



ANEXO

**INFORME DE ACTIVIDADES DEL PERIODO ENERO - ABRIL 2022
PRESENTADOS A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.**

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2022

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
17 de mayo 2022



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DE ACTIVIDADES

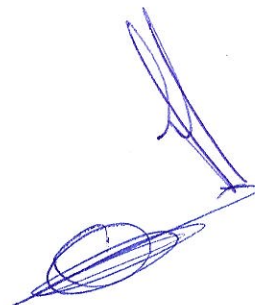
ENERO – ABRIL 2022

PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva, informe de actividades académicas y administrativas del período enero – abril 2022, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 24, fracción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.



MTRO. VÍCTOR RAVELERO VÁZQUEZ
RECTOR UPZMG



Contenido

I. ¡Error! Marcador no definido.

II. ¡Error! Marcador no definido.

19

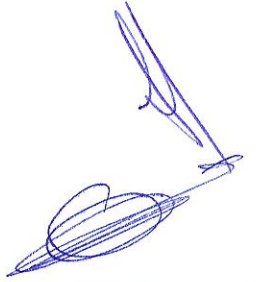
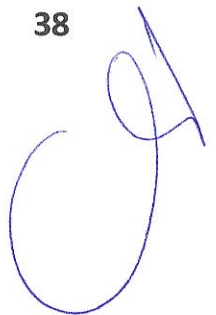
III. INFORME ADMINISTRATIVO

¡Error! Marcador no definido.

IV. INFORME PLANEACIÓN

38

V. 26



I. INFORME ACADÉMICO

1. CONTROL ESCOLAR.

En el cuatrimestre Enero-Abril 2022, se tuvo una matrícula total de reingreso total de 469 alumnos al inicio del cuatrimestre actual, de acuerdo como se reporta en la tabla 1.

TABLA 1. MATRÍCULA REGISTRADA POR CARRERA
ENERO - ABRIL 2022

Carrera	Matrícula			
	Grupos	Mujeres	Hombre	Total
MECATRÓNICA (REINGRESO)	2	33	10	43
CIVIL (REINGRESO)	4	93	15	108
DISEÑO INDUSTRIAL (REINGRESO)	2	17	19	36
BIOTECNOLOGÍA (REINGRESO)	3	25	44	69
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN EMPRESARIAL	2	14	30	44
TERAPIA FÍSICA (REINGRESO)	7	133	36	169
TOTAL GENERAL	20	315	154	469

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.

DESERCIÓN.

Matrícula atendida en el cuatrimestre Enero-Abril 2022 fue de 469 alumnos, al término del cuatrimestre se registró un total de 454 alumnos. En este periodo hubo un total de 16 egresados, hasta el término del cuatrimestre se registró un total de **16 deserciones** y un total de **9 reingresos**. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como los alumnos que desertores:

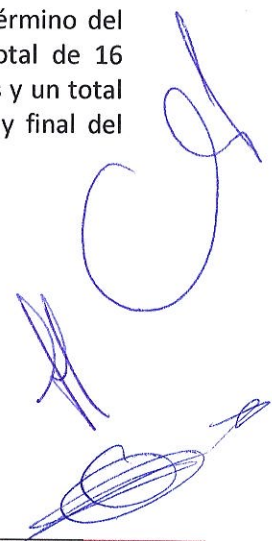



TABLA 2. DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO
ENERO – ABRIL 2022

Carrera	Grupos	inicial	final	Deserción	Reingreso	% Deserción
Mecatrónica	2	43	42	1	0	2.33%
Civil	4	108	101	8	5	7.41%
Diseño Industrial	2	36	36	0	0	0.00%
Biología	3	69	65	4	1	5.80%
Adm. Y Gestión Empresarial	2	44	42	2	0	4.55%
Terapia Física	7	169	168	1	3	0.59%
Total	20	469	454	16	9	3.41%

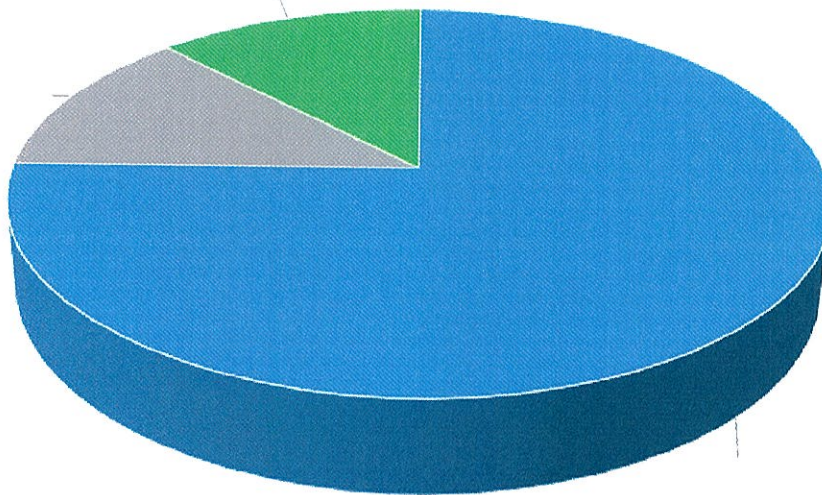
FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

A la conclusión del cuatrimestre anterior, la deserción institucional disminuyó con respecto al periodo septiembre-diciembre 2021, al pasar de un 7.9 % a 3.41% (faltando los datos finales)

NOTA: Se informa que TODOS los datos anunciados en rojo no son los definitivos por la situación que se está en proceso de reinscripción Mayo - Agosto 2022 y concluye hasta el 17 de mayo del 2022

En el siguiente gráfico se muestra las causas que originan la deserción reportada de manera preliminar, conociendo hasta el momento las bajas de los alumnos que recogieron documentación antes de concluir el mes abril, se les aplicó reglamento o no concluyeron el cuatrimestre, como se muestra en el gráfico 3 el porcentaje más alto con 75% se refleja por reprobación, así mismo con un 12% por motivos personales y con 13% por otras causas.

GRÁFICO 3. CAUSAS DE DESERCIÓN ESCOLAR
ENERO – ABRIL 2022



FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

EGRESADOS

En la siguiente tabla se muestran los egresados siendo 16 de los cuales pertenecen a generaciones anteriores por lo que se no se considera eficiencia terminal.




TABLA 4. EGRESADOS DE LA GENERACIÓN 2018-2021
ENERO – ABRIL 2022

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL/CARRERA
Mecatrónica	5	0	5
Civil	2	0	2
Diseño Industrial	1	1	2
Bioteología	0	2	2
Adm. Y Gestión Empresarial	0	1	1
Terapia Física	2	2	4
TOTAL	10	6	16



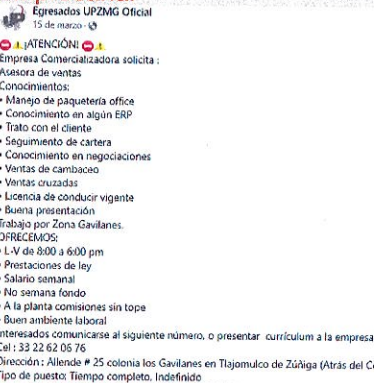

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

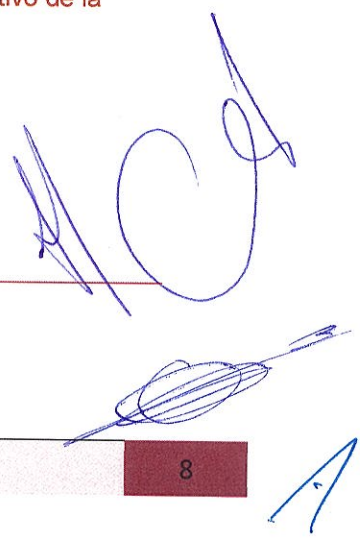
Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre Enero - Abril 2022, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación y seguimiento a egresados (ver Tabla 5).

TABLA 5. ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO A EGRESADOS
ENERO – ABRIL 2022

No.	Evento o actividad	Fecha de realización	Propósito general
1	<p>Aplicación de encuestas de satisfacción a nuestros alumnos egresados.</p> 	Enero – Abril 2022 Egresados empadronados 2021	El presente instrumento tiene el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios de educación continua que ofrece la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, para que la institución implemente medidas para mejorar la atención en el desarrollo profesional, proporcionando nuestros alumnos la información solicitada, que será muy valiosa y de carácter confidencial.
2	<p>Aplicación de encuestas de inserción laboral.</p> 	Enero – Abril 2022 Egresados empadronados 2021	El presente instrumento tiene el propósito de conocer el nivel de satisfacción de los servicios de educación continua que ofrece la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, esto con el fin de conocer su inserción laboral.
3	<p>Publicación de oferta laboral para egresados de fisioterapia</p>  <p>Gran apertura</p> <p>Por apertura de unidad de Rehabilitación estamos solicitando Licenciado o Técnico Superior en Rehabilitación para turno vespertino, con disponibilidad de horario y trabajo por honorarios y citas.</p> <p>Favor de contactar al 333 9541013 Con el Dr Francisco Rodríguez</p>	4 de Febrero 2022	Vincular a los egresados de la UPZMG con el sector laboral que ofertan espacios específicos afines a nuestros egresados.



- | | | |
|----------|---|---|
| <p>4</p> | <p>Publicación de invitación a taller de "TERAPIA MANUAL"</p>  | <p>Vincular a los egresados con capacitación acorde a sus necesidades en colaboración con la iniciativa privada</p> <p>2 de Marzo 2022</p> |
| <p>5</p> | <p>Publicación de oferta laboral para egresados de Ingeniería Civil, en diseño industrial y mecatrónica.</p>  | <p>Vincular a los egresados de la UPZMG con el sector laboral que ofertan espacios específicos afines a nuestros egresados.</p> <p>15 de marzo 2022</p> |
| <p>6</p> | <p>Publicación de oferta laboral para egresados de Administración y Gestión Empresarial</p>  | <p>Vincular a los egresados de la UPZMG con el sector laboral que ofertan espacios específicos afines a nuestros egresados.</p> <p>15 de Marzo 2022</p> |
| <p>7</p> | <p>Actividades de vinculación con el sector empresarial de la zona "Carretera Chapala" y el ayuntamiento de Tlajomulco de Zúñiga, con la UPZMG,</p>  | <p>Vincular para compartir información que desemboque en una mayor participación de nuestros egresados con el sector productivo de la zona.</p> <p>13 de abril 2022</p> |



APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

El aprovechamiento académico en el cuatrimestre se mantiene en promedio institucional de **8.5**. En la tabla 6 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional y carrera.

TABLA 6. APROVECHAMIENTO ESCOLAR POR COHORTE GENERACIONAL
ENERO - ABRIL 2022

Programa Educativo	GENERACIÓN	
	2019-2022	2021-2024
Ing. Mecatrónica	8.8	-
Ing. Civil	8.1	8.3
Ing. Diseño Industrial	9.0	8.5
Ing. Biotecnología	8.6	8.7
Lic. en Adm. y Gestión Empresarial	8.2	-
Lic. Terapia Física	8.7	8.3
Cohorte	8.6	8.5

Fuente: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

a. CURSOS DE NIVELACIÓN

Debido a que hay una diferencia de un año entre los alumnos de segundo y octavo cuatrimestre, no se contará con nuevos grupos algunas asignaturas por algún tiempo y algunas de las asignaturas no se volverán a ofertar en la universidad aun cuando hay alumnos que no han acreditado dichas asignaturas. Una estrategia para apoyar a estos alumnos es por medio de cursos de nivelación. En el cuatrimestre que se informa se ofertaron **16 cursos** como se muestra en la tabla 7, beneficiando a un total de **125 alumnos**:

TABLA 7. CURSOS DE NIVELACIÓN
ENERO - ABRIL 2022

Grupo de Nivelación	Alumnos Atendidos
PROGRAMACIÓN DE PERIFÉRICOS	5
MÉTODOS NUMÉRICOS	3
ESTRUCTURAS HIPERESTÁTICAS	17
ESTRUCTURA Y PROPIEDADES DE LOS MATERIALES	3
ESTRUCTURAS HIPERESTÁTICAS	24
INGLÉS VII	5
BIOLOGÍA CELULAR Y MOLECULAR	5
INTRODUCCIÓN A LA TERAPIA FÍSICA	9
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	3
INGLÉS VI	15
MÉTODOS NUMÉRICOS	4
PROBABILIDAD Y ESTADÍSTICA	6
ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN	10
ADMINISTRACIÓN DE LA CALIDAD	3
CONTROL ESTADÍSTICO	5
CONTRIBUCIONES FISCALES	8

Total	125
--------------	------------

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

b. DOCENTES

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 53 docentes: 8 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 50 de Asignatura (PA). Cabe señalar que el 100 % de los PTC y el 69 % de los profesores de asignatura cuentan con estudios de posgrado (ver tabla 8).

TABLA 8. FORMACIÓN DE LA PLANTILLA DOCENTE
ENERO - ABRIL 2022

Formación Docente	Tipo de profesor		Porcentaje
	PTC	PA	
Doctorado	3	2	9.4%
Maestría	5	29	64.2%
Licenciatura	0	14	26.4%
Total	8	45	100%

PTC: Profesor de Tiempo Completo; PA: Profesor de Asignatura.

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

c. ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

La formación docente, es primordial hoy en día, es por ello que en el cuatrimestre que se informa se iniciaron los siguientes cursos:

- Curso “ABC de la perspectiva de género y los derechos humanos de la mujer” con la participación de 3 docentes, concluido.
- Curso “Capacitación para el uso del Centro de Recursos de Información Digital” con la participación de 24 docentes y 10 administrativos del área académica, concluido.

d. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

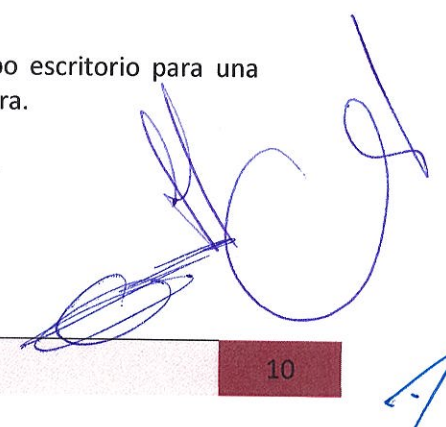
Cada profesor ha generado un banco de recursos por cada una de sus asignaturas, el cual está disponible en los medios de comunicación digital que se tenga con los alumnos. Los profesores reportaron que siguen utilizando las siguientes herramientas adicionales para el curso:

- Google Classroom
- Google Meet
- WhatsApp
- Correo Electrónico

e. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 104 PCs tipo escritorio para una población estudiantil de 469 que corresponde a 4.5 alumnos por computadora.

TABLA 9. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL
ENERO - ABRIL 2022



Área	N° Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31
Total	104

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG

En este ciclo se realizaron prácticas de manera presencial, cuidando los protocolos de seguridad sanitaria con la totalidad de los alumnos:

TABLA 10. PRÁCTICAS EN LABORATORIOS Y TALLERES
ENERO - ABRIL 2022

Carrera	Materia	Taller o laboratorio	N° de prácticas	N° de alumnos
Ing. Mecatrónica	ADQUISICIÓN Y PROCESAMIENTO DIGITAL DE SEÑALES (A)	Mecatrónica	6	14
	ADQUISICIÓN Y PROCESAMIENTO DIGITAL DE SEÑALES (B)	Mecatrónica	6	15
Ing. Civil	TOPOGRAFÍA (A)	Ing. Civil	12	16
	TOPOGRAFÍA (B)	Ing. Civil	12	19
Ing. Diseño Industrial	INGENIERÍA EN APLICACIÓN DE MATERIALES POLIMÉRICOS	Ing. En Diseño Industrial	16	18
	ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	Ing. En Diseño Industrial	5	13
Ing. Biotecnología	Biología	Microbiología	4	56
	Química Analítica	Química General	8	23
	Biotecnología Agropecuaria	Genética	2	49
	Biotecnología Agropecuaria	Microbiología	6	137
	Metabólica	Química General	3	72
	Control de Bioprocesos Metabólica	Química General	3	73
	Control de Bioprocesos	Química General	3	40
	Control de Bioprocesos	Química General	3	46
	Biotecnología Agropecuaria	Microbiología	7	106
	Lic. Terapia Física	Terapia física en el adulto mayor	Clínica de Terapia Física	26
Terapia física neurológica en pediatría		Clínica de Terapia Física	6	25

Diagnóstico diferencial	Clínica de Terapia Física	16	26
Terapia física en obstetricia y piso pélvico	Clínica de Terapia Física	22	20
Agentes físicos terapéuticos	Clínica de Terapia Física	15	20
Anatomía de cabeza, cuello y extremidades	Clínica de Terapia Física	10	24
Total		165	840

Fuente: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

II. INFORME DE VINCULACIÓN

a. Actividades de Vinculación con el Sector Productivo

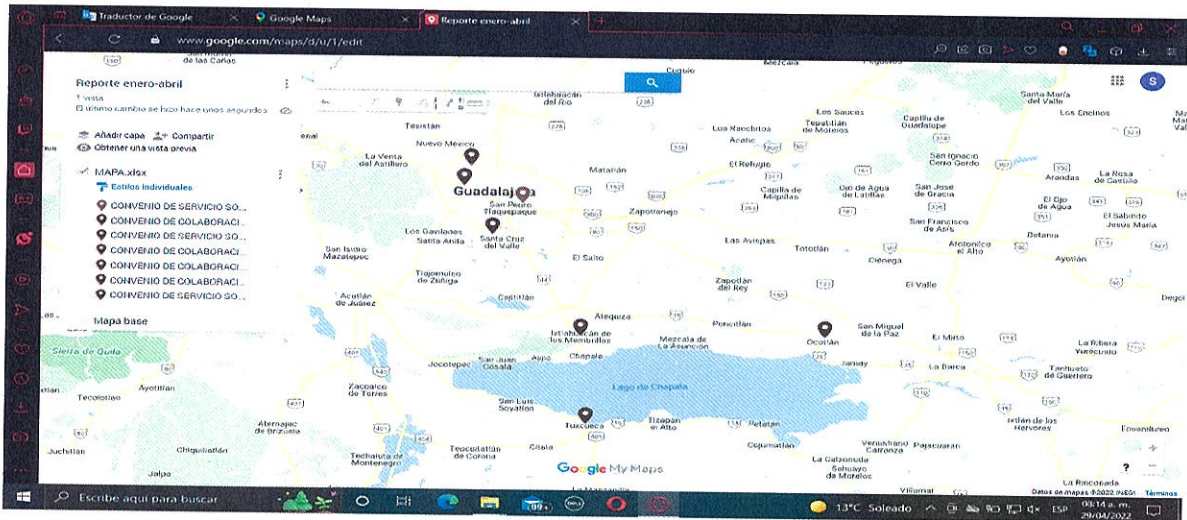
Con la finalidad de fortalecer la Vinculación y generar una relación estratégica de las funciones sustantivas y actividades que impactan al exterior de la universidad Politécnica (ver tabla 11).

TABLA 11. CONVENIOS CELEBRADOS
ENERO-ABRIL 2022.

NÚM	UPZMG	CONVENIO / ACUERDO	TIPO / CATEGORÍA	CARRERA A LA QUE APLICA	DESCRIPCIÓN	FIRMA DE CONVENIO / ACUERDO	VIGENCIA
205	UPZMG	COMUDE TLAQUEPAQUE	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	24-mar-22	POR 2 AÑOS
204	UPZMG	AJAFIR SERVICIO SOCIAL	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA ESTANCIAS Y ESTADÍA	14-mar-22	POR 2 AÑOS
203	UPZMG	AJAFIR SERVICIO SOCIAL	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	14-mar-22	POR 2 AÑOS
202	UPZMG	DIF OCOTLAN	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE SERVICIO SOCIAL	15-feb-22	POR 2 AÑOS
201	UPZMG	BACHILLERATO INTENSIVO DE CERTIFICACION	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN	11-ene-22	POR 2 AÑOS
200	UPZMG	EDUCO	ACADEMICO	TODAS LAS CARRERAS	CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA BECAS	11-ene-22	POR 1 AÑO

MAPA DE VINCULACIÓN DE EMPRESAS EN ZONA DE INFLUENCIA

<https://www.google.com/maps/d/u/1/edit?mid=1Rg2c3moQD387aV8mARHQaidOlg-Jee6h&usp=sharing>



b. Servicio Social

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70 % de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en instituciones públicas. Durante el cuatrimestre se logró colocar a 24 estudiantes de los seis programas educativos que se imparten en la Universidad, en la tabla 6 se presenta la distribución por Programa Educativo.

TABLA 12. SERVICIO SOCIAL
ENERO - ABRIL 2022

PROGRAMA EDUCATIVO	PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL		
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS	HORAS
Ing. Civil	6	3	1920
Ing. Mecatrónica	9	7	4320
Ing. Diseño Industrial	3	3	1440
Lic. Administración y Gestión Empresarial	2	2	960
Ing. Biotecnología	2	1	960
Lic. Terapia Física	4	1	2400
total	24	17	12000

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en este proceso por contingencia del covid 19 que hasta que termine la contingencia se seguiría recibiendo documentación sin penalización

c. Estancias y Estadías Profesionales

Durante el cuatrimestre que se informa, 36 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas, ver tabla 13.

TABLA 13. ESTANCIAS PROFESIONALES
ENERO ABRIL 2022

PROGRAMA EDUCATIVO	ESTANCIAS UPZMG	
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Civil	8	8
Ing. Mecatrónica	13	11
Ing. Diseño Industrial	6	5
Lic. Administración y Gestión Empresarial	3	1
Ing. Biotecnología	2	1
Lic. Terapia Física	4	3
TOTAL	36	29

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en este proceso por contingencia del covid 19 los alumnos fueron canalizados a empresas por la contingencia del covid19 firmaron carta responsiva de su seguridad y salud.

d. Tutorías

Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 442 alumnos. La atención se llevó a cabo con PTC y Profesores de Asignatura. Cabe resaltar que este periodo se ha incrementado más el apoyo a los alumnos teniendo una cobertura más amplia, gracias a la designación de nuevos profesores de asignatura como tutores. ver tabla 14.

TABLA 14. TUTORÍAS
ENERO - ABRIL 2022

PROGRAMA EDUCATIVO	TUTORÍAS UPZMG	
	ALUMNOS ATENDIDOS	TUTOR
Ing. Civil	103	2
Ing. Mecatrónica	34	1
Ing. Diseño Industrial	32	2
Lic. Administración y Gestión de Pymes	42	1
Ing. Biotecnología	65	2
Lic. Terapia Física	166	5

TOTAL	442	13
-------	-----	----

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida en estos procesos por contingencia del covid 19 se manejó por plataforma digital, en la cual los tutores tenían sesiones en sus grupos y fueron canalizados de manera de que los tutores dieran clase en el mismo grupo, en el que fueran asignado para una mayor efectividad

e. Asesorías

Durante el cuatrimestre que se informa, el total de horas empleadas para asesoría académica fue de 0 hrs, distribuidas en 0 asignaturas, 0 ptc a 0 Alumnos.

No se reportaron ninguna solicitud de asesoría de parte de ningún alumno y ningún profesor así como de ningún director de carrera

Actividades Promoción y Difusión, Emprendimiento de Vinculación.

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre Enero-Abril 2022, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación promoción y difusión y Emprendimiento

TABLA 15 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

ENERO-ABRIL 2022

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	<p>CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA Y OTRAS ACTIVIDADES VINCULATORIAS</p> 	<p>enero-abril Comunidad, Empresarial Educativa y estudiantil de la zona de influencia de cajititlán</p>	<p>En la parte de promoción y difusión participamos en un evento en Cajititlán viernes ciudadano con un stand de la Universidad, se solicitó un taller de Emprendimiento a FOJAL para los alumnos de 8vo de Lic. Administración y Gestión Empresarial con duración de tres días, participando los dos grupos de la carrera, se entregaron constancia de participación. Se continua con elaboración de videos promocionales de la Universidad Politécnica por parte de alumnos publicando en redes sociales y en la página de la universidad, donde se les habla sobre las carreras que ofertamos en la Universidad en Cajititlan. La promoción continua, reunión de trabajo con el Cebeta 228 para consolidar visitas de sus alumnos a realizar prácticas de laboratorio y visita a la</p>

laguna de Cajititlán. La promoción educativa es una constante, en los Cecytej, Cobaej, CBTA 228 y preparatorias de la U de G, perifoneo y volanteo de promoción de las carreras y la difusión de la nueva carrera Ing. Mecatrónica de todas las formas posibles. Visita del secretario de salud para charla informativa sobre el Covid y medidas preventivas en Cajititlan. Invitación a los Delegados de Cajititlan, San Juan Evangelista y de San Lucas, y San Miguel Cuyutlan.

ACTIVIDADES EMPRENDIMIENTO

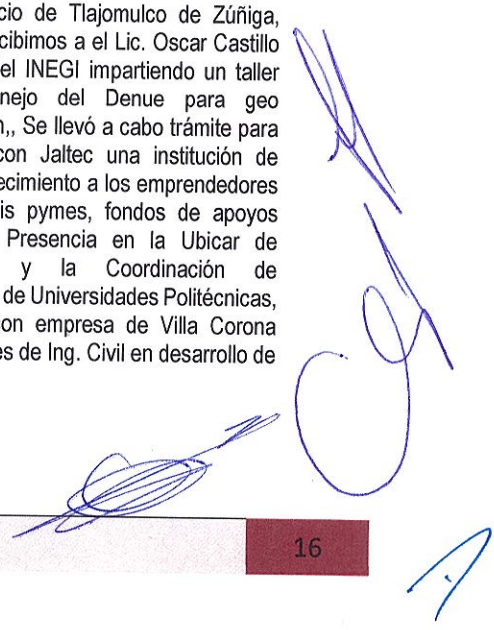


2

+Enero-Abril
Comunidad
universitaria y
Empresarial

•La incubadora en la Universidad Politécnica en el proceso de estar funcional como tal, ya se está trabajando con un modelo básico el cual se hará de inicio de una forma sencilla; se centrará en negocios tradicionales, es decir, en aquellos que requieren de una infraestructura, tecnología y procesos básicos para funcionar. Abarcando los sectores de comercio, servicios o industria ligera, como un arranque en la institución.

Actualmente se cuenta con una estructura definida para la atención de los alumnos emprendedores, pero por la falta de los maestros asesores de manera presencial, no se puede llevar a cabo pero se han realizado reuniones con la Cámara de Comercio de Tlajomulco de Zúñiga, además recibimos a el Lic. Oscar Castillo Martínez del INEGI impartiendo un taller sobre Manejo del Denué para geo localización,, Se llevó a cabo trámite para convenio con Jaltec una institución de apoyo y crecimiento a los emprendedores y a las Mis pymes, fondos de apoyos conjuntos. Presencia en la Ubicar de Santander y la Coordinación de vinculación de Universidades Politécnicas, convenio con empresa de Villa Corona para jóvenes de Ing. Civil en desarrollo de



viviendas para trabajadores de la empresa.

CAMPAÑA DE VISITAS INDUSTRIALES

3



Enero -abril
Alumnos de la
Universidad

Se llevaron a cabo 4 visitas industriales con alumnos de ing. Biotecnología e ing. Mecatrónica a laboratorios Pisa Y al CUSEA laboratorios de digestión, visitas industriales a las diferentes empresas, cumpliendo con los protocolo de la mesa de seguridad de la salud y orden girada por secretaria de in.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN, EMPRENDIMIENTO. UPZMG.

CAMPAÑA DE PROMOCION Y DIFUSIÓN



Enero-Abril
Visitas a las
preparatorias
por parte de la
Universidad



Se llevó a cabo promoción y difusión de las carreras de la Universidad en diferentes planteles educativos de la zona de influencia, entre las instituciones visitadas están: Cobaej 21 en San Miguel Cuyutlan, Cecytej Ixtlahuaca los alumnos de Biotecnología asistieron a realizar prácticas de laboratorio con dos grupos de alumnos de 6to semestre. CBTA 228 Ixtlahuaca se visitó para promoción de nuestras carreras. Cecytej 2 de Valle de la Misericordia, Cecytej 5 el salto visita de nuestra parte para promoción de la universidad. Cobaej Sta. Fe visita de promoción y difusión al plantel, Expo Feria de Universidades del estado de Jalisco, la DGTA colima organizo el evento con la participación de más de 25 instituciones públicas y privadas de forma virtual, llegando a más de 7,850 alumnos en los planteles de Jalisco y Colima. Cecytej Tlaquepaque la Duraznera se atendió una promoción y difusión. Reunión con el Comité de Vinculación del Cecytej Chula Vista como parte del comité y participando en actividades de apoyo a la institución. Cecytej Sta Anita promoción de las carreras.

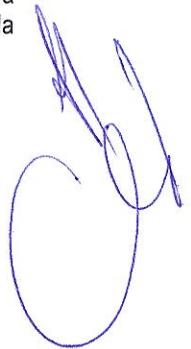

FUENTE: DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN, PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN, EMPRENDIMIENTO. UPZMG.

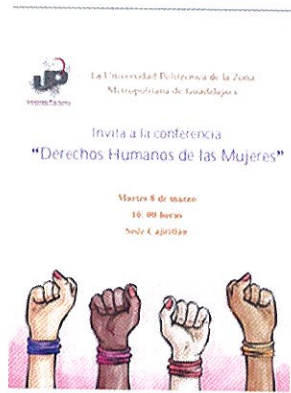
a. Actividades Académicas Extracurriculares.

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre enero-abril 2022, se realizaron diversos eventos en materia cultura, deportes y promoción de la salud (ver tabla).

TABLA 16. ACTIVIDADES ACADÉMICAS EXTRACURRICULARES
ENERO - ABRIL 2022

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
TALLERES DEPORTIVOS			
1	 TORNEO DE FUTBOL FEMENIL "DÍA DE LA MUJER"	Enero-abril 49 participantes	Fomentar la activación física en la comunidad universitaria para crear hábitos de vida saludable al llevar a cabo entrenamientos y talleres deportivos durante el cuatrimestre.
2		08 de marzo 53 participantes	Promover la activación física y el deporte a través de torneos internos en la universidad.
3	CONFERENCIA DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES	08 de marzo 55 participantes	Apoyar acciones de fomento y desarrollo del papel crucial de las mujeres, especialmente a través de las actividades de integración y concientizar toda la población universitaria para identificar cualquier signo de violencia hacia la mujer.

CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y FILTROS
SANITARIOS COVID-19

4



Enero-abril
Comunidad universitaria
Se realizó una campaña de concientización de las medidas de prevención contra covid-19, se instalaron filtros sanitarios para toda la población universitaria con toma de temperatura, gel antibacterial, cubrebocas, así como la aplicación de pruebas COVID.

PARTICIPACIÓN MARATÓN DE LECTURA
EL MARCO DEL DÍA MUNDIAL DEL LIBRO

5



27 de abril
20 participantes
Con el objetivo de promover una cultura sobre la lectura en nuestra comunidad universitaria.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN, CULTURA Y DEPORTES, UPZMG.

III. Informe Administrativo

a) Plantilla de Personal Administrativo

La plantilla del personal autorizado y contratado actualmente en la UPZMG está conformada por 41 plazas, desglose que se presenta en la tabla 14.

TABLA 14. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG

ENERO-ABRIL 2022

CATEGORÍA	NO. DE PLAZAS AUTORIZADAS	NO. DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL MENSUAL POR PLAZA
Titular de Rectoría	1	1	62,663.90
Titular de Secretaría Académica	1	1	50,402.00
Titular de Secretaría Administrativa	1	1	50,402.00
Titular de Dirección de Programa Académico	3	3	38,852.10
Titular de Dirección de Planeación	1	1	38,852.10
Titular de Subdirección de vinculación	1	1	35,607.60
Abogado General	1	1	25,078.00
Jefatura de Departamento	9	9	25,078.00
Jefatura de Oficina	10	10	14,926.00
Asistente de Rectoría	1	1	14,926.00
Asistente Servicios Escolares	1	1	11,270.44
Jefatura de Oficina de Servicios Médicos	1	1	14,926.00
Asistente Secretaría	2	2	11,270.44
Auxiliar Administrativo	2	1	11,270.44
Auxiliar de Contabilidad	1	1	11,270.44
Técnico en Mantenimiento	2	2	11,270.44
Asistente de Biblioteca	1	1	11,270.44
Chofer Mensajería	1	1	10,900.56
Auxiliar de laboratorio (Terapia física)	1	1	10,900.56
Total	41	41	

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

b) Movimientos de Personal Docente (Altas, Bajas, Modificación)

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	Ledezma Ramírez Martha Cecilia	Profesor por asignatura "A" Apoyo Académico	03/01/2022	Alta
2	Neri Ledezma Sergio	Profesor de Tiempo Completo "A"	15 de enero 2022	Renuncia voluntaria
3	Santana Madrigal Gloria	Profesor de Tiempo Completo "A"	15 de enero 2022	Renuncia voluntaria
4	Neri Ledezma Sergio	Profesor por asignatura "A"	16/01/2022	Alta
5	Santana Madrigal Gloria	Profesor por asignatura "A"	16/01/2022	Alta
6	Mut Muñoz Luis Armando	Profesor por asignatura "A"	05/02/2022	Alta
7	Mora Ventura Brhayllan	Profesor por asignatura "A"	03/01/2022	Alta
8	Muñoz Aguiñaga Ma Guadalupe	Profesor por asignatura "A"	11/02/2022	Alta
9	Muñoz Paz Miguel Ángel	Profesor por asignatura "A" Apoyo Académico	03/01/2022	Alta

c) Movimientos de Personal Administrativo (Altas, Bajas, Modificación)

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
SIN MOVIMIENTOS QUE REPORTAR				

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG

d) Plantilla de Personal Docente

- 1) La plantilla del docente de la UPZMG está conformada por 6 Profesores de Tiempo Completo (PTC'S), 29 Profesores de Asignatura (PA "A"), (2 personas ocupando actividades académicas/administrativas) y 16 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 15.

TABLA 15. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG

ENERO-ABRIL 2022			
CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	AUTORIZADAS H-S-M	EJERCIDAS H-S-M
PTC "A"	6 plazas	9	6
PA "A"	27 Profesores	434	438
PA "B"	16 Profesores	308	189
Horas asignatura "A" actividades académicas/administrativas	2		38
SUMA TOTAL	51	742	665

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG

e) **Capacitación o actualización del personal docente y administrativo**

ENERO_ABRIL 2022

Tipo de capacitación o actualización	Número de Docentes		Número de personal Administrativo	total
	PTC	Asignatura		
"Abc de la perspectiva de género y los derechos humanos de las mujeres".	0	3	4	7
TOTALES	0	0		

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

IV. INFORME DE PLANEACIÓN

1. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

Derivado de la firma del convenio de transición, la alta dirección determinó no continuar con la certificación de los Sistemas, sin embargo, continúa con la aplicación de sus tres procesos: enseñanza aprendizaje, gestión de los recursos y vinculación en su sistema de Gestión de la Calidad. Una vez que se inicien las actividades al 100% en Cajititlán, se retomará la Certificación de Calidad y Ambiental, bajo las Normas ISO 9001:2015 y ISO 14000:2015 respectivamente.

2. ACTUALIZACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN.

El 7 de diciembre de 2021 el PIDE, fue enviado a la dirección de planeación de la secretaría de administración para su validación correspondiente.

3. MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR).

En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad, correspondiente a su Programa Presupuestario: 420 "Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)" del ejercicio fiscal 2022, se muestra un cumplimiento satisfactorio en el primer trimestre de este ejercicio, debido a que arroja los siguientes resultados a nivel componente y actividad:

- **3 Indicadores en Nivel óptimo**; cumplimiento igual o mayor al 80%.

- 1 Indicadores en Nivel mejorable; cumplimiento menor al 80%.
- 0 Indicador en Nivel de riesgo; cumplimiento menor al 60%.

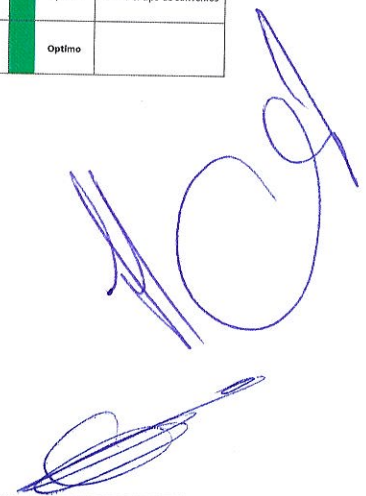
En la mayoría de los indicadores, los niveles alcanzados son similares a los programados para el tercer trimestre. En relación aquellos con nivel de riesgo, se trabaja en estrategias para lograr una recuperación en el siguiente trimestre. El porcentaje alcanzado en cada uno de los niveles de la MIR se muestran en la tabla 22.

TABLA 22. RESUMEN DE LA MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2022
ENERO – MARZO 2022

PRIMER AVANCE DE INDICADORES MIR 2022

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2022					CIERRE DE LA META PROGRAMADA					EVALUACIÓN	
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			3er Trimestre (enero-abril)				ACUMULADO	SEMÁFORO	Observaciones
		NOMBRE	RESPONSABLE	META ANUAL	PROGRAMADA	MES	ALCANZADA	PORCENTAJE			
COMPONENTE 01	Matrícula atendida en los diferentes programas educativos	Número de estudiantes inscritos en la Universidad	Secretaría Académica	800	600	Abril	469	78%	59%	N.P.	
ACTIVIDAD	01 Atención de estudiantes inscritos en sus clases y servicios complementarios.	Número de alumnos de primer ingreso atendidos	Secretaría Académica	300	0	Enero	0	0%	0%	Mejorable	
	02 Implementación del programa de recuperación de alumnos	Estudiantes recuperados	Directores de programas educativos	50	20	Mayo	32	160%	64%	N.P.	
	03 Fortalecimiento de actividades extracurriculares	Número de actividades extracurriculares	Dep. Cultura y deportes	9	1	Marzo	4	400%	44%	Optimo	Justificar la variación
COMPONENTE 02	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal	Directores de programas educativos	48	48	Junio	50	104%	N.P.	N.P.	
ACTIVIDAD	01 Capacitación y actualización docente	Porcentaje de docentes capacitados	Secretaría Académica	60	60	Abril	50	83%	83%	N.P.	
	02 Fortalecimiento del programa de tutorías y asesorías	Rendimiento escolar	Directores de programas educativos	85	80	Abril	84	105%	99%	N.P.	
	03 Medición de la satisfacción de los servicios y procesos administrativos	Satisfacción de estudiantes	Secretaría Académica	80	80	N.P.			0%	N.P.	
COMPONENTE 03	Vinculación entre los sectores académica, empresarial, social y gubernamental	Porcentaje de egresados insertados en el sector productivo	Subdirección de vinculación	75	75	Junio	48	64%	64%	N.P.	
ACTIVIDAD	01 Suscripción de nuevos convenios de vinculación con el sector productivo, social y gubernamental	Número de convenios de vinculación celebrados	Subdirección de vinculación	5	1	Ene-Feb-Mar	1	100%	20%	Optimo	Revisar el tipo de convenios
	02 Aplicación de encuestas de satisfacción de egresados y empleadores	Número de encuestas de seguimiento	Dep. Seguimiento a egresados	3	0	Abril	1		33%	Optimo	

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG.




4. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre que se informa, a través de los diferentes medios de recepción.

Durante el periodo que se informa, se recibieron 24 solicitudes de información: 0 solicitudes personales, 11 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT-IFMX), 13 vía correo electrónico y 0 por competencia; de las cuales 21 fueron admitidas y resueltas por ser competentes y 3 derivadas por incompetencia. En la tabla 23, se desglosa la recepción de manera mensual el periodo enero – abril del ejercicio 2022.

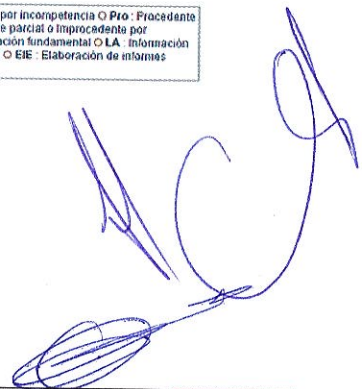
TABLA 23. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG

**ESTADÍSTICA DE LAS SOLICITUDES DE INFORMACIÓN PÚBLICA ATENDIDAS POR LA
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA
AVANCE ENERO – ABRIL 2022**

	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información							
	Medio de presentación				Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA			
	Total	Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Aj	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR						RS	CF	
Enero 2022	4	0	2	2	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	4	0	0
Febrero 2022	6	0	2	4	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0
Marzo 2022	5	0	1	4	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5	0	0
Abril 2022	9	0	6	3	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	0	7	0	0
	24	0	11	13	3	21	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	0	0	0	0	0	21	0	0

* El Total de solicitudes respondidas corresponde a la suma de solicitudes recibidas por medio de presentación: Solicitud personal (SP), Infomex (IFMX), Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco (VE) y Remitidas por el ITEI (RITEI)

○ SP : Solicitud recibida personalmente ○ IFMX : Solicitud recibida por Infomex Jalisco ○ VE : Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco ○ Inc : Solicitudes remitidas por incompetencia ○ Pro : Procedente de instancia ○ Ley : Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley ○ Aj : Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información ○ FD : Información fundamental ○ LA : Información específica ○ RS : Información reservada ○ CF : Información confidencial ○ CDP : Consulta directa personal ○ CDE : Consulta directa electrónica ○ RD : Reproducción de documentos ○ EIE : Elaboración de informes ○ CA : Combinación de las anteriores



b. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se ha llevado cabo de manera mensual la actualización de la información en el Portal Estatal por parte de la Unidad de Transparencia, conforme a la información emitida por las diversas unidades administrativas generadoras de la información.

En lo que respecta a la Plataforma Nacional de Transparencia, cada una es responsable de la carga de información en la esfera de sus atribuciones.

En el cuatrimestre que se informa se realizó una depuración de formatos obsoletos del Portal del Estado y se trabaja en el diseño de un portal administrado por la Universidad, sin embargo, fuimos evaluados por el ITEI quien realizó observaciones mismas que se subsanaron con la actualización de la información en la página de transparencia, sin embargo realiza nuevas observaciones que de igual forma se subsanaron.

V. INFORME DE JURÍDICO Y CONTROL INTERNO

a. DEMANDAS Y JUICIOS

En el cuatrimestre que se informa, la Universidad continúa con el seguimiento de 2 dos juicios laborales promovidos por profesores de asignatura;

TABLA 24. JUICIOS LABORALES
ENERO - ABRIL 2022

Tipo	Expediente	Instancia que lleva proceso	Estatus
Laboral	165/2020-D2 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Juicio inicial
Laboral	962/2020-A3 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	En desahogo de pruebas
Penal	C.I. 9984/2022	Fiscalía del Estado	Lectura de derechos

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG.

