



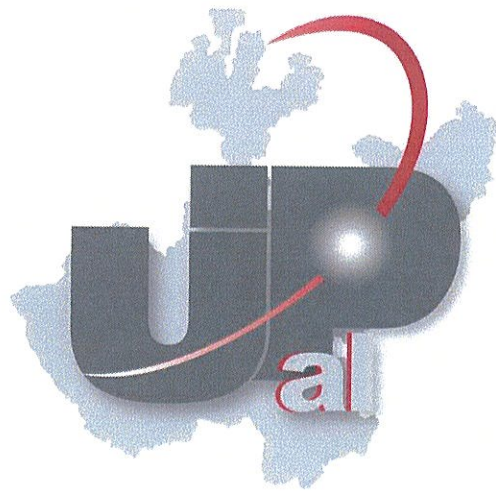
ANEXO 1

**INFORME DE ACTIVIDADES DEL PERIODO ENERO - ABRIL 2021
PRESENTADOS A ESTE ÓRGANO DE GOBIERNO.**

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2021

Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara
18 de marzo 2021

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right side and several smaller ones at the bottom.



UNIVERSIDAD POLITÉCNICA
DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA

INFORME DE ACTIVIDADES

ENERO – ABRIL 2021

PRESENTACIÓN.

El Rector de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara presenta a los integrantes de esta Junta Directiva un avance del informe de actividades académicas y administrativas del período enero – abril 2021, en cumplimiento con lo establecido en el artículo 24, facción V de la Ley Orgánica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara, mismo que muestra el estado general que guarda la administración de la misma.

MTRO. VÍCTOR RAVALERO VÁZQUEZ
RECTOR UPZMG



Contenido

I. INFORME ACADÉMICO	4
II. INFORME DE VINCULACIÓN	11
III. INFORME ADMINISTRATIVO	16
IV. INFORME DE PLANEACIÓN.....	18
V. JURÍDICO Y CONTROL INTERNO	21

I. INFORME ACADÉMICO

1. CONTROL ESCOLAR.

En el cuatrimestre enero - abril 2021 se registraron 716 reingresos sin matrícula de primer ingreso, el desglose por carrera se muestra en la tabla 1.

TABLA 1. MATRÍCULA REGISTRADA POR CARRERA
ENERO - ABRIL 2021

Carrera	Matrícula			Total
	Grupos	Hombres	Mujeres	
Ing. Mecatrónica	4	89	18	107
Ing. Civil	4	106	21	127
Ing. Diseño Industrial	2	32	24	56
Ing. Biotecnología	3	33	44	77
Lic. Administración	3	31	41	72
Lic. Terapia Física	9	64	213	277
Total	25	355	361	716

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

2. SEGUIMIENTO DE ALUMNOS.

a. DESERCIÓN.

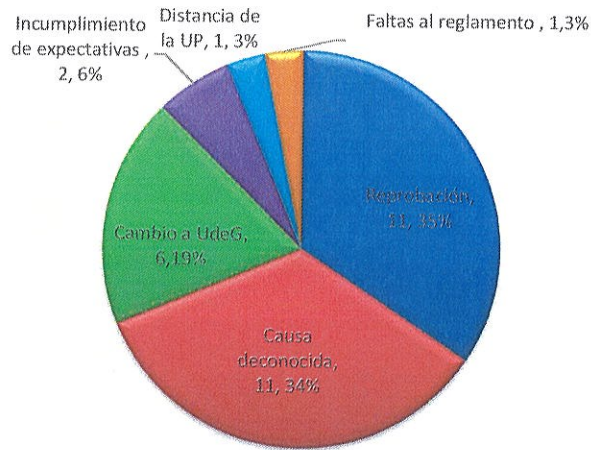
Al momento de la ejecución de este informe restan unos días para el cierre de reinscripciones y así poder tener el dato final de la deserción correspondiente al cuatrimestre que se informa. En la siguiente tabla se muestran las causas que originan la deserción de los alumnos que no concluyeron el cuatrimestre o que se aplicó baja por reglamento, ver desglose por carrera en tabla 2 y las causas gráfico 1.

TABLA 2. DESERCIÓN POR PROGRAMA EDUCATIVO
SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2020

Carrera	Grupos	Matricula	Bajas	% Deserción
Ing. Mecatrónica	4	107	8	7.48%
Ing. Civil	4	127	9	7.09%
Ing. Diseño Industrial	2	56	4	7.14%
Ing. Biotecnología	3	77	1	1.30%
Lic. en Adm. y Gestión Empresarial	3	72	0	0.00%
Lic. Terapia Física	9	277	10	3.61%
Total	25	716	32	4.47%

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.

GRAFICO 1. MOTIVOS DE DESERCIÓN
ENERO-ABRIL 2021



FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG.
ESTÉ GRÁFICO PRESENTA INFORMACIÓN PRELIMINAR, RESTA EL CIERRE TOTAL DEL PERIODO DE REINSCRIPCIONES

b. APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

El aprovechamiento académico en el cuatrimestre se presenta una ligera disminución de aumento de 0.3 puntos con respecto al cuatrimestre anterior (8.8) al registrar un promedio institucional de 8.5 En la tabla 3 se muestra el aprovechamiento por cohorte generacional y carrera.

TABLA 3. APROVECHAMIENTO ESCOLAR POR COHORTE GENERACIONAL
ENERO-ABRIL 2021

Programa Educativo	GENERACIÓN	
	2018-2021	2019-2022
Ing. Mecatrónica	8.8	8.6
Ing. Civil	8.3	8.2
Ing. Diseño Industrial	8.2	8.2
Ing. Biotecnología	8.4	8.8
Lic. en Admón. y Gestión	8.8	8.8
Lic. Terapia Física	8.5	8.5
Cohorte	8.5	8.5

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

c. CURSOS DE NIVELACIÓN

Debido a que no se contará con grupos de nuevo ingreso, algunas asignaturas no se volverían a ofertar en la universidad. Una estrategia para apoyar a estos alumnos es por medio de cursos de nivelación. En el cuatrimestre que se informa se ofertaron **6 cursos**:

- Control de robots, Ingeniería en Mecatrónica.
- Estructuras hiperestáticas, Ingeniería Civil.
- Ingeniería económica y finanzas, Ingeniería en Diseño Industrial.
- Modelado y simulación de sistemas, Ingeniería en Mecatrónica.
- Terapia física cardiorrespiratoria, Lic. Terapia Física.
- Fisiopatología, Lic. Terapia Física.

d. EFICIENCIA TERMINAL

En el cuatrimestre que se informa se registraron 48 egresados, los cuales pertenecen a diferentes cohortes generacionales, de acuerdo como se reporta en la tabla 4.

TABLA 4. EGRESO DE OTRAS COHORTES GENERACIONALES
ENERO - ABRIL 2021

CARRERA	Matrícula		
	Hombres	Mujeres	Total
Ing. Mecatrónica	3	1	4
Ing. Civil	9	0	9
Ing. Diseño Industrial	4	0	4
Ing. Biotecnología	0	0	0
Lic. Administración	1	0	1
Lic. Terapia Física	7	23	30
Total	24	24	48

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES, UPZMG

3. DOCENTES

La comunidad académica de la Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guadalajara en el cuatrimestre que se informa está integrada por 48 docentes: 9 Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 39 de Asignatura (PA). Cabe señalar que el 100 % de los PTC y el 59 % de los profesores de asignatura cuentan con estudios de posgrado (ver tabla 5).

TABLA 5. FORMACIÓN DE LA PLANTILLA DOCENTE
ENERO - ABRIL 2021

Formación Docente	Tipo de profesor		Porcentaje Institucional
	PTC	PA	
Doctorado	4	3	14%
Maestría	5	20	51%
Especialidad	0	1	2%
Licenciatura	0	15	33%
Total	9	39	100%

PTC: Profesor de Tiempo Completo; PA: Profesor de Asignatura.
Fuente: Estadística Institucional, UPZMG

a. ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE

La formación docente, es primordial hoy en día es por ello que en el cuatrimestre que se informa no se llevaron actividades de actualización docentes, solo se realizaron reuniones de academia de dos programas educativos.

En este ciclo próximo mayo –agosto se inicia la operación del programa de capacitación.

b. MATERIALES DIDÁCTICOS Y APOYOS BIBLIOGRÁFICOS

Cada profesor ha generado un banco de recursos por cada una de sus asignaturas, el cual está disponible en los medios de comunicación digital que se tenga con los alumnos. Los profesores reportaron las siguientes herramientas adicionales para el curso:

Bibliografía de apoyo
Libros electrónicos
Witeboard
Correo electrónico
YouTube
Google Forms
Google Drive
Google Hangouts
Google Jamboard
Google Docs

Microsoft Power Point
Microsoft Excel
Microsoft Teams
Microsoft Paint
Windows movie maker
Whatsapp
Facebook
Visible Body Atlas

Jainbord
Canva
Mentí
Biocyt
GenBank
Statgraphics.
Ted talks
Simuladores de Física y Química.
Plataforma Richmond

Adicionalmente se ha fomentado por parte de la Secretaría Académica la difusión de cursos, webinars y recursos de aprendizaje en línea ofertada por instituciones como la Plataforma Abierta de Innovación de la SICYT.

4. TALLERES Y LABORATORIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad cuenta con 134 equipos de cómputo para una población estudiantil de 716 que corresponde a 5.34 alumnos por computadora. La tabla 6 muestra la distribución del equipo por laboratorio.

TABLA 6. EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA USO DE POBLACIÓN ESTUDIANTIL
ENERO – ABRIL 2020

Área	No. Equipos
Biblioteca	12
Laboratorio I	30
Laboratorio II	30
Laboratorio III	31
Laboratorio IV	31
TOTAL	134

FUENTE: DEPARTAMENTO DE SERVICIOS INFORMÁTICOS, UPZMG

En este ciclo se iniciaron algunas prácticas de manera presencial, cuidando los protocolos de seguridad sanitaria, en grupos no mayores a 10 alumnos:

- Laboratorio de Química General (QG), 27 prácticas
- Laboratorio de Análisis Instrumental (AI), 4 prácticas
- Laboratorio de Microbiología (MB), 9 prácticas.
- Laboratorio de Electrónica, 6 prácticas.

Desafortunadamente la clínica de terapia física continúa cerrada por la contingencia por COVID19, sin embargo, en este cuatrimestre se logró la apertura a prácticas profesionales con grupos reducidos de 10 alumnos, quienes en todo momento permanecieron con todas las medidas de seguridad. Cabe señalar que las prácticas se realizaron entre alumnos, entre los temas abordados se encuentran:

- Técnicas manuales.
- Medidas de bioseguridad.
- Evaluación biomecánica desde la perspectiva de las cadenas musculares.
- Técnica de Phepls pediátrico.
- Drenaje Linfático.
- Técnicas del masaje, Vimala Schneider.
- Traslado de pacientes hemipléjicos y cuadripléjicos.

5. ACCIONES FRENTE A LA CONTINGENCIA SANITARIA

En virtud de la continuidad de la educación a distancia en este ciclo se adoptaron las medidas pertinentes. Todas y cada una de las asignaturas deben tener un recurso en línea

en Google Classroom, **plataforma adoptada como institucional a partir de septiembre 2020.**

Estos recursos deben contener al menos:

- Unidades de aprendizaje de la materia.
- Recursos de enseñanza – aprendizaje, para todas y cada una de las unidades. (Videos, Documentos PDF, Presentaciones multimedia, ligas a recursos abiertos, etc.).
- Listado y forma de entrega de las Evidencias del alumno.
- Mecanismo de evaluación.

Para todas y cada una de las materias deberán tener al menos una sesión virtual por semana con sus alumnos mediante ZOOM o Google Meet, estas sesiones deberán ser grabadas como evidencias de su actividad docente. Estas sesiones deben programarse en el horario habitual de sus clases, a fin de evitar que los alumnos tengan pretexto de no atenderlas.

Se tienen sesiones virtuales también con sus respectivos Directores a fin de evaluar el seguimiento de sus materias a distancia.

Una vez terminada el cuatrimestre cada profesor debe entregar al Director:

1. Evidencia del uso de la plataforma en línea de sus materias.
2. Videograbación de las sesiones virtuales con alumnos
3. Hoja de entrega de evaluaciones firmadas por los estudiantes.

Estas evidencias suplen el registro de asistencia, por lo que de no entregarse se entenderá que el profesor no atendió sus labores académicas durante la contingencia. Se realizó una encuesta entre 41 docentes con el siguiente resultado:

Plataforma Seguimiento		
Google Classroom	Moodle	Otra
39	2	0

Plataforma Reuniones Virtuales		
Google Meet	Zoom	Otra
14	26	1

Frecuencia de reuniones a la semana			
1 reunión	2 reuniones	Más de 2 reuniones	Todas las horas clase
12	18	7	4


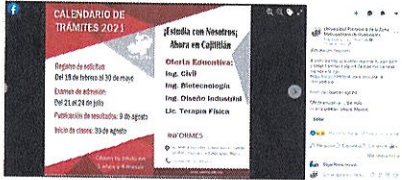
Promedio de asistencia en las reuniones			
Menor al 50%	Mayor al 50%	Mayor al 75%	100%
2	10	28	1

II. INFORME DE VINCULACIÓN

1. LOGROS Y AVANCES EN LA VINCULACIÓN

Con la finalidad de fortalecer la Vinculación Institucional, y la formación integral de los estudiantes de la UPZMG, durante el cuatrimestre enero-abril 2021 y derivado de la pandemia se suspendieron las actividades deportivas y se reforzó la y promoción de la salud (ver tabla 7).

TABLA 7. ACTIVIDADES ACADÉMICAS, DE VINCULACIÓN, CULTURALES Y DEPORTIVAS UPZMG
ENERO – ABRIL 2021

No.	EVENTO O ACTIVIDAD	FECHA DE REALIZACIÓN	PROPÓSITO GENERAL
1	<p>CAMPAÑA DE PREVENCIÓN Y FILTROS SANITARIOS COVID-19</p>  <p>La Universidad Politécnica de la Zona Metropolitana de Guatemala nos invita a tomar a veces esas recomendaciones</p> <p>JUNTOS PREVENIMOS EL CONTACTO DEL VIRUS COVID-19</p> <p>Organización Institucional de la UPZMG</p> <p>RECOMIENDA:</p> <p>TOMA CONCIENCIA</p> <p>Sección Médica UPZMG</p>	<p>Enero - abril</p> <p>Comunidad universitaria</p>	<p>Como medida para reforzar los mecanismos de prevención ante el virus covid-19, se realizó una campaña de concientización de las medidas de prevención contra covid-19 y se instalaron filtros sanitarios para toda la población universitaria con toma de temperatura, gel antibacterial, cubrebocas, además como la aplicación de pruebas rápida a algunos integrantes de la comunidad universitaria para la detección oportuna del virus.</p>
2	<p>CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA LA ADMISIÓN 2021</p>  <p>CALENDARIO DE TRÁMITES 2021</p> <p>¡Estudia con Nosotros! Abre tu Carrera:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ofic. de Económicas Ing. Civil Ing. Biotecnología Ing. Obsolescencia Industrial Lic. Terapia Física <p>INFORMES</p>	<p>Febrero-abril</p> <p>Sociedad en general</p>	<p>Apoyar en la difusión de material promocional para el proceso de admisión 2021, a través de los medios electrónicos de la universidad, como redes sociales y página web, etc.</p>

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN/ DEPARTAMENTO DE DIFUSIÓN, CULTURA Y DEPORTES, UPZMG.

2. SERVICIO SOCIAL

De acuerdo a la normatividad vigente, para iniciar los trámites de servicio social es necesario acreditar el 70 % de créditos en materias cubiertas, y es obligatorio prestarlo en

instituciones públicas. Durante el cuatrimestre se logró colocar a 80 estudiantes de los seis programas educativos que se imparten en la Universidad, en la tabla 8 se presenta la distribución por Programa Educativo.

TABLA 8. SERVICIO SOCIAL
ENERO – ABRIL 2021

PROGRAMA EDUCATIVO	PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL		
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS	HORAS
Ing. Civil	27	6	12960
Ing. Mecatrónica	9	2	4320
Ing. Diseño Industrial	6	2	2880
Lic. Administración y Gestión de Pymes	5	3	2400
Ing. Biotecnología	5	3	2400
Lic. Terapia Física	28	2	16800
Total	80	18	41760

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

En lo correspondiente a las actividades de apoyo a la comunidad, cabe destacar la invaluable participación de nuestros alumnos, como voluntarios en la Campaña de Vacunación contra el COVID-19, bajo la coordinación del Profesor de Tiempo Completo, Obed Moacyr Mendoza Jiménez, en diferentes sedes de la Zona Metropolitana de Guadalajara (ver tabla 9).

TABLA 9. PARTICIPACIÓN EN LA VACUNACIÓN CONTRA EL COVID-19
ENERO – ABRIL 2021

MUNICIPIO	SEDE (s)	FECHA	ALUMOS PARTICIPANTES
Zapopan	Estadio Akron y Estadio 3 de marzo	06 - 10 abril 2021	20
Tlajomulco	CUTLAJOMULCO	13 - 15 abril 2021	5
Guadalajara	Auditorio Benito Juárez y Parque Agua Azul	28 abril - 04 mayo 2021	20
Guadalajara	Auditorio Benito Juárez y Parque Agua Azul	28 abril - 06 mayo 2021	19

FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG.

GRÁFICO 2. PARTICIPACIÓN EN LA VACUNACIÓN COVID-19



FUENTE: SECRETARÍA ACADÉMICA, UPZMG.

3. ESTANCIAS Y ESTADÍAS PROFESIONALES Y VISITAS A EMPRESAS

Durante el cuatrimestre que se informa, 80 alumnos solicitaron el trámite correspondiente. Una vez realizadas las gestiones necesarias, se logró la colocación en diferentes empresas, ver tabla 10.

**TABLA 10. ESTANCIAS PROFESIONALES
ENERO – ABRIL 2021**

PROGRAMA EDUCATIVO	ESTANCIAS UPZMG	
	ALUMNOS	INSTITUCIONES BENEFICIADAS
Ing. Civil	13	10
Ing. Mecatrónica	15	8
Ing. Diseño Industrial	11	9
Lic. Administración y Gestión de Pymes	6	4
Ing. Biotecnología	2	2
Lic. Terapia Física	33	1
TOTAL	80	34

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

La estrategia establecida empleada en el proceso de entrega de documentación derivada de la contingencia del COVID 19, fue la entrega de manera electrónica los archivos entregables, una vez que termine la contingencia se recibiría los archivos de manera física.

En relación a las visitas a empresas estas continúan suspendidas.

4. TUTORÍAS

Durante el cuatrimestre que se informa, se atendieron en tutoría grupal a 509 alumnos. La atención se llevó a cabo con profesores de tiempo completo y asignatura a través de diversas plataformas digitales. (Ver tabla 11).

TABLA 11. TUTORÍAS
ENERO – ABRIL 2021

PROGRAMA EDUCATIVO	TUTORÍAS UPZMG	
	ALUMNOS ATENDIDOS	TUTORES ASIGNADO
Ing. Civil	127	2
Ing. Mecatrónica	107	2
Ing. Diseño Industrial	56	2
Lic. Administración y Gestión de Pymes	72	2
Ing. Biotecnología	77	2
Lic. Terapia Física	277	3
TOTAL	716	13

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, UPZMG.

5. ASESORÍAS

Durante el cuatrimestre no se han llevado a cabo asesorías presenciales.

6. SEGUIMIENTO A EGRESADOS

En este ciclo se realizó un estudio con los egresados de las últimas tres cohortes, que son en su totalidad 512 de las generaciones 2018, 2019 y 2020.

Del total de 512 egresados del periodo diciembre 2018 a diciembre de 2020, 255 son hombre y 257 mujeres.

**TABLA 12. TOTAL DE EGRESADOS A DICIEMBRE 2020, ACUMULADOS DE TRES GENERACIONES
ENERO – ABRIL 2021**

CARRERA	Egresados		Total
	Hombres	Mujeres	
Ing. Mecatrónica	66	6	72
Ing. Civil	70	25	95
Ing. Diseño Industrial	27	13	40
Ing. Biotecnología	20	29	49
Lic. Administración	20	30	50
Lic. Terapia Física	52	154	206
Total	255	257	512

FUENTE: SUBDIRECCIÓN DE VINCULACIÓN, SEGUIMIENTO A EGRESADOS, UPZMG.

De la encuesta hecha a 34 egresados en el 2018 sobre la inserción laboral 18 egresados laboran, siendo un total de 52.94% de egresados laborando. Encontramos que el nivel de satisfacción de los egresados es 11% insatisfechos, 50% satisfechos y 39% muy satisfechos.

De la encuesta hecha a 64 egresados en el 2019 sobre la inserción laboral 24 egresados laboran, siendo un total de 37.50 % de egresados laborando. Encontramos que el nivel de satisfacción de los egresados es 15 % insatisfechos, 85% satisfechos y 0% muy satisfechos.

De la encuesta hecha a 81 egresados en 2020 sobre la inserción laboral 30 egresados laboran, siendo un total de 37.00 % de egresados laborando. Encontramos que el nivel de satisfacción de los egresados es 7% insatisfechos, 53% satisfechos y 40 % muy satisfechos.

III. INFORME ADMINISTRATIVO

1. PLANTILLA DE PERSONAL

a. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

La plantilla del personal autorizado y contratado en la UPZMG en el periodo que se informa se conformó por 41 plazas, desglose que se presenta en la tabla 13.

TABLA 13. PLANTILLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
ENERO – ABRIL 2021

Categoría	Plazas Asignadas	Plazas Contratadas	Costo mensual por plaza
Rectoría	1	1	62,663.90
Secretarías	2	2	50,402.00
Dirección de Programa Académico	3	3	38,852.10
Dirección de Planeación	1	1	38,852.10
Subdirección de vinculación	1	1	35,607.60
Abogado General	1	1	25,078.00
Jefatura de Departamento	9	9	25,078.00
Jefatura de Oficina	10	10	14,926.00
Asistente de Rectoría	1	1	14,926.00
Jefatura de Servicios Médicos	1	1	14,926.00
Asistente Servicios Escolares	1	1	11,270.44
Asistente Secretaría	2	2	11,270.44
Auxiliar Administrativo	1	1	11,270.44
Auxiliar de Contabilidad	1	1	11,270.44
Técnico en Mantenimiento	3	3	11,270.44
Asistente de Biblioteca	1	1	11,270.44
Chofer de Mensajería	1	1	10,900.56
Auxiliar de laboratorio	1	1	10,900.56
Total	41	41	

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

b. ESTRUCTURA DOCENTE

La plantilla del docente de la UPZMG contratada para este periodo fue de 9 Profesores de Tiempo Completo (PTC), 20 Profesores de Asignatura (PA "A") y 19 Profesores de Asignatura (PA "B") desglose que se presenta en la tabla 153.

TABLA 14. PLANTILLA DE PERSONAL ACADÉMICO
ENERO-ABRIL 2021

Categoría	Número de plazas contratadas	Autorizadas	
		H-S-M	Ejercidas H-S-M
Profeso de Tiempo Completo	9	360	360
Profeso de Asignatura	20	500	412
Profeso de Asignatura "B"	19	350	319

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, UPZMG.

c. MOVIMIENTOS DEL PERSONAL

TABLA 15. MOVIMIENTO DEL PERSONAL ACADÉMICO

ENERO-ABRIL 2021

No.	Nombre	Puesto	Fecha de aplicación	Movimiento
1	Mascareño Torres Flavio	Profesor (a) por asignatura "A"	26 marzo 2021	Baja (renuncia voluntaria)

2. CAPACITACIÓN O ACTUALIZACIÓN DEL PERSONAL

Durante el periodo que se informa no se impartió capacitación alguna al personal.

3. INFORMACIÓN FINANCIERA

a. INGRESOS Y EGRESOS

TABLA 16. RESUMEN DE INGRESOS Y EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO

ENERO-MARZO 2021

Fuente de financiamiento	Presupuesto autorizado	Monto	
		Ministrado a marzo	Ejercido a marzo
Estatal	\$16,218,096	\$ 3,834,380	\$ 3,395,617
Federal	\$16,218,096	\$ 3,065,490	\$ 3,121,449
Recursos UPZMG	\$15,349,075	\$12,071,248	\$ 143,865
	\$47,785,267	\$18,971,118	\$ 6,660,931

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

TABLA 17. RESUMEN DE EGRESOS POR OBJETO DEL GASTO Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO

ENERO-MARZO 2021

Fuente de financiamiento		Objeto del gasto			
		1000	2000	3000	5000
Estatal	Asignado	\$ 14,621,373	\$ 410,000	\$ 1,186,723	
	Ejercido	\$3,221,008	\$9,927	\$164,681	
Federal	Asignado	13,348,906	\$ 430,000	\$ 2,439,190	
	Ejercido	\$2,767,800	\$10,964	\$342,685	
Recursos UPZMG	Asignado		\$ 1,769,500	\$ 5,065,727	\$ 8,513,848
	Ejercido		\$26,523	\$117,343	
		\$27,970,279	\$2,609,500	\$8,691,640	\$8,513,848

FUENTE: DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS, UPZMG.

IV. INFORME DE PLANEACIÓN

1. CERTIFICACIÓN DE PROCESOS.

Derivado de la firma del convenio de transición, la alta dirección determino no continua con la certificación de los Sistemas, sin embargo, continua con la aplicación de sus tres procesos: enseñanza aprendizaje, gestión de los recursos y vinculación en su sistema de Gestión de la Calidad. Una vez que se inicien las actividades en Cajititlán se retomará la Certificación de Calidad y Ambiental, bajo las Normas ISO 9001:2015 y ISO 14000:2015 respectivamente.

2. ACTUALIZACIÓN DE INSTRUMENTOS DE PLANEACIÓN.

En el mes de abril se dio inicio a los trabajos de actualización del PIDE 2020 – 2025 visión 2030 con una visión al 2030.

3. MATRIZ DE LOS INDICADORES DE RESULTADOS (MIR).

En relación al nivel de cumplimiento de las metas institucionales establecidas en la Matriz de Indicadores de Resultados (MIR) de la Universidad, correspondiente a su Programa Presupuestario: 420 “Educación Superior Tecnológica en las Regiones (UPZMG)” del ejercicio fiscal 2021, se muestra un cumplimiento satisfactorio en el primer cuatrimestre este ejercicio, debido a que arroja los siguientes resultados a nivel componente y actividad:

- 7 Indicadores en **Nivel óptimo**; cumplimiento igual o mayor al 80%.
- 0 Indicadores **Nivel mejorable**; cumplimiento menor al 80%.
- 3 Indicadores **Nivel de riesgo**; cumplimiento menor al 60%.

En la mayoría de los indicadores, los niveles alcanzados son similares a los programados para el primer cuatrimestre. En relación aquellos con nivel de riesgo, se trabaja en estrategias para lograr una recuperación en el siguiente cuatrimestre. El porcentaje alcanzado en cada uno de los niveles de la MIR se muestran en la tabla 18.

TABLA 18. RESUMEN DE LA MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2021
ENERO – ABRIL 2021

MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS					AVANCE DE LA META PROGRAMADA				EVALUACIÓN
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES			CUATRIMESTRAL			ACUMULADO	
		RESPONSABLE	VARIABLE	META ANUAL	PROGRAMADA	ALCANZADA	PORCENTAJE		
COMPONENTE 01	Matrícula atendida en los diferentes programas educativos	Secretaría Académica	Número de estudiantes matriculados	700	750	716	95%	102%	● ÓPTIMO
ACTIVIDAD	01 Atención de estudiantes inscritos en sus clases y servicios complementarios.	Secretaría Académica	Porcentaje de estudiantes atendidos	90	650	90	100%	100%	● ÓPTIMO
	02 Implementación del programa de recuperación de alumnos	Dep. Seguimiento a egresados	Número de estudiantes recuperados	50	20	25	125%	50%	● ÓPTIMO
	03 Fortalecimiento de actividades extracurriculares	Dep. Cultura y deportes	Número de actividades	9	3	1	33%	11%	● EN RIEZGO
COMPONENTE 02	Atención otorgada a estudiantes con educación superior tecnológica de calidad	Directores de programas educativos	Porcentaje de eficiencia terminal	48	48	50	104%	104%	● ÓPTIMO
ACTIVIDAD	01 Capacitación y actualización docente	Secretaría Académica	Porcentaje de docentes capacitados	60	60	0	0%	0%	● EN RIEZGO
	02 Fortalecimiento del programa de tutorías y asesorías	Directores de programas educativos	Índice de rendimiento escolar	85	80	85	106%	100%	● ÓPTIMO
	03 Medición de la satisfacción de los servicios y procesos administrativos	Secretaría Académica	Índice de satisfacción de estudiantes	80	80	76	95%	95%	● ÓPTIMO
COMPONENTE 03	Vinculación entre los sectores académico, empresarial, social y gubernamental	Subdirección de vinculación	Porcentaje de egresados insertados en el sector productivo	75	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.	● NO APLICA
ACTIVIDAD	01 Suscripción de nuevos convenios de vinculación con el sector productivo, social y gubernamental	Subdirección de vinculación	Número de convenios de vinculación celebrados	10	1	1	33%	11%	● EN RIEZGO
	02 Aplicación de encuestas de satisfacción de egresados y empleadores	Dep. Seguimiento a egresados	Número de encuestas de seguimiento	3	1	1	100%	100%	● ÓPTIMO

FUENTE: DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN, UPZMG.

4. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

a. UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Como parte de las actividades de la Unidad de Transparencia Institucional, se dio seguimiento a las solicitudes de Información recibidas durante el cuatrimestre que se informa, a través de los diferentes medios de recepción.

Durante el periodo que se informa, se recibieron 33 solicitudes de información: 7 a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT-INFOMEX) y 26 vía correo electrónico; de las cuales 31 fueron admitidas y resueltas por ser competentes y 2 derivadas por incompetencia. En la tabla 19, se desglosa la recepción de manera mensual.

(This section contains several handwritten signatures in blue ink, which are not transcribed as they are illegible.)

TABLA 19. ESTADÍSTICA DEL SISTEMA INFOMEX DE LA UPZMG
ENERO – ABRIL 2021

	Total	I. Solicitudes de información recibidas				II. Solicitudes de información resueltas								III. Tipo de información solicitada				IV. Medios de acceso a la información					
		Medio de presentación				Afirmativa parcial				Negativa				Libre Acceso		Protegida							
		Fis	IFMX - PNT	VE	Inc	Afi	RS	CF	Inv	RS	CF	Inv	(Ley)	Aj	FD	CR	RS	CF	CDP	CDE	RD	E/E	CA
Enero 2021	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0
Febrero 2021	9	0	2	7	0	9	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	0	0	0	0	9	0	0
Marzo 2021	16	0	5	11	0	15	0	0	1	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16	0	0	0
Abril 2021	7	0	0	7	2	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5	0	0	0
	33	0	7	26	2	30	0	0	1	0	0	0	0	0	31	0	0	0	0	31	0	0	0

○ SP: Solicitud recibida personalmente ○ IFMX: Solicitud recibida por Infomex Jalisco ○ VE: Solicitud recibida vía electrónica distinta a Infomex Jalisco ○ Inc: Solicitudes remitidas por incompetencia ○ Pro: Procedente no-existencia ○ Ley: Improcedente rechazada por no cumplir con los requisitos de la ley ○ AJ: Improcedente es ajena al ejercicio del derecho de acceso a la información ○ FD: Información fundamental ○ LA: Información específica ○ RS: Información reservada ○ CF: Información confidencial ○ CDP: Consulta directa personal ○ CDE: Consulta directa electrónica ○ RD: Reproducción de documentos ○ E/E: Elaboración de informes ○ CA: Combinación de las anteriores

FUENTE: [HTTP://WWW.ITEI.ORG.MX/REPORTES/](http://www.itei.org.mx/reportes/)

b. PORTALES DE TRANSPARENCIA

En lo referente a la publicación y actualización de la Información fundamental de la UPZMG de conformidad Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Jalisco y Sus municipios, y la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y los lineamientos en la materia; se ha llevado cabo de manera mensual la actualización de la información en el Portal Estatal por parte de la Unidad de Transparencia, conforme a la información emitida por las diversas unidades administrativas generadoras de la información. En lo que respecta a la Plataforma Nacional de Transparencia, cada una es responsable de la carga de información en la esfera de sus atribuciones.

En el cuatrimestre que se informa se está realizando na depuración de formatos obsoletos del Portal del Estado y se trabaja en el diseño de un portal administrado por la Universidad.

V. JURÍDICO Y CONTROL INTERNO

a. DEMANDAS Y JUICIOS

En el cuatrimestre que se informa la Universidad da seguimiento a tres juicios: dos laborales y uno de inconformidad continua con el seguimiento a las dos demandas laborales promovidas por profesores de asignatura como despido injustificado (ver tabla 20).

TABLA 20. JUICIOS LABORALES
ENERO – ABRIL 2021

Tipo	Expediente	Instancia que lleva proceso	Estatus
Laboral	165/2020-D2 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Juicio en proceso
Laboral	962/2020-A3 30	Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Juicio en proceso
Inconformidad	DGJ/DATSP-INCO-52-/2019	Contraloría del Estado	Juicio concluido, el 27 de abril se resolvió como infundada la inconformidad

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG.

b. INFORME DE AUDITORIAS

Durante el cuatrimestre que se informa se continúa con la auditoria de la normatividad... por parte de la Contraloría del Estado, hasta el corte de este informe se han atendido los requerimientos de información por parte de la instancia auditora y no se tiene con informe de la misma (ver tabla 21).

TABLA 21. AUDITORIAS EN CURSO
ENERO – ABRIL 2021

Organismo auditor	Rubro auditado	Periodo	Estatus
Contraloría del Estado	Normatividad, presupuesto, gasto, políticas administrativas para entidades públicas paraestatales del estado de Jalisco	2019-2020	En proceso Inicio el 23 de noviembre 2020.

FUENTE: ABOGADO GENERAL, UPZMG.