

## V.- Informe del Rector



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA**  
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

# INFORME DEL RECTOR

PERÍODO MAYO - AGOSTO 2016

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA**  
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

## TERCERA SESIÓN ORDINARIA 29 DE NOVIEMBRE 2016

### **P**RESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas en el período mayo-agosto 2016, en cumplimiento con lo establecido en el Artículo 24, Facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.



## Contenido

I. INFORME ACADÉMICO Y DE VINCULACIÓN .....	4
II. INFORME DE PLANEACIÓN .....	15
III. INFORME ADMINISTRATIVO .....	20

## I. Informe Académico, Cobertura y de Vinculación

### a) Matrícula Atendida Mayo-Agosto 2016

Matrícula atendida en el cuatrimestre Mayo-Agosto 2016 fue de 1236 alumnos, al término del cuatrimestre se registró un total de 1171 alumnos. En este periodo hubo un total de 20 egresados, hasta el término del cuatrimestre se registró un total de 68 deserciones y un total de 30 reingresos. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como los alumnos que desertaron. La tabla 1, muestra la distribución de matrícula por programa educativo.

TABLA 1. DISTRIBUCIÓN DE MATRÍCULA POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA					
	GRUPOS	INICIAL	FINAL	DESERCIÓN	REINGRESO	% DESERCIÓN
Ing. Mecatrónica	10	257	240	21	9	8.17%
Ing. Civil	10	231	220	10	8	4.33%
Ing. Diseño Industrial	7	116	108	7	4	6.03%
Ing. en Biotecnología	3	69	63	6	2	8.70%
Lic. en Admón. y Gestión de PyMES.	3	82	75	5	2	6.10%
Lic. en Terapia Física	16	481	465	19	5	3.95%
<b>Total</b>	<b>49</b>	<b>1236</b>	<b>1171</b>	<b>68</b>	<b>30</b>	<b>5.50%</b>

Para Septiembre la matrícula es **1,618** estudiantes, cabe mencionar que los estudiantes son de primera intención, es decir seleccionaron como primera opción a la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara entre otras instituciones de educación superior en el estado, incluyendo a la Universidad de Guadalajara, esto habla del posicionamiento que la UPZMG ha logrado en la Zona Metropolitana.

## b) Perfil del Alumno de Nuevo Ingreso

Para el ciclo Septiembre-Diciembre ingresaron a la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara 456 nuevos estudiantes, la tabla 2 muestra los ingresos por programa educativo.

**TABLA 2.** INGRESOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE POR PROGRAMA EDUCATIVO

Programa Educativo	Alumnos
Diseño Industrial	33
Mecatrónica	83
Biotecnología	32
Administración y Gestión de Pymes	37
Civil	77
Terapia Física	194
<b>TOTAL</b>	<b>456</b>

La tabla 3 muestra el género de los estudiantes de nuevo ingreso.

**TABLA 3.** INGRESOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE POR GÉNERO

Género	Porcentaje	Alumnos
<b>Mujeres</b>	<b>49%</b>	<b>223</b>
Hombres	%51	232

El **44%** de los estudiantes de nuevo ingresos trabajan, y el **67%** de ellos menciona que las actividades que realizan tienen relación con el programa educativo al que ingresan, la tabla 4 muestra el nivel de relación.

**TABLA 4.** INGRESOS SEPTIEMBRE-DICIEMBRE RELACIÓN LABORAL CON EL PROGRAMA AL QUE INGRESAN

Nivel de Relación	Alumnos
Alta	21%
Mediana	21%
Baja	25%

La imagen 1, muestra la razón por la cual los estudiantes de nuevo ingreso eligieron a la UPZMG como su Universidad.

GRÁFICO 1. PERCEPCIÓN DE LA UPZMG



### c) Innovación en la Gestión del Aprendizaje

Para el cuatrimestre Mayo-Agosto se dio continuidad a las estrategias de formación y puesta en marcha de la modalidad cursos con apoyos en línea en la UPZMG, cabe destacar los siguientes avances.

- 29 cursos en Modalidad Mixta
- 855 inscripciones en por lo menos un curso.
- El programa de Terapia Física triplicó el número de cursos en plataforma, convirtiéndose en el programa que más cursos ha diseñado.
- El 12% de los profesores ha generado y utiliza por lo menos un curso con apoyos en línea.
- Se continua con la capacitación continua de docentes a través de un taller generador de cursos, así como el acompañamiento durante el transcurso del cuatrimestre.

#### **d) Competitividad Académica.**

En la UPZMG existen los Cuerpos Académicos (CA):

1. Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable.
2. Innovación en el Diseño de Productos y Procesos Sustentables.

En las universidades politécnicas los cuerpos académicos comparten una o varias Líneas Innovadoras de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico (LIADT), mismas que se orientan principalmente a la asimilación, desarrollo, transferencia y mejora de tecnologías existentes así como un conjunto de objetivos y metas académicas comunes. El CA trabaja en proyectos de investigación que atiende necesidades concretas del sector productivo y participa en programas de asesoría y consultoría a dicho sector. Adicionalmente, sus integrantes atienden los Programas Educativos afines a su especialidad.

Ambos cuerpos académicos estaban en formación, sin embargo fueron evaluados por la Secretaría de Educación Pública y derivado de la calidad de los productos fueron dictaminados en Consolidación. Los cuerpos académicos en consolidación tienen las siguientes características:

- El CA cuenta con productos académicos reconocidos por su buena calidad y que se derivan del desarrollo de las LGAC/LIADT/LILCD que cultivan.
- Los integrantes participan conjuntamente en LGAC/LIADT/LILCD bien definidas.
- Por lo menos la tercera parte de quienes lo integran cuenta con amplia experiencia en docencia y en formación de recursos humanos.
- La mayoría de los integrantes cuentan con reconocimiento al perfil deseable.
- El CA cuenta con evidencias objetivas respecto a su vida colegiada y a las acciones académicas que llevan a cabo en colaboración entre sus integrantes.
- El CA colabora con otros CA.

#### **e) Actividades Académicas, de Vinculación y Extracurriculares**

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre Mayo - Agosto 2016, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación académica, actividades culturales, deportivas, de difusión y promoción a la salud (ver tabla 5)







TABLA 5. ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN, CULTURALES Y DEPORTIVAS UPZMG  
CUATRIMESTRE MAYO - AGOSTO 2015

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	<p>ESCOLTA UPZMG</p> 	<p>Mayo 2015</p>	<p>Fomentar los valores cívicos en eventos institucionales. Para ello, se realizan algunos talleres para la conformación de la escolta oficial de la UPZMG.</p>
2		<p>Mayo 2016 60 alumnos</p>	<p>Promover el deporte y la activación física en el marco de los 10 años de la UPZMG.</p>
3	<p>DÍA INTERNACIONAL SIN TABACO</p> 	<p>Mayo 2016 150 alumnos</p>	<p>Crear conciencia sobre la situación que se vive en el entorno del alumno, desarrollar el cuidado de su persona, su integridad y su salud. Así como crear una cultura de respeto y prevención en el consumo de tabaco.</p>
4	<p>PROTOCOLO UPZMG</p> 	<p>Mayo - Agosto</p>	<p>El programa de protocolo de universidad tiene como objetivo generar sentido de pertenencia e imagen institucional.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
5	<p>CONMEMORACIÓN DEL NOVENO ANIVERSARIO DE LA UPZMG</p> 	<p>Mayo 2016</p> <p>300 alumnos</p>	<p>Fomentar la identidad UPZMG y reconocer el génesis y crecimiento de la Institución.</p>
6	<p>CEREMONIA DE GRADUACIÓN</p> 	<p>Julio 2016</p> <p>50 alumnos aprox.</p>	<p>Creer la imagen corporativa de la institución con eventos de calidad que nos posicione como una Universidad con Identidad, de Calidad y Formal.</p>
7	<p>DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE</p> 	<p>Junio 2105</p> <p>80 alumnos</p>	<p>Reconocer lo importante que es el medio ambiente, el cuidado y la sustentabilidad en la formación integral del alumno de ésta casa de estudio.</p>
8	<p>CONFERENCIA</p> 	<p>Junio 2015</p> <p>70 alumnos</p>	<p>Informar y prever sobre el consumo del alcohol o alguna droga. Y las complicaciones de salud y hasta causa de muerte al manejar bajo la influencia de este tipo de sustancias.</p>
9	<p>CIITA</p>	<p>Julio 2016</p> <p>Toda la comunidad</p>	<p>Difundir los logros obtenidos de la gestión de la Administración y que apoyen a fortalecer las habilidades del conocimiento de la Universidad.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
			
10	<p>DÍA DEL ÁRBOL EN MÉXICO</p> 	<p>Julio 2016 250 alumnos</p>	<p>Que la comunidad universitaria se involucre en las diversas actividades socio ambientales</p>
11	<p>CLUB DE CONVERSACIÓN EN INGLÉS</p> 	<p>Julio 2016</p>	<p>Reconocer lo importante que es el adquirir el aprendizaje del inglés en sus diversas modalidades: Oral, Escrito, Comprensión Lectora y Auditiva.</p>
12	<p>CERTIFICACIÓN LIBRE DE HUMO</p> 	<p>Julio 2016 Toda la comunidad universitaria</p>	<p>Que la comunidad universitaria se involucre en el cuidado de su entorno, haciendo conciencia de los impactos que tiene el tabaco en la Salud Pública.</p>
13	<p>UNIVERSIDAD INCLUYENTE</p>	<p>Julio 2016 Alumnos de Ing. Civil</p>	<p>Fortalecer los conocimientos de los estudiantes con pláticas y conferencias relacionadas con su carrera.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
	 <p>SEMANA DE HIDRÁULICA DE 13 AL 15 DE JULIO ENTRADA LIBRE DE 9:30 A 16:00 HRS MIÉRCOLES 13 JUEVES 14 VIERNES 15</p>		
14	<p>CURSO DE INDUCCIÓN</p>  <p>BIENVENIDOS Sesión de Inducción 2016</p>	<p>Agosto 2016 430 alumnos</p>	<p>Dar a conocer a los estudiantes de primer ingreso los programas y servicios con los que cuenta la universidad.</p>

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN/ DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURA Y DEPORTES, UPZMG.

#### f) Servicio Social

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70 % de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en instituciones públicas. Durante el cuatrimestre se logró colocar a 163 estudiantes de seis programas educativos que se imparten en la Universidad, en la tabla 6 se presenta la distribución por Programa Educativo.

TABLA 6. SERVICIO SOCIAL

Programa Educativo	Alumnos
Diseño Industrial	16
Mecatrónica	45
Biotecnología	13
Administración y Gestión de Pymes	25
Civil	42
Terapia Física	22
<b>TOTAL</b>	<b>163</b>

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

**g) Estancias Profesionales**

Durante el cuatrimestre que se informa, 167 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas, ver tabla 7.

**TABLA 7. ESTANCIAS PROFESIONALES**

Carrera	Alumnos
Diseño Industrial	6
Mecatrónica	29
Civil	14
Biotecnología	1
Gestión y Admón. de PyMES	5
Terapia Física	112
<b>TOTAL</b>	<b>167</b>

#### h) **Visitas a Empresas**

Durante el cuatrimestre mayo-agosto 2016, se llevaron a cabo visitas guiadas, con el objetivo de cubrir en su mayoría los programas cuatrimestrales solicitados por el área académica, logrando con ello que se llevaran a cabo 9 visitas guiadas, participando alumnos de las 6 carreras ver tabla 8.

**TABLA 8. VISITAS A EMPRESAS  
MAYO-AGOSTO 2016**

Carrera	Visitas	Alumnos Beneficiados	Empresas Receptoras
Ing. Civil	6	208	17
Ing. Mecatrónica	4	113	
Ing. En Diseño Industrial	1	16	
Ing. En biotecnología	6	143	
Lic. En Terapia Física	0	0	
Lic. En Administración y gestión de PyMES	1	33	
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>513</b>	

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

#### i) **Proyecto de Igualdad y No Discriminación**

En la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara tenemos el compromiso de promover, desarrollar, fomentar e impulsar la igualdad, la equidad de género, la no discriminación y la no violencia, así como de establecer acciones a fin de prevenir el acoso y hostigamiento sexual o cualquier otra conducta inapropiada fomentando un ambiente de trabajo sano, armonioso y competitivo.

En este sentido, se han promovido y desarrollado acciones permanentes y sustentables orientadas a disminuir las brechas de género y la discriminación para alcanzar la igualdad de oportunidades y de condiciones entre toda la comunidad universitaria. Entre las acciones realizadas destacan:

1. Conformación del Comité de Igualdad y No Discriminación
2. Establecimiento de los Lineamientos de Operación del Comité.
3. Definición de la Política de Igualdad y No Discriminación.
4. Creación del Código de Ética.
5. Definición del Procedimiento para Atención de Quejas Contra Conductas de Discriminación, Violencia, Hostigamiento, Acoso Sexual, Laboral y/o Escolar.
6. Diseño del Formato para Atención de Quejas Contra Conductas de Discriminación, Violencia, Hostigamiento, Acoso Sexual, Laboral y/o Escolar.

Para octubre de este año se llevó a cabo la Auditoría Interna para la Certificación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación. Y en los días 15 y 16 de noviembre se llevó a cabo la auditoría externa para la certificación de la norma, derivando de ellos observaciones que se han atendido; por lo que se esta en condiciones de solventarlas y que la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara logre dicha certificación.

#### j) Directores de Carrera por Programa Educativo

Actualmente existen tres directores de programa, cada uno de ellos atiende dos programas educativos, tal como se muestra en la tabla 9.

TABLA 9. DIRECTORES DE PROGRAMA DE LA UPZMG

Programas	Director
Diseño Industrial, Terapia Física	Dra. Mariana González Sánchez
Civil, Mecatrónica	Mtro. Abel Isaí Sánchez Najera
Biotecnología, PyMES	Mtro. Gerardo González Sánchez

Al día de hoy la matrícula de Terapia Física asciende al 40% de la matrícula total de la UPZMG, por lo que ha derivado un incremento en la atención de estudiantes y profesores, dificultando con ello las actividades de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación requeridas para el fortalecimiento del programa. Es imperante que el Director atienda exclusivamente el Programa de Terapia Física para que se generen las condiciones idóneas que permitan una mejor atención, de tal manera que haya una consolidación del programa y se propicie la certificación ante algún organismo certificador.

De ser esto posible, el Programa Ing. en Diseño Industrial requiere ser asignado a otro Director para que sea atendido. La naturaleza de este programa no difiere mucho de los Programas Ing. en Mecatrónica e Ing. Civil, además de que comparten un porcentaje importante de materias básicas de matemáticas, física, software, entre otras; por lo que sería conveniente que el Director de Mecatrónica e Ing. Civil dirija Diseño Industrial, con ello se podrían establecer estrategias transdisciplinarias para el desarrollo de proyectos, favoreciendo y enriqueciendo los programas educativos antes mencionados.

## II. Informe de Planeación

### a) Matriz de los Indicadores de Resultados

La Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad Politécnica, no considera metas programadas para el cuatrimestre mayo-agosto, por no anterior no reporta avances de indicadores de este periodo (ver tabla 10).

TABLA 10. MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2016  
MAYO-AGOSTO 2016

MIR 2016					
EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)					
COMPONENTE		INDICADOR	META PROYECTADA	META ALCANZADA	% AVANCE
1	Alumnos de nuevo ingreso matriculados	Número de alumnos de primer ingreso inscritos	385	---	---
2	Estudiantes atendidos con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal	42	---	---
3	Estudiantes de educación superior tecnológica con competencias bajo el modelo de triple hélice desarrolladas	Porcentaje de egresados en el sector laboral	80	---	---
4	Administración educativa eficiente, racional y transparente	Costo anual por alumno	21,135	---	---

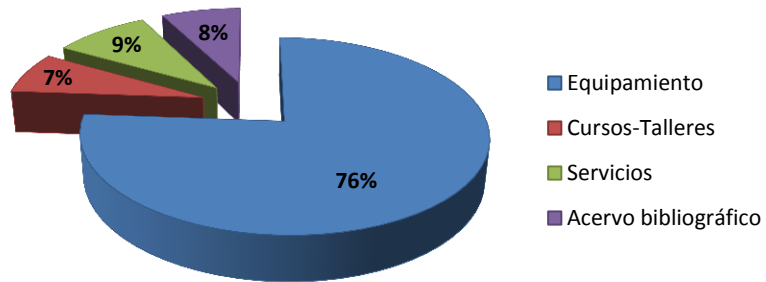
FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

### b) Participación en Programas y/o Bolsas Especiales para Recursos Extraordinarios.

Con el propósito de obtener recursos de fondos extraordinarios para fomentar la mejora continua de los programas educativos y servicios académicos, la Universidad participó en el Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE), resultando beneficiada con la aprobación de un monto de **\$728,545**; los cuales se distribuyen de la siguiente manera:



GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN DEL RECURSO PFCE 2016



### c) **Certificación de Procesos.**

El pasado 05 y 06 de Julio del 2016 se llevó a cabo la auditoría del Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad por la Empresa Certificadora Alliance Veritas Register, en la cual se detectaron tres hallazgos, resultado en “No Conformidades Menores”, mismas que fueron solventadas en el tiempo y forma, obteniendo la recertificación del Sistema bajo la Norma ISO 9001:2008.

GRÁFICO. AUDITORÍA DE RECERTIFICACIÓN



FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

En lo referente al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004, se sigue trabajando con la visión de obtener la certificación en el 2017.

### d) **Transparencia y Rendición de Cuentas**

Como parte de las actividades dentro de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre Mayo-Agosto 2016, a través del Sistema de Solicitudes de Información del Estado de Jalisco (INFOMEX).

Así mismo se dio seguimiento a la actualización de la página Web del portal de captura de información fundamental del Gobierno del Estado, de acuerdo a la normatividad establecida en esta materia.

Se da inicio a la implantación de la Plataforma Nacional de Transparencia, conforme a lo establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Durante este cuatrimestre, se atendieron seis solicitudes de información de las cuales cuatro fueron procedentes y dos procedentes parcial, las cuales fueron atendidas oportunamente. En la tabla 11, se muestra la estadística del sistema INFOMEX, correspondiente a la universidad del periodo en mención.

TABLA 11. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG  
MAYO - AGOSTO 2016

	Total de solicitudes recibidas	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información						
		Medio de presentación			Inc	Pro	Procedente parcial			Improcedente					Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA	
		SP	IFMX	VE			RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS	CF						
Mayo 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Junio 2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Julio 2016	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	0	0	0	0
Agosto 2016	4	0	2	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEI.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itei.org.mx/reportes/)

**GLOSARIO:** **SP** : Solicitud recibida personalmente **IFMX** : Solicitud recibida por Infomex Jalisco **VE** : Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco **RITEI** : Solicitudes remitidas por el ITEI **Inc** : Solicitudes remitidas al ITEI **Pro** : Procedente **RS** : Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información reservada **CF** : Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información confidencial **Inx** : Procedente parcial o Improcedente por inexistencia **ILey** : Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley **Aj** : Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información .

### III. Informe Administrativo

#### a) Plantilla de Personal Administrativo

La plantilla del personal autorizado y contratado actualmente en la UPZMG está conformada por 43 plazas, desglose que se presenta en la tabla 12.

TABLA 12. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG  
MAYO-AGOSTO 2016

CATEGORÍA	NO. DE PLAZAS AUTORIZADAS	NO. DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL MENSUAL POR PLAZA
Rector	1	1	\$62,663.90
Secretario Académico	1	1	\$46,555.02
Secretario Administrativo	1	1	\$46,555.02
Directores de programas educativos	3	3	\$30,110.00
Director de área	1	1	\$30,110.00
Subdirector	1	1	\$26,798.10
Jefe de Departamento	7	7	\$18,939.10
Jefe de Departamento	2	2	\$16,786.10
Jefe de Oficina	12	12	\$11,718.40
Jefe de Oficina Servicios Médicos	1	1	\$8,810.90
Asistente de Rectoría	1	1	\$11,718.40
Asistente secretarías	2	2	\$8,320.20
Asistente de control escolar	1	1	\$9,525.00
Técnico en Mantenimiento	4	4	\$8,320.30
Auxiliar Administrativo	2	2	\$8,320.30
Chofer	1	1	\$8,763.00
Chofer Autobús	1	1	\$8,894.00
Auxiliar de Biblioteca	1	1	\$7,388.30
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

#### b) Plantilla de Personal Docente

La plantilla del docente de la UPZMG está conformado por 11 Profesores de Tiempo Completo (PTC'S), 70 Profesores de Asignatura (PA "A") y 11 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 13.

TABLA 13. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG  
MAYO-AGOSTO 2016

CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS Y/O H-S-M CONTRATADAS	AUTORIZADAS	EJERCIDAS
PTC'S "A"	11 plazas		
PA "A"	1290 h/s/m	1163	1314
PA "B"	160 h/s/m	222	161

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

c) **Capacitación o Actualización del Personal Docente y Administrativo**

TABLA 14. RESUMEN INGRESOS EGRESOS AL 30 DE ABRIL 2016.  
ENERO-ABRIL 2016

Tipo de capacitación	Docentes		Administrativos	Total
	PTC	PA		
Redacción de Textos Académicos	5	13	1	19
Elementos a Considerar en el proceso de revisión de documentos Académicos	7	4	0	11
Competencias Específicas del P.A.	2	9	1	12
Educación Basada en Competencias	3	19	0	22
Taller educación Basada en Competencias	1	18	1	20
Competencia Docente para elaboración de Material didáctico		6		6

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

d) **Informe del Ejercicio del Presupuesto 2016**

TABLA 15. PRESUPUESTO DE INGRESOS 2016

ORIGEN DE INGRESOS	SUBTOTAL
RECURSOS ESTATAL	\$13'718,093.00
RECURSOS FEDERAL	\$13'718,093.00
INGRESOS PROPIOS	\$8'903,900.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$36'340,900.00</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 16. RESUMEN INGRESOS EGRESOS AL 31 DE AGOSTO 2016.

ORIGEN	PRESUPUESTO INICIAL AUTORIZADO 2016	RECIBIDOS AL 31 DE AGOSTO 2016	PENDIENTE DE RECIBIR AL 31 DE DICIEMBRE 2016
FEDERAL	\$13'718,093	\$2'217,076	\$10'777,610
ESTATAL	\$13'718,093	\$7'810,127	\$5'184,559
INGRESOS PROPIOS	\$8'903,900	\$6'985,353	\$1'918,547
SUB TOTAL	\$36'340,086	\$17'012,556	\$17'880,716
RECURSO COMPROMETIDO PARA 2016		\$1'134,961	
DEPÓSITO ESTATAL AL 15 DE DICIEMBRE		\$1'457,969	
SUB TOTAL		\$2'592,930	

<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$36'340,086.00</b>	<b>\$19'605,486.00</b>	<b>\$17'880,716.00</b>
--------------------------	------------------------	------------------------	------------------------

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 17. RESUMEN DE DISTRIBUCIÓN DE EGRESOS AL 31 DE AGOSTO 2016

CAPITULO	ORIGEN	PRESUPUESTO INICIAL AUTORIZADO 2016	PRESUPUESTO EJERCIDO 31 DE AGOSTO 2016
1000	SERVICIOS PERSONALES	\$29'303,288	\$16'779,178
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$1'710,000	\$517,114
3000	SERVICIOS GENERALES	\$5'006,798	\$2'223,658
4000	TRANSFERENCIAS Y ASIGNACIONES	\$120,000	\$1,350
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	\$200,000	0
<b>TOTAL DE EGRESOS</b>		<b>\$36'340,086</b>	<b>\$19'521,300</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 18. PROGRAMA ANUAL DE ADQUISICIONES 2016

PARTIDA	DESCRIPCION	TOTAL	EJERCIDO AL 31 DE AGOSTO 2016	SALDO
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1'710,000	\$517,114	\$1'192,886.00
3000	SERVICIOS GENERALES	5'006,798	\$2'223,658	\$2'783,140.00
4000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	\$ 200,000		\$200,000.00
<b>TOTAL</b>		<b>\$6'916,798.00</b>	<b>\$2'740,772.00</b>	<b>\$4'176,026.00</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.