

V.- Informe del Rector



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DEL RECTOR

PERÍODO ENERO-ABRIL 2015

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 28 DE JULIO 2015

PRESENTACIÓN

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, Mtro. Enrique Javier Solórzano Carrillo, presenta a los integrantes de esta Junta Directiva el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas en el cuatrimestre correspondiente al período enero-abril 2015, en cumplimiento con lo establecido en el Artículo 24, Facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.

ÍNDICE:

I. INFORME ACADÉMICO Y DE VINCULACIÓN.....	
II. INFORME DE PLANEACIÓN.....	
III. INFORME ADMINISTRATIVO.....	
IV. INFORME FINANCIERO	

I. Informe Académico y de Vinculación

a) Matrícula atendida enero - abril 2015

La Matrícula atendida al inicio del cuatrimestre enero-abril 2015, fue de 1,156 alumnos, el desglose por carrera que se muestra en la tabla 1:

TABLA 1.
DISTRIBUCIÓN DE LA MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO
CUATRIMESTRE ENERO – ABRIL 2015

Programa Educativo	Matrícula			
	# Grupos	Hombres	Mujeres	Total
Mecatrónica (Reingreso)	8	197	19	216
Civil (Reingreso)	10	216	45	261
Diseño Industrial (Reingreso)	6	86	59	145
Biología (Reingreso)	3	29	32	61
Administración (Reingreso)	4	39	53	92
Terapia Física (Reingreso)	13	112	269	381
TOTAL	44	679	477	1156

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

b) Deserción Académica y Programas de Rescate.

Las siguientes tablas muestran el número de alumnos que desertan por carrera de la generación en tránsito.

TABLA 2.
DESERCIÓN POR CARRERA DEL CUATRIMESTRE ENERO – ABRIL 2015

Programa educativo	Matrícula	Alumnos de baja	% Deserción
Mecatrónica	216	16	7.41%
Civil	261	18	6.89%
Diseño Industrial	145	13	8.96%
Biología	61	2	3.28%
Administración y gestión pymes	92	16	17.39%
Terapia física	381	17	4.46%
Total	1156	82	7.09%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

Desde el año pasado se han implementado una serie de acciones para mitigar la deserción, tales como:

- Conformación de grupos de apoyo, para que alumnos que reprobaron pueden acreditar asignaturas en una segunda oportunidad.
- Todos los profesores de tiempo completo fungen como tutores y asesores.
- Se realiza campaña de información y apoyo para que el mayor número de alumnos posible consiga la beca de manutención de la SEP.
- Algunos PA también apoyaron con acciones de asesoría y con tiempo, para que otros tantos alumnos pudieran presentar evaluación de suficiencia en diversas asignaturas

Se ha reducido significativamente la baja de alumnos por problemas académicos, y se ha incrementado de manera sustancial la eficiencia terminal:

- En la generación septiembre 2010 a diciembre 2013 la eficiencia terminal fue de solo un **15.3%**.
- Para la generación septiembre 2011 a diciembre 2014, se incrementó a un **38.2 %**.
- Para la generación que egresa en diciembre de este año se tiene una proyección de alcanzar un **42.9%**

c) **Informe de las academias.**

Las academias de la UPZMG están integradas de la siguiente manera: una por cada programa educativo, una de idioma inglés y una más de investigación, en el primer cuatrimestre de 2015 reportan lo siguiente:

- **Ingeniería Civil:** No tuvo reuniones.
- **Ingeniería Mecatrónica:** No tuvo reuniones.
- **Ingeniería en Diseño Industrial:** 3 reuniones, programa de revisión de contenidos, acciones para atender recomendaciones de los CIEES, cumplimiento del modelo EBC, revisión de entregables a la Dirección de programa.
- **Ingeniería en Biotecnología:** 2 reuniones, elección del nuevo presidente y secretario de academia, organización del seminario en septiembre 2015, revisión de manuales, comité de pertinencia y proyectos conjuntos
- **Administración y Gestión de PyMEs:** 1 reunión, elección del nuevo presidente y secretario de academia, seguimiento al sistema de gestión de calidad, mejora de la práctica docente.
- **Terapia Física:** 4 reuniones, integración del equipo docente revisor de competencias, organización de la semana de la salud, revisión de programas y manuales, comisiones de revisión y apoyo a Dirección.
- **Inglés:** 1 reunión, evaluación universal a alumnos, homologación de libro de texto y certificación docente.
- **Investigación:** 1 reunión, integración de las nuevas PTC a los CAEF y alta de 2 nuevas Líneas de investigación ante PRODEP.

d) **Competitividad Académica y Proyectos de Investigación.**

Se cuenta con **11 Profesores de tiempo completo PTC'S**, de los cuales cinco cuentan con nivel doctorado y seis con maestría, con las siguientes características:

- Dos PTC en el Sistema Nacional de Investigadores (S N I).
- Cinco tienen reconocimiento a su Perfil deseable PRODEP.

Durante el primer trimestre del 2015 se tramitaron ante **PRODEP** los siguientes apoyos:

TABLA 3.
APOYOS TRAMITADOS PRODEP 2015

Beneficiario	Apoyos PROMEP	
	Tipo de apoyo	Monto
Miguel Martínez, José Luis Reyes y Gloria Santana.	Equipamiento en apoyo al reconocimiento de su perfil deseable	\$ 90,000.00
Alejandro Brena, Adolfo Preciado y Ramiro Lujan.	Reconocimiento de su perfil deseable.	No aplica
Adriana Vizcaino y Dulce Velázquez.	Elementos de trabajo y proyecto de investigación.	\$ 758,174.00
CAEF Innovación en el Diseño de Productos y Procesos Sustentable para equipamiento.	Alta de una nueva Línea y de la Doctora Dulce Velázquez.	No aplica
CAEF Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable para equipamiento.	Alta de una nueva Línea y de la Doctora Adriana Vizcaino.	No aplica
TOTAL		\$ 848,174.00

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG.

En **materia de investigación** se detallan los proyectos de mayor trascendencia:

- Monitoreo de calidad de agua del lago de Cajititlán. Proyecto de investigación de orden social ligado a la Red Salvemos el Lago de Cajititlán, apoyado por PRODEP – PROMEP. *Se culmina la primera etapa y se están replantando las metas y en busca de nuevos apoyos.*
- Proyecto conversión de un camión de diésel a eléctrico, apoyo con fondos PEI CONACyT, se encuentra en etapa de *desarrollo y deberá culminar en diciembre de 2015.*
- Estado actual de daño y escenarios sísmicos en la basílica de nuestra señora de Zapopan en Jalisco, México. Este proyecto se inicia a finales de 2014 y resulto ganador en la convocatoria del gobierno de Zapopán “*Global Seed Funds*”, lo cual permitirá la colaboración de expertos del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) y un apoyo económico de

\$19,800.00 dólares americanos. Su desarrollo será de dos años con fecha de término junio de 2016.

- Escenarios de daño sísmico en Tlajomulco de Zúñiga y su impacto en el desarrollo sustentable de la ZMG. En desarrollo, culmina a finales de 2015.
- Investigación exploratoria de la situación actual de las Pymes en Tlajomulco de Zúñiga, Jalisco, se tiene un avance del 93%.

e) Actividades Extracurriculares.

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre enero – abril 2015, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación académica y actividades culturales, deportivas y de promoción a salud (ver tabla 4)

TABLA 4.
ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN, CULTURALES Y DEPORTIVAS UPZMG
CUATRIMESTRE ENERO – ABRIL 2015

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	LANZAMIENTO DE LA CAMPAÑA DE RECICLAJE DE PAPEL 	12 de Enero de 2015 150 alumnos	Fortalecer las actividades del Comité de Ecología de la UPZMG, incorporando la gestión medioambiental asumiendo la responsabilidad como miembro de la institución. Reciclando y Reduciendo Papel.
2	ELECTRO ACOPIO JALISCO 2015 	27 de Febrero de 2015 100 alumnos	Campaña de electro acopio electrónico Jalisco, la cual es una participación anual, donde se extiende manifiesto por parte de la empresa receptora Recovery Metals Solutions, S de RL de CV. Y limpiamos almacén de electrónicos ya caducos.
3	DIPLOMADO EN GESTIÓN Y PRODUCTIVIDAD DE CALZADO 	Febrero 2015 80 alumnos	Establecer relaciones de vinculación con la cámara para que nuestros alumnos tengan la posibilidad de realizar prácticas profesionales y ofrecer a este sector servicios de asesoría; además de implementar capacitación continua con diplomados en la misma Institución.

DÍA DEL EMPRENDEDOR

4



Febrero 2105

300 alumnos

Fomentar en los alumnos el espíritu de emprendurismo para que antes de que egresen de ésta Institución, se4an los creadores de nuevas fórmulas o proyectos de éxito.

FESTI-CACTUS

5



Febrero 2015

50 alumnos

Ampliar en el estudiante conocimientos en distintas áreas de su formación, inculcando el interés por la manifestación de diferentes culturas y gastronomías.

Además de presenciar en el Museo de Paleontología, recorridos, muestras gastronómicas y espectáculos artísticos y culturales.

PROGRAMA DE PAUSAS ACTIVAS

6



Marzo 2015

45 alumnos

30 administrativos

Desarrollar una nueva cultura de la prevención y la vida saludable a partir de la reconversión de estilos y hábitos en la población estudiantil y académica así como en los núcleos familiares de origen.

CONFERENCIAS EN MANUFACTURA, SEGURIDAD Y ,MEDIO AMBIENTE

7



Marzo 2015

90 alumnos

Potencializar a los estudiantes su interés por la conservación, emprendurismo y medio ambiente con base a la manufactura que se tiene actualmente en nuestro País. Actualizar sus contenidos que aprenden dentro del aula, pero ahora en otra plataforma con verdaderos expertos en el área,

SEMANA INTERNACIONAL DEL CEREBRO

8



Marzo 2015

250 alumnos

Contribuir con la actividad formativa en el área de Terapia Física, prioridad por el tema, pero a la vez incrementar el interés del alumnado en conocer más de ciencia y las nuevas tecnologías aplicadas a la misma.

DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8



Marzo 2015

130 alumnas

Inculcar en la población la inclusión y el respeto con eventos en el marco del Día Internacional de la Mujer; destacando lo importante de ser mujer trabajadora universitaria y reconocerlas como parte de una institución incluyente.

SEMANA DE LA SALUD

9



Marzo 2105

325 alumnos

Fortalecer la educación en temas importantes como lo es la Salud y su prevención.

PROGRAMA DE EQUITAD Y GÉNERO

10



Marzo 2105

150 alumnos

Crear conciencia sobre la situación que se vive con la falta de equidad y género.

11

TALLER DE PARTIDOS DE AJEDREZ

Abril 2015

45 alumnos

Inculcar en la comunidad Politécnica la creatividad como cualidad inherente a la inteligencia científico – tecnológica a través de toda expresión.



CAMPAÑA DE RECOPIACIÓN DE PILAS

12



Abril 2015

80 alumnos

Desarrollar la conciencia ecológica y la cultura de la protección y restauración ambiental como una actividad educativa extracurricular entre los estudiantes y la comunidad de la UPZMG.

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN/ DEPARTAMENTO DE CULTURA Y DEPORTES, UPZMG.

f) Campañas de promoción, difusión y captación de alumnos.

En el cuatrimestre enero - abril 2015, se visitaron 4 bachilleratos, se participó en 9 expos y se trasladó a la UPZMG alumnos de 4 instituciones de educación media superior.

TABLA 5. PROMOCIÓN EN LOS BACHILLERATOS
EN EL SIGUIENTE CUADRO SE MUESTRA EL TRABAJO DE PROMOCIÓN REALIZADO EN LAS IEMS

VISITAS A BACHILLERATOS A ALUMNOS DE IEMS						
Núm	Preparatoria	Grupo	Turno	Sesiones	Cantidad de Alumnos Atendidos	Fecha
1	Preparatoria n° 13	6	Matutino y Vespertino	1	25	13 de febrero
2	CONALEP Guadalajara 1	6	Matutino y Vespertino	3	90	11 de marzo
3	CBTA 226	6	Matutino y Vespertino	2	36	20 de Marzo
4	Preparatoria Regional U de G de Jocotepec	6	Matutino y Vespertino	4	140	28 de abril

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

TABLA 6.
EXPOSICIONES Y EVENTOS

Evento	Fecha
Expo Profesiones CETAJ 01	16 de enero
Expo Calzado Expo Guadalajara	22 de enero
Expo Profesiones Av. Chapultepec	23 de enero
Expo profesiones CBTIS	13 de febrero
Expo profesiones U de G Biblioteca Publica	18 y 19 febrero
Expo Profesiones CBTA 226	27 de febrero
Expo Profesiones CONALEP Guadalajara 2	11 de marzo
Expo Profesiones CONALEP México Italiano	25 de Marzo
Expo profesiones U de G Preparatoria Regional de Tlajomulco	29 de abril

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

TABLA 7
VISITAS GUIADAS AL PLANTEL UPZMG

VISITAS DE BACHILLERATOS A LA UPZMG ENERO ABRIL 2015						
Núm.	Bachillerato	Grado	Turno	Cantidad de Sesiones	Cantidad de Alumnos de Acuerdo a Encuestas	Fecha
1	Preparatoria N° 13 U de G	6to	Matutino y Vespertino	1	30	13 de abril
2	CBTA 226 Santa Clara de la Barranca	6to	Matutino y Vespertino	2	40	20 de marzo
3	COBAEJ 21 San Miguel Cuyutlan	6to	Matutino y Vespertino	2	53	6 y 7 de abril
4	COBAEJ 10 San Sebastián	6to	Matutino y Vespertino	2	70	8 Y 9 de abril

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

De manera permanente se promociona y difunde la oferta educativa en redes sociales institucionales: Página web y Facebook.

g) Servicio Social

Para que el alumno pueda tramitar su servicio social es obligatorio cubrir con el 70 % de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio realizar su Servicio Social en instituciones públicas. En el cuatrimestre que se reporta, el 64% de alumnos con derecho iniciaron su trámite.

TABLA 8.
SERVICIO SOCIAL
CUATRIMESTRE ENERO - ABRIL 2015

INSTITUCION	PROYECTO	NUMERO DE ALUMNOS	CARRERA
SECRETARIA DE DESARROLLO RURAL	DIFERENTES PROYECTOS DE INVESTIGACION	06	BIOTECNOLOGIA
UPZMG	APOYO EN DIFERENTES AREAS	10	ING. CIVIL
UPZMG	APOYO EN DIFERENTES AREAS	12	ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL
CAMARA DE COMERCIO DE TLAJOMULCO	AREA ADMINISTRATIVA	02	LIC. EN PYMES
UPZMG	APOYO EN DIFERENTES AREAS	02	ING. EN MECATRONICA

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

En materia de servicio social sobresale el hecho de que nueve alumnos de Ingeniería en Biotecnología, de noveno cuatrimestre, trabajaron con la SEDER, dentro del programa de servicio social gratificado, a través del convenio que se tuvo con el Fideicomiso de la alianza para el campo del Estado de Jalisco, donde estos alumnos consiguieron un apoyo de \$324,000.00, para el desarrollo de sus actividades en seis meses. Dicho programa, finalizó el pasado mes de abril 2015.

h) Estancias Profesionales

Durante el cuatrimestre en mención, 122 alumnos cubrían los requisitos para estancias y estadias, de los cuales 66 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la ubicación en diferentes empresas (ver tabla 10).

TABLA 9.
ESTANCIAS Y ESTADÍAS
CUATRIMESTRE ENERO - ABRIL 2015

EMPRESA	PROYECTO	NUMERO DE ALUMNOS	CARRERA
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLAJOMULCO	CONCENTRACION DE FRAMBUEZA A PRESION	01	BIOTECNOLOGIA
HANIO GRUPO CONSTRUCTOR	COSTOS Y PRESUPUESTOS	03	ING. CIVIL
ENSAE EQUIPOS AVANZADOS	NAVE IND. Y OFICINAS	02	
CONAGUA	MANTENIMIENTO	10	
STRUCA ARQ. Y DISEÑO	AUXILIAR DE RESIDENTE	01	ING. CIVIL
CONSTRUCTORA RURAL DEL PAIS	COSTOS Y PRESUPUESTOS	02	
GRUPO SANDSTORM GAM	RESIDENTE DE OBRA	02	

GUMA TERRACERIAS Y EXCAVACIONES	OBRA MAQUINARIA Y TOPOGRAFIA	06	ING. EN DISEÑO INDUSTRIAL
SUMATEP	SUPERVISION DE MATERIALES	02	
ENERGIA CERO	CAMPO	02	
EQUIPO Y MANUFACTURA DE PRODUCTOS	DISEÑO DE MOLDES	01	
GRUPO CONSULTOR XION	INVESTIGACION DE MERCADO	10	
JENAS WEST	MAQUILADO	01	LIC. EN PYMES
CYCITA JALISCO	COORDINACION Y ORGANIZACIÓN DEL EVENTO	02	
DAMSA	DIAGNOSTICO DE FALLAS	02	
TRACSA	TALLER DE SERVICIO	03	ING. EN MECATRONICA
SANMINA SCI SYSTEM DE MEX.	CONTROL DE PRODUCCION	07	
MAZAPAN DE LA ROSA SA DE CV	MANTENIMIENTO ELECTRICO	05	
AUTOMATYCO	ING. DE PROCESOS	04	

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

i) **Visitas a Empresas.**

Durante el cuatrimestre enero-abril 2015, se llevaron a cabo 9 visitas a empresas guiadas por profesores, con el objetivo de complementar la formación en aula, solicitadas y autorizadas por el área académica, participando alumnos de las 6 carreras.

TABLA 10.
VISITAS A EMPRESAS
CUATRIMESTRE ENERO - ABRIL 2015

CARRERA	No DE VISITAS	ALUMNOS POR CARRERA
Ing. Civil	1	31
Ing. Mecatrónica	1	40
Ing. En Diseño Industrial	1	19
Ing. En Biotecnología	3	67
Lic. En Terapia Física	2	87
Lic. En Administración y gestión de PyMES	1	33
Total	9	277

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

j) Seguimiento a Egresados.

En la siguiente tabla se muestran los egresados, 30 alumnos culminaron, ellos formaban parte de la generación 2011 – 2014.

TABLA 11.
EGRESADOS A ABRIL 2015

Carrera	Egresados		
	Hombres	Mujeres	Total
Mecatrónica	3	2	5
Civil	17	4	21
Diseño industrial	3	1	4
TOTAL	23	7	30

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

La Titulación de estos 30 egresados se encuentra en trámite

k) Colocación de Egresados.

El número de egresados en la actualidad es de 329 alumnos de los cuales 242 son hombres y 87 mujeres. En cuanto a su distribución por carrera tenemos que:

- 140 Ingeniería Civil.
- 111 Ingeniería en Mecatrónica.
- 53 Ingeniería en Diseño Industrial.
- 14 Ingeniería en Biotecnología. (Primera generación)
- 11 Licenciatura en Administración y Gestión de Pymes. (Primera generación)

De las encuestas más recientes obtuvieron los siguientes datos relevantes:

- El 74% de los egresados cuentan con trabajo.
- De los egresados con trabajo el 90% lo hace en el área de especialidad.
- Ninguno se dedica al estudio de tiempo completo, pero el 5% estudia y trabaja.
- 25 % logro quedarse en la empresa donde realizó su estadía final.
- Nivel de ingresos es de los 8 mil a 12 mil pesos mensuales.

I) Convenios con el Sector Productivo y Social.

Durante el cuatrimestre que se reporta se signaron 4 nuevos convenios con entes tanto público como privados y con una institución hermana. Los convenios tiene el objetivo de fortalecer la vinculación con todos los sectores con los que guarda relación la UPZMG.

TABLA 12.
CONVENIOS FIRMADOS

NOMBRE DE LA EMPRESA	OBJETO DEL CONVENIO	FECHA DE FIRMA
	Convenio de colaboración para la realización de estancias y estadías	02/01/2015
	Convenio de colaboración de superación académica en el campo del desarrollo científico, tecnológico y de la innovación educativa	10/02/2015
	Convenio de apoyo / programa de descuentos para estudiantes y administrativos de la UPZMG	18/02/2015
Universidad Politécnica de Bacalar 	Convenio de colaboración de superación académica en el campo del desarrollo científico, tecnológico y de la innovación educativa	17/04/2015

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

m) Actividades de Emprendurismo.

Durante el primer cuatrimestre de 2015, el área de Emprendurismo reportó el siguiente avance en sus actividades:

- Actualmente incubando 7 proyectos de corte tecnológico.
- 3 de ellos ya se encuentran vendiendo.
- 2 proyectos están dados de alta ya como empresa.
- 1 proyecto es ganador de la convocatoria incuba TIC de COECYTJAL con inversionistas y actualmente se está desarrollando la plataforma del modelo.
- Dos de los proyectos fueron finalistas en reto Zapopán en la edición pasada.

n) Acciones del patronato.

El 16 de febrero de 2015 se celebró la reunión de Conformación del Patronato de la UPZMG, quedando integrado por las siguientes personalidades del sector social y productivo:

- Lic. Alfonso Zepeda, Director general de la CANAIVE.
- Marisela Ramos S, Dance field.
- Antonio González Gutiérrez, CANAIVE.
- Concepción Gómez Morín Fuentes, Empresaria.
- Ing. Gabriel Gutiérrez Franco, Gerente general de Construrama.
- Laura Haydeé Rodríguez F., Directora de la cámara de joyería

En esta primera reunión se dio a conocer las atribuciones del Patronato, una visión general de la UPZMG y se firmó el acta de conformación. Se tiene programada la siguiente reunión en Septiembre de 2015

II. Informe de Planeación

a) Resultado de los indicadores de medición

La Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad Politécnica, no considera metas programadas para el cuatrimestre enero-abril, por no haber reportado avances de indicadores de este periodo.

b) **Calendario Escolar 2015-2016 (SGC).**

En documento anexo

c) **Infraestructura.**

En el mes de abril 2015 se inició la construcción del nuevo edificio de laboratorio de Terapia Física con una inversión de 4 millones de pesos ya informados con anterioridad y que hoy presenta un avance del 70% en su desarrollo.

d) **Participación en concursos, programas y bolsas especiales para recursos extraordinarios y resultados obtenidos.**

Programa para Impulsar la Competitividad de Sectores Industriales (PROIND)

Dependencia: Secretaría de Economía S.E.

Identificador del proyecto: PROIND/2014/081

Título del proyecto: Estudio para conocer la situación actual de los proveedores, fabricantes y comercializadores para desarrollar estrategias de crecimiento e innovación de las empresas.

Tipo de propuesta: VINCULADA.

Empresa Cliente: Cámara Industrial del Calzado de Jalisco (CICEJ)

Área: industrias ligeras.

División: Calzado de dama.

Monto: \$1,850,000.00

Programa de Estímulos a la Innovación (PEI)

Dependencia: CONACYT

Identificador del proyecto: 221642

Título del proyecto: Sistema Integral para la conversión de Autobuses Diésel actualmente en uso, a vehículos eléctricos que además integre telemetría en tiempo real para el monitoreo.

Modalidad: PROINNOVA

Tipo de propuesta: VINCULADA.

Empresa Cliente: AVP internacional SA de CV

Área: AUTOMOTRIZ

División: DISEÑO AUTOMOTRIZ

Monto: \$2,380,000

e) Seguimiento de acreditación de planes y programas de estudio.

Tres de nuestros programas educativos: Mecatrónica, Ingeniería Civil y Diseño Industrial fueron evaluados por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) en 2014. El análisis de evidencias, entrevistas y recorridos por nuestras instalaciones llevadas a cabo por los evaluadores nacionales arrojaron como resultado la Acreditación en el Nivel 2 de los mismos, estamos atendiendo las observaciones y mejorando nuestros procesos. El compromiso es alcanzar el Nivel 1 en dos años.

f) Certificación de procesos.

Actualmente la Universidad Politécnica cuenta con la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo la Norma ISO 9001:2008. Como parte de las actividades de mejora continua, se está trabajando en la revisión de los procedimientos del Sistema con la finalidad de fortalecer la calidad institucional, en julio se tiene programada la recertificación del Sistema.

La visión de nuestra Universidad es contar con un Sistema de Gestión Integral, por lo que actualmente se trabaja en la incorporación al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004.

g) Reporte de horas clase autorizadas contra horas clase asignadas.

TABLA 13.

CATEGORÍA	AUTORIZADAS	EJERCIDAS	DIFERENCIAS
"A" ASIGNATURA	1163	1309	-146
"B" ASIGNATURA	222	181	41

III. Informe Administrativo

a) Plantilla de Personal Administrativo

La plantilla del personal autorizado y contratado actualmente en la UPZMG está conformada por 43 plazas, desglose que se presenta en la tabla.

TABLA 14.

PLANTILLA PERSONAL ADMINISTRATIVO al mes de abril 2015						
		COSTO MENSUAL				
NÚMERO DE PERSONAL	PUESTO	SUELDO BASE MENSUAL	SUMA	DESPENSA	TRANSPORTE	SUELDO MENSUAL
1	Rector	58,248.90	58,248.90	2,570.00	1,845.00	62,663.90
1	Secretario Académico	43,027.80	43,027.80	2,052.48	1,474.74	46,555.02
1	Secretario Administrativo	43,027.80	43,027.80	2,052.48	1,474.74	46,555.02
3	Director de Programa Académico	27,327.00	27,327.00	1,664.00	1,119.00	30,110.00
1	Director de Planeación y Evaluación	27,327.00	27,327.00	1,664.00	1,119.00	30,110.00
1	Subdirector	24,233.10	24,233.10	1,549.00	1,016.00	26,798.10
7	Jefe de Departamento	16,913.10	16,913.10	1,247.00	779.00	18,939.10
2	Jefe de Departamento	14,825.10	14,825.10	1,206.00	755.00	16,786.10
12	Jefe de Oficina	10,031.40	10,031.40	1,021.00	666.00	11,718.40
1	Asistente Rectoría	10,031.40	10,031.40	1,021.00	666.00	11,718.40
1	Jefe de Oficina de Servicios Médicos	7,587.90	7,587.90	748.00	475.00	8,810.90
4	Técnico en Mantenimiento	7,136.30	7,136.30	732.00	452.00	8,320.30
2	Asistente	7,136.30	7,136.30	732.00	452.00	8,320.30
1	Asistente Control Escolar	8,369.00	8,369.00	718.00	438.00	9,525.00
2	Auxiliar Administrativo	7,136.30	7,136.30	732.00	452.00	8,320.30
1	Chofer Autobús	7,710.00	7,710.00	732.00	452.00	8,894.00
1	Chofer	7,607.00	7,607.00	718.00	438.00	8,763.00
1	Asistente	6,296.30	6,296.30	667.00	425.00	7,388.30
43		624,264.88	624,264.88	46,970.96	30,645.48	701,881.32

b) Plantilla de Personal Docente

La plantilla del docente de la UPZMG está conformado por 11 Profesores de Tiempo Completo (PTC'S) y 92 Profesores de Asignatura (PA), desglose que se presenta en la tabla.

TABLA 15.

PLANTILLA PERSONAL DOCENTE al mes de abril 2015										
NÚMERO DE DOCENTES	NOMBRE	NÚMERO DE PROFESOR	PUESTO	DEPARTAMENT O DE	ADSCRIPCIÓN	SUELDO BASE	DESPENS A	TRANSPOR TE	MATERIAL DIDÁCTIC	SUELDO MENSUAL
11	Profesor Investigador Tiempo Completo "A"	11	Profesor Investigador Tiempo Completo "A"	Secretaría académica	Secretaría académica	236,680.40	15,242.26	9,940.48	9,467.26	271,330.40
		HORA/ SEMANA/ MES								
79	Profesores de Asignatura "A"	1309	Profesores de Asignatura "A"	Secretaría académica	Secretaría académica	493,807.16	33,968.55	22,671.88	20,538.21	570,985.80
13	Profesores de Asignatura "B"	181	Profesores de Asignatura "B"	Secretaría académica	Secretaría académica	75,991.04	5,227.28	3,487.87	3,162.07	87,868.26
		TOTALES DOCENTES ASIGNATURA Y PTC				806,479	54,438	36,100	33,168	930,184
	SOLO PROFESORES ASIGNATURA	1490	horas-semana-mes							

c) Capacitación o actualización del personal docente y administrativo

TABLA 16.

Tipo de capacitación o actualización	Número de Docentes por carrera			Número de Personal Administrativo	Total
	asignatura	PTC			
Modelo Educación Basada en competencias	20	2		3	25
Sensibilización en Perspectiva de Género	11	5		6	22
Manejo de Software Contpai	1	1		2	4

d) Informe de Auditoria o en su caso del seguimiento de las observaciones emanadas de la última auditoria aplicada al Organismo por parte de Contraloría del Estado.

En relación al seguimiento de la última auditoría realizada a esta Universidad Politécnica, informo que por interés institucional, se aplicó al área de Control Escolar a los periodos comprendidos del 01 de enero al 31 de diciembre de 2013 y del 01 de enero al 31 de diciembre del 2014 y eventos posteriores, la cual arrojó 11 observaciones y 12 recomendaciones, todas fueron solventadas conforme se evidencia en el oficio DGP/3427/15 de fecha 06 de julio de 2015 emitido por el Contralor del Estado de Jalisco Mtro. Juan José Bañuelos Guardado. Debo señalar que en el mismo, se señala como pendiente de solventar la observación numerada como 2.2, la cual señala que la normatividad aplicable a la integración de expedientes de alumnos de nuevo ingreso establece menos requisitos que el procedimiento general de admisión. Por lo cual se procedió a corregir y actualizar la norma a través de la reforma al Reglamento de Alumnos que habrá de aprobarse y actualizando los expedientes señalados. Al respecto, se cumple con el proceso de sanción al funcionario responsable del área de conformidad a la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Jalisco.

e) Informe de avance en materia de austeridad.

- 1.- Programa de austeridad y ahorro
- 2.- Reglamento de austeridad
- 3.- Tabulador de viáticos.

Debo señalar que esta Universidad Politécnica fue la primera en elevar una propuesta del Reglamento y Políticas Internas de Austeridad en congruencia con la Ley de la materia aprobada por el Congreso del Estado. Por lo anterior nuestra casa de estudios cumplirá prácticamente un año de estar desarrollando en la práctica cotidiana políticas de austeridad y ahorro que hoy se contemplan en el Reglamento de la Ley publicada por el Gobierno del Estado.

Lo anterior se ha derivado, inevitablemente, del decrecimiento relativo del presupuesto tanto Federal como Estatal frente a la ampliación de matrícula, crecimiento de infraestructura y multiplicación de actividades sustantivas como la extensión y la participación comunitaria. Este último rubro el mas afectado por un tabulador de viáticos, hoy generalizado en todas las dependencias del Gobierno Estatal, que esta Universidad a mi cargo implantó prácticamente desde la toma de protesta.

Al respecto debo sintetizar que en materia de austeridad cotidiana, políticas de ahorro y restricción de viáticos vamos a la vanguardia de otras instituciones públicas similares de conformidad al acuerdo del Secretario de Planeación, Administración y Finanzas ACU/SEPAF/020/15 del 25 de Junio del año 2015 denominado "Manual para la Comprobación del Gasto de los Viáticos a cargo de

las Dependencias de la Administración Pública del Estado de Jalisco". Que entró en vigor a partir de la fecha de su publicación 07 de Julio del 2015.

f) Informe de juicios laborales o laudos

Laudo Huerta Magdaleno Patricio/ jefe de depto. de Tutorías y Asesorías con fecha del 28 de febrero del presente, cantidad total del finiquito \$ 99, 560.72 (noventa y nueve mil quinientos sesenta pesos 72/100 m.n) menos \$15,830.32 (quince mil ochocientos treinta pesos 32/100 m.n) por concepto de i.s.r ; se presentó ante la Junta de Conciliación y Arbitraje en fecha 03 de marzo de 2015.

IV.- Informe Financiero

g) Informe del ejercicio del presupuesto 2015

TABLA 17.

RESUMEN INGRESOS Y EGRESOS AL 30 DE ABRIL DE 2015

ORIGEN	PRESUPUESTO INICIAL AUTORIZADO 2015	RECIBIDOS AL 30 DE ABRIL 2015	PENDIENTE DE RECIBIR AL 30 DE ABRIL 2015	SALDO
FEDERALES	13,718,063	3,325,614	1,108,538	10,392,449
ESTATALES	12,510,047	3,893,126	0	8,616,921
INGRESOS PROPIOS	6,222,550	2,631,046	0	3,591,504
DEFICIT DE PRESUPUESTO	-649,171		-	649,171
TOTAL DE INGRESOS	31,801,489.00	9,849,786.00	1,108,538.00	21,951,703.00

TABLA 18.

RESUMEN DE DISTRIBUCIÓN DE EGRESOS AL 30 DE ABRIL 2015

CAPITULO	ORIGEN	PRESUPUESTO INICIAL AUTORIZADO 2015	PRESUPUESTO EJERCIDO 30 DE ABRIL 2015	SALDO
1000	SERVICIOS PERSONALES	22,408,970	8,531,792	13,877,178
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,126,500	282,815	843,685
3000	SERVICIOS GENERALES	4,057,936	971,110	3,086,826
4000	TRANSFERENCIAS Y ASIGNACIONES	130,000	1,398	128,602
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	4,078,113	0	4,078,113
TOTAL DE EGRESOS		31,801,519	9,787,115	22,014,404

TABLA 19.

PRESUPUESTO DE INGRESOS 2015

ORIGEN DE INGRESOS	SUBTOTAL
RECURSOS ESTATAL	\$ 12,510,047.00
RECURSOS FEDERAL	\$ 13,718,093.00
INGRESOS PROPIOS	\$ 6,222,550.00
DEFICIT 2014	\$ 649,171.00

TABLA 20.

PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2015

PARTIDA	DESCRIPCION	TOTAL	EJERCIDO AL 30 DE ABRIL DE 2015	SALDO
		\$	\$	\$
2000	Materiales y Suministros	1,126,500.00	282,815.00	843,685.00
		\$	\$	\$
3000	Servicios generales	4,057,936.00	971,110.00	3,086,826.00
		\$	\$	\$
4000	Bienes muebles e inmuebles	561,063.00	-	561,063.00
		\$	\$	\$
	TOTAL	5,745,499.00	1,253,925.00	4,491,574.00