



# ANEXO 1

**INFORME DE ACTIVIDADES MAYO – AGOSTO 2025 DEL RECTOR  
PRESENTADO A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.**

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2025

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara  
07 de octubre de 2025



# Informe de actividades mayo – agosto 2025

## Segunda Sesión Ordinaria 2025

### Junta Directiva de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara

#### Presentación.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, presenta a los integrantes de su máximo órgano de Gobierno, el informe de actividades académicas, administrativas y logros correspondientes al período mayo – agosto 2025, en cumplimiento con lo establecido en la fracción VI. del artículo 24 de su Ley Orgánica, mismo que muestra el estado general que actualmente guarda la administración de la misma.

Mtro. Hassem Rubén Macías Brambila

## CONTENIDO

I.	INFORME ACADÉMICO	3
II.	INFORME VINCULACIÓN	27
III.	INFORME ADMINISTRATIVO	36
IV.	INFORME TECNOLOGÍAS	46
V.	INFORME PLANEACIÓN	48
VI.	INFORME JURÍDICO	52

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

# I. INFORME ACADÉMICO

## 1.1 Asuntos e Indicadores Académicos.

### 1.1.1 Matrícula.

La Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara registra una matrícula total de 385 estudiantes para el cuatrimestre mayo-agosto 2025, distribuidos en cinco programas educativos a través de diferentes cuatrimestres.

La Licenciatura en Terapia Física se consolida como el programa de mayor demanda con 118 estudiantes (30.6% de la matrícula total), manteniendo una distribución con predominio femenino de 85 mujeres (72%) y 33 hombres (28%), reflejando la tendencia natural de esta disciplina hacia la participación femenina.

Ingeniería Civil ocupa el segundo lugar con 97 estudiantes (25.2%), presentando una distribución de género tradicional con 71 hombres (73.2%) y 26 mujeres (26.8%), aunque se observa un incremento gradual en la participación femenina en esta ingeniería.

Ingeniería en Biotecnología cuenta con 69 estudiantes (17.9%), destacando por su distribución casi equitativa entre géneros: 36 mujeres (52.2%) y 33 hombres (47.8%), evidenciando el atractivo de esta disciplina emergente para ambos géneros y siendo el único programa con mayoría femenina entre las ingenierías.

Ingeniería Mecatrónica registra 42 estudiantes (10.9%), manteniendo el perfil tradicional de las ingenierías con predominio masculino: 31 hombres (73.8%) y 11 mujeres (26.2%).

Ingeniería en Diseño Industrial presenta la menor matrícula con 39 estudiantes (10.1%), pero muestra una distribución de género relativamente equilibrada con 21 hombres (53.8%) y 18 mujeres (46.2%).

La progresión académica muestra una distribución desde tercero hasta noveno cuatrimestre, con mayor concentración en los cuatrimestres intermedios. Se observa una disminución natural en los cuatrimestres terminales, consistente con los patrones de egreso y la duración de los programas educativos.

A nivel institucional, la matrícula presenta una distribución de 203 hombres (52.7%) y 182 mujeres (47.3%), mostrando una tendencia hacia la paridad de género con una ligera mayoría masculina, lo que refleja el perfil tecnológico de la institución manteniendo un equilibrio inclusivo.

Consideraciones Relevantes:

1. Crecimiento de matrícula: Los 385 estudiantes representan un incremento respecto al cuatrimestre anterior (404 a 376 al final), indicando estabilidad y recuperación en la captación estudiantil
2. Diversificación de género: Todos los programas muestran participación de ambos géneros, con Biotecnología liderando la inclusión femenina en ingenierías
3. Consolidación de Ciencias de la Salud: Terapia Física mantiene su posición como programa ancla con casi un tercio de la matrícula total
4. Equilibrio en la oferta educativa: La distribución entre programas muestra una oferta diversificada y atractiva para diferentes perfiles estudiantiles

Esta distribución de matrícula proporciona una base sólida para el desarrollo de estrategias académicas diferenciadas por programa educativo y consolida la posición de la UPZMG como institución de educación superior tecnológica incluyente en la zona metropolitana de Guadalajara. El desglose de la información presentada se puede apreciar en la Tabla 1 que se muestra a continuación.

Tabla 1. Distribución de la Matrícula por programa educativo.  
mayo-agosto 2025

PROGRAMA EDUCATIVO	TERCERO		SEXO		SEXTO		SEXO		NOVENO		SEXO		UNDECIMO		SEXO		Total		SEXO	
	A	G	M	H	A	G	M	H	A	G	M	H	A	G	M	H	A	G	M	H
Ing. Mecatrónica	18	1	3	15	30	1	7	23	16	1	2	14	1	0	0	1	65	3	12	53
Ing. Civil	34	1	9	25	26	1	8	18	30	1	8	22	7	0	1	6	97	3	26	71
Ing. Diseño Industrial	13	1	9	4	10	1	4	6	19	1	8	11	0	0	0	0	42	3	21	21
Ing. En Biotecnología	22	1	14	8	18	1	12	6	19	1	12	7	3	0	1	2	62	3	39	23
Lic. En Terapia Física	39	2	24	15	36	2	28	8	43	2	32	11	1	0	1	0	119	6	85	34
TOTAL	126	6	59	67	120	6	59	61	127	6	62	65	12	0	3	9	385	18	183	202

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.  
A=Alumnos G= Grupos M= Mujer H=Hombre



El comportamiento de la matrícula desde el año 2021 en el cuatrimestre mayo-agosto se muestra en la tabla 2. La evolución de la matrícula en los cuatrimestres mayo-agosto durante el período 2021-2025 refleja claramente el proceso de transformación institucional que ha experimentado la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, marcado por su reubicación estratégica y posterior consolidación académica.

El año 2021 marca un hito institucional al registrar 660 estudiantes, coincidiendo con el establecimiento de la universidad en las nuevas instalaciones de Cajititlán. Esta cifra representa el punto más alto del período analizado y establece la línea base para evaluar el impacto del proceso de transición.

La disminución significativa en 2022 a 463 estudiantes (-29.8%) corresponde al desahogo generacional planificado, resultado directo del egreso de la última generación formada en las instalaciones de Lomas de Tejeda. Este descenso era esperado y forma parte del proceso natural de transición entre sedes, representando el cierre de un ciclo académico en la ubicación anterior.

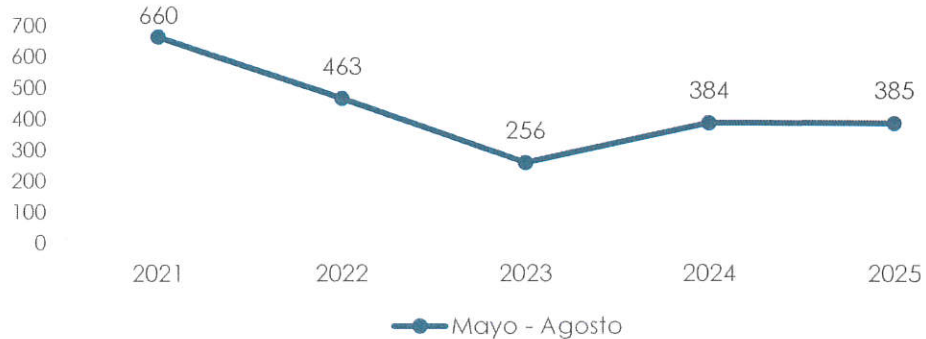
El año 2023 registra la matrícula más baja del período con 256 estudiantes (-44.7% respecto a 2022), reflejando el punto crítico del proceso de consolidación en la nueva sede. Esta cifra representa el valle más profundo del período de ajuste institucional, marcando el momento de mayor desafío en términos de captación y retención estudiantil.

El año 2024 muestra una recuperación sustancial con 384 estudiantes, representando un crecimiento del 50% respecto a 2023. Este incremento evidencia el éxito de las estrategias de promoción, difusión y consolidación académica implementadas, así como la adaptación exitosa a las nuevas instalaciones y el reconocimiento creciente de la calidad educativa ofrecida.

Para 2025, la matrícula se estabiliza en 385 estudiantes, manteniendo prácticamente el mismo nivel del año anterior (+0.3%). Esta estabilidad indica que la universidad ha alcanzado un punto de equilibrio operativo en su nueva sede, consolidando su posición en el mercado educativo regional.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

**Gráfica 2.** Matrícula histórica en los cuatrimestres mayo-agosto  
**mayo-agosto 2025**



Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.

En la gráfica 2 podemos ver la evolución de la matrícula histórica, la cual evidencia que la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara ha completado exitosamente su proceso de transición y consolidación, estableciendo las bases sólidas para una nueva etapa de crecimiento sostenible desde su sede en Cajititlán, con una operación académica estabilizada y un posicionamiento regional consolidado.

### 1.1.2 Aprobación

El aprovechamiento académico reportado para el cuatrimestre mayo-agosto 2025 presenta un promedio institucional de 8.36, lo que representa un incremento significativo de 0.26 décimas respecto al cuatrimestre anterior (8.1), evidenciando una tendencia positiva en el rendimiento estudiantil.

Análisis por Cohortes Generacionales:

- Generación 2022-2025: Mantiene un promedio de 8.1, consolidándose en su etapa de egreso
- Generación 2023-2026: Muestra un incremento notable de 8.1 a 8.36 (+0.26)
- Generación 2024-2027: Presenta el mejor rendimiento con 8.325, demostrando una sólida adaptación académica en estudiantes de nuevo ingreso

Análisis por Programa Educativo:

- Licenciatura en Terapia Física lidera consistentemente con promedios superiores a 8.5 en todas las generaciones
- Ingeniería en Biotecnología mantiene un rendimiento estable entre 8.2-8.5
- Ingeniería en Diseño Industrial muestra mejora progresiva, alcanzando 8.6 en la generación más reciente
- Ingeniería Mecatrónica presenta una tendencia ascendente clara, mejorando de 8.0 a 8.6
- Ingeniería Civil requiere atención especial, siendo el programa con menor promedio (7.3-7.9)

En la tabla 3 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional y carrera.

**Tabla 3.** Aprovechamiento Académico  
mayo - agosto 2025

Programa Educativo	2022-2025	2023-2026	2024-2027
Ing. Mecatrónica	8.0	8.5	8.6
Ing. Civil	7.3	7.9	7.9
Ing. Diseño Industrial	8.1	8.6	8.6
Ing. Biotecnología	8.5	8.3	8.2
Lic. Terapia Física	8.6	8.5	8.6
Total	<b>8.1</b>	<b>8.3</b>	<b>8.3</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.

## Plan de Acción para Abatir la Reprobación

### Objetivo General

Incrementar el aprovechamiento académico institucional a 8.5 y reducir la reprobación en un 10% para el siguiente cuatrimestre.

### Estrategias Específicas

#### a. Programa de Alertas Tempranas (Seguimiento Académico)

- Mecanismo: Sistema de seguimiento académico para identificar estudiantes con calificaciones menores a 7.0
- Criterio: Activación automática de tutorías cuando un estudiante presente 2 o más materias en riesgo
- Responsable: Subdirectores académicos y tutores

b. Fortalecimiento del Programa de Tutorías

- Mecanismo: Incrementar sesiones de tutoría grupal de 1 a 2 por semana para grupos de bajo rendimiento
- Criterio: Priorizar estudiantes de con mayor cantidad de inasistencias y bajo promedio en las evaluaciones parciales
- Meta: Cobertura del 100% de estudiantes en riesgo académico.

c. Asesorías Académicas Focalizadas

- Mecanismo: Implementar asesorías específicas en materias con mayor índice de reprobación
- Criterio: Identificar las 5 asignaturas con mayor reprobación por programa educativo
- Responsable: Subdirectores académicos

Fecha de implementación: Inicio del cuatrimestre mayo-agosto 2025  
Evaluación del plan: Octubre 2025

### 1.1.3 Abandono escolar

Al cierre del cuatrimestre enero-abril 2025, la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara registró un total de 28 bajas estudiantiles de una matrícula inicial de 404 alumnos, resultando en una tasa de deserción institucional del 6.9%, cifra que se mantiene dentro de los parámetros aceptables para instituciones de educación superior tecnológica. Ver tabla 4.

**Tabla 4.** Abandono Escolar  
Abril-mayo 2025

Programa Educativo	Alumnos	Bajas	% de deserción
Ing. Mecatrónica	67	2	3%
Ing. Civil	108	15	14%
Ing. Diseño Industrial	45	1	2.20%
Ing. Biotecnología	58	1	1.70%
Lic. Terapia Física	126	9	7%
Total	<b>404</b>	<b>28</b>	<b>6.9%</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.



El análisis por carrera revela comportamientos diferenciados que requieren atención específica:

Ingeniería Civil presenta la situación más crítica con 15 bajas (14% de deserción), representando el 53.6% del total de abandonos institucionales. Esta cifra supera significativamente el promedio institucional y requiere implementación inmediata de estrategias de retención específicas para este programa.

Licenciatura en Terapia Física registra 9 bajas (7% de deserción) de una matrícula de 126 estudiantes. Aunque es el segundo programa en números absolutos de abandono, su tasa de deserción se mantiene cercana al promedio institucional.

Ingeniería Mecatrónica reporta 2 bajas (3% de deserción), evidenciando una retención estudiantil efectiva y estrategias académicas exitosas que podrían replicarse en otros programas.

Ingeniería en Biotecnología e Ingeniería en Diseño Industrial muestran el mejor desempeño con 1 baja cada una, registrando tasas de deserción mínimas de 1.70% y 2.20% respectivamente, lo que evidencia alta satisfacción estudiantil y efectividad de sus procesos formativos.

### Análisis de las Causas de Abandono

La investigación de las causas revela patrones preocupantes que demandan intervención institucional:

Causas desconocidas representan el 75% de los abandonos (21 casos), constituyen la principal problemática al tratarse de estudiantes que dejaron de asistir sin comunicación oficial. A pesar de los esfuerzos realizados por tutores y subdirectores académicos para establecer contacto, no fue posible obtener información sobre las razones de su ausencia ni lograr su reincorporación al cuatrimestre mayo-agosto.

Otras causas representan el 14.3% (4 casos), indicando factores diversos que requieren análisis más detallado para su comprensión y prevención.

Motivos personales constituyen el 3.6% (1 caso), cifra manejable que refleja situaciones individuales inevitables.

*[Handwritten signatures and marks in blue ink]*

Reprobación representa únicamente el 7.1% (2 casos), evidenciando que el factor académico no es determinante en el abandono, lo que sugiere que las estrategias de apoyo académico están funcionando adecuadamente.

### Implicaciones y Áreas de Oportunidad:

1. Comunicación Institucional: La alta proporción de causas desconocidas indica la necesidad de fortalecer los canales de comunicación y seguimiento estudiantil
2. Atención Diferenciada: Ingeniería Civil requiere intervención urgente con estrategias específicas de retención

### Impacto en la Matrícula de Continuidad

El abandono registrado resulta en una matrícula de continuidad de 371 (descontando a los egresados del mismo periodo) estudiantes para el cuatrimestre mayo-agosto 2025, estableciendo la base para las estrategias de captación de nuevo ingreso y las acciones de retención que garanticen la estabilidad académica institucional.

### Plan de Acción para Reducir la Deserción Escolar

Meta: Reducir la deserción del 6.9% al 4.5% en el siguiente cuatrimestre

### ESTRATEGIA 1:

#### SISTEMA DE ALERTAS TEMPRANAS Y SEGUIMIENTO ACADÉMICO

##### Programa "Estudiante Conectado"

- Mecanismo: Control de asistencia diario digitalizado
- Criterio de activación: 3 faltas consecutivas o 5 alternadas en 2 semanas
- Acción inmediata: Contacto telefónico del tutor en 24 horas
- Responsables: Tutores y Subdirectores de Programas Educativos

##### Red de Contacto Estudiantil

- Mecanismo: Actualización obligatoria de datos de contacto cada cuatrimestre. Incluye teléfono personal, familiar de emergencia, correo alternativo, redes sociales

- Verificación: Llamada de confirmación al inicio de cuatrimestre
- Base de datos: Accesible para tutores y subdirectores académicos
- Responsables: Servicios Escolares y Subdirectores de Programas Educativos

## ESTRATEGIA 2: PROGRAMA DE RETENCIÓN PROACTIVA

### "Llamada de Rescate"

- Mecanismo: Identificar causas antes de que se conviertan en abandono.
- Criterio de activación: Cuando estudiante falta 1 semana completa.
- Protocolo:
  - Día 1-2: Llamada del tutor
  - Día 3-4: Llamada del Subdirector Académico
  - Día 5-7: Visita domiciliaria (si es posible) o contacto familiar
- Responsables: Tutores y Subdirectores de Programas Educativos

### Flexibilidad Académica Temporal

- Opciones:
  - Baja temporal por cuatrimestre (no definitiva): De 28 bajas reportadas, 22 son bajas temporales. De las 6 bajas definitivas, 5 revalidaron estudios y son nuevamente alumnos/as de la universidad.
  - Prórroga para pagos (firma de convenios): 49 convenios firmados.

## ESTRATEGIA 3. RECUPERACIÓN DE ALUMNOS

Como parte integral de las acciones para revertir el abandono escolar e incrementar la matrícula institucional, se implementó el Programa de Recuperación de Estudiantes, logrando la reincorporación de 14 alumnos que se encontraban en situación de baja temporal de cuatrimestres anteriores. Esta iniciativa, coordinada directamente por los subdirectores de programa educativo, representa una estrategia proactiva de retención y segunda oportunidad académica que contribuye significativamente a la estabilidad de la matrícula institucional. Ver tabla 5.

**Tabla 5. Recuperación de Alumnos  
mayo - agosto 2025**

Programa Educativo	Reingreso	Sexo	
		M	H
Ing. Civil	5	1	4
Ing. En Biotecnología	5	2	3
Lic. En Terapia Física	4	3	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.

- Mecanismo: Se realizó una revisión sistemática de expedientes de estudiantes en baja temporal de los últimos 6 cuatrimestres; Se estableció contacto directo a través de llamadas telefónicas, correos electrónicos y redes sociales; y se realizó un seguimiento personalizado a través de entrevistas individuales para conocer situación actual y disposición de retorno.
- Criterio: De acuerdo a la normatividad vigente y respetando el reglamento de estudios se pudieron reincorporar 14 estudiantes.
- Modalidades de reintegración: Se reincorporaron estudiantes a los grupos regulares, así mismo a grupos de nivelación para aquellos que les hacía falta 1 o 2 asignaturas para concluir, diferentes a las que están en curso en el cuatrimestre actual.

#### 1.1.4 Eficiencia Terminal

En la tabla 6 se muestra la eficiencia terminal por cohortes generacionales. Esta evidencia una tendencia ascendente sostenida en el desempeño institucional, con un incremento del promedio general del 64% en la generación 2022-2025 al 74% en la generación 2024-2027, representando una mejora de 10 puntos porcentuales que refleja la consolidación de estrategias académicas efectivas.

**Tabla 6. Eficiencia terminal  
Mayo - agosto 2025**

Programa Educativo	Generación		
	2022 -2025	2023-2026	2024-2027
Ing. Mecatrónica	55%	74%	68%
Ing. Civil	65%	59%	73%
Ing. Diseño Industrial	64%	67%	100%
Ing. Biotecnología	71%	77%	63%
Lic. Terapia Física	65%	63%	77%
<b>TOTAL</b>	<b>64%</b>	<b>67%</b>	<b>74%</b>

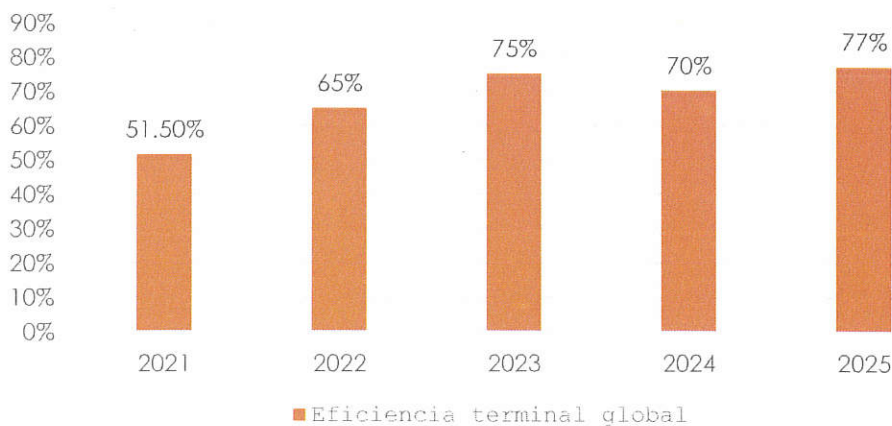
Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.

Ingeniería en Diseño Industrial presenta el comportamiento más destacado, evolucionando del 64% al 100% de eficiencia terminal en la generación más reciente, mientras que Ingeniería en Biotecnología mantiene consistentemente los mejores promedios históricos (71%-77%). Licenciatura en Terapia Física muestra estabilidad con mejora progresiva (63%-77%), e Ingeniería Mecatrónica evidencia una recuperación notable alcanzando 74% en la cohorte más reciente.

Ingeniería Civil requiere atención prioritaria al registrar la eficiencia más baja en la generación 2023-2026 (59%), aunque muestra una recuperación significativa en la cohorte 2024-2027 (73%), indicando la efectividad de las acciones correctivas implementadas. La progresión ascendente del 64% al 74% en el promedio institucional confirma que las estrategias de tutoría, nivelación académica y acompañamiento estudiantil están generando resultados positivos medibles, estableciendo una base sólida para alcanzar la meta institucional del 80% de eficiencia terminal en las próximas cohortes y consolidando la posición de la UPZMG como institución comprometida con el éxito académico de sus estudiantes.

En la gráfica 7 podemos observar la evolución de la eficiencia terminal global durante el período 2021-2025, misma que refleja una trayectoria de crecimiento sostenido y consolidación académica institucional. Partiendo de un 51.50% en 2021, la universidad experimentó una retención constante alcanzando 65% en 2022 y 75% en 2023, evidenciando el impacto positivo de las estrategias implementadas durante el proceso de transición a las instalaciones de Cajititlán.

Gráfica 7. Histórico de eficiencia terminal global 2021-2025



Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG

El período 2024-2025 muestra una estabilización en niveles óptimos, manteniéndose entre 70%-77%, lo que indica que la institución ha alcanzado un punto de madurez operativa con eficiencia terminal competitiva. Esta estabilización por encima del 70% posiciona a la UPZMG dentro de los estándares de calidad esperados para instituciones de educación superior tecnológica, confirmando que las estrategias de tutoría, acompañamiento académico y mejora continua han logrado consolidar un modelo educativo eficaz que garantiza el éxito académico de sus estudiantes y establece bases sólidas para el crecimiento futuro.

### 1.1.5 Becas a alumnos

El Programa "Jóvenes Escribiendo el Futuro" benefició a **104 estudiantes** de la Universidad Politécnica, representando el **27.0% de la matrícula total** (385 estudiantes) del cuatrimestre mayo-agosto 2025. Esta cobertura evidencia el impacto significativo del programa federal en el apoyo socioeconómico de la comunidad estudiantil, contribuyendo directamente a la permanencia y conclusión exitosa de los estudios superiores. Ver tabla 8.

**Tabla 8. Distribución de Becas mayo – agosto 2025**

Programa Educativo	Hombres	Mujeres	Total	Matricula total Mayo - agosto	Porcentaje de beneficiados
Ing. Mecatrónica	30	9	39	97	40.2%
Ing. Civil	5	5	10	65	15.4%
Ing. Diseño Industrial	7	8	15	42	35.7%
Ing. Biotecnología	8	11	19	62	30.6%
Lic. Terapia Física	3	18	21	119	17.6%
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>104</b>	<b>385</b>	<b>27.0%</b>

Fuente: Departamento de Servicios Estudiantiles, UPZMG

En términos de distribución por género, se observa un equilibrio notable con 53 hombres (51%) y 51 mujeres (49%) beneficiados, reflejando la equidad en el acceso a estos apoyos económicos y confirmando que el programa contribuye efectivamente a la inclusión educativa sin sesgos

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

de género, fortaleciendo la permanencia estudiantil en todos los programas educativos de la institución.

### 1.1.6 Nivelación y atención compensatoria (tutorías)

#### Cursos de Nivelación

Los cursos de nivelación constituyen una estrategia fundamental para el apoyo académico de estudiantes que han reprobado asignaturas, evitando que continúen arrastrando materias y comprometiendo su trayectoria académica. Durante el cuatrimestre enero-abril 2025, se implementaron 10 cursos de nivelación que beneficiaron a un total de 47 estudiantes, representando una cobertura efectiva para la población estudiantil en situación de rezago académico. Ver tabla 9.

- Mecanismo: Enfoque en competencias específicas no alcanzadas, sistema de evaluación continua, implementación a contra turno.
- Criterio: alumnos con asignaturas reprobadas del cuatrimestre anterior y/o estudiantes de cuatrimestres finales para evitar retraso en estadías.

**Tabla 9. Grupos de Nivelación mayo-agosto 2025**

Programa Educativo	Asignatura	Alumnos beneficiados
Ing. Mecatrónica	FUNCIONES MATEMÁTICAS	2
	ELECTRICIDAD Y MAGNETISMO	2
Ing. Civil	ANÁLISIS ESTRUCTURAL MATRICIAL	8
	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS	24
Ing. Biotecnología	BIOTECNOLOGÍA AGROPECUARIA	1
	BIOLOGÍA MOLECULAR	4
	CONTROL ESTADÍSTICO	3
	FUNDAMENTOS DE BIOPROCESOS	1
	INGENIERÍA DE BIOPROCESOS	1
	METABOLÓMICA	1
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>47</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.



Por otra parte, la tutoría constituye una estrategia esencial para asegurar el tránsito y egreso exitoso de los estudiantes de la Universidad Politécnica, funcionando como un sistema de acompañamiento integral que va más allá del apoyo académico tradicional. A través del programa institucional de tutorías, se establece un vínculo personalizado entre docentes tutores y estudiantes que permite la detección temprana de problemáticas académicas, personales o socioeconómicas que pudieran comprometer la permanencia estudiantil.

## Tutorías

El Programa de Tutorías de la Universidad Politécnica opera bajo un modelo de tutoría grupal que garantiza el acompañamiento académico integral de toda la población estudiantil, beneficiando a 385 estudiantes distribuidos estratégicamente entre las dos áreas académicas institucionales.

El área de ingenierías cuenta con 12 grupos correspondientes a los programas de Ingeniería en Biotecnología, Civil, Diseño Industrial y Mecatrónica, atendidos por 7 tutores conformados por 6 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 1 Profesor de Asignatura (PA). Esta estructura de tutoría beneficia a 267 estudiantes, estableciendo una relación promedio de 38 estudiantes por tutor, lo que permite un seguimiento personalizado efectivo y la implementación de estrategias diferenciadas según las necesidades específicas de cada programa de ingeniería.

La Licenciatura en Terapia Física opera con 6 grupos atendidos por 4 tutores integrados por 3 Profesores de Asignatura (PA) y 1 Profesor de Tiempo Completo (PTC). Este esquema beneficia a 118 estudiantes, manteniendo una relación promedio de 30 estudiantes por tutor. La especialización de estos tutores en el área de la salud permite brindar orientación académica específica y acompañamiento en las competencias profesionales propias de la disciplina.

El programa alcanza una cobertura del 100% de la matrícula activa, asegurando que todos los 385 estudiantes cuenten con un tutor asignado que los acompañe durante su trayectoria académica, contribuyendo significativamente a la permanencia estudiantil, el mejoramiento del aprovechamiento académico y la consolidación de la eficiencia terminal institucional.

## Suficiencias

Los exámenes de suficiencia constituyen una estrategia fundamental de regularización académica que ofrece a los estudiantes que reprobaron asignaturas una oportunidad adicional para acreditar las materias a través de la presentación de un examen integral, evitando así el arrastre de materias y contribuyendo a la continuidad de su trayectoria académica. Al inicio del cuatrimestre mayo-agosto 2025, se aplicaron 75 exámenes de suficiencia distribuidos entre todos los programas educativos, beneficiando directamente a estudiantes en riesgo de rezago académico. Ver tabla 10.

**Tabla 10.** Exámenes de Suficiencia  
mayo – agosto 2025

Programa Educativo	Exámenes presentados
Ing. Mecatrónica	9
Ing. Civil	30
Ing. Diseño Industrial	13
Ing. Biotecnología	7
Lic. Terapia Física	16
<b>Total</b>	<b>75</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG

Ingeniería Civil registró la mayor demanda con 30 exámenes aplicados (40% del total), cifra que refleja tanto la complejidad de algunas asignaturas del programa como la necesidad de fortalecer las estrategias de apoyo académico en esta carrera. Licenciatura en Terapia Física presentó 16 exámenes (21.3%), seguida por Ingeniería en Diseño Industrial con 13 exámenes (17.3%), Ingeniería Mecatrónica con 9 exámenes (12%) e Ingeniería en Biotecnología con 7 exámenes (9.3%). Esta estrategia representa una herramienta efectiva de segunda oportunidad que permite a los estudiantes demostrar el dominio de competencias académicas adquiridas de manera autodidacta o a través de asesorías complementarias, contribuyendo significativamente a la eficiencia terminal y reduciendo los índices de deserción por causas académicas, al tiempo que fortalece el compromiso institucional con el éxito académico de todos sus estudiantes.

### 1.1.7 Fortalecimiento del profesorado

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 44 docentes: 7 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 37 de Asignatura (PA).

Cabe señalar que el 100 % de los PTC y el 54 % de los profesores de asignatura cuentan con estudios de posgrado, ver tabla 11.

Tabla 11. Plantilla Docente  
mayo – agosto 2025

Formación Docente	Tipo de Profesor		Porcentaje Institucional
	PTC	PA	
Doctorado	4	3	16%
Maestría	3	21	54%
Licenciatura	0	13	30%
<b>Total</b>	7	37	16%

Fuente: Departamento de Recursos Humanos, UPZMG

Durante el cuatrimestre mayo-agosto 2025, se llevaron a cabo acciones de capacitación docente. La cual benefició al 65% de la plantilla académica (29 de los 43 docentes institucionales), evidenciando el compromiso institucional con la actualización y profesionalización del cuerpo académico. El programa se estructuró en tres ejes estratégicos: "Precisiones del Nuevo Modelo Educativo 2024" en modalidad presencial con 23 participantes, representando la capacitación masiva fundamental para la implementación del modelo pedagógico institucional; "El Diseño Instruccional en la Educación en Línea" en modalidad virtual, enfocado en fortalecer las competencias digitales docentes; y el "Taller para la Apertura y Adaptación de Programas Educativos en Modalidad Mixta" presencial orientado a la diversificación de modalidades educativas. Esta estrategia de capacitación multidimensional garantiza que la mayoría del cuerpo docente esté alineado con las nuevas directrices pedagógicas institucionales y preparado para enfrentar los retos de la educación superior contemporánea, consolidando la calidad académica y la innovación educativa como pilares fundamentales de la UPZMG. Ver Tabla 12.

**Tabla 12. Capacitación Docente  
mayo – agosto 2025**

Curso	Modalidad	N° de participantes
Precisiones del Nuevo Modelo Educativo 2024	Presencial	23
El diseño Instruccional en la educación en línea	Virtual	3
Taller para la apertura y adaptación de Programas educativos en modalidad Mixta	Presencial	3

Fuente: Departamento de Recursos Humanos, UPZMG

### 1.1.8 Planes y Programas de Estudio

#### Actualización y Fortalecimiento Académico

##### Certificación de Calidad

Actualmente, los programas educativos de la Universidad Politécnica no cuentan con certificaciones externas de calidad. Sin embargo, se encuentra en proceso de evaluación la implementación de estrategias para obtener acreditaciones que fortalezcan el reconocimiento y la calidad académica institucional en el mediano plazo.

##### Actualización Curricular

El 100% de los programas educativos fueron actualizados en septiembre de 2024 con la implementación del Nuevo Modelo Educativo 2024, resultado de un proceso colaborativo desarrollado durante 2023 y 2024 en el que participaron activamente todos los Profesores de Tiempo Completo (PTC) y el equipo directivo institucional. Esta actualización integral garantiza que los planes de estudio respondan a las tendencias contemporáneas de la educación superior tecnológica y a las demandas del sector productivo regional.

##### Material Didáctico y Apoyo Bibliográfico

Todos los programas educativos cuentan con material didáctico actualizado y apoyo bibliográfico especializado, incluyendo acceso a bibliotecas digitales especializadas: Centro de Recursos de Información Digital (CID) y recursos físicos disponibles en la biblioteca institucional. Los



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

docentes disponen de materiales pedagógicos alineados con el nuevo modelo educativo, garantizando la calidad de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

### Asignaturas en Inglés

Actualmente, el 14.28% de las asignaturas se imparten en inglés, correspondiendo exclusivamente a las materias de inglés propiamente dichas. Esta cifra representa una oportunidad de crecimiento para la internacionalización del currículo y el fortalecimiento de competencias lingüísticas en los estudiantes.

### Estrategias de Fortalecimiento

Como parte de las nuevas estrategias para fortalecer los planes de estudio vigentes, los Profesores de Tiempo Completo están participando activamente en la adaptación de los programas educativos a las modalidades mixta y dual. Esta iniciativa tiene como objetivo ampliar la oferta académica y responder de manera pertinente a las necesidades actuales del mercado laboral y las tendencias educativas contemporáneas, posicionando a la institución como referente en innovación educativa y flexibilidad académica en la región.

### Proyección Estratégica

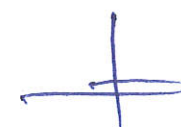
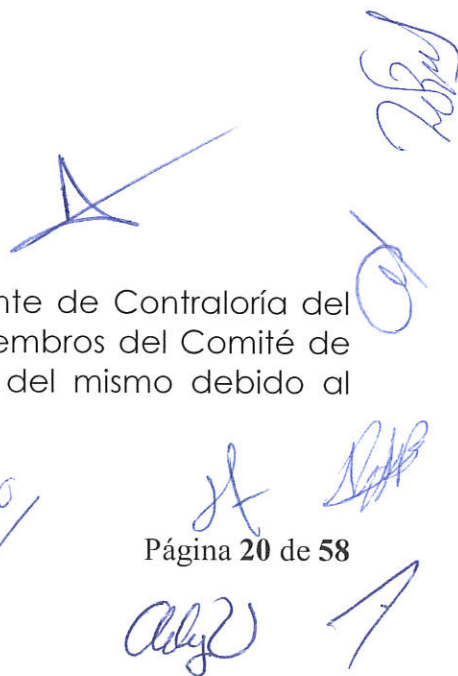
Estas acciones de actualización y modernización curricular establecen las bases para el crecimiento académico institucional, la diversificación de modalidades educativas y el fortalecimiento de la pertinencia social de los programas ofertados por la Universidad Politécnica.

## 2. Compromisos de Gobierno

### 2.1 Comité de Ética e Integridad

#### Instalación y formalización del Comité

El 11 de junio de 2025 asistió personal representante de Contraloría del Estado para realizar la toma de protesta a los miembros del Comité de Ética e Integridad, formalizando la reinstalación del mismo debido al cambio de rector.



El Comité está integrado por:

- **Presidente:** Mtro. Hassem Rubén Macías Brambila, Titular de la Universidad
- **Coordinadora Ejecutiva de Ética e Integridad:** Dra. Julia Noemí Palacios Rodríguez, Directora Académica de la UPZMG
- **Vocales:**
  - C. Francisco Ernesto Cuevas Alcalá, Encargado de Despacho de la Dirección de Administración y Finanzas
  - Lic. María de Lourdes Morales Méndez, Abogada General
  - Mtra. Karla Valeria Puga Espinoza, Jefa de Oficina de Evaluación y Estadística
  - Mtro. Abel Isai Sánchez Nájera, Subdirector de Programa Educativo

El Comité de Ética e Integridad tiene como responsabilidades:

- Promover el cumplimiento de los principios, valores y reglas de integridad
- Proponer estrategias para consolidar la cultura ética en la universidad
- Revisar casos o situaciones donde existan posibles incumplimientos al código de ética
- Emitir recomendaciones preventivas y/o correctivas encaminadas a fortalecer la cultura de integridad en la universidad
- Proponer estrategias para consolidar la cultura de integridad en la UPZMG

Sesiones y acuerdos

Primera sesión ordinaria celebrada el 15 de julio de 2025 con los siguientes puntos acordados:

1. Aprobación del nuevo Código de Conducta de la UPZMG alineado al Código de Ética del Estado de Jalisco
2. Aprobación del Plan de Trabajo 2025 del Comité de Ética

Sesiones extraordinarias: este comité ha sesionado de manera extraordinaria en 4 ocasiones debido a la recepción de cuatro quejas, aún en proceso de resolución.

## 2.2 Acciones de Cultura de Paz

### Participación en la Jornada Nacional por la Paz y Contra las Adicciones

La UPZMG formó parte de la Jornada Nacional por la Paz y Contra las Adicciones del 14 de junio de 2025, con una participación de 260 personas, incluyendo estudiantes, profesores, trabajadores de la UPZMG y sus familias.

### Actividades desarrolladas por línea estratégica

#### 1. Promoción de eventos culturales y deportivos

- Talleres deportivos permanentes: fútbol (23 participantes), voleibol (16 participantes), baloncesto (12 participantes) y defensa personal (15 participantes)
- Torneo deportivo conmemorativo del aniversario de la UPZMG con 410 participantes de toda la comunidad universitaria
- Talleres culturales: ajedrez (19 participantes) y arte dramático (18 participantes)
- Torneo deportivo por el Día Internacional de la Mujer (80 alumnas participantes)
- Rutinas de activación física para la comunidad universitaria y familias (50 participantes)

#### 2. Promoción de la convivencia pacífica y resolución no violenta de conflictos

- Taller "Tipos y modalidades de violencias" impartido por el Instituto de la Mujer Tlajomulquense (34 participantes)

#### 3. Promoción de campañas de difusión contra la violencia de género y la desigualdad

- Conferencia "La igualdad entre mujeres y hombres y la salud mental" por el Instituto de la Mujer Tlajomulquense (52 participantes)

- Conferencia "Masculinidades sustantivas" por el Instituto de la Mujer Tlajomulquense (17 participantes)

4. Promoción de campañas para la prevención de las adicciones

- Maratón de lecturas sobre historias de vida relacionadas con adicciones (80 participantes)
- Conferencia sobre propósito de vida y prevención de adicciones (145 participantes)
- Elaboración de murales, periódicos murales y cómics para promover vida libre de adicciones (42 participantes)
- Conferencia informativa sobre prevención y detección de adicciones para público en general (50 participantes)
- Rally integrativo con actividades lúdicas, deportivas y creativas para toda la comunidad (50 participantes)

5. Impulso de campañas de recuperación y rehabilitación de espacios universitarios

- Reforestación de áreas verdes por alumnos y profesores de Ingeniería en Biotecnología (22 participantes)

**Tabla 13.** Resumen participación Cultura de Paz  
 mayo – agosto 2025

Indicador	Resultados obtenidos	
Total de actividades realizadas	18	
Total de participantes beneficiados	1,217 personas	
Distribución por género	492 mujeres	398 hombres

Fuente: Dirección Académica, UPZMG

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## 2.3 Acciones e iniciativas destinadas a promover la igualdad y la equidad entre hombres y mujeres

### 2.3.1 Instalación de la Unidad de Igualdad de Género

Se llevó a cabo la instalación de la Unidad de Igualdad de Género, integrada por:

Titular de la Unidad de Igualdad de Género: C. Julia Noemí Palacios Rodríguez, Secretaria Académica de la UPZMG

Secretaria Técnica: C. María de Lourdes Morales Méndez, Abogada General de la UPZMG

Vocales:

- C. Francisco Ernesto Cuevas Alcalá, Encargado de despacho de Secretaría Administrativa de la UPZMG
- C. Karla Valeria Puga Espinosa, Jefa de Oficina de Evaluación y Estadística de la UPZMG
- C. Julio César Luna Rodríguez, Subdirector de Vinculación de la UPZMG
- C. Verónica Leticia Herrera García, Jefa de Departamento de Recursos Humanos de la UPZMG
- C. Irma Guadalupe Acosta Robles, Jefa de Departamento de Recursos Financieros de la UPZMG

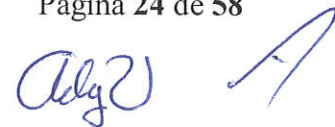
### 2.3.2 Primera sesión

La primera sesión se llevó a cabo el 23 de mayo de 2025, donde se aprobó el Plan de Trabajo que incluye:

- Capacitación a los integrantes de la Unidad
- Acciones de difusión del protocolo 0 (cero)
- Difusión en materia de igualdad de género
- Capacitación para alumnos y personal

### 2.3.3 Acciones realizadas

En la tabla 13 se puede observar que se llevaron a cabo 4 acciones programadas en el plan de trabajo de igualdad de género,



correspondientes al periodo que se informa, beneficiando toda la comunidad universitaria.

**Tabla 13.** Acciones para promover la igualdad entre mujeres y hombre  
mayo – agosto 2025

Indicador	Beneficiados
Taller "Masculinidades sustantivas" impartido por el Instituto de la Mujer Tlajomulquense	20 estudiantes
Taller "Tipos y modalidades de violencia" impartido por el Instituto de la Mujer Tlajomulquense	20 estudiantes
Curso "Igualdad de género, derechos humanos y no discriminación y Cultura institucional desde la perspectiva de género" impartido por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	3 directivos
Difusión del Manual de Comunicación No Sexista para las y los trabajadores de la universidad	456 personas

Fuente: Dirección Académica, UPZMG

### 3. PROGRAMA - INGLÉS AL 100

Se informa a esta H. Junta Directiva sobre el avance en la implementación del Programa Inglés al 100 en la institución, el cual representa una iniciativa estratégica de gran relevancia para el fortalecimiento de las competencias de la comunidad universitaria.

El programa dio inicio formal el 25 de agosto de 2025, incorporando de manera simultánea a todo el personal administrativo, directivo y docente, así como a la totalidad de estudiantes activos del cuatrimestre en curso. Posteriormente, se integró de forma escalonada al alumnado y personal de nuevo ingreso, logrando así una cobertura universal de los integrantes de la UPZMG.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'F', 'A', 'H', 'D', 'A', 'C', 'A', 'L']*



Esta acción se enmarca dentro de la estrategia impulsada por la Secretaría de Innovación, Ciencia y Tecnología del Estado de Jalisco, cuyo objetivo es que todas y todos los integrantes de la comunidad perteneciente al subsistema tecnológico estatal alcancen un nivel de inglés competente (B1-B2) en el plazo de un año. Esta meta busca fortalecer las competencias comunicativas de nuestros estudiantes, de manera que al egresar del nivel licenciatura cuenten con un perfil significativamente más competitivo y acorde a las exigencias del mercado laboral contemporáneo, donde el dominio del idioma inglés constituye una habilidad fundamental.

Es importante destacar que el programa presenta características que facilitan su adopción y permanencia: es completamente gratuito para todas y todos los usuarios, y opera bajo un modelo autogestivo que permite a cada participante avanzar de acuerdo con sus tiempos y necesidades particulares. Esta flexibilidad resulta especialmente valiosa para el personal de la universidad, quienes además de sus responsabilidades laborales cotidianas, están comprometidos con su desarrollo profesional a través de esta capacitación en el dominio del idioma inglés.

La respuesta de la comunidad universitaria ha sido favorable, y desde la Dirección Académica se le ha dado seguimiento puntual al desarrollo del programa para asegurar el cumplimiento de los objetivos planteados y brindar el apoyo necesario a todos los participantes.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

26/01/2024

Página 26 de 58

## 2 INFORME VINCULACIÓN

### 2.1 Becas a alumnos.

En la universidad politécnica contamos con la beca federal jóvenes escribiendo su futuro mismo que a continuación se detalla.

#### BECADOS JOVENES ESCRIBINDO SU FUTURO MAY AGO 2025

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	MATRÍCULA MAY-AGO 2025	PORCENTAJE DE ALUMNOS BECADOS
CIVIL	30	9	39	97	40.21%
MECATRONICA	5	5	10	65	15.38%
DISEÑO INDUSTRIAL	7	8	15	42	35.71%
ADMINISTRACION	0	0	0	0	0.00%
BIOTECNOLOGIA	8	11	19	62	30.65%
TERAPIA FISICA	3	18	21	119	17.65%
<b>TOTAL</b>	<b>53</b>	<b>51</b>	<b>104</b>	<b>385</b>	<b>27.01%</b>

REFRENDO	24
NUEVOS	80
<b>TOTAL</b>	<b>104</b>
<b>% TOTAL</b>	<b>27.01%</b>

También contamos con el apoyo de la fundación educó quien tiene becado a los siguientes jóvenes:

BECADOS FUNDACION EDUCO MAY AGO 25

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
CIVIL	0	0	0
MECATRONICA	0	0	0
DISEÑO INDUSTRIAL	0	0	0
ADMINISTRACION	0	0	0
BIOTECNOLOGIA	0	0	0
TERAPIA FISICA	0	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

2.2 Nivelación y Atención Compensatoria (Tutoría).

Informe de Programa Institucional de Tutorías, docentes tutores y estudiantes tutorados.

Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 378 alumnos. La atención se llevó a cabo con PTC y Profesores de Asignatura. Cabe resaltar que este periodo se ha incrementado más el apoyo a los alumnos teniendo una cobertura más amplia, gracias a la designación de nuevos profesores de asignatura como tutores

PROGRAMA EDUCATIVO	TUTORÍAS UPZMG	
	ALUMNOS ATENDIDOS	TUTOR
Ing. Civil	91	2
Ing. Mecatrónica	60	2
Ing. Diseño Industrial	41	2
Ing. Biotecnología	58	3
Lic. Terapia Física	128	4
<b>TOTAL</b>	<b>378</b>	<b>13</b>

Por parte de asesorías Durante el cuatrimestre que se informa, el total de horas empleadas para asesoría académica fue de 41hrs, distribuidas en 2 asignaturas, por 1 profesor de asignatura y a 3 Alumnos.



*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten mark*

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS UPZMG				
	HORAS DE ASESORÍAS	ASIGNATURA	ALUMNOS	ASESOR PTC	ASESOR PROFESOR DE ASIGNATURA
Ing. Civil	0	0	0	0	0
Ing. Mecatrónica	0	0	0	0	0
Ing. Diseño Industrial	0	0	0	0	0
Lic. Administración y Gestión de Pymes	0	0	0	0	0
Ing. Biotecnología	41	3	0	1	1
Lic. Terapia Física	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>41</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 2.3 Seguimiento y colocación de egresados.

- Bolsa de trabajo.

Se está usando el Facebook de egresados

<https://www.facebook.com/egresadosupzmgoficial>

como bolsa de trabajo en donde se publicarán las vacantes que surjan.

Se tiene una nueva publicación de la empresa EMCO Empaques Corrugados S.A. de C.V.

- Seguimiento de egresados (egresados trabajando, estudiando, etc.)

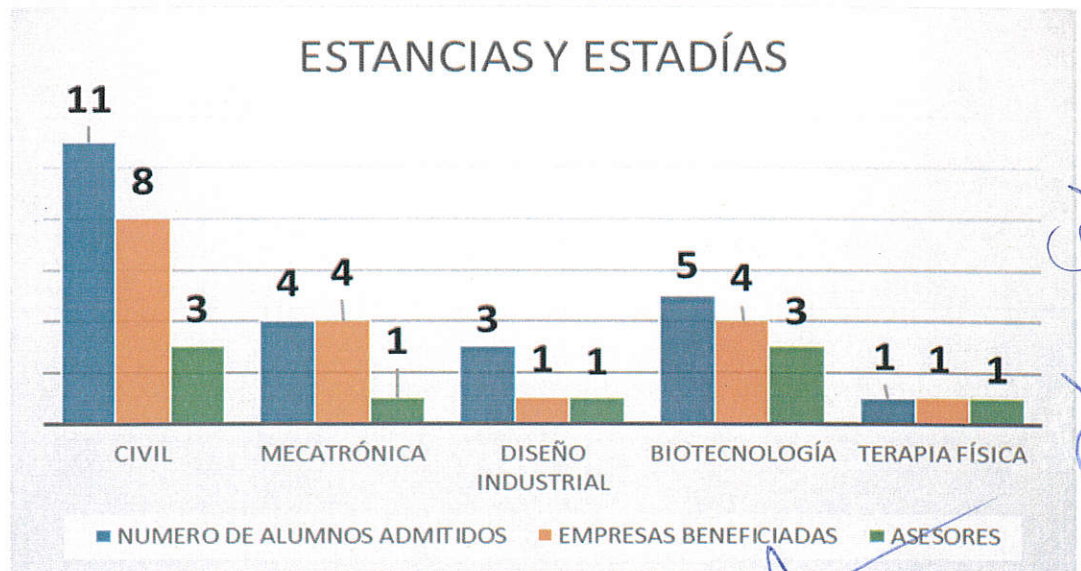
#### ALUMNOS EGRESADOS 2024

CARRERA	CANTIDAD DE ALUMNOS				
	DE	HOMBRES	MUJERES	ESTUDIANDO	TRABAJANDO
ING. CIVIL	28	23	5	0	15
ING. MECATRÓNICA	0	0	0	0	0
ING. DISEÑO INDUSTRIAL	7	3	4	0	1
ING. EN BIOTECNOLOGÍA	16	4	12	0	3
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	0	0	0	0	0
LIC. TERAPIA FÍSICA	37	11	26	0	3
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>41</b>	<b>47</b>	<b>0</b>	<b>22</b>

## 2.4 Visitas, prácticas y estadías/residencias profesionales.

En el Cuatrimestre Mayo Agosto sean colocado a 24 jóvenes en empresas para realizar sus estancias o estadías con un total de 18 empresas beneficiadas y con el apoyo de 9 docentes asesores

CARRERA	NUMERO DE ALUMNOS ADMITIDOS	NOMBRE DE LA EMPRESA	EMPRESAS BENEFICIADAS	TIPO DE EMPRESA	RAMO	ASESORES	NOMBRE DE LOS ASESORES
CIVIL	12	GRUPO CONSTRUCTOR ARQKOB S.A. DE C.V.	9	PRIVADO	CONSTRUCCION	3	MTR. ABEL ISAÍ SÁNCHEZ NÁJERA MTR. RAMIRO LUJAN GODÍNEZ MTR. JUAN LUIS CARO BECERRA
		SOLEC ENERGY		PUBLICO	CONSTRUCCION		
		MATERIALES GUTIÉRREZ S.A. DE C.V.		PRIVADO	CONSTRUCCION		
		H. AYUNTAMIENTO DE TLAJOMULCO DE ZUÑIGA		PUBLICO	GOBIERNO		
		GRUPO CONSTRUCTOR GL		PRIVADO	CONSTRUCCION		
		OSAN CONSTRUCCIÓN E INGENIERÍA		PUBLICO	CONSTRUCCION		
		METHANE ENERGY S.A. DE C.V.		PUBLICO	COMBUSTIBLES		
		URBANIZACIONES CARFER S.A. DE C.V.		PRIVADO	CONSTRUCCION		
		UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA		PUBLICO	EDUCATIVO		
MECATRÓNICA	3	RIBETEC FABRICA DE ETIQUETAS S.A. DE C.V.	3	PRIVADO	DISEÑO E IMPRESIÓN	1	MTR. MIGUEL MARTÍNEZ MOLINA
		GASOLINERA EUCALIPTOS DEL VALLE PEMEX		PRIVADO	AUTOSERVICIOS		
		MOLINOS AZTECA S.A. DE C.V.		PRIVADO	MAQUINARIA Y EQUIPOS		
DISEÑO INDUSTRIAL	3	UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA	1	PUBLICO	EDUCATIVO	1	MTR. JOSE LUIS REYES BARRAGÁN
BIOTECNOLOGÍA	5	THE IDEA COMPANY	4	PRIVADO	TEQUILERO	3	MTR. GERARDO GONZÁLEZ SOTO MTRA. LUZ ADRIANA VIZCAÍNO RODRÍGUEZ MTR. ABEL ISAÍ SÁNCHEZ NÁJERA
		INDUSTRIALIZADORA DE AGAVE S.A.P.I. DE C.V.		PUBLICO	EDUCATIVO		
		CENTRO UNIVERSITARIO TONALÁ UDEG		PRIVADO	FARMACÉUTICO		
		LABORATORIO JALOMA S.A. DE C.V.					
		NUEVA WALMART DE MÉXICO S. DE R.L. DE C.V.		PUBLICO	SUMINISTROS		
TERAPIA FÍSICA	1	ISSSTE HOSPITAL REGIONAL DR. VALENTÍN GÓMEZ	1	PUBLICO	SALUD	1	MTR. MARCO ANTONIO PRADO SOLANO
TOTAL	24	EMPRESAS BENEFICIADAS	18			9	

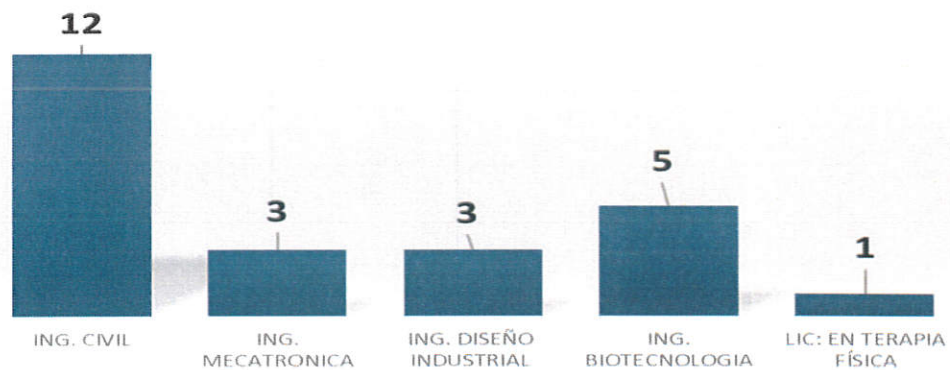


- Estudiantes en prácticas/estadías profesionales.

ESTANCIAS Y ESTADIAS MAYO AGOSTO 2025

ING. CIVIL	12
ING. MECATRONICA	3
ING. DISEÑO INDUSTRIAL	3
ING. BIOTECNOLOGIA	5
LIC: EN TERAPIA FÍSICA	1
TOTAL	24

ALUMNOS QUE ESTAN EN ESTANCIAS Y ESTADIAS



2.5 Actividades culturales y deportivas.

Tipo de eventos	Cantidad de eventos	Participantes (Alumnos, Docentes)	Fecha realización	de
Partidos de futbol Mecatrónica 6to vs Civil 3ro.	1	Alumnos: 15	21/mayo/2025	
Cultural Aniversario	1	Alumnos: 38 Docentes: 5	29/mayo/2025	
Cultural cívico escolta y banda de guerra	2	Alumnos: 13 Alumnos: 12	29/mayo/2025 20/junio/2025	

*Handwritten signatures and marks:*  
 - Top right: "Inge" (vertical)  
 - Middle right: "a" (vertical)  
 - Bottom right: "DHP" (vertical)  
 - Bottom center: "F 9" (handwritten)  
 - Bottom right: "AlyU" (handwritten)

Torneo Deportivo Aniversario UPZMG	1	Alumnos: 140 Docentes: 25	29/mayo/2025
Torneo voleibol	1	Alumnos: 48	29/mayo/2025
Torneo de futbol	1	Alumnos: 60	29/mayo/2025
Practica defensa personal	1	Alumnos: 15	29/mayo/2025
Torneo basquetbol	1	Alumnos: 18	29/mayo/2025
Practica de Jumping	1	Alumnos: 22	29/mayo/2025
Partid de voleibol UPZMG vs prepa UDG Cajititlán	1	Alumnos: 22	18/junio/2025
Nayarit Juegos Interpolitecnicos	1	Alumnos: 20 Docentes: 5	03/julio/2025
Partido básquet mecatrónica 6to. vs ing. Civil 3ro.	1	Alumnos: 12	17/julio/2025
Día Internacional de Ajedrez	1	Alumnos: 16 Docentes: 2	18/julio/2025
Partido de futbol T.F. 6to. vs diseño 3ro.	1	Alumnos: 15	12/agosto/2025
Reforestación y limpieza en la Universidad	1	Alumnos: 20 Docentes: 10	13/agosto/2025

Se realizaron un total de 3 eventos culturales en mayo/agosto 2025

Se realizaron un total de 9 eventos deportivos en mayo/ agosto 2025

## 2.6 Actividades extracadémicas.

Taller de escolta y banda de guerra	Mayo/Agosto/ 2025
Taller de ajedrez	Mayo/Agosto/ 2025
Taller de arte y teatro	Mayo/Agosto/ 2025
Taller futbol varonil	Mayo/Agosto/ 2025
Taller futbol femenino	Mayo/Agosto/ 2025
Taller basquetbol mixto	Mayo/Agosto/ 2025
Taller voleibol mixto	Mayo/Agosto/ 2025
Taller de defensa personal	Mayo/Agosto/ 2025

## 2.7 Campañas de promoción.



- Publicaciones, Boletines, Impresos.
- Entrevistas en radio y televisión.
- Costos/análisis de resultados.

Se informa que se realizaron 18 publicaciones en redes sociales promocionando las carreras y el proceso de admisión a la UPZMG en lo que va del actual cuatrimestre mayo-agosto 2025.

FECHA	DESCRIPCIÓN
19/05/2025	Imagen con convocatoria de admisión general
03/06/2025	Vídeo promocional licenciatura terapia física
18/06/2025	Imagen con convocatoria de admisión general
27/06/2025	Imagen con convocatoria de admisión administración
28/06/2025	Imagen con convocatoria de admisión biotecnología
29/06/2025	Imagen con convocatoria de admisión diseño industrial
06/07/2025	Imagen con convocatoria de admisión mecatrónica
07/07/2025	Imagen con convocatoria de admisión civil
05/08/2025	Vídeo publicitario sobre proceso de admisión
06/08/2025	Vídeo promocional admisión a ingeniería civil
06/08/2025	Vídeo promocional admisión a Ingeniería en Mecatrónica
08/08/2025	Vídeo Promocional admisión a Terapia Física
09/08/2025	Imagen promocional Licenciatura en Terapia Física
13/08/2025	Uso de las redes de la DGUTyP para publicar convocatoria de inscripciones.
14/08/2025	Uso de las redes de la SICyT para publicar convocatoria de inscripción Biotecnología
17/08/2025	Publicación banner inscripción a carrera de Ingeniería Mecatrónica dirigido a mujeres
19/08/2025	Publicación banner inscripción a carrera de Ingeniería Civil dirigido a mujeres
21/08/2025	Publicación banner inscripción a carrera de Ingeniería en Biotecnología dirigido a mujeres

Se informa que se realizaron X campañas de promoción en preparatorias, ceremonias de graduación nivel bachillerato y localidades cercanas a la institución donde se hizo promoción de las carreras y el proceso de

admisión a la UPZMG en lo que va del actual cuatrimestres mayo-agosto 2025.



FECHA	LUGAR/INSTITUCIÓN	DESCRIPCIÓN
07/05/2025	COBAEJ 21 San Miguel	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
08/05/2025	Preparatoria Regional de Tlajomulco Módulo San Agustín	Se realizó visita al plantel con el apoyo de representantes de Terapia Física para hacer demostraciones y promoción.
09/05/2025	CECyTE JALISCO Santa Fe-Chulavista	Se realizó visita al plantel con el apoyo de representantes de Terapia Física para hacer demostraciones y promoción.
19/05/2025	Preparatoria Regional de Tlajomulco Módulo Cajititlán	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
29/05/2025	CECyTE JALISCO La Duraznera Tlaquepaque	Se impartió el taller Kinesiotape por personal docente de la institución para hacer promoción.
02/06/2025	CECyTE JALISCO el Salto	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
03/06/2025	CECyTE JALISCO Ixtlahuacán de los Membrillos	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
04/06/2025	CECyTE JALISCO Santa Fe-Chulavista	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
06/06/2025	CECyTE JALISCO Tlajomulco	Se realizó visita al plantel para dar a conocer las carreras que oferta la UPZMG y el proceso de admisión.
23/05/2025	Ceremonia en Rancho Santa María/ Preparatoria Regional de Tlajomulco Módulo Cajititlán	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación.
07/07/2025	Ceremonia en Toluquilla/CECyTE JALISCO Chulavista	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación
08/07/2025	Ceremonia en Salón de Eventos el Llano/CBTA 28 Las Aguilillas	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación.
08/07/2025	Ceremonia en Polideportivo SENTE/CECyTE JALISCO La Duraznera Tlaquepaque	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación.
09/07/2025	Ceremonia en Teatro de Atequiza/CECyTE JALISCO Ixtlahuacán	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación

10/07/2025	Ceremonia en CAT Tlajomulco/CECyTE JALISCO Santa Fe-Chulavista	Se realizó volanteo al finalizar la ceremonia de graduación
15/07/2025	Localidad de Cajititlán	Volanteo en plaza principal, tianguis y calles del pueblo
15/07/2025	Colonia Arvento	Volanteo por calles del fraccionamiento
11/08/2025	Localidad de San Miguel	Pega de carteles promocionales de las carreras ofertadas por la UPZMG
11/08/2025	Localidad de Cuexcomatitlán	Pega de carteles promocionales de las carreras ofertadas por la UPZMG

## 2.8 Visitas, prácticas y estadías/residencias profesionales.

Cantidad de visitas industriales, prácticas, estadías, residencias profesionales, a donde, que empresas, docentes asesores, industrias, etc. Estudiantes en prácticas/estadías profesionales.

Se informa que se realizó una visita industrial a Empresas o Instituciones en lo que va del actual cuatrimestre mayo-agosto 2025

FECHA	EMPRESA O INSTITUCIÓN	DOMICILIO	TIPO DE INDUSTRIA	DOCENTE O ASESOR	MATERIA	MOTIVO
17/07/2025	Centro nacional de Recursos Genéticos	Boulevard de la Biodiversidad 400 en Tepatitlán de Morelos	De investigación y desarrollo	Dra. Luz Adriana Vizcaíno Rodríguez	Biología de Alimentos	Visita de laboratorio para conocer a los investigadores y sus proyectos.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
 Página 35 de 58  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

### 3 INFORME ADMINISTRATIVO

#### 3.1 Departamento de Recursos Humanos

#### Fortalecimiento del profesorado

Tipo de capacitación o actualización	Fecha / horas	Número de docentes		Número de personal administrativo	Total
		PTC	Asignatura		
Diplomado el Nuevo Modelo Educativo para la Transformación y Consolidación de las universidades del subsistema tecnológico		7	25	18	50
Curso "Mediación y Resolución Pacífica de Conflictos"	30	0	5	10	15

#### Plantilla docente y administrativa

#### Plantilla de personal administrativo

La plantilla del personal administrativo autorizada y contratada con fecha de **corte al 30 de junio** en la UPZMG está conformada por 41 plazas, desglose que se presenta en la siguiente tabla 1:

PUESTO	PLAZAS AUTORIZADAS	PLAZAS ACTIVAS	COSTO MENSUAL POR PLAZA
Titular de Rectoría	1	1	66,873.20
Titular de Secretaría Académica	1	1	50,390.00
Titular de Secretaría Administrativa	1	1	50,390.00
Titular de Dirección de Programa Académico	3	3	38,852.00
Titular de Dirección de Planeación	1	1	38,852.00
Titular de Subdirección de vinculación	1	1	36,155.00
Abogado General	1	1	25,078.00

Jefatura de Departamento	9	9	25,078.00
Jefatura de Oficina	10	10	17,887.00
Asistente de Rectoría	1	1	17,887.00
Asistente Servicios Escolares	1	1	14,892.00
Jefatura de Oficina de Servicios Médicos	1	1	17,887.00
Asistente Secretaría	2	2	14,892.00
Auxiliar Administrativo	2	2	14,892.00
Auxiliar de Contabilidad	1	1	14,892.00
Técnico en Mantenimiento	2	2	14,892.00
Asistente de Biblioteca	1	1	14,892.00
Chofer Mensajería	1	1	14,495.00
Auxiliar de laboratorio (Terapia física)	1	1	14,495.00
<b>Total de plazas</b>	<b>41</b>	<b>41</b>	

Nota: 1 plaza vacante por licencia sin goce (Dirección de Planeación y Evaluación) para cubrir plaza de Encargado del despacho de Secretaría Administrativa.

### Plantilla Personal Administrativo

A partir del 1° de julio 2025, se integra con un total de 33 plazas que se informan en la tabla No. 2

PUESTO	PLAZAS AUT.	PLAZAS ACTIVAS	COSTO MENSUAL POR PLAZA	FINANCIAMIENTO
Titular de Rectoría	1	1	71,153.95	Federal
Titular de Dirección de Administración y Finanzas	1	1	53,372.55	Federal
Titular de Dirección Académica	1	1	53,372.55	Federal
Titular de Subdirección de	2	2	37,853.45	Federal

Programa Educativo				
Titular de Subdirección de Planeación, Evaluación y Calidad	1	1	37,853.45	Federal
Titular de Subdirección de vinculación	1	1	37,853.45	Federal
Jefatura de Departamento de Abogado General	1	1	27,506.80	Federal
Jefatura de Departamento	7	7	27,506.80	Federal
Coordinadores	8	8	17,887.00	Federal
Jefatura de Oficina	10	10	17,887.00	Estatal
<b>Total de plazas</b>	<b>33</b>	<b>33</b>		

### Movimientos de personal administrativo

TIPO DE MOVIMIENTO	NOMBRE	PUESTO	FECHA DE APLICACIÓN	OBSERVACIONES
Baja	González Soto Gerardo	Director de programa educativo	30 de junio	Término de nombramiento (convenio de terminación laboral)
Baja	García Joya Gabino	Jefe de oficina de laboratorio	30 de junio	Término de nombramiento (convenio de terminación laboral)
Baja	Gómez Espinosa Rubén Ricardo	Jefe de departamento de seguimiento a egresados	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)
Baja	Orellana González Antonio De Jesús	Jefatura de departamento de vinculación y emprendimiento	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)
Baja	Muñoz Paz Miguel Ángel	Jefe de oficina de laboratorio de ing. Civil	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Baja	Raya Hernández Liliana	Jefa de oficina de compras	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)
Baja	Cortés Lasso Juan	Auxiliar de cultura y deportes	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)
Baja	Muñoz Paz Catalina Guadalupe	Asistente de control escolar	30 de junio	Término de nombramiento (finiquito)
Licencia sin goce de sueldo	Francisco Ernesto Cuevas Alcalá	Director de planeación y evaluación	1° al 30 de junio	Cubre plaza de encargado de despacho de secretaría administrativa
Licencia sin goce de sueldo	Francisco Ernesto Cuevas Alcalá	Director de planeación y evaluación	1° de julio al 15 de agosto	Cubre plaza de encargado del despacho de Dirección de Administración y finanzas
Licencia sin goce de sueldo	Hernández Sánchez Janneth Karolina	Coordinadora de recursos humanos	16 de julio al 25 de julio	Asuntos personales
Baja	Hernández Sánchez Janneth Karolina	Coordinadora de recursos humanos	31 de julio	Renuncia Voluntaria
Alta	Salvador Rodríguez Velázquez	Encargado del Despacho de Dirección de Administración y Finanzas	16 de agosto	Alta

### Plantilla de personal docente

La plantilla del personal docente de la UPZMG está distribuida dentro de la siguiente tabla No.3 :

PUESTO	PLAZAS AUT. y/o H-S-M	PLAZAS ACTIVAS	COSTO MENSUAL POR PLAZA y/o H-S-M	FINANCIAMIENTO
Profesores de Tiempo Completo "A"	9	6	26,445.15	Federal (2 plazas convocatoria)
Profesorado por Asignatura "A"	450	441	478.15	Federal

				(25 docentes contratados)
Profesorado por Asignatura "B"	207	157	532.50	Federal (10 docentes contratados)

Nota: 2 plazas de Tiempo Completo vacantes (se convoca para plazas de Tiempo Completo de Terapia Física y Administración)

### Movimientos de personal docente

TIPO DE MOVIMIENTO	NOMBRE	PUESTO	FECHA DE APLICACIÓN	OBSERVACIONES
Licencia sin goce de sueldo	Apolinar Sandoval Manuel	Profesor por asignatura "A"	05 al 15 de julio	Asuntos personales
Licencia sin goce de sueldo	García Aguilar Marcelina	Profesora de tiempo completo "A"	10 de junio al 25 de julio 2025	Término de nombramiento (convenio de terminación laboral)
Baja	Lujan Godínez Ramiro	Profesor Titular "A"	31 de agosto	Renuncia Voluntaria
Baja	Mendoza Jiménez Obed Moacyr	Subdirector de Área (Terapia Física)	31 de agosto	Renuncia Voluntaria
Baja	Macías Aguilar Luis Roberto	Profesor por asignatura "A"	31 de agosto	Termino de contrato

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

### 3.2 Informe Financiero



#### UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

#### RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS ENERO-AGOSTO 2025

PRESUPUESTO INGRESOS/EGRESOS AUTORIZADO				PRESUPUESTO INGRESOS RECIBIDO			PRESUPUESTO EGRESOS EJERCIDO		
<b>SUBSIDIOS 2025</b>									
ESTATAL FF-11 (ADICIONAL)	1000	2,307,342.00	2,307,342.00	1000	2,307,342.00	2,307,342.00	1,241,470.02	1,241,470.02	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	-		3000	-		3000		-
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
ESTATAL FF-15 (CONVENIO)	1000	14,639,573.00	14,639,573.00	1000	12,097,535.00	12,097,535.00	7,670,517.99	7,670,517.99	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	-		3000	-		3000		-
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
FEDERAL FF-25 (CONVENIO)	1000	9,365,939.95	16,946,915.00	1000	9,365,939.05	14,404,877.00	6,910,172.52	9,285,515.48	1000
	2000	2,504,437.05		2000	1,442,800.00		2000		478,979.73
	3000	5,075,538.00		3000	3,595,137.95		3000		1,896,363.23
	4000	1,000.00		4000	1,000.00		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
<b>TOTAL</b>				<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		
33,893,830.00				28,809,754.00			18,197,503.49		
<b>INGRESOS PROPIOS ESTIMADOS 2025</b>									
INGRESOS PROPIOS	1000	2,997,904.05	3,693,600.00	1000	1,671,869.95	2,567,565.90	-	92,222.21	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	695,695.95		3000	695,695.95		3000		92,222.21
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
<b>TOTAL</b>				<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		
3,693,600.00				2,567,565.90			92,222.21		
<b>INGRESOS PROPIOS REMANENTES EJERCICIOS ANTERIORES</b>									
INGRESOS PROPIOS REMANENTES	1000	-	23,373,369.00	1000	-	23,373,369.00	-	810,325.91	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	2,919,304.05		3000	2,919,304.05		3000		810,325.9100
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	20,454,064.95		5000	20,454,064.95		5000		-
<b>TOTAL</b>				<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		
23,373,369.00				23,373,369.00			810,325.91		
<b>60,960,799.00</b>				<b>54,750,688.90</b>			<b>19,100,051.61</b>		
<b>PRODUCTOS FINANCIEROS (INGRESOS RECIBIDOS)</b>									
INGRESOS PROPIOS FF-14	1000	-	5,336.14	1000	-	5,336.14	-	-	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	5,336.14		3000	5,336.14		3000		-
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
<b>TOTAL</b>				<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		
5,336.14				5,336.14			-		
FEDERAL FF-25	1000	-	15,721.02	1000	-	15,721.02	-	-	1000
	2000	-		2000	-		2000		-
	3000	15,721.02		3000	15,721.02		3000		-
	4000	-		4000	-		4000		-
	5000	-		5000	-		5000		-
<b>TOTAL</b>				<b>TOTAL</b>			<b>TOTAL</b>		
15,721.02				15,721.02			-		
<b>21,057.16</b>				<b>21,057.16</b>			<b>21,057.16</b>		

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several initials below it.

### 3.3 Informe Adquisiciones

#### Adquisiciones 2025

Tabla 1.

Partida	Monto adjudicado	Descripción de Licitación Pública	Estatus
3451	\$117,318.74	Adquisición de póliza de seguros de bienes patrimoniales	Adjudicada
3451	\$95,780.75	Adquisición de póliza de seguro vehicular	Adjudicada
3381	\$903,060.00	Servicios de vigilancia	Adjudicado
3581	\$933,336.00	Servicios de limpieza	Adjudicado
2612	\$200,000.00	Combustible para vehículos institucionales	Adjudicado
5191	\$3,600,000.00	Adquisición de equipo de computo	En proceso
5411	\$730,000.00	Adquisición de vehículos	En proceso

Fuente: Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.

El monto total adjudicado a través de procesos de Licitación Pública es de \$2,249,495.49 (Dos millones doscientos cuarenta y nueve mil cuatrocientos noventa y cinco 49/100 M.N.) y estando en proceso \$4,330,000.00 (cuatro millones trescientos treinta mil pesos 00/100 M.N.).

El presupuesto devengado y pagado al cierre del 30 de agosto corresponde a \$2,467,565.17 (Dos millones cuatrocientos sesenta y siete mil quinientos sesenta y cinco 17/100 M.N.).

Con fecha 10 septiembre se recibió oficio **SECADMON/DGA/1526/2025**; emitido por la Dirección General de Abastecimientos de la Secretaría de Administración, donde se notifica de una nueva estratificación para los procedimientos de compra, quedando de la siguiente forma:

Procedimiento	De	Hasta
Por fondo revolvente	\$0.01	\$75,000.00
Licitación Pública sin concurrencia del Comité	\$75,000.00	\$300,000.00
Licitación Pública con concurrencia del Comité	\$300,000.01	En adelante

## Informe de construcción de accesos vehicular.

La Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara fue beneficiada con obra con fondos de recursos remanentes del FAM Infraestructura Educativa Superior 2022; la ejecución del proyecto fue realizado por el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Jalisco (INFEJAL), el monto asignado a INFEJAL para la obra de este OPD es de \$2,437,428.28 (dos millones cuatrocientos treinta y siete mil cuatrocientos veintiocho 28/100 M.N.).

El proceso constructivo presenta un avance del 90 % al 31 de agosto del 2025. Quedando pendiente de la colocación del plafón, sustitución de vidrio de caseta de vigilancia, instalación eléctrica e iluminación de la entrada, limpieza y retiro de escombros.



Antiguo ingreso.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



Inicio de obra.



Avance actual.

+

1/7

20/05

A

h

alij



Avance actual.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## 4 INFORME TECNOLOGÍAS

### 4.1 Laboratorios de cómputo

- Durante el cuatrimestre mayo - agosto 2025, se brindó servicio cada día a 50 estudiantes en promedio, por día, con dos propósitos principales.
  - Recibir clases de acuerdo con las necesidades de cada una de las carreras.
  - Realizar tarea cuando el laboratorio no estaba en uso.
  - Realizar mantenimiento preventivo a los equipos de laboratorio

### Participación en eventos

- Conferencia Impactos Ambientales del Sector Productivo.
- Jornada Nacional por la Paz y contra las Adicciones.
- Planificación Familiar.
- Educación Sexual y Consentimiento.
- Celebración en México del día del Terapeuta Físico.
- Invitación a evento de reforestación en la upzmg
- Presentación y diálogo para el programa de Inglés al 100 e Innovation Fest
- IA al servicio del sector público: eficiencia, ética e innovación

### Actividades en general

- Respuesta a solicitud de transparencia.
- Elaboración de 7 validaciones técnicas.
- Planes estratégicos e iniciativas de políticas TIC para 2026
- Se realizó una visita al Instituto Superior Tecnológico de San Juan de los Lagos, para verificar la viabilidad del uso de unidades móviles de trabajo.
- Los equipos de cómputo por área de uso de alumnos son 41 PC's tipo escritorio para una población estudiantil de 385, que corresponde a 9.3 alumnos por computadora.

### Equipos de cómputo

Área	No. de Equipos
Laboratorio I	31
Aulas	10

Contamos con 6 enlaces de internet, 5 proporcionado por red Jalisco y un privado.

### Ancho de banda

Área	No. de Equipos
Red Jalisco 1	400 Mbps
Red Jalisco 2	400 Mbps
Red Jalisco 3	400 Mbps
Red Jalisco 4	400 Mbps
Red Jalisco 5	400 Mbps
Gdlicanet	20 Mbps

### Soporte técnico

- Se realizó el mantenimiento preventivo a:
  - Computadoras.
  - Proyectoros.
  - Equipos del laboratorio de cómputo.
- Se atendieron y resolvieron todas las solicitudes de soporte técnico recibidas durante el periodo informado.
- Instalación de canaletas en 3 aulas.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature with a checkmark below it, and several other initials and signatures at the bottom.

## 5 INFORME PLANEACIÓN



### 5.1 CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

Como se ha venido informando, derivado de la firma del convenio de transición, la alta dirección determinó no continuar con la certificación de los Sistemas, sin embargo, se continúa con la aplicación de sus tres procesos: enseñanza aprendizaje, gestión de los recursos y vinculación en su sistema de Gestión de la Calidad, aunque ya se retomaron actividades al 100% en la nueva sede de Cajititlán, estamos por concluir los trabajos de las mesas de transición y los convenio específicos derivados del proceso de la transición del patrimonio de la UPZMG a la Universidad de Guadalajara.

Se continua con los trates para la escrituración del terreno actual propiedad del Gobierno del Estado de Jalisco, a nombre de esta Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, el proyecto de escrituración del actual terreno de Cajititlán, que fue validado por la Secretaría de Administración, y Casa Jalisco, por lo que la notaria 115 de Guadalajara, emitió los folios correspondientes y nos encontramos en proceso de recabar las firmas correspondientes de los funcionarios del Gobierno del estado.

Cabe señalar que una vez escriturado el terreno a nombre de esta UPZMG, existirán condiciones para poder invertir en obra pública, prioritariamente en un edificio educativo con aulas, laboratorios y áreas administrativas, y su equipamiento que nos permita poder estar en condiciones de retomar la Certificación de Calidad y Ambiental, bajo las Normas ISO 9001:2015 y ISO 14000:2015 respectivamente.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## 5.2 ACTUALIZACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN.

### a) PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

El 9 de junio de 2024 mediante oficio 514.1.0891-98/2025 la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas emite la validación correspondiente al primer avance POA 2025:

*Se concluye que la información presentada, detalla descriptivamente el conjunto de acciones que la institución debe tener presente tanto en el contexto de las políticas públicas del Gobierno Federal, así como las problemáticas y necesidades expresadas por la comunidad universitaria en la agenda institucional. Lo cual se traduce en un instrumento cualitativo de aplicación de los recursos financieros ágil, inmediato, y objetivo. En consecuencia, es procedente el envío físico original del informe*

En relación Segundo Informe del Programa Operativo Anual (POA) correspondiente al cuatrimestre mayo – agosto, fue remitido En tiempo y forma a la DGUTyP, mediante la plataforma TIUTyP en archivo digital editable del informe del segundo cuatrimestre del Programa Operativo Anual (POA) 2025 para revisión y/o validación, (en espera de validación).

### b) Plan Institucional

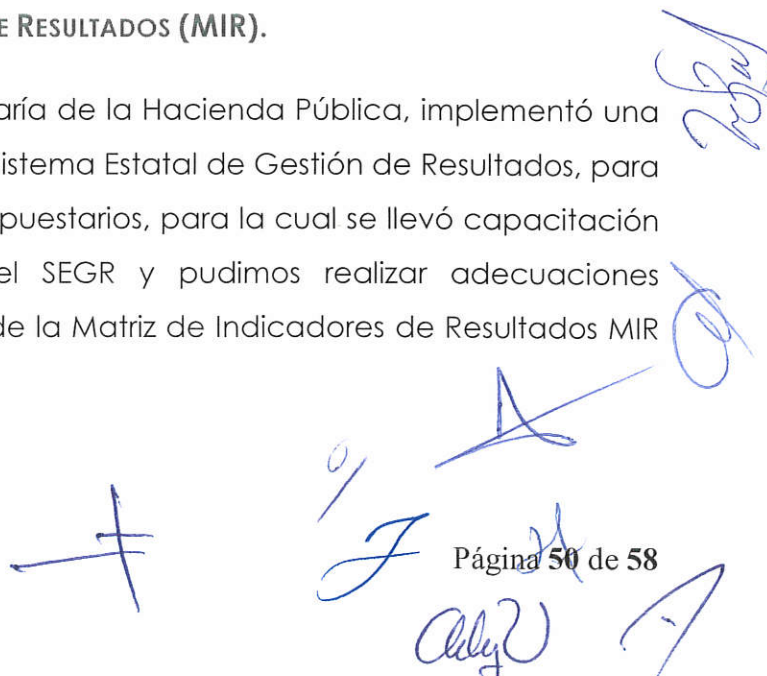
En el presente ejercicio 2025, La Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana del Estado de Jalisco mediante oficio GOB-JAL/SPPC/DGPEP/472-17/2025 informa el inicio del proceso de actualización de los planes institucionales, convocando a la reunión de inducción.

La comunidad universitaria con el objetivo de definir objetivos, metas, estrategias, políticas y procesos que permitirán alcanzar el desarrollo equilibrado de las funciones sustantivas y de apoyo, la mejora continua de la calidad educativa, la transparencia y rendición de cuentas, la equidad y la pertinencia social en congruencia con los principios y directrices establecidos en los Lineamientos Generales para la Elaboración del PIDE, la Ley General de Educación Superior, el Plan Nacional de Desarrollo, el Plan Estatal de Desarrollo y Gobernanza de Jalisco 2024–2030 y la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Elaboro y **presento el proyecto de Plan Institucional de Desarrollo 2025 – 2030 visión 2050, para lo cual, la comunidad Universitaria encabezada por su Rector, mediante mesas de trabajo realizaron una minuciosa revisión y un análisis al Plan Institucional vigente, a efecto de mejorarlo y presentar un proyecto ante la Secretaría de Planeación y Participación Ciudadana del Gobierno del Estado de Jalisco, misma que lo valida,** por el gran promiso de la comunidad universitaria, se logró emitir el nuevo Plan Institucional de Desarrollo 2025 – 2030 visión 2050, de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara.

### c) MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR).

Para este ejercicio 2025 la Secretaría de la Hacienda Pública, implementó una nueva plataforma denominada, Sistema Estatal de Gestión de Resultados, para la revisión de los programas presupuestarios, para la cual se llevó capacitación del módulo de seguimiento del SEGR y pudimos realizar adecuaciones programáticas en los elementos de la Matriz de Indicadores de Resultados MIR 2025.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several others at the bottom right.



En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de esta Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, correspondiente a al Programa Presupuestario: 420 "Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)" del ejercicio fiscal 2025, se muestra un cumplimiento óptimo en el informe correspondiente al segundo trimestre correspondiente al período abril – junio 2025, que arroja los siguientes resultados a nivel componente y actividad de los indicadores programados:

- **14 indicadores en Nivel óptimo**; cumplimiento igual o mayor al 100%.
- **0 indicadores en Nivel mejorable**; cumplimiento menor al 60%.
- **0 indicador en Nivel de riesgo**; cumplimiento menor al 30%.

Lo anterior toda vez que, para dicho trimestre, se cumplió con las metas programadas, y se reportaron en tiempo y forma las actividades, mismas que iniciaron en el mes de abril 2025, y se reportaran a partir del segundo trimestre abril - junio 2025, seguimos trabajamos en capacitaciones con la Secretaría de la Hacienda Pública para mejorar la proyección de los indicadores. El porcentaje alcanzado en cada uno de los niveles de la MIR se muestran en la tabla 27.

**TABLA 27.** RESUMEN DE LA MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS ABRIL – JUNIO 2025

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and 'F', and the text 'Página 51 de 58']*

MIR 2025

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS				PROYECCIÓN PROGRAMADA				EVALUACIÓN
NIVEL	INDICADOR			Anual	2o trimestre			
	RESUMEN NARRATIVO	NOMBRE	RESPONSABLE		Programada	Mes	Alcanzada	
COMPONENTE B1	Programa de Cultura Institucional Instrumentado para la institucionalización y transversalización de la Perspectiva de Género.	Porcentaje de profesores con posgrado que brindan asesorías especializadas	Secretaría Académica	10%	10%	abril	10%	
ACTIVIDAD B1-01	Capacitaciones de perspectiva de género, para la comunidad universitaria, alumnos, profesores, administrativos y directivos.	Total de capacitaciones de perspectiva de género	Unidad de Igualdad de Género	3	1	abril	1	
	Campañas de difusión informativas de perspectiva de género en redes sociales y página institucional para la comunidad universitaria.	Total de campañas de perspectiva de género	Unidad de Igualdad de Género	3	1	abril	1	
COMPONENTE B2	Matrícula atendida en los diferentes programas educativos	Total de estudiantes matriculados en la Universidad	Servicios Escolares	555	0	No reporta	0	
ACTIVIDAD B2-03	Fortalecimiento de actividades extracurriculares	Total de actividades extracurriculares	Subdirección de Vinculación y Departamento de Cultura y deportes	12	0	No reporta	0	
	Implementación del programa de recuperación de alumnos	Total de estudiantes recuperados	Directores de programas educativos	20	5	abril	5	
	Atención de estudiantes de primer ingreso inscritos en sus clases y servicios complementarios.	Total de alumnos de primer ingreso atendidos	Servicios Escolares	150	0	No reporta	0	
COMPONENTE B3	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal de alumnos matriculados	Servicios Escolares	60%	60%	abril	60%	
ACTIVIDAD B3-05	Fortalecimiento del programa de tutorías y asesorías	Porcentaje de rendimiento escolar	Directores de programas educativos	85%	85%	abril	85%	
	Medición de la satisfacción de los servicios y procesos administrativos	Porcentaje de satisfacción de estudiantes	Secretaría Académica y Jefatura de Evaluación y Estadística	80%	80%	abril	80%	
	Capacitación y actualización docente	Porcentaje de docentes capacitados	Secretaría Académica	60%	60%	abril	60%	
COMPONENTE 03	Vinculaciones realizadas entre los sectores académico, empresarial, social y gubernamental.	Total de egresados incorporados en el sector productivo	Subdirección de Vinculación	55	55	junio	55	
ACTIVIDAD B3-01	Vinculación entre los sectores académico, empresarial, social y gubernamental.	Total de convenios de vinculación celebrados	Subdirección de Vinculación	12	0	No reporta	0	
	Aplicación de encuestas de satisfacción de egresados y empleadores.	Total de encuestas de seguimiento a egresados	Secretaría Académica y Jefatura de seguimiento a egresados	3	1	junio	1	

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN,

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures and initials]*



### 3. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.



#### a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre que se informa, a través de los diferentes medios de recepción.

Durante el periodo que se informa, se recibieron 14 solicitudes de información: 0 solicitudes personales, 13 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), 0 vía correo electrónico y 1 por competencia; de las cuales 12 fueron admitidas y resueltas por ser competentes y 2 derivadas por incompetencia. En la tabla 27, se desglosa la recepción de manera mensual el periodo 2025.

#### ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG

**TABLA 27.**

**Estadística de las solicitudes de Información Pública atendidas por la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara Mayo – agosto 2025**

	I. Solicitudes de información recibidas														II. Solicitudes de información resueltas						III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
	Medio de presentación														Afirmativa parcial			Negativa			Libre Acceso		Protegida							
	Total	Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Alt	RS	CF	Intx	RS	CF	Intx	ILey	AJ	FD	OR	RS	CF	CDP	CDE	RD	EIE	CA							
Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara	14	0	13	1	2	11	0	0	0	0	0	3	0	0	0	11	0	0	0	0	11	0	0							
May 2025	4	0	4	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0							
June 2025	3	0	3	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0							
July 2025	5	0	4	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	5	0	0							
August 2025	2	0	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0							

\* El Total de solicitudes respondidas corresponde a la suma de solicitudes recibidas por medio de presentación: Solicitud personal (SP), Infomex (IFMX), Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco (VE) y Remitidas por el ITEI (RITEI)

○ SP: Solicitud recibida personalmente ○ IFMX: Solicitud recibida por Infomex Jalisco ○ VE: Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco ○ Inc: Solicitudes remitidas por incompetencia ○ Pro: Procedente  
 ○ RS: Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información reservada ○ CF: Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información confidencial ○ Intx: Procedente parcial o Improcedente por inexistencia ○ I Ley: Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley ○ AJ: Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información ○ FD: Información fundamental ○ LA: Información ordinaria ○ RS: Información reservada ○ CF: Información confidencial ○ CDP: Consulta directa personal ○ CDE: Consulta directa electrónica ○ RD: Reproducción de documentos ○ EIE: Elaboración de informes específicos ○ CA: Combinación de las anteriores

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'moy', 'ca', and 'A']*

## a. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se ha llevado a cabo de manera mensual la actualización de la información en el Portal Estatal por parte de la Unidad de Transparencia, conforme a la información emitida por las diversas unidades administrativas generadoras de la información.

En lo que respecta a la Plataforma Nacional de Transparencia, cada una es responsable de la carga de información en la esfera de sus atribuciones.

En el cuatrimestre que se informa se realizó una depuración de formatos obsoletos del Portal del Estado y se trabaja en el diseño de un portal administrado por la Universidad, sin embargo, fuimos evaluados por el ITEI quien realizó observaciones mismas que se subsanaron con la actualización de la información en la página de transparencia, sin embargo, realiza nuevas observaciones que de igual forma se subsanaron.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
DE LA SIERRA DE LOS REYES DE JALISCO

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## 6 INFORME JURÍDICO



### 3. Departamento de Abogada General:

#### Punto 2.3

##### 2.3.1 Asuntos Jurídicos:

- **Situación de la normatividad interna:**

Actualmente se está trabajando en mesas de trabajo en el (RIPPPA), Reglamento de Ingreso, promoción y permanencia, para alinearlos con las normas generales de la Secretaría de Educación, como también el Reglamento de Estudiantes de Programas Educativos Incluyentes la UPZMG para alinearlos con las normas generales de las Universidades del Sistema Tecnológico, de los cuales se encuentran actualmente en validación.

- **Personal renuncia, causas:**

Respecto a este punto informo que el maestro Obed. M. Mendoza Jiménez, presentó su renuncia como Director de Programa Académico de la Licenciatura de Terapia Física, a partir del día 29 de agosto de 2025, deja de laborar en la Institución Educativa, y el Dr. Ramiro Lujan se jubila como maestro de la carrera en Ingeniería Civil de esta Institución Educativa.

- **Denuncias y juicios:**

Como también informo sobre la actualización de los juicios laborales ante el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco:

TRIBUNAL DE ARBITRAJE Y ESCALAFON		
No	EXPEDIENTE	ACTOR
1	962/2020-A1	Alejandro Brena Becerril
2	1489/2021-A3	José Ángel Castillo Ávila
3	496/2024-G3	José Morales Camacho
4	683/2024-D3	Luis David Arechiga Velázquez
5	2027/2024-E2	Marco Antonio Rico Enciso
6	165/2020-B2	Pedro de la Torre Flores

Los laudos correspondientes de Alejandro Brena Becerril con el número de expediente 962/2020-A3 y Pedro de la Torre Flores, con el número de expediente 165/2020-B1 ambos del Tribunal de Arbitraje y



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
DE LA CIUDAD DE GUADALUPE

Escalafón del Estado de Jalisco, contando con sentencia favorable para la Institución Educativa.

\*Denuncia penal con el número de carpeta de investigación 9984/2022 ante la Fiscalía General del Estado de Jalisco, la cual actualmente se encuentra en proceso ante la autoridad competente.

\*Denuncia penal con el número de carpeta de investigación 55756/2022 ante la Fiscalía General del Estado de Jalisco, la cual actualmente se encuentra en proceso ante la autoridad competente

- **Emplazamiento a huelga:**

A este respecto no se ha suscitado a la fecha emplazamiento a huelga.

- **Situación de las adquisiciones, arrendamientos y prestación de servicios relacionados con bienes muebles.**

En cuanto a este punto se tiene en arrendamiento la cafetería de esta Institución Educativa, y la prestación de servicios relacionados con bienes muebles está el contrato de los servicios de jardinería, seguridad, etc.

Así mismo informó que se tiene en contrato de comodato en la Secretaría de Administración del Estado de Jalisco, del bien mueble denominado Fortitoken con el número CO-SECADMON/CC/BM/565/2025.

- Actualizaciones a las condiciones generales de trabajo- (antes contrato colectivo). A este respecto no se encuentra en actualización del contrato colectivo.

### 2.3.5 Informe de revisión de los Órganos Superiores de Fiscalización:

AUDITORÍAS ESTATALES, AUDITORIAS FEDERALES Y AUDITORÍA INTERNA:

FUNGIENDO COMO ENLACE: LIC. MARIA DE LOURDES MORALES MENDEZ Y L.C.P IRMA GUADALUPE ACOSTA



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUANAJUATO

Rubro auditado	Periodo	Estatus
Plantilla de personal, presupuesto, gasto y mantenimiento.	01 de enero de 2023 y al 31 de diciembre de 2024, y eventos posteriores.	Concluida y observada vada.
Manual de puestos de la UPZMG	2025	Concluida y observada.
Auditoría número 1220 "Cumplimiento artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal 2023"	2023	En espera del dictamen final.
PFEF-1178 "Participaciones federales a Entidades Federativas recibidas 2024"	2024	En espera del dictamen final.
1224-U006 "Transferencia de Recursos de los Subsidios Federales para Organismos Descentralizados de la cuenta pública 2024".	2024	En espera del dictamen final.
1220 -"Artículo cumplimiento artículo 3-B-ISR-2024 de la Ley de Coordinación Fiscal 2024"	2024	En espera del dictamen final.
1220 -"Artículo cumplimiento artículo 3-B 1179	2024	En espera del dictamen final.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA  
DE LA ZONA DEL NOROCCIDENTE DEL ESTADO DE JALISCO

Contr

1178- "Participaciones Federales 2024"

2024

En espera del dictamen final.

1179- "Cumplimiento del Artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal 2024"

2024

En espera del dictamen final.

### Control Interno Institucional:

A este respecto le informo la implementación y validación por el ente público, del Programa de trabajo de Control Interno (PTCI) y Programa de trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), de la Contraloría del Estado de Jalisco para todas las áreas de la Institución Educativa.

### 2.4 Perspectivas:

En cuanto a este punto informo que se encuentran en litigio:

\*Actualmente se encuentran en proceso ante la autoridad competente que es el Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco, por lo que no se estiman deban pagarse en el año actual, por las medidas presupuestales para cubrir el monto a pagar, derivado de lo anterior porque todavía no tienen sentencia emitida por la autoridad competente.

\*1 Jefe de departamento.

\*3 juicios maestros

\*1 de mantenimiento.

\*No teniendo laudos firmes desfavorables, todos han sido ganados.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS  
ENERO-AUGUSTO 2025

PRESUPUESTO  
INGRESOS/EGRESOS  
AUTORIZADO

PRESUPUESTO  
INGRESOS  
RECIBIDO

PRESUPUESTO  
EGRESOS  
EJERCIDO

SUBSIDIOS 2025

ESTATAL FF-11 (ADICIONAL)	1000	2,307,342.00	2,307,342.00
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-
ESTATAL FF-15 (CONVENIO)	1000	14,639,573.00	14,639,573.00
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-

FEDERAL FF-25 (CONVENIO)	1000	9,365,939.95	16,946,915.00
	2000	2,504,437.05	-
	3000	5,075,538.00	-
	4000	1,000.00	-
	5000	-	-

TOTAL 33,693,830.00

INGRESOS PROPIOS ESTIMADOS 2025

INGRESOS PROPIOS	1000	2,997,904.05	3,693,600.00
	2000	-	-
	3000	695,695.95	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 3,693,600.00

INGRESOS PROPIOS REMANENTES EJERCICIOS ANTERIORES

INGRESOS PROPIOS REMANENTES	1000	-	23,373,369.00
	2000	-	-
	3000	2,919,304.05	-
	4000	-	-
	5000	20,454,064.95	-

TOTAL 23,373,369.00

60,960,789.00

PRODUCTOS FINANCIEROS (INGRESOS RECIBIDOS)

INGRESOS PROPIOS FF-14	1000	-	5,336.14
	2000	-	-
	3000	5,336.14	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 5,336.14

FEDERAL  
FF-25

	1000	-	15,721.02
	2000	-	-
	3000	15,721.02	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 15,721.02

21,057.16

SUBSIDIOS 2025

ESTATAL FF-11 (ADICIONAL)	1000	2,307,342.00	2,307,342.00
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-
ESTATAL FF-15 (CONVENIO)	1000	12,097,535.00	12,097,535.00
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-

FEDERAL FF-25 (CONVENIO)	1000	9,365,939.05	14,404,877.00
	2000	1,442,800.00	-
	3000	3,595,137.95	-
	4000	1,000.00	-
	5000	-	-

TOTAL 28,809,754.00

INGRESOS PROPIOS ESTIMADOS 2025

INGRESOS PROPIOS	1000	1,871,869.95	2,567,565.90
	2000	-	-
	3000	695,695.95	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 2,567,565.90

INGRESOS PROPIOS REMANENTES EJERCICIOS ANTERIORES

INGRESOS PROPIOS REMANENTES	1000	-	23,373,369.00
	2000	-	-
	3000	2,919,304.05	-
	4000	-	-
	5000	20,454,064.95	-

TOTAL 23,373,369.00

54,750,688.90

PRODUCTOS FINANCIEROS (INGRESOS RECIBIDOS)

INGRESOS PROPIOS FF-14	1000	-	5,336.14
	2000	-	-
	3000	5,336.14	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 5,336.14

FEDERAL  
FF-25

	1000	-	15,721.02
	2000	-	-
	3000	15,721.02	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 15,721.02

21,057.16

SUBSIDIOS 2025

ESTATAL FF-11 (ADICIONAL)	1000	1,241,470.02	1,241,470.02
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-
ESTATAL FF-15 (CONVENIO)	1000	7,670,517.99	7,670,517.99
	2000	-	-
	3000	-	-
	4000	-	-
	5000	-	-

FEDERAL FF-25 (CONVENIO)	1000	6,910,172.52	9,285,515.48
	2000	478,979.73	-
	3000	1,896,363.23	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 18,197,503.49

INGRESOS PROPIOS ESTIMADOS 2025

INGRESOS PROPIOS	1000	-	92,222.21
	2000	-	-
	3000	92,222.21	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 92,222.21

INGRESOS PROPIOS REMANENTES EJERCICIOS ANTERIORES

INGRESOS PROPIOS REMANENTES	1000	-	810,325.91
	2000	-	-
	3000	810,325.9100	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 810,325.91

19,100,051.61

PRODUCTOS FINANCIEROS (INGRESOS RECIBIDOS)

INGRESOS PROPIOS FF-14	1000	-	5,336.14
	2000	-	-
	3000	5,336.14	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 5,336.14

FEDERAL  
FF-25

	1000	-	15,721.02
	2000	-	-
	3000	15,721.02	-
	4000	-	-
	5000	-	-

TOTAL 15,721.02

21,057.16