



INFORME DE ACTIVIDADES DEL PERIODO SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2021

CUADRAGÉSIMA SEXTA ORDINARIA

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara

26 de enero 2021



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DE ACTIVIDADES

SEPTIEMBRE – DICIEMBRE 2020

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva un avance del informe de actividades académicas y administrativas del período Mayo - Agosto 2020, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 24, facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.

MTRO. VÍCTOR RAVELERO VÁZQUEZ
RECTOR UPZMG



Contenido

I. INFORME ACADÉMICO	4
II. INFORME DE VINCULACIÓN	9
III. INFORME ADMINISTRATIVO.....	13
IV. INFORME DE PLANEACIÓN.....	19

hr

J

3

I. INFORME ACADÉMICO

1. CONTROL ESCOLAR.

En el cuatrimestre Septiembre- Diciembre 2020 se registraron 965 reingresos sin matrícula de primer ingreso, de acuerdo como se reporta en la siguiente tabla.

TABLA 1. MATRÍCULA REGISTRADA POR CARRERA
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Carrera	Matrícula			
	Grupos	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Mecatrónica	6	115	22	137
Ing. Civil	6	147	35	182
Ing. Diseño Industrial	3	46	30	76
Ing. Biotecnología	4	43	65	108
Lic. Administración	4	41	55	96
Lic. Terapia Física	13	81	285	366
Total	36	473	492	965

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.

a. DESERCIÓN.

El porcentaje de deserción institucional en el cuatrimestre Mayo – agosto 2020 fue de 8.01%. Al momento de la ejecución de este informe restan unos días para el cierre de reinscripciones y así poder tener el dato final de la deserción correspondiente a Septiembre – diciembre 2020.

TABLA 2. DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Carrera	Matrícula					
	Grupos	Inicial	Egresados	Deserción académica	Reingreso	% Deserción académica
Ing. Mecatrónica	6	137	21	13	2	11.21%
Ing. Civil	6	182	38	6	10	4.17%
Ing. Diseño Industrial	3	76	16	3	3	5.00%
Ing. Biotecnología	4	108	26	4	4	4.88%
Lic. en Adm. y Gestión Empresarial	4	96	22	1	0	1.35%
Lic. Terapia Física	13	366	83	9	6	3.18%
Total	36	965	206	36	25	4.74%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

Se registra una reinscripción de 673 alumnos para enero 2021, tomando en cuenta los 965 alumnos inscritos en septiembre 2020 y los 206 alumnos egresados en diciembre, la expectativa de reingreso es de 759 alumnos, por lo que se tiene un déficit de 86 jóvenes de los cuales 36 se conoce que tendrán baja por cuestiones académicas, restan 50 jóvenes que aún no completan su trámite de reinscripción.

En la siguiente tabla se muestran las causas que originan la deserción (ver tabla 3). Reportada de manera preliminar, conociendo hasta el momento las bajas de alumnos que se les aplico el reglamento o no concluyeron el cuatrimestre (36), el resto de los alumnos (50) se está realizando el esfuerzo que se reincorporen, y/o conocer la causa de la probable deserción, el cierre de reinscripciones es el viernes 22 de enero de 2021.

TABLA 3. MOTIVOS DE DESERCIÓN
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Causa	Cantidad	% Periodo
Reprobación	35	41%
Deserción sin causa conocida	50	58%
Motivos personales		
Faltas al reglamento escolar	1	1%
Cambios de carrera		
Cambio de UP		
Otras causas		
TOTAL	86	100%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.
ESTA TABLA TIENE INFORMACIÓN PRELIMINAR, RESTA EL CIERRE TOTAL DEL PERIODO DE REINSCRIPCIONES

b. APROVECHAMIENTO ESCOLAR

El aprovechamiento académico en el cuatrimestre se mantiene en promedio institucional de 8.8. En la tabla 4 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional.

TABLA 4. APROVECHAMIENTO ESCOLAR POR COHORTE GENERACIONAL
SEPTIEMBRE- DICIEMBRE 2020

Programa Educativo	GENERACIÓN		
	2017-2020	2018-2021	2019-2022
Ing. Mecatrónica	9.2	8.9	8.2
Ing. Civil	9.3	8.4	8.5
Ing. Diseño Industrial	9.5	8.6	8.1
Ing. Biotecnología	9.6	8.6	8.5
Lic. en Admón. y Gestión	9.6	8.9	8.6
Lic. Terapia Física	9.4	8.4	8.6
Cohorte	9.4	8.6	8.4

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

C. CURSOS DE NIVELACIÓN

Debido a que no se contará con grupos de nuevo ingreso, algunas asignaturas no se volverían a ofertar en la universidad. Una estrategia para apoyar a estos alumnos es por medio de cursos de nivelación.

Se generaron **43 cursos**. En la tabla 5 se muestra los cursos de nivelación ofertados por dirección de PE:

TABLA 5. CURSOS DE NIVELACIÓN
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Programa Educativo	Cursos	Asignaturas, alumnos.
Ing. Biotecnología	1	Álgebra Lineal , 16 alumnos
Administración y Biotecnología	4	Ingles III, 5 alumnos Ingles IX, 5 alumnos Habilidades Cognitivas y Creatividad, 10 alumnos Probabilidad y Estadística, 15 alumnos
Ing. Mecatrónica, Civil y Diseño Industrial	20	Administración del mantenimiento, 10 alumnos Cálculo vectorial, 10 alumnos Matemáticas para ingeniería, 10 alumnos Cálculo diferencial, 10 alumnos Cálculo diferencial e integral, 10 alumnos Cálculo integral, 10 alumnos Empaque y embalaje, 10 alumnos Estructuras de acero, 10 alumnos Hidráulica, 10 alumnos Metodología del diseño e innovación, 10 alumnos Métodos numéricos, 10 alumnos Obras hidráulicas, 10 alumnos Planeación y evaluación de proyectos, 10 alumnos Vías de comunicación, 10 alumnos Controladores lógicos programables, 10 alumnos Fundamentos de física, 10 alumnos Fundamentos de química, 10 alumnos Probabilidad y estadística, 10 alumnos Electricidad y magnetismo, 10 alumnos Circuitos eléctricos y electrónicos, 10 alumnos
Lic. Terapia Física	18	Inglés IV, 6 alumnos Neuroanatomía, 10 alumnos Imagenología, 36 alumnos Fisiología 22 Terapia física Neurológica en adulto, 19 alumnos Metodología de la investigación, 21 alumnos Física, 6 alumnos Bioestadística, 11 alumnos Bioquímica, 14 alumnos Anatomía de cabeza cuello, 6 alumnos Nutrición, 12 alumnos Agentes físicos, 32 alumnos Neurofisiología, 10 alumnos Sistemas corporales, 26 alumnos Valoración muscular, 21 alumnos Fundamentos de anatomía, 3 alumnos Técnicas en terapia, 11 alumnos Introducción a la terapia, 4 alumnos
Total cursos	43	

d. EFICIENCIA TERMINAL

En el cuatrimestre que se informa se registraron 206 egresados, los cuales pertenecen a diferentes cohortes generacionales. Respecto a los egresados que terminaron en su cohorte generacional se registraron 180 jóvenes, lo cual representa una eficiencia terminal por cohorte de 38.4%.

TABLA 6. EGRESO DE DIFERENTES COHORTES GENERACIONALES
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Generación 2017 - 2020 CARRERA	No. de alumnos por cuatrimestre		% ET
	Ingreso	Egreso	
Mecatrónica	67	16	23.9%
Civil	76	27	35.5%
Diseño Industrial	35	13	37.1%
Bioteología	40	25	62.5%
Administración y Gestión de Pymes	51	22	43.1%
Terapia Física	200	77	38.5%
Cohorte	469	180	38.4%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

3. DOCENTES

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 51 docentes: 9 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 42 de Asignatura (PA). Cabe señalar que el 100 % de los PTC's y el 59 % de los profesores de asignatura cuentan con estudios de posgrado (ver tabla 7).

TABLA 7. FORMACIÓN DE LA PLANTILLA DOCENTE
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Formación Docente	Tipo de profesor		Porcentaje Institucional
	PTC	PA	
Doctorado	4	6	19%
Maestría	5	19	47%
Especialidad	0	1	1%
Licenciatura	0	16	33%
Total	9	42	100%

PTC: PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO; PA: PROFESOR DE ASIGNATURA.
FUENTE: ESTADÍSTICA INSTITUCIONAL, UPZMG

a. ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

La formación docente, es primordial hoy en día es por ello que en el cuatrimestre que se informa se llevaron diversas actividades de actualización docentes, con el objetivo de mejorar y actualizar los perfiles académicos, la tabla 9 muestra a detalle dichas actividades.

TABLA 8. ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN DOCENTE
MAYO - AGOSTO 2020

Actividades	Cantidad
Reuniones de Academias Virtuales	12 reuniones
Congreso Online de Tecnología e Innovación Educativa 2020	10 profesores
Certificación Google (SICYT)	23 profesores

FUENTE: DIRECTORES DE PROGRAMA EDUCATIVO, UPZMG

4. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

Cada profesor ha generado un banco de recursos por cada una de sus asignaturas, el cual está disponible en los medios de comunicación digital que se tenga con los alumnos.

Adicionalmente se ha fomentado por parte de la Secretara Académica la difusión de cursos, webinars y recursos de aprendizaje en línea ofertada por instituciones como la Plataforma Abierta de Innovación de la SICYT.

5. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 134 equipos de cómputo para una población estudiantil de 965 que corresponde a 7.2 alumnos por computadora. La tabla 9 muestra la distribución del equipo por laboratorio.

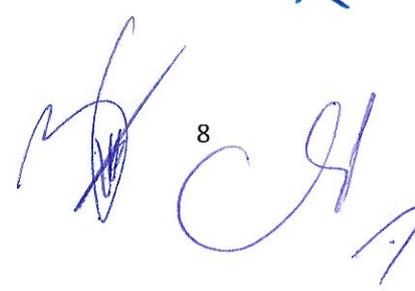
TABLA 9. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL
MAYO - AGOSTO 2020

Área	No. Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio II	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31
TOTAL	134

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG








Cabe señalar, que el periodo que se informa, no se realizaron prácticas en los laboratorios y talleres especializados de cada carrera.

6. ACCIONES FRENTE A LA CONTINGENCIA SANITARIA

En virtud de la continuidad de la educación a distancia en este ciclo se adoptaron las siguientes medidas:

Todas y cada una de las asignaturas deben tener un recurso en línea en Google Classroom, **plataforma adoptada como institucional a partir de este ciclo.**

Estos recursos deben contener al menos:

- Unidades de aprendizaje de la materia.
- Recursos de enseñanza – aprendizaje, para todas y cada una de las unidades. (Videos, Documentos PDF, Presentaciones multimedia, ligas a recursos abiertos, etc.).
- Listado y forma de entrega de las Evidencias del alumno.
- Mecanismo de evaluación.

Para los maestros con dificultades para el uso de plataformas, el Director de cada programa servirá como apoyo.

Para todas y cada una de las materias deberán tener al menos una sesión virtual por semana con sus alumnos mediante ZOOM o Google Meet, estas sesiones deberán ser grabadas como evidencias de su actividad docente. Estas sesiones deben programarse en el horario habitual de sus clases, a fin de evitar que los alumnos tengan pretexto de no atenderlas.

Se tienen sesiones virtuales también con sus respectivos Directores a fin de evaluar el seguimiento de sus materias a distancia.



Una vez terminada el cuatrimestre cada profesor debe entregar al Director:

1. Evidencia del uso de la plataforma en línea de sus materias.
2. Videgrabación de las sesiones virtuales con alumnos
3. Hoja de entrega de evaluaciones firmadas por los estudiantes.

Estas evidencias suplen el registro de asistencia, por lo que de no entregarse se entenderá que el profesor no atendió sus labores académicas durante la contingencia.

2. SERVICIO SOCIAL

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70% de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en instituciones públicas. Durante el cuatrimestre que se informa se colocó 28 estudiantes y se les dio seguimiento especial a los alumnos a egresar en diciembre.

3. ESTANCIAS Y ESTADÍAS PROFESIONALES Y VISITAS A EMPRESAS

Durante el cuatrimestre que se informa, 481 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias y las revisiones de instituciones de acuerdo al plan de reactivación económica en el estado de Jalisco, se logró la colocación en diferentes empresas (ver tabla 11).

TABLA 11. ESTANCIAS Y ESTADÍAS
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

PROGRAMA EDUCATIVO	ESTANCIAS y ESTADÍAS UPZMG	
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Civil	118	70
Ing. Mecatrónica	79	47
Ing. Diseño Industrial	50	34
Lic. Administración y Gestión de Pymes	74	40
Ing. Biotecnología	77	30
Lic. Terapia Física	83	1
TOTAL	481	222

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

En relación a las visitas a empresas estas fueron suspendidas.

4. TUTORÍAS

Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 509 alumnos. La atención se llevó a cabo con profesores de tiempo completo y asignatura a través de diversas plataformas digitales. (Ver tabla 12).

TABLA 12. TUTORÍAS
MAYO-JUNIO 2020

Programa Educativo	Tutorías	
	Estudiantes Atendidos	Tutores Asignados
Ing. Mecatrónica	67	4
Ing. Civil	88	4
Ing. Diseño Industrial	39	3
Ing. Biotecnología	64	2
Lic. Administración y Gestión de Pymes	57	3
Lic. Terapia Física	194	6
Total	509	22

FUENTE: DEPARTAMENTO DE ESTANCIAS Y ESTADÍAS, UPZMG.

5. ASESORÍAS

Durante el cuatrimestre no se han llevado a cabo asesorías presenciales.

6. SEGUIMIENTO A EGRESADOS

Durante el cuatrimestre que se informa se ha llevado a cabo:

- Actualización de la base de datos de los egresados con información de las generaciones que han cursado hasta la generación 2019. Actualizada al 100%.
- Actualización de la información del departamento de egresados a partir del seguimiento de la guía del mismo, apegada a el sistema de control de calidad. actualizado a un 45%.
- Búsqueda de los líderes de grupo de las generaciones de egresados para realizar de forma más efectiva la vinculación con la generación a la cual pertenecen, ya que la mayoría se encuentra deslindados de la UPZMG. 90%
- Búsqueda y vinculación con los egresados, ya que la mayoría se encuentra deslindados de la UPZMG. 35%
- Manejo de la cuenta de Facebook y bolsa de trabajo de la UPZMG.
- Actividad planeada para este periodo: Asistir a reuniones de bolsa de trabajo y buscar beneficios para los egresados, esta actividad se pospone hasta nuevo aviso por la actual contingencia sanitaria (covid-19). 0%
- El Índice de satisfacción de egresados en primera instancia es de: buena, muy buena y regular (en ese orden), una minoría de mala y una casi nula de pésima, de tal manera que es muy alta la satisfacción que proyecta el egresado.

III. INFORME ADMINISTRATIVO

1. PLANTILLA DE PERSONAL

a. PERSONAL ADMINISTRATIVO

La plantilla del personal autorizado y contratado en la UPZMG en el periodo que se informa se conformó por 44 plazas, desglose que se presenta en la tabla 13.

TABLA 13. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

Categoría	Número de Plazas Asignadas	Número de Plazas Contratadas
Rectoría	1	1
Secretarías	2	2
Dirección de Programa Académico	3	3
Dirección de Planeación	1	1
Subdirección de vinculación	1	1
Abogado General	1	1
Jefatura de Departamento	9	9
Jefatura de Oficina	12	12
Asistente de Rectoría	1	1
Jefatura de Servicios Médicos	1	1
Asistente Servicios Escolares	1	1
Asistente Secretaría	2	2
Auxiliar Administrativo	2	2
Auxiliar de Contabilidad	1	1
Técnico en Mantenimiento	3	3
Asistente de Biblioteca	1	1
Chofer de Mensajería	1	1
Auxiliar de sistema de Gestión	1	1
Total	44	43

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 14. ALTAS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación
1	AGUILAR CONTRERAS ELLIOT JONATHAN	JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	01 DE SEPTIEMBRE 2020
2	VILLALOBOS ORNELAS ARTURO	JEFE DE OFICINA DE LABORATORIO DE BIOTECNOLOGÍA	01 DE SEPTIEMBRE 2020
3	TRIANA ESTRADA MIGUEL ÁNGEL	JEFE DE OFICINA DE BIBLIOTECA	16 DE SEPTIEMBRE 2020
4	SOLORIZANO CAMPOS JOSE ALONSO	JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	17 DE NOVIEMBRE 2020
5	SARDO MARTINEZ KARIM	PERSONAL TÉCNICO EN MANTENIMINETO	01 DE DICIEMBRE DE 2020

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

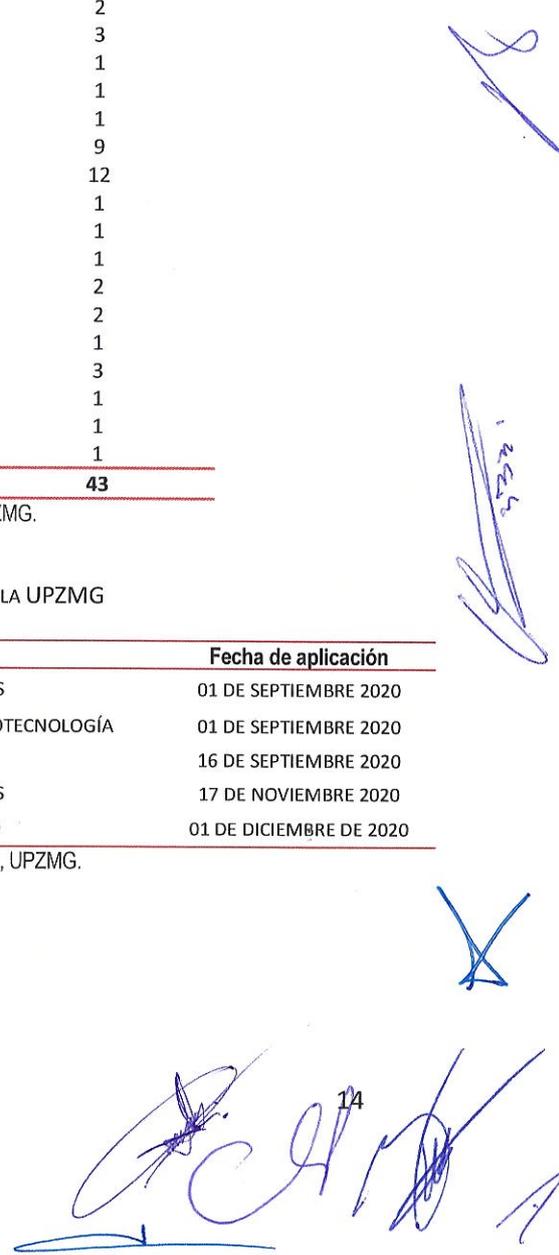


TABLA 15. BAJAS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	AGUILAR CONTRERAS ELLIOT JONATHAN	JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	31 DE OCTUBRE 2020	RENUNCIA VOLUNTARIA
2	VÁZQUEZ YÁÑEZ MARIA GUADALUPE	JEFE DE OFICINA DE ALMACÉN Y CONTROL DE INVENTARIOS	31 DE OCTUBRE 2020	TERMINO DE NOMBRAMIENTO
3	SOLORZANO CAMPOS JOSE ALONSO	JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	31 DE DICIEMBRE 2020	TERMINO DE NOMBRAMIENTO
4	SARDO MARTINEZ KARIM	PERSONAL TÉCNICO EN MANTENIMIENTO	31 DE DICIEMBRE 2020	TERMINO DE NOMBRAMIENTO

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 16. MOVIMIENTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	PÉREZ JIMÉNEZ JUAN CARLOS	JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES	01 OCTUBRE 2020	CAMBIO A TÉCNICO EN MANTENIMIENTO
2	TRIANA ESTRADA MIGUEL ÁNGEL	JEFE DE OFICINA DE BIBLIOTECA	01 OCTUBRE 2020	CAMBIA A JEFE DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS GENERALES
3	NUÑEZ GONZALEZ ADAN	AUXILIAR DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS	01 OCTUBRE 2020	CAMBIA A JEFE DE OFICINA DE BIBLIOTECA

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

TABLA 17. LICENCIAS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	HERNÁNDEZ PARTIDA ILIANA JANETTE	JEFA DE DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EMPREDIMIENTO	JULIO 2020 A DICIEMBRE 2020	LICENCIA SIN GOCE DE SUELDO

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

b. PERSONAL DOCENTE

La plantilla del docente de la UPZMG contratada para este periodo fue de 9 Profesores de Tiempo Completo (PTC), 22 Profesores de Asignatura (PA "A") y 19 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 18.

TABLA 18. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

Categoría	NÚMERO DE PLAZAS	Autorizadas	Ejercidas
	CONTRATADAS	H-S-M	H-S-M
PTC "A"	9	440	360
PA "A"	22	838	475
PA "B"	19	575	294
Total	50	1853	1129

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

De las 11 plazas de Profesores de Tiempo Completo autorizadas, una se encuentra en licencia sin goce de sueldo y otra vacante por fallecimiento.

TABLA 19. MOVIMIENTOS DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	GARCÍA ÁLVAREZ NORBERTO	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	05 DE OCTUBRE 2020	BAJA POR RENUNCIA VOLUNTARIA
2	QUEZADA TEJEDA JESUS EMMANUEL	PROFESOR (A) POR ASIGNATURA "A"	31 DE DICIEMBRE 2020	BAJA POR RENUNCIA VOLUNTARIA

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

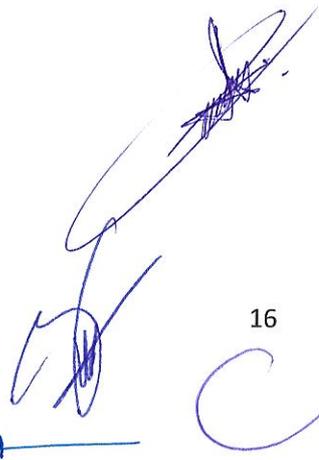
2. CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL

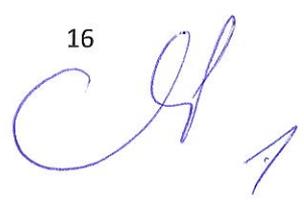
TABLA 20. MOVIMIENTOS DEL PERSONAL DOCENTE DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

Tipo de capacitación o actualización	Número de Docentes		Número Administrativos	total
	PTC	Asignatura		
INGLÉS BÁSICO	2	6	7	15
CERTIFICACIÓN GOOGLE EDUCATION 2020	9	11	10	30
COMPETENCIAS DIGITALES	9	11	0	20
VIRTUAL EDUCA	9	11	0	20
TOTALES	29	39	17	85

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.







3. INFORMACIÓN FINANCIERA

TABLA 21. RESUMEN DE INGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
31 DICIEMBRE 2020

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO INICIAL	ADECUACIÓN PRESUPUESTAL		PRESUPUESTO FINAL
		AMPLIACIÓN	REDUCCIÓN	
ESTATAL*	\$ 21,554,700	\$ -	\$ -	\$ 21,554,700
FEDERAL**	\$ 15,477,851	\$ 1,071,227	\$ -	\$ 16,549,078
RECURSOS UPZMG	\$ 16,904,393	\$ -	\$ 841,166	\$ 16,063,227
TOTAL	\$ 53,936,944	\$ 1,071,227	\$ 841,166	\$ 54,167,005

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 22. RESUMEN DE EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
31 DICIEMBRE 2020

ORIGEN DEL RECURSO	PRESUPUESTO AL CIERRE	PRESUPUESTO EJERCIDO	REMANENTE
ESTATAL	\$ 21,554,700	\$ 15,368,519	\$ 6,186,181
FEDERAL	\$ 16,549,078	\$ 15,707,375	\$ 841,703
INGRESOS PROPIOS	\$ 16,063,227	\$ 5,658,803	\$ 10,404,424
TOTAL	\$ 54,167,005	\$ 512,251	\$ 17,432,308

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG

TABLA 23. RESUMEN DE EGRESOS POR CAPITULO Y ORIGEN DEL RECURSO
31 DICIEMBRE 2020

ORIGEN DEL RECURSO	CAPITULO	PRESUPUESTO CIERRE	TOTAL CAPITULO	EJERCIDO 31-DIC	TOTAL CAPITULO	REMANENTE	TOTAL CAPITULO
ESTATAL	1000	\$ 19,746,900	\$ 36,295,978	\$ 14,856,268	\$ 30,563,643	\$ 4,890,632	\$ 5,732,335
FEDERAL		\$ 16,549,078		\$ 15,707,375		\$ 841,703	
INGRESOS PROPIOS		\$ -		\$ -		\$ -	
ESTATAL	2000	\$ -	\$ 2,735,915	\$ -	\$ 1,071,921	\$ -	\$ 1,663,994
FEDERAL		\$ -		\$ -		\$ -	
INGRESOS PROPIOS		\$ 2,735,915		\$ 1,071,921		\$ 1,663,994	
ESTATAL	3000	\$ -	\$ 8,946,000	\$ -	\$ 4,137,383	\$ -	\$ 4,808,617
FEDERAL		\$ -		\$ -		\$ -	
INGRESOS PROPIOS		\$ 8,946,000		\$ 4,137,383		\$ 4,808,617	
ESTATAL	5000	\$ 1,807,800	\$ 6,189,112	\$ 512,251	\$ 952,750	\$ 1,295,549	\$ 5,236,362
FEDERAL		\$ -		\$ -		\$ -	
INGRESOS PROPIOS		\$ 4,381,312		\$ 440,499		\$ 3,940,813	

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

4. LICITACIONES

En el 2020 las licitaciones que se lanzaron siete licitaciones sin concurrencia (ver tabla 20) y cuatro con la concurrencia del comité (ver tabla 24).

TABLA 24. LICITACIONES SIN CONCURRENCIA
MAYO-OCTUBRE 2020

PARTIDA	TECHO PRESUPUESTAL	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	ESTATUS
3591	\$ 200,000.00	"SERVICIO DE JARDINERÍA PARA EL EJERCICIO 2020"	DESIERTA
3232	\$ 57,350.40	"ARRENDAMIENTO DE EQUIPO MULTIFUNCIONAL CON SERVICIO DE IMPRESIONES/COPIAS PARA EL EJERCICIO 2020"	CANCELADA
3141	\$ 72,523.20	"SERVICIO DE TELEFONÍA PARA EL EJERCICIO 2020"	DESIERTA
2111	\$110,000.00	"COMPRA DE SUMINISTRO DE PAPELERIA"	ADJUDICADA
2161	\$90,944.00	"COMPRA DE SUMINISTROS DE HIEGIENE"	ADJUDICADA
3591	\$200,000.00	"SERVICIO DE JARDINERIA"	ADJUDICADA
3232	\$22,364.8	"ARRENDAMIENTO DE EQUIPO MULTIFUNCIONAL CON SERVICIO DE IMPRESIÓN/COPIAS"	ADJUDICADA

TABLA 25. LICITACIONES CON CONCURRENCIA
MAYO-OCTUBRE 2020

PARTIDA	TECHO PRESUPUESTAL	BIEN O SERVICIO ADQUIRIDO	ESTATUS
3171	\$ 906,261.60	LICITACIÓN PÚBLICA LOCAL LPL-UPZMG-CC-01/2020 CON CONCURRENCIA DEL COMITÉ "SERVICIO DE INTERNET PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020"	CANCELADA
5300	\$563,809.08	LICITACIÓN PÚBLICA LOCAL CON CONCURRENCIA DEL COMITÉ LPL-09/2020-CC-UPZMG "EQUIPAMIENTO PARA TALLERES Y LABORATORIOS"	ADJUDICADA
2400 2500	\$225,054.01	LICITACIÓN PÚBLICA LOCAL CON CONCURRENCIA DEL COMITÉ LPL-010/2020-CC-UPZMG "MATERIALES Y SUMINISTROS PARA LABORATORIOS"	ADJUDICADA
5600	\$721,600.38	LICITACIÓN PÚBLICA LOCAL CON CONCURRENCIA DEL COMITÉ LPL-11/2020-CC-UPZMG "GENERADOR ELECTRICO, HERRAMIENTAS Y EQUIPO DE LABORATORIO"	DESIERTA

IV. INFORME DE PLANEACIÓN

1. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

a. SISTEMA DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

La universidad mantiene la certificación de los Sistemas de Gestión bajo las Normas ISO 9001:2015 en los procesos de enseñanza aprendizaje, gestión de los recursos y vinculación en el periodo que se informa y derivado de la contingencia sanitaria se suspendió la auditoría externa del sistema.

GRÁFICO. CERTIFICADOS DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

b. SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Derivado de firma del convenio de transición, se determinó con continuar con la certificación del sistema. A fin de ir cerrando ciclos.

2. RECURSOS EXTRAORDINARIOS

En lo que respecta a los recursos del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa PFCE 2019, en el periodo que se informa la Universidad reintegro el monto otorgado de \$446,3030 y \$376 de rendimientos financieros obtenidos. Esto derivado a que no se pudo ejercer el recurso de conformidad a los plazos establecidos por las Reglas de operación.

3. MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR)

En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad, correspondiente a su Programa Presupuestario: 420 “Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)” del ejercicio fiscal 2020, no muestra un cumplimiento satisfactorio en este ejercicio, debido a que arroja los siguientes resultados:

- **6 Indicadores en Nivel óptimo;** cumplimiento igual o mayor al 80%.
- **2 Indicadores Nivel mejorable;** cumplimiento menor al 80%.
- **7 Indicadores Nivel de riesgo;** cumplimiento menor al 60%.

Los niveles obtenidos no fueron el esperado derivado de varios factores, tales como: la firma del convenio de transición con la Universidad de Guadalajara, el cual establece la no apertura de alumnos de nuevo ingreso impactando en un 30% de la matrícula proyectada y afectado a un componente y las actividades derivadas principalmente. Aunado a la contingencia sanitaria que atraviesa el país derivada del COVID-19. (ver tabla 26).

TABLA 26. MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2020
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

MIR 2020 EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)

NIVEL	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR PROYECTADO	VALOR ALCANZADO	% CUMPLIMIENTO	SEMÁFORO	
Fin	Contribuir a mejorar las condiciones sociales propicias para el acceso efectivo a los derechos sociales que impulsen capacidades de las personas y sus comunidades para reducir brechas de desigualdad, mediante la reconstrucción de un sentido de colectividad y corresponsabilidad del gobierno y la sociedad en general.	Posición en el Índice de Rezago Social	Quinquenal	29.00	N/A	N/A	NO APLICA

Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature and the number 20.



MIR 2020 EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)

NIVEL		INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR PROYECTADO	VALOR ALCANZADO	% CUMPLIMIENTO	SEMÁFORO	
Propósito		Incrementar la calidad y accesibilidad educativa en todos los niveles, modalidades y servicios de manera inclusiva y equitativa, con un enfoque de formación integral centrado en el aprendizaje de las y los estudiantes, implementando procesos de enseñanza innovadores y de desarrollo de las comunidades para la vida en un contexto de corresponsabilidad, mediante la simplificación y reingeniería administrativa, la formación y profesionalización de todas las personas relacionadas al acto educativo, la mejora de la infraestructura y una pertinente articulación entre instancias gubernamentales y de la sociedad en general.	Porcentaje de cobertura en educación superior sin posgrado de 18 a 22 años	Anual	40%	N/A	N/A	NO APLICA
Componente	1	Matrícula de Alumnos de nuevo ingreso.	Número de alumnos de primer ingreso inscritos	Cuatrimstral	450	0	0.0%	EN RIESGO
	2	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Porcentaje de eficiencia terminal	Semestral	48%	38.4%	80.0%	OPTIMO
	3	Competencias desarrolladas en estudiantes de educación superior tecnológica bajo el modelo de triple hélice.	Porcentaje de egresados insertados en el sector productivo	Semestral	75%	33%	44.0%	EN RIESGO
	4	Capacitación al personal en materia de igualdad y perspectiva de género	Capacitación al personal en materia de igualdad y perspectiva de género	Semestral	80%	0%	0.00%	EN RIESGO
Actividades	1-1	Realización de Campañas de promoción y difusión de la oferta educativa.	Número de campañas de promoción	Cuatrimstral	1	0%	0.00%	EN RIESGO
	1-2	Atención de alumnos de primer ingreso matriculados en sus clases y servicios complementarios (médico, biblioteca, tutorías, etc.)	Alumnos de primer ingreso atendidos	Cuatrimstral	450	0	0%	EN RIESGO
	1-3	01-03 Atención de alumnos matriculados en sus clases y servicios complementarios (médico, biblioteca, tutorías, etc.)	Alumnos atendidos	Cuatrimstral	1,500	965	64.3%	MEJORABLE
	2-1	Actualización docente	Número de Profesores de Tiempo Completo capacitados	Cuatrimstral	11	9	81.8%	OPTIMO

21

MIR 2020 EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA EN LAS REGIONES (UPZMG)

NIVEL	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	VALOR PROYECTADO	VALOR ALCANZADO	% CUMPLIMIENTO	SEMÁFORO	
2-2	Atención a estudiantes de la Región Centro con nivel educativo medio superior inscritos en los Programas Educativo de la Universidad	Docentes con posgrado	Cuatrimestral	55%	66%	120%	OPTIMO
2-3	Formación profesional y especialización de Profesores	Índice de satisfacción de alumnos	Cuatrimestral	85%	70.7	83.2%	OPTIMO
2-4	Medición de satisfacción de los servicios que ofrece la Universidad	Índice de acreditación de oferta educativa	Cuatrimestral	2	0	0%	EN RIESGO
3-1	Realización de encuestas a egresados y empleadores para conocer su satisfacción y el nivel académico de egresados	Número de Encuestas de seguimiento a egresados	Cuatrimestral	2	2	100%	OPTIMO
3-2	Suscripción de Convenios de vinculación empresarial	Número de convenios de vinculación celebrados	Mensual	10	6	60.00%	MEJORABLE
4-1	Campañas de difusión con perspectiva de género	Porcentaje de personal capacitado en materia de igualdad y perspectiva de género	Cuatrimestral	80%	0	0%	EN RIESGO
4-2	Impartición de talleres y conferencias	Número de campañas de difusión con perspectiva de género	Cuatrimestral	1	1	100%	OPTIMO

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG

4. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre Septiembre-Diciembre 2020, a través del sistema de solicitudes de información del estado de Jalisco (PNT-INFOMEX).

Durante el periodo que se informa, se recibieron 67 solicitudes de información: 17 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT-INFOMEX) y 50 vía correo electrónico; de las cuales el 100% resueltas y atendidas en sentido afirmativo. En la tabla 27, se desglosa por mes. Y en la tabla 28 se muestra el acumulado anual.

TABLA 27. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG
SEPTIEMBRE-DICIEMBRE 2020

	Total	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
		Medio de presentación				Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA	
		Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Aff	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS						CF
Septiembre 2020	14	0	5	9	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	0	0	0	0	13	0	0
Octubre 2020	25	0	6	19	1	22	0	0	1	0	0	1	0	0	0	23	0	0	0	0	23	0	0
Noviembre 2020	18	0	3	15	0	17	0	0	0	0	0	1	0	0	2	15	0	0	0	0	17	0	0
Diciembre 2020	10	0	3	7	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10	0	0
	67	0	17	50	2	62	0	0	1	0	0	2	0	0	4	59	0	0	0	0	63	0	0

○ SP: Solicitud recibida personalmente ○ IFMX: Solicitud recibida por Infomex Jalisco ○ VE: Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco ○ Inc: Solicitudes remitidas por incompetencia ○ Pro: Procedente de instancia ○ Ley: Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de ley ○ Aj: Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información ○ LA: Información ordinaria ○ RS: Información reservada ○ CF: Información confidencial ○ CDP: Consulta directa personal ○ CDE: Consulta directa electrónica ○ RD: Reproducción de documentos ○ EIE: Elaboración de informes específicos ○ CA: Combinación de las anteriores

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEL.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itel.org.mx/reportes/)

TABLA 28. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG
ENERO-DICIEMBRE 2020

	Total	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
		Medio de presentación				Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida		CDP	CDE	RD	EIE	CA	
		Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Aff	RS	CF	Inx	RS	CF	Inx	ILey	Aj	FD	OR	RS						CF
Enero 2020	7	0	4	3	0	7	0	0	0	0	0	0	0	0	3	4	0	0	0	0	4	0	3
Febrero 2020	9	0	2	7	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9	0	0
Marzo 2020	18	0	0	18	1	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17	0	0
Abril 2020	5	0	3	2	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	0	0
Mayo 2020	2	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0
Junio 2020	16	0	1	15	0	16	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14	0	0	0	0	16	0	0
Julio 2020	12	0	0	12	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12	0	0
Agosto 2020	12	0	1	11	0	12	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11	0	0	0	0	12	0	0
Septiembre 2020	14	0	5	9	1	13	0	0	0	0	0	0	0	0	1	12	0	0	0	0	13	0	0
Octubre 2020	25	0	6	19	1	22	0	0	1	0	0	1	0	0	0	23	0	0	0	0	23	0	0
Noviembre 2020	18	0	3	15	0	17	0	0	0	0	0	1	0	0	2	15	0	0	0	0	17	0	0
Diciembre 2020	10	0	3	7	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	10	0	0
	148	0	29	119	3	142	0	0	1	0	0	2	0	0	11	132	0	0	0	0	140	0	3

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEL.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itel.org.mx/reportes/)

b. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se llevó acabo la carga de la información en el Portal Estatal y la Plataforma Nacional de Transparencia.