



**UNIVERSIDAD POLITÉCNICA**  
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

# INFORME DE ACTIVIDADES

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

## PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva el informe de actividades académicas y administrativas, realizadas en el período septiembre - diciembre 2019, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 24, facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.

MTRO. VÍCTOR RAVELERO VÁZQUEZ  
RECTOR UPZMG

## Contenido

I. INFORME ACADÉMICO .....	4
II. INFORME DE VINCULACIÓN .....	13
III. INFORME ADMINISTRATIVO.....	19
IV. INFORME DE PLANEACIÓN.....	24

# I. INFORME ACADÉMICO

## 1. CONTROL ESCOLAR.

La matrícula registrada en el cuatrimestre septiembre-diciembre 2019 fue de 1,409 alumnos, distribuido en seis carreras de la UPZMG (ver tabla 1). Siendo Terapia física la que concentra la mayor parte de la matrícula con el 38.5% del total (ver gráfico 1).

TABLA 1. **MATRÍCULA ATENDIDA POR CARRERA**

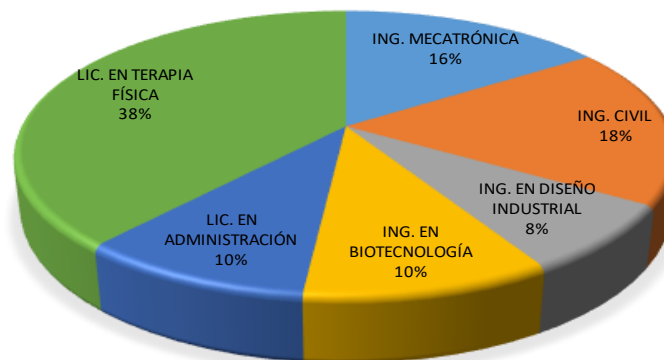
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Carrera	Matrícula			Total
	Grupos	Hombres	Mujeres	
Ing. Mecatrónica	8	191	28	219
Ing. Civil	8	207	50	257
Ing. Diseño Industrial	4	64	44	108
Ing. Biotecnología	5	69	76	145
Lic. Administración	5	54	84	138
Lic. Terapia Física	17	135	407	542
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>720</b>	<b>689</b>	<b>1409</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

GRÁFICO 1. **MATRÍCULA ATENDIDA POR CARRERA**

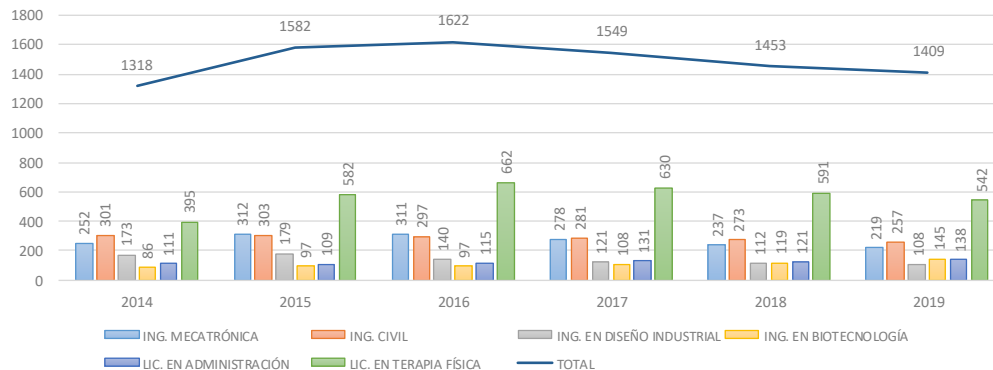
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019



FUENTE: ELABORACIÓN A PARTIR DE LA ESTADÍSTICA BÁSICA, UPZMG.

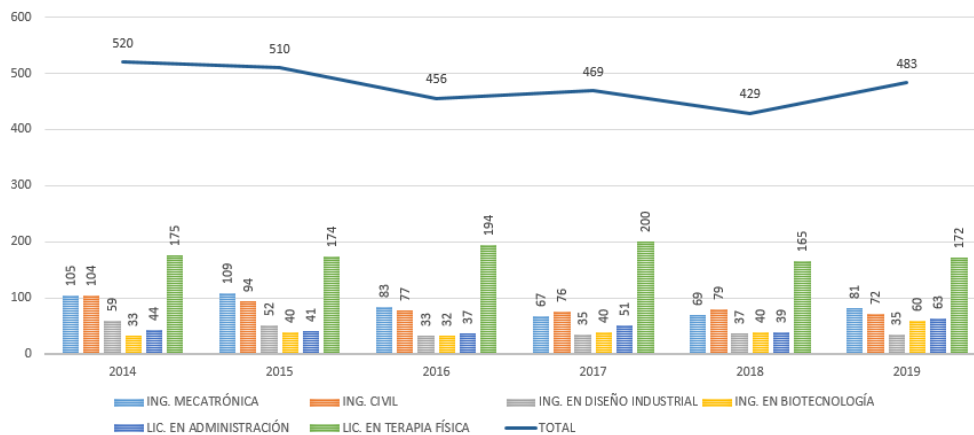
En el gráfico 2 se muestra el comportamiento histórico de la matrícula por carrera en el periodo cuatrimestral septiembre-diciembre, misma que se ha mantenido por encima de los 1,000 alumnos y la absorción se ha mantenido 450 alumnos (ver gráfico 3).

**GRÁFICO 2. COMPORTAMIENTO DE LA MATRÍCULA EN EL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE-DICIEMBRE**  
HISTÓRICO 2014-2019



FUENTE: ELABORACIÓN A PARTIR DE LA ESTADÍSTICA BÁSICA, UPZMG.

**GRÁFICO 3. COMPORTAMIENTO DE LA ABSORCIÓN**  
HISTÓRICO 2014-2019



FUENTE: ELABORACIÓN A PARTIR DE LA ESTADÍSTICA BÁSICA, UPZMG.

## 2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.

### a. DESERCIÓN.

El porcentaje de deserción institucional en el cuatrimestre que se informa presentó una disminución de casi un punto porcentual con respecto al periodo anterior, al pasar de un 9.26% a 8.30% (ver tabla 2). Las carreras de Mecatrónica y Biotecnología son las que presenta el mayor porcentaje de deserción institucional, seguidos de Civil y Diseño Industrial (ver gráfico 3) Por lo que se trabaja en el diseño de nuevas estrategias para seguir disminuyendo la deserción.

TABLA 2. DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	Matrícula					
	Grupos	Inicial	Final	Deserción	Reingreso	% Deserción
Ing. Mecatrónica	8	219	209	20	9	9.13%
Ing. Civil	8	257	251	23	6	8.95%
Ing. Diseño Industrial	4	108	106	9	4	8.33%
Ing. Biotecnología	5	145	139	14	4	9.66%
Lic. en Adm. y Gestión Empresarial	5	138	135	9	0	6.52%
Lic. Terapia Física	17	542	515	42	16	7.75%
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>1409</b>	<b>1355</b>	<b>117</b>	<b>39</b>	<b>8.30%</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

TABLA 3. DESERCIÓN POR COHORTE GENERACIONAL  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	SEP 2019			SEP 2018			SEP 2017			OTRAS		
	Mi	Des	%RM	Mi	Des	%RM	Mi	Des	%RM	Mi	Des	%RM
Ing. Mecatrónica	81	10	18.2%	53	3	5.7%	39	0	0.0%	46	7	15.2%
Ing. Civil	72	10	14.5%	62	1	1.6%	67	2	3.0%	56	10	17.9%
Ing. Diseño Industrial	35	4	13.3%	32	2	6.3%	27	1	3.7%	14	2	14.3%
Ing. Biotecnología	60	7	20.0%	23	2	8.7%	33	0	0.0%	29	5	17.2%
Lic. Adm y Gestión	63	7	17.5%	24	1	4.2%	27	1	3.7%	24	0	0.0%
Lic. Terapia Física	172	28	16.5%	122	7	5.7%	141	6	4.3%	107	1	0.9%
<b>Total</b>	<b>483</b>	<b>66</b>	<b>13.7%</b>	<b>316</b>	<b>16</b>	<b>5.1%</b>	<b>334</b>	<b>10</b>	<b>3.0%</b>	<b>276</b>	<b>25</b>	<b>9.1%</b>

Mi: MATRICULA INICIAL (INCLUYE REINGRESOS); Des: DESERCIÓN; %RMI: PORCENTAJE DE LA DESERCIÓN RESPECTO A LA MATRÍCULA INICIAL.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

Los principales motivos de deserción detectados en este cuatrimestre son la reprobación con un 38%, la cual incrementa más de 10 puntos porcentuales con respecto al porcentaje del periodo anterior, seguido de motivos personales con un 13% faltas al reglamento con un 4%. Cabe señalar que se trabaja en mejorar las estrategias para identificar las causas de deserción dado que el 36% de las deserciones se desconoce la misma. Así mismo se tienen que reforzar las tutorías y las asesorías a fin de disminuir la reprobación (ver tabla 4).

TABLA 4. MOTIVOS DE DESERCIÓN  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Causa	% Periodo
Deserción sin causa conocida	36%
Reprobación	32%
Motivos personales	13%
Faltas al reglamento escolar	4%
Problemas económicos	3%
Cambios de carrera	2%
Problemas en el trabajo	1%
Incumplimiento de las expectativas	1%
Distancia UP	1%
Otras causas	8%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

### b. APROVECHAMIENTO ESCOLAR

El aprovechamiento académico en el cuatrimestre que se informa incremento 3 puntos porcentuales al pasar el promedio institucional de 8.2 a 8.5, con respecto al cuatrimestre anterior. En la tabla 5 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional.

TABLA 5. APROVECHAMIENTO ESCOLAR POR COHORTE GENERACIONAL  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	GENERACIÓN				PROMEDIO
	2016-2019	2017-2020	2018-2021	2019-2022	
Ing. Mecatrónica	9.3	8.1	8.2	7.9	8.3
Ing. Civil	9.4	8.0	8.3	7.8	8.3
Ing. Diseño Industrial	9.1	8.2	8.2	8.1	8.4
Ing. Biotecnología	9.6	8.7	8.8	7.9	8.7
Lic. en Admón y Gestión	9.6	8.5	8.5	8.2	8.7
Lic. Terapia Física	9.5	8.1	7.9	7.8	8.3
<b>Cohorte</b>	<b>9.4</b>	<b>8.3</b>	<b>8.3</b>	<b>8.0</b>	<b>8.5</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

### c. CURSOS DE NIVELACIÓN

Una de las estrategias implementadas para abatir el rezago académico es la oferta de cursos de nivelación para los estudiantes que reprobaron alguna asignatura, la tabla 8 muestra los cursos impartidos en periodo que se informa.

TABLA 8. CURSOS DE NIVELACIÓN  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	Cursos	Asignaturas	Estudiantes
Ing. Mecatrónica	4	Circuitos eléctricos y electrónicos Control Digital Control Inteligente Diseño Mecatrónica	24

Lic. Administración y Gestión Empresarial	2	Contabilidad Financiera Contabilidad	12
Ing. Civil	5	Administración de Proyectos Costos y Presupuestos de Obra Cuantificación y Volumetría de Obra Obras Hidráulicas Topografía avanzada	69
Lic. Terapia Física	7	Agentes Físicos Terapéuticos Clínica Propedéutica en Terapia Física Diagnóstico Diferencial en Terapia Física Fisiología del Ejercicio Fundamentos de Imagenología en Terapia Física Neurofisiología Nutrición Terapia Física Neurológica en Adultos	118
<b>Total cursos</b>	<b>18</b>		<b>223</b>

#### d. EFICIENCIA TERMINAL

La eficiencia terminal contempla la proporción de estudiantes que culmina sus estudios con relación a la matrícula inicial por cohorte generacional. En la tabla 7, se puede observar el número de alumnos que culminaron su carrera dentro de su cohorte generacional reflejando una eficiencia terminal de 37.7%, la cual es inferior a la proyectada (42.0%).

TABLA 7. EFICIENCIA TERMINAL POR COHORTE GENERACIONAL  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

CARRERA	Matrícula		
	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Mecatrónica	25	1	26
Ing. Civil	26	12	38
Ing. Diseño Industrial	7	5	12
Ing. Biotecnología	10	9	19
Lic. Administración	9	14	23
Lic. Terapia Física	25	66	91
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>107</b>	<b>209</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

### 3. DOCENTES

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 74 docentes: 11 Profesores de Tiempo Completo y 34 de Asignatura "A" y 28 Asignatura "B", de los cuales el 64% cuenta con estudios de posgrado (ver tabla 8).



TABLA 8. FORMACIÓN DE LA PLANTILLA DOCENTE  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Formación Docente	Tipo de profesor		Porcentaje Institucional
	PTC	PA	
Doctorado	3	7	14%
Maestría	8	29	51%
Especialidad	0	0	0%
Licenciatura	0	27	36%
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>62</b>	<b>100%</b>

PTC: PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO; PA: PROFESOR DE ASIGNATURA.

FUENTE: ESTADÍSTICA INSTITUCIONAL, UPZMG

### a. CUERPOS ACADÉMICOS

Los Cuerpos Académicos (CA) es un grupo de PTC que comparten una o varias Líneas Innovadoras de Investigación Aplicada y Desarrollo Tecnológico (LIIADT), mismas que se orientan principalmente a la asimilación, desarrollo, transferencia y mejora de tecnologías existentes así como un conjunto de objetivos y metas académicas comunes. El CA trabaja en proyectos de investigación que atiende necesidades concretas del sector productivo y participa en programas de asesoría y consultoría a dicho sector. Adicionalmente, sus integrantes atienden los PE afines a su especialidad. La tabla 9 muestra las líneas de investigación y número de integrantes de los cuerpos académicos de la UPZMG.

TABLA 9. CUERPOS ACADÉMICOS  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

CUERPO ACADÉMICO	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN	INTEGRANTES (PTC)	GRADO
Innovación en el diseño de productos y procesos sustentables.	Diseño de productos y procesos sustentables	6	
	Diseño de productos para el bienestar humano		
Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable	Ordenamiento Urbano y Territorial	5	En Consolidación
	Nanotecnología de los Materiales		
	Biotecnología Ambiental		

En septiembre de 2019, el CA Medio Ambiente y Desarrollo Sustentable inicia el proceso de evaluación para obtener el grado “Cuerpo Académico Consolidado” ante la Dirección General de Educación Superior en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP). En Noviembre se recibió el dictamen no favorable, acompañado de las áreas

de oportunidad a fin de lograr la consolidación, mismas que están siendo atendidas y forman parte del plan de trabajo 2020 del Cuerpo Académico.

#### b. ACTUALIZACIÓN DOCENTE

La formación docente, es primordial hoy en día es por ello que en el cuatrimestre Septiembre-diciembre se llevaron diversas actividades de actualización docentes, con el objetivo de mejorar y actualizar los perfiles académicos, la tabla 10 muestra a detalle dichas actividades.

TABLA 10. ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Actividades	Cantidad
Reuniones de Academias	6 reuniones
Modelo Educativo de las UUPP	6 profesores
Avances de Cromatografía de Líquidos y Espectrometría de Masas para Aplicaciones Clínicas y Farmacéuticas.	3 profesores

FUENTE: DIRECTORES DE PROGRAMA EDUCATIVO, UPZMG

## 4. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

El Centro de Información de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, cuenta con un área de cómputo equipada con 15 computadoras con acceso a internet para consultas. Cabe señalar que en el cuatrimestre que se informa se energizaron mesas de trabajo e instalaron 15 nodos de red para laptop de estudiantes y docentes.

## 5. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 134 equipos de cómputo para una población estudiantil de 1,404 que corresponde a 10.51 alumnos por computadora.

La tabla 11 muestra la distribución del equipo por laboratorio.

TABLA 11. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Área	No. Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio II	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31
<b>TOTAL</b>	<b>134</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG

La tabla 12 muestra el número de accesos y prácticas que tuvieron en los laboratorios y talleres los diferentes programas educativos en el cuatrimestre que se informa.

TABLA 12. USO DE LABORATORIOS Y TALLERES  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Laboratorios	Accesos	Prácticas
Ing. Mecatrónica	3020	53
Ing. Civil	781	14
Ing. En Diseño Industrial	640	30
Ing. Biotecnología	420	21
<b>Total</b>	<b>4821</b>	<b>118</b>

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG

## 6. PROGRAMA BILINGÜE

En el cuatrimestre que se informa la universidad continúa con la implementación del Programa Bilingüe con dos grupos de la Lic. en Terapia Física.

Adicionalmente se han inscrito a 20 profesores, tanto del idioma como de materias especializante al curso de certificación TKT ofrecido por la SICYT, que tendrá inicio en enero 2020.

## 7. ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

Se tiene el expediente de evaluación del programa educativo Licenciatura en Terapia Física al 60% conforme al Marco de Referencia 2018 del Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), sin embargo no se ha dado continuidad en

la espera de instrucciones. Respecto a la evaluación de los programas educativos Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Civil, Ingeniería en Diseño Industrial e Ingeniería en Biotecnología, se recibió la capacitación de los Directores en el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A. C. (CACEI) y estamos a la espera de instrucciones para iniciar el proceso que requerirá un curso de capacitación a las áreas involucradas.

## II. INFORME DE VINCULACIÓN

### 1. CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

Durante el periodo que se informa no se realizó campaña de promoción y difusión de los planes de estudio impartidos en la universidad.





### 2. LOGROS Y AVANCES EN LA VINCULACIÓN

#### a. ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN Y EXTRACURRICULARES

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre que se informa, se realizaron diversos eventos en materia de vinculación académica, actividades culturales, deportivas, de difusión y promoción a la salud los cuales se enumeran en la tabla 13.

TABLA 13. ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN, CULTURALES Y DEPORTIVAS UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	<p>ESCOLTA UPZMG</p> 	<p>Sep-Dic 2019</p> <p>8 participantes</p>	<p>Fomentar los valores cívicos en eventos institucionales. Y para ello, se realizan algunos talleres para la conformación de la escolta oficial de la UPZMG.</p>
2	<p>CLASES DE SALSA Y BACHATA</p> 	<p>Sep-Dic 2019</p> <p>14 participantes</p>	<p>Fomentar la participación de los alumnos en actividades como el baile o la danza con el objetivo de mejorar las relaciones sociales en la comunidad universitaria.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
3	<p>CONFERENCIA LUCHA CONTRA EL CÁNCER DE MAMA</p> 	<p>18 de Octubre</p> <p>97 alumnos</p>	<p>En el marco de la conmemoración del mes para la prevención del cáncer de mama, se llevó a cabo una charla informativa al respecto, con el objetivo de prevenir este tipo de enfermedades en la comunidad universitaria.</p>
4	<p>MACROSIMULACRO</p> 	<p>19 de septiembre</p> <p>Comunidad universitaria</p>	<p>Crear una cultura en materia de prevención en materia de protección civil.</p>
5	<p>CONCURSO DE ALTAR DE MUERTOS</p> 	<p>01 noviembre 2019</p> <p>250 alumnos</p>	<p>Difundir y promover nuestras costumbres entre la comunidad de la UPZMG, a través de actividades y concursos culturales, como el de los altares de muertos.</p>
6	<p>JUEGOS INTERPOLITÉCNICOS (REGIONAL) 2019</p> 	<p>Noviembre 2019</p> <p>35 Alumnos</p>	<p>Incentivar a los alumnos a que participen en eventos deportivos, culturales, académicos y culturales como parte de su formación integral y a su vez socializar con las diferentes instituciones de educación superior a nivel nacional.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
7	<p>CAMPAÑA DE VACUNACIÓN</p> 	<p>14 de noviembre</p> <p>180 personas atendidas</p>	<p>Fomentar y coadyuvar en la implementación de una cultura de la prevención, así como un ambiente saludable en la institución.</p>

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
8	<p>TALLERES DEPORTIVOS</p> 	<p>Sep-Dic 2019</p> <p>114 participantes</p>	<p>Fomentar la activación física en la comunidad universitaria para crear hábitos de vida saludable, así como crear espacios de recreación y de esparcimiento.</p>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN CULTURA Y DEPORTES, UPZMG.

### 3. SERVICIO SOCIAL

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70% de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en instituciones públicas. Durante el cuatrimestre se logró colocar a 108 estudiantes de los seis programas educativos que se imparten en la Universidad, en la tabla 14 se presenta la distribución por Programa Educativo.

**TABLA 14. SERVICIO SOCIAL**  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	Prestadores De Servicio Social		
	Alumnos	Instituciones Beneficiadas	Horas
Ing. Mecatrónica	28	6	13440
Ing. Civil	29	3	13920
Ing. Diseño Industrial	13	4	6240
Ing. Biotecnología	21	5	10080
Lic. Administración y Gestión de Pymes	14	2	6720
Lic. Terapia Física	3	1	1800
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>21</b>	<b>52200</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

#### 4. ESTANCIAS PROFESIONALES Y VISITAS A EMPRESAS

Durante el cuatrimestre que se informa, 509 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas (ver tabla 15).

**TABLA 15. ESTANCIAS PROFESIONALES**  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	Alumnos	Instituciones Beneficiadas
Ing. Mecatrónica	84	54
Ing. Civil	137	74
Ing. Diseño Industrial	58	31
Ing. Biotecnología	70	38
Lic. Administración y Gestión de Pymes	65	41
Lic. Terapia Física	95	22
<b>TOTAL</b>	<b>509</b>	<b>260</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

Así mismo se visitaron diversas instituciones y empresas con el propósito de conocer la tecnología y problemática que resuelve, así mismo desarrollar competencias profesionales acorde a las necesidades de los distintos sectores industriales y empresariales. (ver tabla 16).



TABLA 16. VISITAS A EMPRESAS O INSTITUCIONES  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Empresa-Institución	Alumnos Beneficiados	Asignatura
ADUANA DE MANZANILLO	23	COMERCIO INTERNACIONAL
CEFAL, CENTRO DE FORMACIÓN RANCHO AUTO SUSTENTABLE	42	BIOTECNOLOGÍA Y DESARROLLO SUSTENTABLE
CRIT DE OCCIDENTE	102	TERAPIA OCUPACIONAL Y LENGUAJE
CUCBA	21	TALLER DE METALES
ESTACIÓN CIENTÍFICA LAS JOYAS	24	BIOQUÍMICA
FERIA INTERNACIONAL DEL LIBRO, LA FIL	19	DESARROLLO HUMANO Y VALORES
INSTITUTO DE ASTRONOMIA Y METEOROLOGÍA	48	HIDROLOGÍA
MEXICANA DE ENVASES, S. A. DE C. V.	27	ADMINISTRACIÓN DE PROYECTOS
MIND MÉXICO INNOVACIÓN Y DISEÑO	27	HABILIDADES COGNITIVAS Y CREATIVAS
PARQUE LADRILLERO	35	QUÍMICA DE LOS MATERIALES
RANCHO ORGÁNICO LA SOLEDAD	15	INGENIERÍA DE PROYECTOS
SAYER-LACK	15	FUNDAMENTOS DE QUÍMICA
YAKULT PLANTA CHAPALA	57	ADMINISTRACIÓN DE LA PRODUCCIÓN
ADUANA DE MANZANILLO	23	COMERCIO INTERNACIONAL

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

## 5. TUTORÍAS

Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 1167 alumnos. La atención se llevó a cabo con profesores de tiempo completo y asignatura. Cabe resaltar que este periodo se ha incrementado el apoyo a los alumnos teniendo una cobertura más amplia, en las carreras de Ing. Civil, Ing. Mecatrónica y Lic. en Terapia Física, gracias a la designación de nuevos profesores de asignatura como tutores (ver tabla 17).

TABLA 17. TUTORÍAS  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Programa Educativo	Tutorías	
	Estudiantes Atendidos	Tutores Asignados
Ing. Mecatrónica	187	4
Ing. Civil	194	5
Ing. Diseño Industrial	90	3
Ing. Biotecnología	110	3
Lic. Administración y Gestión de Pymes	113	2
Lic. Terapia Física	473	5
<b>Total</b>	<b>1167</b>	<b>22</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

## 6. ASESORÍAS

Durante el cuatrimestre que se informa, se emplearon 47 horas de asesoría distribuidas en 5 asignaturas, 2 profesores de tiempo completo y 2 profesores de asignatura a 27 Alumnos (ver tabla 18)

**TABLA 18. TUTORÍAS**  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS UPZMG			
	HORAS DE ASESORÍAS	ASIGNATURA	ASESOR PTC	ASESOR PROFESOR DE ASIGNATURA
Ing. Civil	22	2	2	0
Ing. Mecatrónica	0	0	0	0
Ing. Diseño Industrial	0	0	0	0
Lic. Administración y Gestión de Pymes	8	1	0	1
Ing. Biotecnología	17	2	0	1
Lic. Terapia Física	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

### III. INFORME ADMINISTRATIVO

#### 1. PLANTILLA DE PERSONAL

##### a. PERSONAL ADMINISTRATIVO

La plantilla del personal autorizado y contratado en la UPZMG en el periodo que se informa se conformó por 44 plazas, desglose que se presenta en la tabla 19, cabe señalar que en este periodo se realizó el ajuste salarial al tabulador 2016.

TABLA 19. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Categoría	Número de Plazas Asignadas	Número de Plazas Contratadas	Costo Mensual por Plaza
Rectoría	1	1	62,664
Secretaría Académica	1	1	50,402
Secretaría Administrativa	1	1	50,402
Dirección de Programa Académico	3	3	37,358
Dirección de Planeación	1	1	37,358
Subdirección de vinculación	1	1	33,687
Abogado General	1	1	24,638
Jefatura de Departamento	9	9	24,638
Jefatura de Oficina	12	12	14,067
Asistente de Rectoría	1	1	14,067
Asistente Servicios Escolares	1	1	10,622
Chofer Rector	1	2	10,225
Auxiliar de sistema de Gestión	1	1	10,225
Jefatura de Servicios Médicos	1	2	14,067
Asistente secretaria	2	2	10,622
Auxiliar Administrativo	2	3	10,622
Auxiliar de Contabilidad	1	1	10,622
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>44</b>	<b>909,001</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 20. LICENCIAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG  
1. SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

No.	Nombre	Puesto	Periodo de aplicación	Movimiento
1	Iliana Janette Hernández Partida	Jefa del departamento de vinculación y emprendurismo	08 junio al 07 enero 2020	Licencia sin goce de sueldo.

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 21. ALTAS Y MOVIMIENTOS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

No.	Nombre	Puesto	Periodo de aplicación	Movimiento
1	Yhamel Gómez Jesús Iván	Jefe de oficina de biblioteca	01 de septiembre 2019	Cambio de nombramiento
2	Nuñez González Adán	Auxiliar de vinculación (estancias y estadías)	01 de septiembre 2019	Cambio de nombramiento de docente a administrativo
3	Mascareño Torres Flavio	Auxiliar de vinculación (promoción y difusión)	01 de septiembre 2019	Cambio de nombramiento docente a administrativo
4	Lázaro Flores José Alfredo	Auxiliar de sistema de gestión	01 de septiembre 2019	Cambio de nombramiento docente a administrativo
5	García Joya Gabino	Jefe de oficina de laboratorio de diseño industrial	16 de octubre 2019	Cambio de nombramiento

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

## b. PERSONAL DOCENTE

La plantilla del docente de la UPZMG contratada para este periodo fue de 11 Profesores de Tiempo Completo (PTC'S), 34 Profesores de Asignatura (PA "A") y 28 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 22.

TABLA 22. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Categoría	NÚMERO DE PLAZAS CONTRATADAS	Autorizadas H-S-M	Ejercidas H-S-M
PTC'S "A"	11	440	440
PA "A"	34	1299	666
PA "B"	28	222	491
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>1961</b>	<b>1734</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 23. MOVIMIENTOS DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

No.	Puesto	Periodo de aplicación	Movimiento	
1	Jorge Ismael Miguel Silva	Profesor de Asignatura "A"	26 de agosto al 08 de enero de 2020	Licencia sin goce de sueldo
2	Gutiérrez Lupercio Alfredo	Profesor Asignatura A	08 Febrero 2019	Baja por no disponibilidad de horario

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

## 2. CAPACITACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO

Con el objetivo de que fomentar la capacitación y la actualización del personal tanto docente como administrativo en el cuatrimestre en mención, se llevaron a cabo diversos cursos para incrementar las competencias integrales del personal que les permitan desarrollarse en la

Educación Superior en el dominio de las teorías didáctico-pedagógicas y en las nuevas modalidades educativas (ver tabla 24).

TABLA 24. CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Tipo de capacitación	Docentes			Total
	PTC	PA	Administrativos	
Taller de aguinaldo y cierre anual COMPAQI NÓMINAS	0	0	3	3
Taller de superficies con SOLIDWORKS	0	0	1	1
Curso básico de simulacros	1	0	5	6
Diplomado en educación financiera	0	0	1	1
Taller de integración 6 canastas para innovar	0	0	1	1
Interpretación de la NOM. 035	0	0	1	1
Seminario de sueldos y salarios	0	0	1	1
Seminario de cromatografía de líquidos y espectrometría de masas para las aplicaciones	0	0	1	1
Análisis integral de la ley de adquisiciones, arrendamientos y servicios del sector público	0	0	1	1
Curso administración de los recursos materiales y servicios generales en el sector público	0	0	2	2
Ponencia taller internacional sobre cuencas, humedales y su rehabilitación.	3	0	0	3
Manejo de cuencas hidrográficas visto desde el concepto de riesgos y desastres.	1	0	0	1
<b>TOTALES</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>22</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

### 3. INFORMACIÓN FINANCIERA

TABLA 25. RESUMEN DE INGRESOS  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

Fuente de Financiamiento	AUTORIZADO	AMPLIACIÓN	MONTO MODIFICADO	MINISTRADO ENERO-ABRIL	MINISTRADO MAYO-AGOSTO	MINISTRADO SEPTIEMBRE-DICIEMBRE	MONTO ACUMULADO
Estatal	\$ 14,407,364	\$ 592,374	\$ 14,999,738	\$ 4,935,600	\$ 4,935,600	\$ 5,128,538	\$ 14,999,738
Federal	\$ 14,407,364	\$ 592,374	\$ 14,999,738	\$ 4,555,243	\$ 4,818,332	\$ 5,626,163	\$ 14,999,738
Ingresos Propios	\$ 9,298,200	\$ -	\$ 9,298,200	\$ 3,464,066	\$ 4,382,948	\$ 2,096,117	\$ 9,943,131
Fondos contingentes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
Remanentes de ingresos Propios	\$ 10,247,621	\$ -	\$ 10,247,621	\$ -	\$ -		\$ -
<b>total de Ingresos Financieros</b>	<b>\$ 48,360,549</b>	<b>\$ 1,184,747</b>	<b>\$ 49,545,296</b>	<b>\$ 12,954,909</b>	<b>\$ 14,136,880</b>	<b>\$ 12,850,818</b>	<b>\$ 39,942,607</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 26. RESUMEN DE EGRESOS 2018  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

CAPÍTULO	DESCRIPCIÓN POR CAPÍTULO	RECURSO FEDERAL	RECURSO ESTATAL	INGRESOS PROPIOS	TOTAL RECURSOS	EJERCIDO AL 31 DICIEMBRE 2019	SALDO DISPONIBLE	% AVANCE
1000	SERVICIOS PERSONALES	14,999,738	14,999,738	2,093,163	32,092,638	30,833,604	1,259,034	96%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	0	0	1,799,500	1,799,500	954,163	845,337	53%
3000	SERVICIOS GENERALES	0	0	7,361,000	7,361,000	4,357,730	3,003,270	59%
4000	TRANSFERENCIAS Y ASIGNACIONES	0	0	200,000	200,000	194,056	5,944	97%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0	0	8,092,158	8,092,158	4,658,477	3,433,681	57.6%
<b>TOTAL DE EGRESOS</b>		<b>\$ 14,999,738</b>	<b>\$ 14,999,738</b>	<b>\$ 19,545,821</b>	<b>\$ 49,545,296</b>	<b>\$ 40,998,028</b>	<b>\$ 8,547,268</b>	<b>83%</b>

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

### 4. PROCESOS DE LICITACIÓN

TABLA 27. LICITACIONES SIN CONCURRENCIA  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

LICITACION	MONTO	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	PROVEEDOR	TEMPORALIDAD DEL CONTRATO
LPL 18/2019	\$63,593.43	MATERIAL DE LABORATORIO	BIOADVANCED SYSTEMS S.A DE C.V RIVELAB S.A. de C.V	08/10/2019
LPL 20/2019	\$89,204	PINTURA	DORA MA. DEL SAGRARIO VALENCIA SANDOVAL	08/10/2019
LPL 22/2019	\$64,032.00	GABINETES PARA CORROSIVOS	ATLAS TOOLS S.A DE C.V	03/12/2019
LPL 24/2019	\$31,572.76	DISCOS DUROS	LIBRA SISTEMAS S.A DE C.V	03/12/2019
LPL016/2019	\$ 32,000.00	SUMINISTROS DE PAPELERÍA	ORGANIZACIÓN PAPELERA OMEGA, S.A. DE C.V.,	21/08/19 AL 20/12/19

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES, UPZMG.

TABLA 28. LICITACIONES CON CONCURRENCIA

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

FECHA DE COMPRA	MONTO	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	PROVEEDOR	TEMPORALIDAD DEL CONTRATO
LPL 17/2019	\$460,520.00	SILLAS Y BUTACAS	GRAN CLASE EN OFICINAS, S.A. DE C.V	17/10/19
LPL 19/2019	499,528.66	EQUIPO DE COMPUTO	SERVICIOS IT 360, S.A LIBRA SISTEMAS, S.A. DE C.V.	19/11/2019
LPL 21/2019	\$ 799,040.48	MOBILIARIO ADMINISTRATIVO	ERGONOMIA Y DISEÑO EN MUEBLES, S.A. DE C.V ERGONOMIA Y DISEÑO EN MUEBLES, S.A. DE C.V	22/10/19
LPN 02/2019	\$364,653.12	EQUIPO PARA CLINICA TERAPIA FISICA	ANTONIO CORRES MATAMOROS FISIOTERAPIA Y LABORATORIO TECNOLOGICO S.A.P.I DE C.V	19/11/2019
LPN 03/2019	\$386,976.00	SISTEMA DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	LEVEL 5, S.C.	19/11/2019
LPN 04/2019	\$543,408.69	EQUIPO PARA EL LABORATORIO DE BITECNOLOGÍA	BIOADVANCED SYSTEMS, S.A. DE C.V. INVEDUC, S.A. DE C.V. CONTROL TÉCNICO Y REPRESENTACIONES, S.A. DE C.V.	17/10/19

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES, UPZMG.

## 5. SEGUIMIENTO DE AUDITORÍAS DE CONTRALORÍA DEL ESTADO

TABLA 29. STATUS DE AUDITORIAS

SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

PERIODO AUDITADO	RESULTADOS	ESTATUS
01 junio 2015 - 31 diciembre 2016	18 Observaciones 10 recomendaciones	La UPZMG atendió las 18 observaciones mediante el oficio UPZMG-Ext-409/18. La Contralora del Estado mediante oficio No. DGP/1873/2019 de fecha 13 de mayo de 2019, informa a esta Universidad que ha determinado concluir el procedimiento de auditoria, teniéndonos por NO SOLVENTADAS las observaciones, 3.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.4, 4.4, 4.6 y 4.7 ordenado se turne al órgano de control interno de este OPD para que lleve a cabo los procedimientos correspondientes. En la revisión de entrega recepción de la rectoría de esta Universidad se detectó que no se le había dado seguimiento a la instrucción de la contraloría, por lo cual mediante oficio UPZMG/EXT/474/2019 se informó a la contraloría del estado que este OPD no cuenta con órgano de control interno.
01 enero 2017- 31 julio 2018	8 Observaciones 1 Recomendación	La UPZMG atendió las 8 observaciones mediante el oficio UPZMG/Ext/374/19. La Contralora del Estado mediante oficio No. DGP/4307/2019 de fecha 14 de noviembre de 2019, informa a esta Universidad que ha determinado concluir el procedimiento de auditoria, teniéndonos por NO SOLVENTADAS las observaciones 2.1, 3.1, 3.1.1 y 3.4, señalando que la auditoria de mérito ha quedado concluida y observada, ordenado su archivo como asunto concluido para lo fines legales y administrativos a que haya lugar.

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG

# INFORME DE PLANEACIÓN

## 1. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

### a. SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

Se mantiene la certificación de los Sistemas de Gestión de la Universidad bajo las Normas ISO 9001:2015 y 14001:2015. Cabe señalar que la auditoria interna a los sistemas programada se reprograma para el primer cuatrimestre del año 2020.

GRÁFICO 4. CERTIFICADOS DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

En lo referente al Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001:2015, se sigue trabajando en acciones de concientización tales como el cuidado del agua, el ahorro de energía eléctrica y la separación de residuos sólidos, a través de campañas de buenas prácticas.

Gráfico 5. PROGRAMA PERMANENTE DE SEPARACIÓN DE RESIDUOS



FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG



## 2. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

### a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre septiembre - diciembre 2019, a través del sistema de solicitudes de información del estado de Jalisco (INFOMEX).

Durante el periodo que se informa, se recibieron 54 solicitudes de información: 13 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (sistema Infomex) y 41 vía correo electrónico; de las cuales solo 49 fueron resueltas y atendidas en sentido afirmativo. En la tabla 30, se desglosa la estadística de atención del cuatrimestre en mención y el histórico de ejercicio 2019.

TABLA 30. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

	I. Solicitudes de información recibidas					II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información				
	Medio de presentación				Inc	Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA
	Total	Fis	IFMX - PNT	VE		Afi	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS					
Enero 2019	9	0	3	6	0	9	0	0	0	0	0	0	0	5	4	0	0	0	9	0	0	0
Febrero 2019	9	0	1	8	0	9	0	0	0	0	0	0	0	4	5	0	0	0	9	0	0	0
Marzo 2019	23	0	6	17	3	20	0	0	0	0	0	0	0	5	15	0	0	0	20	0	0	0
Abril 2019	7	0	2	5	0	5	0	0	2	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
Mayo 2019	28	0	19	9	0	26	0	0	1	0	0	0	1	1	26	0	0	0	0	27	0	0
Junio 2019	13	0	6	7	1	12	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12	0	0
Julio 2019	32	0	3	29	5	21	0	0	5	0	0	1	0	0	27	0	0	0	0	27	0	0
Agosto 2019	15	0	4	11	0	14	0	0	0	0	1	0	0	1	13	0	0	0	0	13	1	0
Septiembre 2019	15	0	6	9	0	13	0	0	1	0	0	0	1	1	13	0	0	0	2	12	0	0
Octubre 2019	15	0	1	14	1	14	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14	0	0
Noviembre 2019	14	0	2	12	0	12	0	0	1	0	0	1	0	1	12	0	0	0	0	13	0	0
Diciembre 2019	10	0	4	6	0	10	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10	0	0
<b>Total</b>	<b>190</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>133</b>	<b>10</b>	<b>165</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>157</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>47</b>	<b>128</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

© SP : Solicitud recibida personalmente © IFMX : Solicitud recibida por infomex Jalisco © VE : Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco © Inc : Solicitudes remitidas por incompetencia © Pro : Procedente  
© RS : Procedente parcial o improcedente por tratarse de información reservada © CF : Procedente parcial o improcedente por tratarse de información confidencial © Inx : Procedente parcial o improcedente por  
inexistencia © Ley : Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley © Aj : Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información © FD : Información fundamental © LA : Información  
ordinaria © RS : Información reservada © CF : Información confidencial © CDP : Consulta directa personal © CDE : Consulta directa electrónica © RD : Reproducción de documentos © EIE : Elaboración de informes  
específicos © CA : Combinación de las anteriores

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEI.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itei.org.mx/reportes/)

### b. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se llevó a cabo la carga de la información en el Portal Estatal y la Plataforma Nacional de Transparencia.

### C. SISTEMA DE EVALUACIÓN DE LA ARMONIZACIÓN CONTABLE (SEVAC)

El SEVAC, es herramienta tecnológica a través del cual se realiza la evaluación del grado de cumplimiento de los entes públicos en materia de transparencia y rendición de cuentas de conformidad con lo establecido en el Título V de la Ley General de Contabilidad (LGCG). En este periodo se evaluó el apartado D. Transparencia.

De dicha evaluación se obtuvo un resultado global de 100.00%, cuyo resultado por apartado se muestra en el gráfico 6, de acuerdo con lo establecido por el Consejo Nacional de Armonización Contable (CONAC).

**Gráfico 5. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN 2019**  
3ER. PERIODO TRIMESTRAL 2019

	Llenado Inicial	Validación EFSL Inicial	En Proceso de Solventación	Validación EFSL Final
<b>Resultado Global</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>

Apartado	Llenado Inicial	Validación EFSL Inicial	En Proceso de Solventación	Validación EFSL Final
<b>D. Transparencia</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>	<b>100.00%</b>

Sección	Llenado Inicial	Validación EFSL Inicial	En Proceso de Solventación	Validación EFSL Final
D.1 Publicar Título V	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
D.2 Publicar contenido contable	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
D.3 Publicar contenido presupuestario	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
D.4 Publicar contenido programático	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
D.6 Sistemas Informaticos de control	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

FUENTE: INFORME DEL CONSEJO ESTATAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE (CEAC)

### 3. MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR)

En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad, correspondiente a su Programa Presupuestario: 420 “Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)” del ejercicio fiscal 2019, se informa que las metas programadas tienen un avance óptimo casi en su totalidad encontrando un área de oportunidad en el seguimiento de egresados, como se observar en la tabla 31.

TABLA 31. MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2019  
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2019

MIR 2019 EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)								
NIVEL		INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR PROYECTADO	AVANCE DE 4TO. TRIMESTRE	% CUMPLIMIENTO	SEMÁFORO	
<b>Fin</b>	Contribuir a incrementar el acceso, la equidad y la calidad de la educación mediante la impartición de Educación Superior Tecnológica de calidad, pertinente, flexible y equitativa para estudiantes de la región centro del Estado.		Porcentaje de absorción de egresados de EMS	Anual	1	.70	70%	MEJORABLE
<b>Propósito</b>	Los estudiantes de la Región Centro con nivel educativo medio superior, que tienen aspiración a ingresar al nivel superior tecnológico, reciben educación superior pertinente, flexible, equitativa y de calidad.		Matrícula Total	Anual	1,500	1,409	93.93%	OPTIMO
<b>Componente</b>	1	Matrícula de Alumnos de nuevo ingreso.	Número de alumnos de primer ingreso inscritos	Semestral	450	483	107.33%	OPTIMO
	2	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal	Semestral	42%	37%	88.10%	OPTIMO
	3	Competencias desarrolladas en estudiantes de educación superior tecnológica bajo el modelo de triple hélice	Total de Convenios de vinculación empresarial celebrados	Semestral	15	17	113.33%	OPTIMO
<b>Actividades</b>	1-1	Campañas de promoción	Total de campañas de promoción	Trimestral	1	1	100%	OPTIMO
	1-2	Alumnos de primer ingreso atendidos	Total de alumnos de nuevo ingreso atendidos	Trimestral	450	483	107.33%	OPTIMO
	2-1	Satisfacción de alumnos	Índice de satisfacción de alumnos	Trimestral	85	73	85.88%	OPTIMO
	2-2	Docentes con posgrado	Total de Docentes con posgrado	Trimestral	55	64	116.36%	OPTIMO
	2-3	Alumnos atendidos en los programas educativos	Total de alumnos atendidos	Trimestral	1500	1409	93.93%	OPTIMO
	3-1	Total de encuestas de seguimiento a egresados aplicadas	Encuestas aplicadas	Trimestral	2	2	100.00%	OPTIMO
	3-2	Porcentaje de egresados insertados en el sector productivo	Porcentaje de inserción laboral	Trimestral	70%	30%	42.00%	EN RIESGO

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG