



ANEXO 5

**PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CULTURA DE LA PAZ 2026
PRESENTADOS A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.**

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2026

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
03 de marzo de 2026



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

PROGRAMA INSTITUCIONAL

CULTURA DE PAZ 2026

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Av. Adolf B. Horn # 8941, Col. Arvento, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45670

(33) 23085478

jula.palacios@upzmg.edu.mx

<https://www.upzmg.edu.jalisco.gob.mx>

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara

UPZMG2

[Handwritten signature]



1. PRESENTACIÓN

El Programa Institucional de Cultura de Paz de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara (UPZMG) 2026 representa la continuidad y fortalecimiento de las acciones emprendidas en años anteriores. Este programa es resultado del trabajo colegiado entre la Dirección Académica, el Área Jurídica, la Subdirección de Vinculación y sus equipos de trabajo, quienes han logrado integrar, coordinar y programar acciones que promueven la convivencia pacífica, la perspectiva de género, la cultura, el deporte, la prevención de adicciones y los derechos humanos en la comunidad universitaria.

Para el ejercicio 2026, se incorporan nuevas estrategias basadas en los casos de éxito identificados en años anteriores, así como acciones compartidas por otras instituciones de educación superior.

2. JUSTIFICACIÓN

La paz, entendida como derecho humano y política pública de bienestar social, es un elemento fundamental en el desarrollo educativo de México. Este principio se refleja en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU (específicamente los ODS 4, 5 y 16), en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en la Ley General de Educación Superior (2021) y en la Ley de Cultura de Paz del Estado de Jalisco (2021).

El programa se alinea con los criterios orientadores transversales del Sistema de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior (SEAES), establecidos por el Consejo Nacional para la Coordinación de la Educación Superior (CONACES): compromiso con la responsabilidad social, equidad social y de género, inclusión, excelencia, vanguardia, innovación social e interculturalidad. Estos criterios guían tanto el diseño de actividades como los indicadores de evaluación del programa.

De acuerdo con el Convenio Específico para la Asignación de Recursos Financieros con Carácter de Apoyo Solidario para la Operación y Seguimiento al Servicio Educativo de las Universidades del Subsistema Tecnológico del Estado de Jalisco, del Ejercicio Fiscal 2026, la UPZMG debe llevar a cabo acciones en materia de Cultura de la Paz previamente aprobadas por su órgano de gobierno, contando con un Protocolo para prevenir, atender, sancionar y erradicar todos los tipos y modalidades de violencia.

3. OBJETIVO GENERAL

Consolidar la institucionalización de la cultura de paz en la UPZMG mediante un programa integral que articule la perspectiva de género, la igualdad





sustantiva, los derechos humanos, la prevención de adicciones, la mediación de conflictos, la interculturalidad y la sostenibilidad ambiental, contribuyendo a la formación de profesionistas comprometidos con la convivencia pacífica y el bienestar social.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover la convivencia pacífica y la resolución no violenta de conflictos a través de círculos de diálogo y capacitación en mediación.
- Fortalecer la perspectiva de género mediante capacitaciones sobre masculinidades alternativas, igualdad y prevención de violencias.
- Implementar estrategias de prevención de adicciones utilizando plataformas educativas gratuitas como Saberes MX.
- Fomentar la actividad física y deportiva como medio para la integración y el desarrollo de valores.
- Desarrollar actividades culturales y artísticas que promuevan la expresión, creatividad y el diálogo intercultural.
- Impulsar acciones de responsabilidad social y cuidado ambiental mediante jornadas de reforestación.
- Capacitar al personal docente y administrativo en temas de diversidad, género y resolución de conflictos.
- Difundir la cultura de paz a través de campañas permanentes en medios institucionales.



(33) 23085478



jula.palacios@upzmg.edu.mx

<https://www.upzmg.edu.jalisco.gob.mx>



Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara



UPZMG2



5. PROGRAMA DE ACTIVIDADES Y CRONOGRAMA 2026

Las actividades se desarrollarán de febrero a noviembre, considerando los periodos vacacionales de abril (Semana Santa) y julio (verano). Se incluyen actividades continuadas del programa 2025 que mostraron éxito, así como nuevas propuestas basadas en mejores prácticas identificadas.

ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Taller de fútbol mixto			X	X	X	X		X	X	X	X	
Taller de voleibol mixto			X	X	X	X		X	X	X	X	
Taller de basquetbol mixto			X	X	X	X		X	X	X	X	
Taller de defensa personal mixto			X	X	X	X		X	X	X		
Taller de ajedrez			X	X	X	X		X	X	X	X	
Taller de arte dramático/teatro			X	X	X	X		X	X	X		
Juguetón				X								
Adopta un abuelo								X				
Jornada Día Internacional de las Mujeres (torneo + conferencia)			X									
Torneo deportivo aniversario UPZMG					X							
Carrera con causa atletismo 5K comunidad universitaria												X
Torneo deportivo bienvenida nuevo ingreso									X			
Conmemoración Día Internacional de la Paz									X			
Jornada Día Internacional de la No Violencia contra la Mujer											X	
Jornada de Masculinidades Positivas (Día del Hombre)												X
Jornada prevención de adicciones y salud mental						X						

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature/initials in blue ink]



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA



ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Capacitación IMMT "Tipos y modalidades de violencias" (estudiantes)			X						X			
Capacitación IMMT "Masculinidades alternativas" (estudiantes)				X						X		
Capacitación Platzi: Resolución de Conflictos (toda la comunidad)			X	X								
Capacitación Platzi: Diversidad de Género para Empresas (docentes/admin)					X							
Capacitación Platzi: Masculinidades Positivas (comunidad)											X	
Capacitación Saberes MX: SanaMente LibreMente (estudiantes)			X									
Capacitación Saberes MX: Bienestar ambiental sostenible (toda la comunidad)					X							
Capacitación Saberes MX: Mitos y realidades DDHH (toda la comunidad)										X		X
Jornada de reforestación áreas verdes UPZMG							X					
Campaña difusión "Cultura de Paz y no violencia"		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Círculos de diálogo y mediación (mensuales)			X	X	X	X		X	X	X	X	
Feria de salud integral (física y mental)					X					X		
Maratón de lecturas obras diversidad e interculturalidad									X			
Concurso de talentos universitarios							X					
Jornada Nacional de Tequios en espacios deportivos: "Deporte para todos y todas"		X										
Jornada Nacional de Fútbol para las juventudes: Torneos de cascaritas y dominadas.			X									
Jornada Nacional de Tequios en Espacios Naturales: Tequios por la Tierra.				X								

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Av. Adolf B. Horn # 8941, Col. Arvento, Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco. C.P. 45670



(33) 23085478



jula.palacios@upzmg.edu.mx



https://www.upzmg.edu.jalisco.gob.mx



Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara



UPZMG2



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA



ACTIVIDAD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Jornada Nacional de Lectura: Las y los estudiantes y sus derechos.					X							
Jornada Nacional de Tequios y Murales: Por la diversidad.						X						
Jornada Nacional de Proyección de Cortometrajes							X					
Festival Nacional de la Juventud.								X				
Jornada Nacional de Murales Por la Patria.									X			
Jornada Nacional de Tequios y Murales: Por la Memoria.										X		
Rodada y Carrera Nacional											X	
Campaña Digital: Derecho de las y los jóvenes, ganados en el Gobierno de la Transformación.												X

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

6. DESCRIPCIÓN DE NUEVAS ACTIVIDADES 2026

6.1 Capacitaciones en Plataformas Gratuitas

Se incorporan cursos de las plataformas Platzi y Saberes MX, aprovechando recursos educativos de alta calidad sin costo:

- Platzi - Curso de Resolución de Conflictos: Dirigido a toda la comunidad universitaria para desarrollar habilidades de mediación.
- Platzi - Audiocurso de Diversidad de Género para Empresas: Enfocado en personal docente y administrativo.
- Platzi - Masculinidades Positivas: Programado para noviembre en el marco del Día Internacional del Hombre.
- Saberes MX - SanaMente LibreMente: Curso de 16 horas sobre salud mental y prevención de adicciones para estudiantes.
- Saberes MX - Bienestar Ambiental Sostenible: Para toda la comunidad, vinculado con las jornadas de reforestación.
- Saberes MX - Mitos y Realidades de los Derechos Humanos: Formación en DDHH para toda la comunidad.

6.2 Círculos de Diálogo y Mediación

Espacios mensuales de encuentro facilitado donde estudiantes, docentes y administrativos pueden dialogar sobre temas de convivencia, resolver conflictos de manera pacífica y construir acuerdos. Basado en el modelo implementado exitosamente por la UNAM y universidades andaluzas.

6.3 Semana de Cultura de Paz UPZMG

Evento anual en septiembre que concentra actividades culturales, deportivas, académicas y de sensibilización. Incluye: conferencias magistrales, torneos deportivos, exposiciones artísticas, proyección de documentales y talleres vivenciales.

6.4 Ferias de Salud Integral

Jornadas semestrales que integran atención a la salud física y mental, con apoyo de instituciones como el Instituto de la Mujer Tlajomulquense, COMUDE y sector salud. Incluyen: tamizajes, orientación psicoemocional, activación física y prevención de adicciones.



7. INDICADORES DE ÉXITO ALINEADOS AL SEAES

Los siguientes indicadores permiten medir el cumplimiento de los objetivos del programa y se alinean con los criterios transversales del SEAES:

CRITERIO SEAES	INDICADOR	META 2026	EVIDENCIA
Compromiso con la responsabilidad social	Número de actividades de vinculación con la comunidad externa	≥8 actividades anuales	Listas de asistencia, fotografías, informes
Equidad social y de género	Porcentaje de participación por género en actividades	40-60% equilibrio M/H	Registros desagregados por sexo
Equidad social y de género	Número de capacitaciones sobre género y masculinidades	≥4 capacitaciones anuales	Constancias, listas de asistencia
Inclusión	Porcentaje de programas educativos representados en actividades	100% de PE participan	Registros por carrera
Inclusión	Actividades con perspectiva intercultural	≥3 actividades anuales	Programa de actividades, memorias
Excelencia	Índice de satisfacción de participantes	≥80% satisfacción	Encuestas de evaluación
Excelencia	Tasa de conclusión de cursos en línea	≥70% de inscritos	Constancias emitidas vs. inscritos
Vanguardia	Uso de plataformas digitales para capacitación	≥3 cursos en Platzi/Saberes MX	Reportes de plataformas

(Handwritten signatures and initials in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)

(Handwritten signature and initials in blue ink)



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA**



CRITERIO SEAES	INDICADOR	META 2026	EVIDENCIA
Innovación social	Proyectos de impacto comunitario implementados	≥4 proyectos (reforestación, etc.)	Informes de vinculación
Interculturalidad	Actividades que promueven el diálogo intercultural	≥2 actividades anuales	Programas, memorias fotográficas
Cultura de paz	Participantes totales en actividades del programa	≥1,500 participaciones anuales	Listas de asistencia consolidadas
Prevención de adicciones	Cobertura de capacitación en prevención	≥30% de estudiantes capacitados	Constancias Saberes MX
Mediación y resolución de conflictos	Círculos de diálogo realizados	≥8 sesiones anuales	Minutas, registros de asistencia

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

8. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El Programa Institucional "Cultura de Paz en la UPZMG" 2026 será evaluado continuamente mediante:

1. Registro de asistencia y participación desagregado por sexo y programa educativo en cada actividad.
2. Cédula de Actividades de Cultura de la Paz para reporte semestral ante la DGUTyP.
3. Informes semestrales de avances y resultados presentados a la H. Junta Directiva.
4. Evaluación de satisfacción de participantes mediante encuestas.
5. Evaluación de impacto al final del año con análisis comparativo respecto a 2025.
6. Documentación de buenas prácticas para el SEAES.

Los resultados obtenidos servirán como base para el mejoramiento y fortalecimiento del programa en años subsecuentes, contribuyendo al proceso de autoevaluación institucional en el marco del SEAES.

9. RESPONSABLES

- Dirección Académica - Coordinación general del programa
- Área Jurídica - Protocolos de atención a violencia y normatividad
- Subdirección de Vinculación - Articulación con instituciones externas y difusión
- Jefatura de Actividades Deportivas y Culturales - Coordinación de talleres y eventos
- Unidad de Igualdad de Género - Perspectiva de género y capacitaciones
- Personal académico y administrativo designado - Apoyo en ejecución de actividades

10. CONSIDERACIONES PRESUPUESTALES

El programa se ha diseñado privilegiando actividades de bajo costo o sin costo, aprovechando:

- Plataformas educativas gratuitas (Saberes MX, Platzi) para capacitaciones.
- Convenios de colaboración con instituciones gubernamentales (Instituto de la Mujer Tlajomulquense, COMUDE, CNDH).
- Infraestructura existente de la universidad para eventos.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA



- Participación voluntaria de estudiantes como facilitadores y organizadores.
- Recursos didácticos digitales y materiales reutilizables.

Los gastos principales se concentran en: materiales para talleres artísticos, reconocimientos y constancias, refrigerios para eventos especiales, y materiales para jornadas de reforestación. Estos gastos se cubrirán con los recursos asignados para Cultura de la Paz en el marco del Convenio con la SEP a través de la Dirección General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas (DGUTyP).

[Handwritten signatures in blue ink]



[Handwritten signature in blue ink]