

**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE
LA ZONA METROPOLITANA DE
GUADALAJARA**



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA**

**SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA
JUNTA DIRECTIVA
11 JULIO 2018**



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DEL RECTOR

PERÍODO ENERO-ABRIL 2018

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA
SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2018
11 DE JULIO DE 2018

PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas en el período Enero-Abril 2018, en cumplimiento con lo establecido en el Artículo 24, Facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.



Contenido

I. INFORME ACADÉMICO	5
II. INFORME DE VINCULACIÓN.....	11
III. INFORME ADMINISTRATIVO	16

I. INFORME ACADÉMICO

1. CONTROL ESCOLAR.

Matrícula atendida en el cuatrimestre Enero-Abril 2018 fue de 1,228 alumnos, al término del cuatrimestre se registró un total de 1,175 alumnos. En este periodo hubo un total de 31 egresados de anteriores generaciones, hasta el término del cuatrimestre se registró un total de 108 deserciones y un total de 48 reingresos. En la siguiente tabla se muestra la matrícula atendida al inicio y final del cuatrimestre, así como la cantidad de los alumnos que desertaron:

TABLA 1. MATRICULA ATENDIDA
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA					
	Grupos	Inicial	Final	Deserción	Reingreso	% Deserción
Ing. Mecatrónica	8	217	207	25	9	11.52%
Ing. Civil	8	222	214	14	7	6.31%
Ing. Diseño Industrial	3	95	87	11	8	11.58%
Ing. Biotecnología	3	87	84	6	4	6.90%
Lic. Administración y Gestión de Pymes	3	99	94	8	2	8.08%
Lic. Terapia Física	15	508	489	44	18	8.66%
Total	40	1228	1175	108	48	8.79%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

TABLA 2. DISTRIBUCIÓN DE LA MATRICULA POR PROGRAMA EDUCATIVO
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA			
	Grupos	Hombres	Mujeres	TOTAL
Ing. Mecatrónica	8	203	14	217
Ing. Civil	8	171	51	222
Ing. Diseño Industrial	3	58	37	95
Ing. Biotecnología	3	43	44	87
Lic. Administración y Gestión de Pymes	3	33	66	99

Lic. Terapia Física	15	147	361	508
Total	40	655	573	1228

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.

En cuanto al porcentaje de deserción institucional en el cuatrimestre que se informa, esta disminuyó más de dos puntos porcentuales con respecto al periodo septiembre-diciembre del 2017, al pasar de un 10.20% al 8.79%. Por lo que se trabaja en la continuidad de estrategias para evitar que esta siga disminuyendo.

TABLA 3. DESERCIÓN POR CARRERA
ENERO-ABRIL 2018

GENERACIÓN PROGRAMA EDUCATIVO	SEP-2017			SEP-2016			SEP-2015			SEP-2014			OTRAS		
	Mi	Des	%RM	Mi	Mi	Mi	Mi	Des	%RM	Mi	Des	%RM	Mi	Des	%RM
Ing. Mecatrónica	55	9	16.4%	56	9	16.1%	69	3	4.3%	24	3	12.5%	13	1	7.7%
Ing. Civil	69	4	5.8%	65	5	7.7%	66	3	4.5%	14	2	14.3%	8	0	0.0%
Ing. Diseño Industrial	30	5	16.7%	23	1	4.3%	23	0	0.0%	12	5	41.7%	7	0	0.0%
Ing. Biotecnología	35	2	5.7%	24	1	4.2%	22	2	9.1%	3	1	33.3%	3	0	0.0%
Lic. Administración y Gestión de Pymes	40	7	17.5%	26	0	27.0%	26	1	3.8%	4	0	0.0%	3	0	0.0%
Lic. Terapia Física	170	17	10.0%	131	12	9.2%	138	5	0.0%	31	5	16.1%	28	5	17.9%
Total	399	44	11.0%	325	28	8.6%	344	11	3.2%	88	11	12.5%	62	5	8.1%

Mi: MATRÍCULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS) DES: DESERCIÓN %RMI: PORCENTAJE DE LA DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

TABLA 4. MOTIVOS DE DESERCIÓN
ENERO-ABRIL 2018

CAUSA	CANTIDAD DEL PERIODO	% PERIODO
Reprobación	40	37%
Deserción sin causa conocida	34	31%
Motivos personales	11	10%
Problemas económicos	6	6%
Problemas de trabajo	3	3%

CAUSA	CANTIDAD DEL PERIODO	% PERIODO
Incumplimiento de las expectativas	3	3%
Cambio de carrera	3	3%
Distancia de la UP	1	1%
Faltas al reglamento escolar	3	3%
Otras causas	4	4%
TOTAL	158	100%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

Como se muestra en el cuadro anterior el porcentaje más alto con 37% se refleja por reprobación, 31% deserción sin causa conocida y 10% por motivos personales, siendo los más trascendentes.

TABLA 5. COMPORTAMIENTO DE LA MATRICULA
ENERO-ABRIL 2018

COHORTE	Eficiencia Terminal	Aprovechamiento Académico
Generación 2015-2018	43%	8.5
Generación 2016-2019	60%	8.5
Generación 2017-2020	76%	8.0

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

3. DOCENTES.

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara está integrada por 91 docentes, distribuidos según se muestra en la tabla 7.

TABLA 7. DOCENTES POR PROGRAMA EDUCATIVO
ENERO-ABRIL 2018

Programa Educativo	Número de Profesores
Ing. Mecatrónica	18
Ing. Civil	14
Ing. Diseño Industrial	12
Ing. Biotecnología	7
Lic. Administración y Gestión de Pymes	12
Lic. Terapia Física	28
Total	91

FUENTE: RECURSOS HUMANOS, UPZMG

4. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS.

Los servicios brindados por el Centro de Información de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara se detallan en la tabla 8.

TABLA 8. SERVICIOS DEL CENTRO DE INFORMACIÓN
ENERO-ABRIL 2018

Servicio	Cantidad
Área de Cómputo	2,700
Préstamo Externo	404
Consulta de Acervo General	2,735
Total	5,839

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

El diseño de materiales didácticos por los profesores de los distintos programas se incorporan a los cursos de apoyo en línea, mismos que cuentan con 726 estudiantes registrados, la tabla 9 muestra los cursos por programa educativo, el número de estudiantes y docentes.

TABLA 9. CURSOS DE APOYO EN LÍNEA
ENERO-ABRIL 2018

Programa Educativo	Número de Cursos	Estudiantes	Docentes
Ing. Mecatrónica	3	88	1
Ing. Civil	4	89	2
Ing. Diseño Industrial	2	31	1
Ing. Biotecnología	2	53	1
Lic. Administración y Gestión de Pymes	4	53	1
Lic. Terapia Física	28	412	7
Total	43	726	13

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

5. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 134 equipos de cómputo para una población estudiantil de 1,228 que corresponde a 9 alumnos por computadora. La tabla 10 muestra la distribución de equipo por laboratorio.

TABLA 10. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL
ENERO-ABRIL 2018

AREA DE USO	No. Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio II	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG

La tabla 11 muestra los accesos que se tuvieron a los laboratorios de los distintos programas educativos por los estudiantes de los distintos cuatrimestres.

TABLA 11. USO DE LABORATORIOS
ENERO-ABRIL 2018

Laboratorios	Accesos
Ing. Mecatrónica	2,136
Ing. Civil	1,602
Ing. en Diseño Industrial	600
Ing. Biotecnología	1,116
Lic. Terapia Física	3,500
Lic. en Admón y Gestión de PyMES	1,724
Total	10,678

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

6. RENDIMIENTO ESCOLAR

La tabla 12 muestra los porcentajes de aprobación y reprobación por programa educativo en el cuatrimestre Enero-Abril 2018.

TABLA 12. RENDIMIENTO ESCOLAR
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	% Aprobación	% Reprobación
Ing. Mecatrónica	87	13
Ing. Civil	87	13
Ing. Diseño Industrial	86	14
Ing. Biotecnología	90	10
Lic. Administración y Gestión de Pymes	90	10
Lic. Terapia Física	94	6
Promedio	78	22

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

7. COMISIONES ACADÉMICAS

7.1 Actualización Curricular. Se continúa con el diseño curricular del Programa Educativo Licenciatura en Administración y Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas dirigido por la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas integrado por 10 Politécnicas del país. El avance en el diseño es del 95% y se estima concluir en julio del presente año, para dar inicio con la nueva curricula en Septiembre de 2018.

7.2 Asesoría y Tutoría. En el cuatrimestre Enero – Abril 2018 se atendieron en tutoría grupal a 253 alumnos. La atención se llevó a cabo con los PTC y por el jefe del departamento de asesorías y tutorías. La tabla 13 detalla las asesorías y tutorías por programa educativo. La asesoría y tutoría fue implementada por 10 tutores y 4 asesores

TABLA 13. ASESORÍA Y TUTORÍA
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	Tutorías	Asesorías
Ing. Mecatrónica	22	0
Ing. Civil	63	0
Ing. Diseño Industrial	39	0
Ing. Biotecnología	41	32
Lic. Administración y Gestión de Pymes	36	23
Lic. Terapia Física	52	0
Total	253	55

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ASESORÍAS Y TUTORÍAS, UPZMG

El grado de satisfacción de los estudiantes que recibieron tutoría y/o asesoría les permitió mejorar el desempeño en las asignaturas, así como una mejora en el desarrollo personal; consideran que la atención del tutor/asesor fue satisfactoria.

Como resultado de la acción tutorial se detectó, canalizó y se sigue dando orientación psicológica a 9 estudiantes, los problemas encontrados fueron: Inseguridad, Depresión, Violencia Intrafamiliar, Autoestima.

7.3 Grupo Bilingüe. El grupo bilingüe de la Lic. en Terapia Física concluyó su segundo cuatrimestre en el periodo Enero-Abril con un total de 18 estudiantes y 7 profesores impartiendo la asignatura en Inglés.

II. INFORME DE VINCULACIÓN

1. CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Respecto a la captación de alumnos para el calendario 2017-2018, se registraron 381 solicitudes de nuevo ingreso en la primera convocatoria.

2. LOGROS Y AVANCES EN LA VINCULACIÓN

Actividades Académicas, de Vinculación y Extracurriculares

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre que se informa, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación académica, actividades culturales, deportivas, de difusión y promoción a la salud (ver tabla 14).

TABLA 14. ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN, CULTURALES Y DEPORTIVAS UPZMG
ENERO-ABRIL 2018

Evento/Actividad	Estudiantes	Próposito
Campaña de Promoción Institucional	1500	Difundir los programas educativos que se ofertan en la UPZMG en los distintos planteles de bachilleratos, con el propósito de captar jóvenes y cumplir con la matrícula óptima para la institución.
Rally Deportivo en el Marco del Día Internacional de la Mujer	100	Apoyar acciones de fomento y desarrollo del papel crucial de las mujeres, especialmente a través de las actividades de integración, en el marco del día internacional de la mujer.
Rehabilitación en el Deporte de Alto Rendimiento	90	Conferencia orientada a los alumnos de terapia física con el objetivo de ampliar sus conocimientos en materia de rehabilitación en el deporte de alto rendimiento.
Campaña Ver Bien para Aprender Mejor	6	Se llevó a cabo en la Universidad Politécnica de la ZMG la campaña "Ver bien para aprender mejor". Para ayudar a los niños de escasos recursos en la obtención de lentes.
Concurso de Cuento Gráfico	8	Promover actividades literarias en la comunidad universitaria
Campaña de Reciclado de Papel	1228	Crear una cultura en materia de separación de residuos y específicamente en reciclado del uso del papel.
Politlón	60	Fomentar la activación física y el deporte en la comunidad universitaria a través de la participación en carreras atléticas.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN, CULTURA Y DEPORTES, UPZMG

Servicio Social

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70% de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en instituciones públicas. Durante el cuatrimestre se logró colocar a 43 estudiantes de los seis programas educativos que se imparten en la Universidad, en la tabla 15 se presenta la distribución por Programa Educativo.

TABLA 15. SERVICIO SOCIAL
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL	
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Mecatrónica	13	5
Ing. Civil	13	4
Ing. Diseño Industrial	2	2
Ing. Biotecnología	3	2
Lic. Administración y Gestión de Pymes	1	1
Lic. Terapia Física	11	7
Total	43	21

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

Estancias Profesionales y Visitas a Empresas

Durante el cuatrimestre que se informa, 59 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas. Ver tabla 17 y 18.

TABLA 16. ESTANCIAS Y ESTADÍAS
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Mecatrónica	26	21
Ing. Civil	8	8
Ing. Diseño Industrial	4	3
Ing. Biotecnología	4	3
Lic. Administración y Gestión de Pymes	3	3
Lic. Terapia Física	14	5
TOTAL	59	43

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

Es de importancia destacar que el 52% de los estudiantes que realizaron la Estancia o Estadía recibieron oferta de trabajo; además el 88% de las empresas evaluaron como Excelente las actividades desarrolladas por los estudiantes, el 12% restante como Buena.

TABLA 17. VISITAS A EMPRESAS
ENERO-ABRIL 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS	EMPRESAS VISITADAS
Ing. Mecatrónica	100	3
Ing. Civil	25	1
Ing. Diseño Industrial	20	1
Ing. Biotecnología	105	4
Lic. Administración y Gestión de Pymes	28	1
Lic. Terapia Física	71	8
TOTAL	349	18

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

3. SEGUIMIENTO Y COLOCACIÓN DE EGRESADOS

En la siguiente tabla se muestran la cantidad de egresados por carrera de varias generaciones.

TABLA 18. EGRESADOS 2018

PROGRAMA EDUCATIVO	EGRESADOS		
	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Mecatrónica	8	0	8
Ing. Civil	1	1	2
Ing. Diseño Industrial	1	1	2
Ing. Biotecnología	0	0	0
Lic. Administración y Gestión de Pymes	1	1	2
Lic. Terapia Física	8	9	17
Total	19	12	31

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, UPZMG.

De acuerdo a la primera encuesta 2018 de seguimiento a egresados, el **74.19%**, se encuentra laborando y el **89.52%** desempeña una actividad laboral acorde a su formación.

Se aplicaron 107 encuestas a egresados dando como resultado que el grado de satisfacción del 71% de los encuestados sea considerada entre Muy Buena y Buena. Las áreas de oportunidad encontradas fueron: Infraestructura Física y Servicios Prestados de la Bolsa de Trabajo. Desafortunadamente no se ha podido incrementar el equipo de laboratorios por la falta de recursos económicos. Se está buscando la firma de convenios con empresas relacionadas a los programas educativos para la inserción de nuestros egresados.

Así mismo, se encuestó a 22 empleadores y el grado de satisfacción del 90% fue entre Muy Buena y Buena, destacando el nivel conocimientos que los egresados tienen al momento de insertarse al sector laboral, así como también de la disposición al trabajo en equipo; confirmando además la estadía como complemento a la formación profesional de competencias laborales.

III. INFORME ADMINISTRATIVO

1. PLANTILLA DE PERSONAL

Personal Administrativo

La plantilla del personal autorizado y contratado actualmente en la UPZMG está conformada por 43 plazas, desglose que se presenta en la tabla 19.

TABLA 19. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
ENERO-ABRIL 2018

CATEGORÍA	NO. DE PLAZAS AUTORIZADAS	NO. DE PLAZAS CONTRATADAS	COSTO TOTAL MENSUAL POR PLAZA
Titular de Rectoría	1	1	62,663.90
Titular de Secretaría Académica	1	1	46,555.02
Titular de Secretaría Administrativa	1	1	46,555.02
Titular de Dirección de Programa Académico	3	3	30,110.00
titular de Dirección de Planeación	1	1	30,110.00
Titular de Subdirección de vinculación	1	1	26,798.10
Jefatura de Departamento	7	7	18,939.10
Contralor Interno	1	0	18,939.10
Jefatura de Departamento	2	2	16,786.10
Jefatura de Oficina	12	12	12,018.40
Asistente de Rectoría	1	1	12,018.40
Asistente Servicios Escolares	1	1	9,825.00
Chofer Rector	1	1	9,194.00
Auxiliar de Correspondencia	1	1	9,063.00
Jefatura de Oficina de Servicios Médicos	1	1	9,110.90
Asistente secretaria	2	2	8,620.30
Auxiliar Administrativo	2	2	8,620.30
Técnico en Mantenimiento	4	4	8,620.30
Asistente	1	1	7,788.30
Total	44	43	\$758,279.84

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

2. MOVIMIENTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO

LICENCIA				
No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	Barajas Hernández Luz María	Jefa de Departamento de Recursos Financieros	24 de sep al 24 de marzo	Licencia sin goce de sueldo
2	Acosta Robles Irma Guadalupe	Jefa de departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales	25 de marzo- al 30 de junio	Licencia sin goce de sueldo

3	Rosales Escobedo Maira Carina	Asistente de Secretaría Académica	25 de marzo- al 30 de junio	Licencia sin goce de sueldo
4	Oceguera Ramírez Ricardo	Auxiliar Administrativo de Vinculación	01 de abril al 30 de junio	Licencia sin goce de sueldo
5	Orozco Santillán Carlos Manuel	Secretario Administrativo	01 de abril al 01 de julio 2018	Licencia sin goce de sueldo
6	Ledezma Ramírez Martha Cecilia	Directora de Planeación y Evaluación	01 de abril al 01 de julio 2018	Licencia sin goce de sueldo
Bajas Administrativas				
No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	Monraz Gómez Nicolás de la Asunción	Jefe de oficina de Almacén y Control de Inventarios	23 de marzo	Liquidación
2	Rentería Ramírez Juan Manuel	Jefe de departamento de recursos financieros	25 de marzo de 2018	Fin de Contrato (cubrió licencia del 25 de septiembre al 24 de marzo)
3	González Sánchez Mariana	Directora de Programa Educativo de Terapia Física	15 de febrero de 2018	Renuncia Voluntaria
Altas Administrativas				
No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	Acosta Robles Irma Guadalupe	Jefa de departamento de recursos financieros	25 de marzo	cubre licencia de Luz María Barajas Hernández
2	Rosales Escobedo Maira Carina	Jefa de departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales	25 de marzo	cubre licencia de Acosta Robles Irma Guadalupe
3	Ledezma Ramírez Martha Cecilia	Representante de Secretaría Administrativa	01 de abril al 01 de julio 2018	cubre licencia de Orozco Santillán Carlos Manuel
4	Oceguera Ramírez Ricardo	Director de Planeación y Evaluación	01 de abril al 01 de julio 2018	cubre licencia de Ledezma Ramírez Martha Cecilia
5	Raya Hernández Liliana	Auxiliar de Correspondencia	01 de febrero al 31 de diciembre de 2018	Alta a prueba
6	Palafox López Dulce Anel	Auxiliar e Contabilidad	16 de febrero al 31 de diciembre de 2018	Alta a prueba
7	Pérez Jiménez Juan Carlos	Asistente de Control escolar	01 de abril al 30 de junio de 2018	Alta a Prueba
Modificación de adscripción				
No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	López González Cesar Augusto	Asistente de Control Escolar	25 de marzo	Cambia de Asistente de Control Escolar a Jefe de Oficina de Almacén y Control de Inventarios

Personal Docente

La plantilla del docente de la UPZMG está conformado por 11 Profesores de Tiempo Completo (PTC'S), 66 Profesores de Asignatura (PA "A") y 14 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 20.

TABLA 20. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG
ENERO-ABRIL 2018

CATEGORÍA	NÚMERO DE PLAZAS Y/O H-S-M CONTRATADAS	AUTORIZADAS	EJERCIDAS
PTC'S "A"	11 plazas	11	11
PA "A"	1179 h/s/m	1299	1179
PA "B"	214 h/s/m	222	214

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

3. CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO

Con el objetivo de que fomentar la capacitación y la actualización del personal tanto docente como administrativo en el cuatrimestre en mención, se llevaron a cabo diversos cursos con el propósito de que cuenten con las competencias integrales que les permitan desarrollarse en la Educación Superior en el dominio de los Sistemas de Gestión y en las nuevas modalidades educativas.

TABLA 21. CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL
ENERO-ABRIL 2018

Tipo de capacitación	Docentes			Total
	PTC	PA	Administrativos	
Gestión de Riesgo Bajo la Norma ISO 31000:2009			19	19
Interpretación de la Norma ISO 9001:2015 E ISO 14001:2015			29	29
"Construyendo el conocimiento" Estrategias de búsqueda y recuperación de información	5	36	0	41
TOTALES	5	36	48	89

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

4. ORIGEN Y APLICACIÓN DE RECURSOS

ORIGEN	PRESUPUESTO (AUTORIZADO)	INGRESOS DEVENGADOS AL 30 DE ABRIL 2018	DIFERENCIA	RECURSOS FEDERALES Y ESTATALES POR RECIBIR AL 30 DE ABRIL 2018
FEDERAL	14,806,800	0	14,806,800	10,353,908
ESTATAL	13,718,093	4,001,458	9,145,395	9,716,635
INGRESOS PROPIOS	9,119,600	1,477,567	7,642,033	0
SUB TOTAL	46,042,172	12,103,771	13,867,858	20,070,543
REMANENTES 2017	3,332,219	3,332,219		
TOTAL DE INGRESOS	40,976,712	9,382,484	31,594,228	20,588,009

TABLA 22. RESUMEN DE INGRESOS AL 30 DE ABRIL 2017

ORIGEN	PRESUPUESTO (AUTORIZADO)	INGRESOS DEVENGADOS AL 30 DE ABRIL 2018	DIFERENCIA	RECURSOS FEDERALES Y ESTATALES POR RECIBIR AL 30 DE ABRIL 2018
FEDERAL	14,806,800	4,452,892	0	10,353,908
ESTATAL	13,718,093	4,001,458	0	9,716,635
INGRESOS PROPIOS	17,517,279	3,649,421	13,867,858	0
SUB TOTAL	46,042,172	12,103,771	13,867,858	20,070,543
REMANENTES 2017	3,332,219	3,332,219		
TOTAL DE INGRESOS	49,374,391	15,435,990	13,867,858	20,070,543

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 23. RESUMEN DE DISTRIBUCIÓN DE EGRESOS AL 30 DE ABRIL 2018

CAPITULO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (AUTORIZADO)	PRESUPUESTO EJERCIDO AL 30 DE ABRIL 2018	DIFERENCIA
1000	SERVICIOS PERSONALES	30,542,967	8,422,449	22,120,518
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	2,669,312	243,700	2,425,611
3000	SERVICIOS GENERALES	8,065,960	1,224,552	6,841,407
4000	TRANSFERENCIAS Y ASIGNACIONES	412,210	0	412,210
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	4,351,724	9,315	4,342,409
TOTAL DE EGRESOS		46,042,173	9,900,016	36,142,156

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

5. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

Sistema de Gestión de Calidad

El Sistema de Gestión de la Calidad de la Universidad, se encuentra en proceso de transición a la norma ISO 9001:2015, Esta nueva versión conlleva la implementación de un sistema de gestión de riesgos. Por lo que se han impartido capacitaciones al personal relativo a la Interpretación de la Norma y la Gestión de riesgos. Sesiones de actualización de documentos y la coordinación con cada uno de los líderes de los procesos para alcanzar el objetivo de calidad.

GRÁFICO. CURSO DE INTERPRETACIÓN A LA NORMA
MARZO 2018



GRÁFICO. CURSO: ANÁLISIS RIESGOS
MARZO 2018



FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

Sistema de Gestión de Ambiental

En lo referente al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2004, se trabaja en la transición a la norma ISO 14001:2015, así mismo se han implementado acciones de concientización tales como el cuidado del agua, el ahorro de energía eléctrica y la separación de residuos sólidos, a través de campañas de buenas prácticas.

GRÁFICO. CAMPAÑAS INSTITUCIONALES





FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

6. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Unidad de **T**ransparencia












Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas a través del Sistema de Solicitudes de Información del Estado de Jalisco (INFOMEX) y el correo electrónico institucional.

Durante este cuatrimestre que se informa, se atendieron treinta y seis solicitudes de información, las cuales fueron atendidas en su totalidad. En la tabla 24, se muestra la estadística del sistema INFOMEX, correspondiente a la universidad del periodo en mención.

TABLA 24. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZM
ENERO-ABRIL 2018

	I. Solicitudes de información recibidas					II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
	Medio de presentación				Inc	Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA	
	Total	Fis	IFMX - PNT	VE		Afi	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS						CF
Enero 2018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Febrero 2018	7	1	0	6	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	7	0	0	0
Marzo 2018	15	0	2	13	0	13	0	0	2	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	15	0	0	0
Abril 2018	14	0	8	6	0	8	0	0	4	0	0	1	1	0	12	0	0	0	0	12	0	0	0
Total	36	1	10	25	0	28	0	0	6	0	0	1	1	0	34	0	0	0	0	34	0	0	0

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEI.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itei.org.mx/reportes/)

GLOSARIO:  **SP**: Solicitud recibida personalmente  **IFMX**: Solicitud recibida por Infomex Jalisco  **VE**: Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco  **RITEI**: Solicitudes remitidas por el ITEI  **Inc**: Solicitudes remitidas al ITEI  **Pro**: Procedente  **RS**: Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información reservada  **CF**: Procedente parcial o Improcedente por tratarse de información confidencial  **Inx**: Procedente parcial o Improcedente por inexistencia  **ILey**: Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley  **Aj**: Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información.

Así mismo, se dio seguimiento a la actualización de la página Web Institucional relativo a la publicación de la información fundamental de la Universidad, de conformidad a la normatividad establecida en esta materia y de manera paralela se trabaja en la carga de la información en la Plataforma Nacional de Transparencia, conforme a lo establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia.

En relación a la Protección de datos personales, se trabaja en un instrumento de portabilidad de datos, conforme a lo establecido en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia.

Matriz de los Indicadores de Resultados

Como parte del Programa Presupuestario de la Universidad. La Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de Nuestra Institución se compone de tres componentes (ver tabla 25), cuyo seguimiento del avance son de medición semestral para el nivel componentes y los niveles Fin y Propósito anual. Por lo que en este periodo no se reporta avance de los mismos.

TABLA 25. MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2018
ENERO-ABRIL 2018

MIR 2018					
EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)					
NIVEL		INDICADOR	META PROYECTADA	META ALCANZADA	% ALCANZADO
Fin	Contribuir a incrementar el acceso, la equidad y la calidad de la educación mediante la impartición de Educación Superior Tecnológica de calidad, pertinente, flexible y equitativa para estudiantes de la región centro del Estado.		Porcentaje de absorción de egresados de Educación Media Superior	1%	N/A
Propósito	Los estudiantes de la Región Centro con nivel educativo medio superior, que tienen aspiración a ingresar al nivel superior tecnológico, reciben educación superior pertinente, flexible, equitativa y de calidad.		Matrícula Total	1,500	N/A
Componente	1	Matrícula de Alumnos de nuevo ingreso..	Número de alumnos de primer ingreso inscritos	450	N/A
	2	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal	45	N/A
	3	Competencias desarrolladas en estudiantes de educación superior tecnológica bajo el modelo de triple hélice	Porcentaje de Egresados insertados en el sector productivo	70%	N/A

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG