOTALES	0	0	16	16

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

RECURSOS MATERIALES y SERVICIOS GENERALES

Al cierre del mes de diciembre 2021 las licitaciones que se realizaron fueron las siguientes:



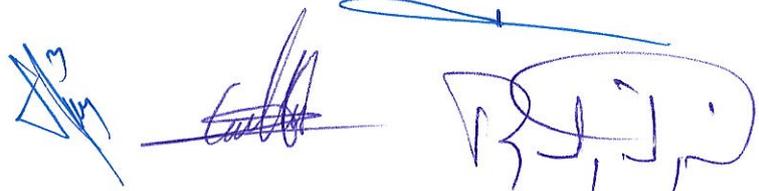
Con Concurrencia

PARTIDA	TECHO PRESUPUESTAL	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	ESTATUS
3381	\$ 1,500,000.00	LPL-292/2020-CC "SERVICIO DE VIGILANCIA PARA DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DE JALISCO Y SUS OPD'S" PARA EL EJERCICIO 2021-2022.*	Adjudicada
3232	\$ 1,000,000.00	LPL-293/2020-CC "SERVICIO DE LIMPIEZA PARA LAS DEPENDENCIAS DEL GOBIERNO DE JALISCO Y SUS OPD'S" PARA EL EJERCICIO 2021-2022.*	Adjudicada
5151	\$ 390,000.00	LPL-13/2021-CC "ADQUISICIÓN DE LAP TOPS PARA LAS OPDS" CROMEBOOK.	Adjudicada
3511	\$ 760,000.00	LPL-03/2021-CC-UPZMG "MANTENIMIENTO, PINTURA E IMPERMEABILIZACIÓN CAJITITLAN".	Adjudicada

Sin concurrencia

PARTIDA	TECHO PRESUPUESTAL	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	ESTATUS
3591	\$ 178,000.00	LPL-01/2021-SC-UPZMG "SERVICIO DE JARDINERIA" PARA EJERCICIO 2021.	Adjudicada
2111-2161	\$ 144,485.50	LPL-04/2021-SC-UPZMG "PAPELERIA Y PRODUCTOS DE LIMPIEZA"	Adjudicada
3311	\$ 75,400.00	LPL-05/2021-SC-UPZMG "DICTAMEN IMSS 2020"	Adjudicada

*Los procesos licitatorios de los servicios de vigilancia y limpieza fueron adjudicados por un periodo de 2 años, mismo que fue ejecutado por parte de la Secretaria de Administración.



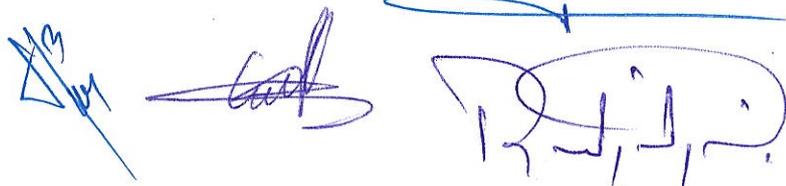
IV. INFORME DE PLANEACIÓN

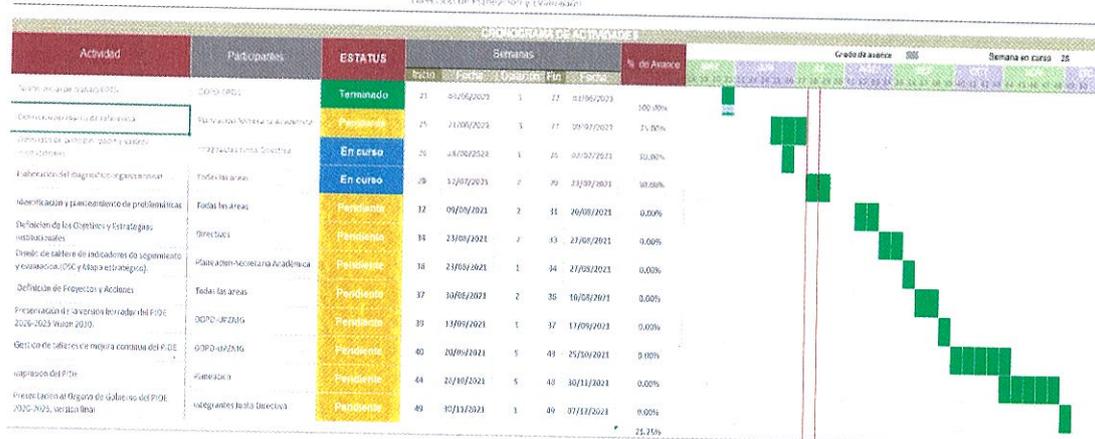
1. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

Derivado de la firma del convenio de transición, la alta dirección determinó no continuar con la certificación de los Sistemas, sin embargo, continúa con la aplicación de sus tres procesos: enseñanza aprendizaje, gestión de los recursos y vinculación en su sistema de Gestión de la Calidad. Una vez que se inicien las actividades al 100% en Cajititlán, se retomará la Certificación de Calidad y Ambiental, bajo las Normas ISO 9001:2015 y ISO 14000:2015 respectivamente.

2. ACTUALIZACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN.

En el mes de diciembre se concluyeron los trabajos para la actualización del proyecto PIDE 2020 – 2025 visión 2030, (ver ruta de Gestión del Proyecto), mismo que fue aprobado por la Junta Directiva en su sesión ordinaria del 7 de diciembre de 2021 y fue enviado a la dirección de planeación de la secretaría de administración para su validación correspondiente.





FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG.

El 1 de julio 2021 se llevó a cabo la reunión de trabajo con los integrantes de la Junta Directiva y personal Directivo de la UPZMG para validar la Misión, Visión, Valores y Líneas estratégicas del PIDE. Derivado de ello, se trabajó en las recomendaciones emitidas y se envió a la SICYT la minuta de la reunión y el cuadro comparativo de la Misión, Visión, Valores y Líneas estratégicas del PDI.

El 5 de noviembre de 2021 se envió a la SICYT el PIDE para observaciones, la cual recomendó modificaciones de fondo mas no de forma, mismas que se realizaron y el documento ha quedado concluido y fue aprobado por la Junta Directiva el 7 de diciembre de 2021, en espera de validaciones correspondientes.

3. MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR).

En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad, correspondiente a su Programa Presupuestario: 420 "Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)" del ejercicio fiscal 2021, se muestra un cumplimiento satisfactorio en el cuarto trimestre de este ejercicio, debido a que arroja los siguientes resultados a nivel componente y actividad:



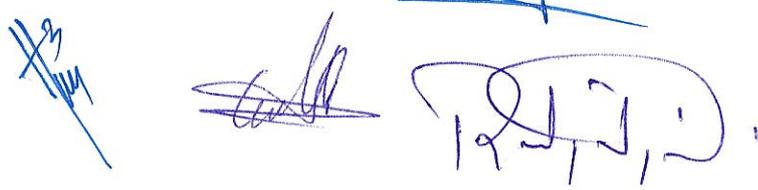
- **8 Indicadores en Nivel óptimo**; cumplimiento igual o mayor al 80%.
- **2 Indicadores en Nivel mejorable**; cumplimiento menor al 80%.
- **1 Indicador en Nivel de riesgo**; cumplimiento menor al 60%.

En la mayoría de los indicadores, los niveles alcanzados son similares a los programados para el tercer trimestre. En relación aquellos con nivel de riesgo, se trabaja en estrategias para lograr una recuperación en el siguiente trimestre. El porcentaje alcanzado en cada uno de los niveles de la MIR se muestran en la tabla 18.

TABLA 22. RESUMEN DE LA MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2021
ABRIL – JUNIO 2021

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2021							
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES				SEMFORO	
		NOMBRE	RESPONSABLE	META PROGRAMADA	META ALCANZADA		PORCENTAJE
COMPONENTE 01	Mejora de la calidad en los servicios de programación académica	Numero de estudiantes inscritos en los semestres académicos	Secretaría Académica	700	740	105.71%	ÓPTIMO
ACTIVIDAD	01 Atención de los estudiantes inscritos en los cursos y servicios de acompañamiento	Porcentaje de estudiantes inscritos en los cursos de acompañamiento	Secretaría Académica	90	100	111.11%	ÓPTIMO
	02 Implementación del programa de recuperación de alumnos	Estudiantes recuperados	Directores de programas educativos	50	61	122.00%	ÓPTIMO
	03 Fortalecimiento de actividades de actividades académicas	Numero de estudiantes de actividades académicas	Dir. Cursos y programas	9	7	77.78%	MEJORABLE
COMPONENTE 02	Atención oportuna de estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de estudiantes inscritos	Directores de programas educativos	48	50	95.83%	ÓPTIMO
ACTIVIDAD	01 Expresión de inquietudes académicas	Porcentaje de docentes expresados	Secretaría Académica	60	34	56.67%	EN RIESGO
	02 Fortalecimiento del programa de tutorías y asesores	Estudiantes tutorados	Directores de programas educativos	85	85	100.00%	ÓPTIMO
	03 Medición de la satisfacción de los servicios y procesos académicos	Satisfacción de estudiantes	Secretaría Académica	80	77	96.25%	ÓPTIMO
COMPONENTE 03	Articulación entre los sectores académico, empresarial, social y gubernamental	Porcentaje de egresados que trabajan en el sector productivo	Subdirección de articulación	75	89	118.67%	ÓPTIMO
ACTIVIDAD	01 Subscripción de nuevos convenios de articulación con el sector productivo, social y gubernamental	Numero de convenios de articulación celebrados	Subdirección de articulación	5	5	100.00%	ÓPTIMO
	02 Atención de encuestas de satisfacción de egresados y empleadores	Numero de encuestas de satisfacción	Dep. Seguimiento a egresados	3	2	66.67%	MEJORABLE

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG.



4. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre que se informa, a través de los diferentes medios de recepción.

Durante el periodo que se informa, se recibieron 64 solicitudes de información: 13 solicitudes personales, 22 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT-IFMX), 29 vía correo electrónico y 4 por competencia; de las cuales 59 fueron admitidas y resueltas por ser competentes y 5 derivadas por incompetencia. En la tabla 23, se desglosa la recepción de manera mensual y el acumulado del ejercicio 2021.

TABLA 23. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG
ENERO – DICIEMBRE 2021

	Total	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
		Medio de presentación				Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida							
		Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Afi	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS	CF	CDP	CDE	RD	EIE	CA
Enero 2021	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Febrero 2021	9	0	2	7	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9	0	0
Marzo 2021	16	0	5	11	0	15	0	0	1	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	0	16	0	0
Abril 2021	7	0	0	7	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0
Mayo 2021	18	0	3	15	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	18	0	0
Junio 2021	14	0	5	9	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	13	0	0
Julio 2021	9	0	2	7	0	7	0	0	2	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9	0	0
Agosto 2021	16	0	2	14	0	15	0	0	0	0	1	0	0	14	1	0	0	0	0	0	15	0	0
Septiembre 2021	15	13	2	0	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	0	14	0	0
Octubre 2021	22	0	4	18	0	21	0	0	0	0	1	0	0	7	14	0	0	0	0	0	21	0	0
Noviembre 2021	20	0	12	8	3	17	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	0	17	0	0
Diciembre 2021	7	0	4	3	0	7	0	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	0	7	0	0
	154	13	41	100	7	142	0	0	3	0	0	2	0	22	123	0	0	0	0	0	145	0	0

○ SP: Solicitud recibida personalmente ○ IFMX: Solicitud recibida por Infomex Jalisco ○ VE: Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco ○ Inc: Solicitudes remitidas por incompetencia ○ Pro: Procedente por existencia ○ Iley: Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley ○ Aj: Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información ○ FD: Información fundamental ○ LA: Información específica ○ RS: Información reservada ○ CF: Información confidencial ○ CDP: Consulta directa personal ○ CDE: Consulta directa electrónica ○ RD: Reproducción de documentos ○ EIE: Elaboración de informes ○ CA: Combinación de las anteriores

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEI.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itei.org.mx/reportes/)

b. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información

Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se ha llevado cabo de manera mensual la actualización de la información en el Portal Estatal por parte de la Unidad de Transparencia, conforme a la información emitida por las diversas unidades administrativas generadoras de la información.

En lo que respecta a la Plataforma Nacional de Transparencia, cada una es responsable de la carga de información en la esfera de sus atribuciones.

En el cuatrimestre que se informa se está realizando una depuración de formatos obsoletos del Portal del Estado y se trabaja en el diseño de un portal administrado por la Universidad, sin embargo, fuimos evaluados por el ITEI quien realizó observaciones mismas que se subsanaron con la actualización de la información en la página de transparencia, sin embargo realiza nuevas observaciones en las que se trabaja.

Cabe señalar que el 12 de noviembre sesionó el Comité de Transparencia a fin de instalar y constituir el nuevo comité, mismo que quedó debidamente integrado nombrando al Lic. Francisco Ernesto Cuevas Alcalaá, como Titular de la Unidad de Transparencia.

V. INFORME DE JURÍDICO Y CONTROL INTERNO

a. DEMANDAS Y JUICIOS

En el cuatrimestre que se informa, la Universidad continúa con el seguimiento de 2 dos juicios laborales promovidos por profesores de asignatura;

TABLA 24. JUICIOS LABORALES
MAYO - JUNIO 2021



Tipo	Expediente	Instancia que lleva proceso	Estatus
Laboral	165/2020-D2 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Juicio inicial
Laboral	962/2020-A3 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	En desahogo de pruebas

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG.

b. INFORME DE AUDITORIAS

Durante el cuatrimestre que se informa, la Contraloría del Estado concluyó la auditoría del ejercicio 2019 y enero a octubre 2020, y ha emitido el dictamen final del que se desprenden 4 (cuatro) observaciones no solventadas, por lo que la Contraloría declara que ha quedado concluida y observada, ordenando su archivo como asunto concluido, con independencia a los procedimientos legales y administrativos a que haya lugar.

TABLA 25. AUDITORIAS EN CURSO
ENERO – DICIEMBRE 2021

Organismo auditor	Rubro auditado	Periodo	Estatus
Contraloría del Estado	Normatividad, presupuesto, gasto, políticas administrativas para entidades públicas paraestatales del estado de Jalisco	2019-2020	Concluida

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG.

c. CONTROL INTERNO

Se nombró a la Lic. Nidia Patricia Gómez Espinoza como nueva Coordinadora de Control Interno y fungirá como enlace con la Contraloría del Estado.



