



Innovación, Ciencia
y Tecnología

ANEXO

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023 AL PERSONAL ACADÉMICO Y ADMINISTRATIVO PRESENTADOS A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2023

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
31 de enero 2023

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023

Entidad:	Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara		
Coordinación General Estratégica:	Estrategia de Crecimiento y Desarrollo Económico		
Cabeza de Sector:	Secretaría de Innovación Ciencia y Tecnología		
UP:	12	UR:	063

No. Consecutivo	Programa Estratégico	Nombre de la Capacitación	Tipo de Solicitud (Capacitación Especializada, Institucional o Estudios Profesionales)	Tipo de Capacitación (curso, taller, diplomado, etc.)	Objetivo de la Capacitación	Horas	No. de Participantes	Área Requiriente	Costo	Partida Presupuestal de afectación	Observaciones
1	INCLUSIÓN Y EQUIDAD	INCLUSIÓN Y DISCAPACIDAD	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Comprender las principales características de la discapacidad y la discriminación que experimentan las personas que viven con esta condición, de tal forma que sea posible lograr su inclusión plena y el acceso universal a derechos y oportunidades.	10	84	UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO	\$0.00		
2	INCLUSIÓN Y EQUIDAD	DISCRIMINACIÓN, DISCURSOS DE ODIOS Y ALTERNATIVAS INCLUYENTES	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Identificar las narrativas incluyentes como herramientas contra el discurso de odio para contribuir a la conformación de una sociedad más justa, inclusiva y sin discriminación.	10	84	UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO	\$0.00		
3	INCLUSIÓN Y EQUIDAD	DIVERSIDAD SEXUAL, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Identificar cómo la discriminación afecta el goce de derechos de las personas identificadas o percibidas como sexualmente diversas a partir de la comprensión de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y promover las acciones que se derivan del marco jurídico vigente, con el objeto de favorecer prácticas incluyentes y antidiscriminatorias.	10	84	UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO	\$0.00		
4	INCLUSIÓN Y EQUIDAD	INDUCCIÓN A LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Las personas participantes identifican las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.	4	84	UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO	\$0.00		
5	FUNCIÓN PÚBLICA	RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y Administración Pública.	5	41	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	\$0.00		
6	RECURSOS HUMANOS	TRABAJO EN EQUIPO	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y Administración Pública.	10	41	RECURSOS HUMANOS	\$0.00		
7	FUNCIÓN PÚBLICA	GESTIÓN DOCUMENTAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y Administración Pública.	10	4	RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES	\$0.00		
8	RECURSOS HUMANOS	COMUNICACIÓN ASERTIVA EN EL TRABAJO	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y Administración Pública.	10	41	RECURSOS HUMANOS	\$0.00		
9	FUNCIÓN PÚBLICA	TRANSFORMANDO A LOS COMITÉS DE ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y Administración Pública.	20	4	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	\$0.00		


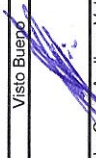




PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2023

Entidad:	Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara		
Coordinación General Estratégica:	Estrategia de Crecimiento y Desarrollo Económico		
Cabeza de Sector:	Secretaría de Innovación Ciencia y Tecnología		
UP:	12	UR:	063

No. Consecutivo	Programa Estratégico	Nombre de la Capacitación	Tipo de Solicitud (Capacitación Especializada, Institucional o Estudios Profesionales)	Tipo de Capacitación (curso, taller, diplomado, etc.)	Objetivo de la Capacitación	Horas	No. de Participantes	Área Requiriente	Costo	Partida Presupuestal de afectación	Observaciones
10	RECURSOS HUMANOS	LIDERAZGO	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y aquellas que son transversales a la Administración Pública	10	6	RECTORIA	\$0.00		
11	FUNCIÓN PÚBLICA	LOS CONFLICTOS DE INTERESES EN EL EJERCICIO DEL SERVICIO PÚBLICO	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y aquellas que son transversales a la Administración Pública	5	5	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA			
12	RECURSOS HUMANOS	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL PERSONAL OPERATIVO	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y aquellas que son transversales a la Administración Pública	10	7	RECURSOS HUMANOS	\$0.00		
13	FUNCIÓN PÚBLICA	CONTROL INTERNO Y MEJORA DE LA GESTIÓN PÚBLICA	CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL	CURSO	Adquieran, desarrollen y actualicen conocimientos y capacidades sobre temáticas vinculadas a sus funciones y aquellas que son transversales a la Administración Pública	20	4	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA	\$0.00		
14	MEJORA DE LA PRÁCTICA DOCENTE	ASERTIVIDAD Y ESCUCHA ACTIVA EN EL AMBIENTE EDUCATIVO	CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA	CURSO	Convirtiese en un profesor modelo de asertividad para sus alumnos y por ello incrementar la posibilidad de que sus alumnos se conviertan también en personas asertivas.	26	43	SECRETARÍA ACADÉMICA	\$0.00		
15	MEJORA DE LA PRÁCTICA DOCENTE	PENSAMIENTO CRÍTICO Y CREATIVO	CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA	CURSO	Reflexionar sobre su papel como docente en el compromiso para formar jóvenes más independientes cognitivamente hablando y tomar decisiones relacionadas con la elaboración y análisis de estrategias para estimular el pensamiento crítico y el creativo en sus alumnos.	26	43	SECRETARÍA ACADÉMICA	\$0.00		
Total:										\$0.00	

Elaboró  Verónica Leticia Herrera García	Visto Burepo  Pedro Oyar Arrellano Velázquez
---	---

Nota: Para el Programa Anual de Capacitación, deberá considerarse solamente las partidas 3341 y 3342

